

# Junge Manager gesucht

**Personalrecruiting** – Tourismus und Gastronomie haben sich in der Tiroler Wirtschaft als zuverlässige Arbeitgeber profiliert. Am 16. März bietet die Career & Competence Unternehmern die Möglichkeit, sich dem akademischem Nachwuchs als Arbeitgeber zu präsentieren.



*Was können Besucher und Aussteller von der Karrieremesse Career & Competence am 16. März 2011 in Innsbruck erwarten?*

**MAXIMILIAN EGGER:** Die Career & Competence hat sich in Österreich sehr gut etablieren können. Mit der Messe 2011 wollen wir erstmals versuchen, Tiroler Spitzenunternehmen, regionale und nationale Marktführer, aber auch Global Player aus dem Bereich des Tourismus und der Gastronomie als Aussteller für die Career & Competence zu gewinnen. Welche Mitarbeiter brauche ich in fünf Jahren, wo bekomme ich sie und wie behalte ich sie? Diese Frage stellt sich für viele Unternehmer in Tourismus und Gastronomie. Um den ausgezeichneten Ruf der Tourismusbetriebe aufrechtzuerhalten, braucht das Land ausreichend Arbeitskräfte auf allen Qualifikationsebenen – von der Hilfskraft über Lehrlinge, von Fachkräften bis hin zu Mitarbeitern mit akademischer Ausbildung für Managementpositionen.

*Warum ist die Suche nach kompetenten Mitarbeitern in dieser grundsätzlich interessanten Branche so schwierig?*

**EGGER:** Schuld an der hohen Mitarbeiterfluktuation sind unter anderem die geringen Aufstiegschancen, was gerade für qualifizierte Mitarbeiter kaum ein Anreiz ist, lange in der Branche zu verweilen, zudem winkt oft trotz abgeschlossener Ausbildung nur ein geringes Gehalt. Die Branche muss sich einiges überlegen, um das Image zu verbessern. Es ist extrem wichtig, sich als gutes Unternehmen bei der Zielgruppe zu präsentieren.

*Ist der Tourismus als Arbeitsplatz für Akademiker attraktiv?*

**EGGER:** Wer in anderen Ländern, wie der Schweiz, im Tourismus eine Führungsposition anstrebt, muss schon längst ein abgeschlossenes Studium vorweisen. In Österreich ist dem – noch – nicht so. Die C&C ist eine sehr gute Gelegenheit, an den Herausforderungen der Branche zu arbeiten.

*Was erwartet man von einem Tourismus-Manager?*

**EGGER:** Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit, Kreativität, Kompetenz, Kraft, Kundennähe und Kontaktfreudigkeit, Einfühlungsvermögen, Charme und die Fähigkeit der Kommunikation und Flexibilität sind Voraussetzung, möchte man im Tourismus tätig sein. Der Tourismus bietet demnach große Chancen für flexible Menschen mit hoher Mobilität. Mit der Career & Competence wollen wir die Jungakademiker „zielgruppenspezifisch“ ansprechen und auf diesem Weg potenziellen Arbeitgebern wie Arbeitnehmern Unterstützung zukommen lassen.

„Bei der **Career & Competence** können Touristiker und Gastronome Jungakademiker zielgruppenspezifisch ansprechen.“

Maximilian Egger, SoWi-Holding Innsbruck



*Wer stellt auf der Messe aus und wie können sich die Unternehmen dort präsentieren?*

**EGGER:** Aussteller sind Firmen und Organisationen mit Interesse an besonders qualifizierten zukünftigen Mitarbeitern. Round Table Gespräche, Workshops, eine Praktikumsbörse sowie diverse Coaching-Stände geben den Unternehmern und Besuchern die Möglichkeit, sich aktiv an der Messe zu beteiligen.

*Ist es heute im Internetzeitalter wirklich nötig, selbst bei der Career & Competence präsent zu sein?*

**EGGER:** Gerade in Zeiten der massiven Verlagerung von immer

mehr Bereichen des Recruitingprozesses in das World Wide Web und der verstärkten Zunahme von sogenannten online Jobbörsen, bekommt eine Präsenzmesse wie die Career & Competence zunehmend Bedeutung, denn: Ein gutes persönliches Gespräch kann durch nichts ersetzt werden!

*Wer besucht die Ausstellung?*

**EGGER:** Die Career & Competence wendet sich im Wesentlichen an Young Professionals, Absolventen, Studierende kurz vor Beendigung des Studiums aller Fakultäten der Leopold-Franzens-Universität, der Medizinischen Universität Innsbruck und der UMIT.

Sie suchen **Top-Performer** unter den **Absolventen/Studierenden** welche sich durch überdurchschnittliche fachliche, persönliche sowie kommunikative Kompetenz auszeichnen und darüber hinaus sehr leistungsbereit sind?

**Wir bieten die Plattform...**

**Career & Competence Innsbruck 2011 (16. März)**



## INFORMATIONEN

Anfragen und Anmeldung:  
SoWi-Holding der Universität Innsbruck  
Maximilian Egger  
maximilian.egger@uibk.ac.at  
Tel.: 0512-507-33700

Die Messe für Jobs, Praktika und Karriere-Design

**CAREER**  
Competence



www.c-und-c.at