

Junge Talente gesucht

Am 3. April 2019 findet in Innsbruck die Karrieremesse CAREER & Competence statt. Für die Unternehmen, die auf der Messe ausstellen, ist diese eine große Chance, interessierte junge Menschen anzusprechen. EY sucht junge Talente, die an einer Karriere in dem Top-Unternehmen interessiert sind.

**EY sucht Talente – be-
gibt, vernetzt und moti-
viert, Teil eines weltweit
agierenden Unterneh-
mens zu werden.**

EY ist einer der globalen Markt-
führer in der Wirtschafts-
prüfung, Steuerberatung,
Transaktionsberatung und
Managementberatung und ist
in Österreich mit rund 1.000
Mitarbeiterinnen und Mitarbei-
tern an den Standorten Wien,
Linz, Salzburg und Klagenfurt
vertreten. Big Data, Internet
of Things, Cyber Security - die
Digitalisierung verändert alle
Lebensbereiche. Und das immer
wieder aufs Neue. EY sieht
das als Chance und überführt
die aktuellen Trends und He-
rausforderungen in intelligen-
te und kreative Lösungen, die
seinen Kunden entscheidende
Wettbewerbsvorteile sichern.

Hochqualifizierte Mitarbei- terInnen

Für seine Kunden will EY die
erste Anlaufstelle des Vertrauens
bei allen Fragestellungen
der digitalen Transformation
und des nachhaltigen Wachstums
sein. Für diesen ganzheitlichen
Beratungsansatz



braucht EY hochqualifizierte
Mitarbeiterinnen und Mitarbei-
ter aus ganz unterschiedlichen
Disziplinen. Teams sind bei EY
interdisziplinär aufgestellt – mit
Kolleginnen und Kollegen mit
rechts- oder wirtschaftswis-
senshaftlichem Studium,
Wirtschaftsinformatik- oder
Informatik-Hintergrund.

Direkter Austausch

Auf der CAREER & Compe-
tence gibt es die Möglichkeit,
sich direkt mit EY-Mitarbeite-

rinnen und Mitarbeitern aus
den verschiedenen Fachberei-
chen auszutauschen und so
herauszufinden, welcher Tä-
tigkeitsbereich am besten zu ei-
nem passt. Das EY-Messteam
steht Rede und Antwort zu den
Einstiegsmöglichkeiten, wie
zum Beispiel Praktika, und gibt
Einblicke in den Arbeitsalltag.

Wertvolle Informationen

Man möchte nach der Mes-
se seine Karriere schon in die
richtigen Bahnen lenken? Als

Mitglied der EY Talent Com-
munity, einem exklusiven
Netzwerk für Studierende, er-
hält man wertvolle Informatio-
nen rund um das Thema Karrie-
re bei einem der attraktivsten
Arbeitgeber der Welt sowie
Einladungen zu spannenden
Events. Darüber hinaus wird
man regelmäßig über aktuelle
Stellenausschreibungen bei EY
benachrichtigt. Hier kann man
sich anmelden:

www.ey.com/at/talentcommunity

CAREER
Competence

MASTER
LOUNGE

DIE KARRIEREmesse
für Studierende, Absolventen, (Young) Professionals

SAVE THE DATE
3. April 2019

Jobs & Praktika
Karriereberatung
Masterstudien

Sichern Sie sich
Ihren Standplatz!

Wann: Mittwoch, 3. April 2019
Wo: Congress Innsbruck
www.career-competence.at

Firmen präsentieren Karrieremöglichkeiten

Österreichs größte Bildungsmesse findet von 5. 12. bis 7. 12. 2018 zum 16. Mal in Innsbruck statt. Die Aussteller freuen sich darauf, viele interessierte junge Menschen kennenzulernen und Karrieremöglichkeiten vorzustellen. Mit der Tiroler Sparkasse und Würth-Hochenburger sind zwei Top-Unternehmen auf der Messe vertreten.

TIROLER SPARKASSE

Die Tiroler Sparkasse ist einer der tradi-
tionsreichsten Finanzdienstleister Tirols.
Das Unternehmen ist seit fast 200 Jahren
eng mit der Region verbunden, genießt das
Vertrauen der Bevölkerung und ist Teil der
Erste Group, des größten Finanzdienstlei-
sters in Zentraleuropa. Der Kernmarkt der
Tiroler Sparkasse umfasst den Zentralraum
Innsbruck/Innsbruck Land.

Karriere bei der Tiroler Sparkasse

Neben einem transparenten, nachvollzieh-
baren Entlohnungssystem und höchster Ge-
haltzufriedenheit bietet die Tiroler Spar-
kasse ihren MitarbeiterInnen zahlreiche
Benefits. Diese genießen flexible Arbeits-
zeitmodelle, Weiterbildungsmöglichkeiten,
Fach- und Führungskarrierperspektiven
und ein betriebliches Gesundheitsmanage-
ment. Ein typischer Arbeitstag bei der Tirol-
er Sparkasse ist geprägt von Offenheit und
einem Arbeitsklima auf Augenhöhe abseits
gängiger Banker-Stereotypen. Die Mitar-
beiterInnen werden durch eine wertvolle,
fundierte Ausbildung gefördert.

Ein- und Aufstiegsmöglichkeiten

Grundvoraussetzung für eine Karriere
bei der Tiroler Sparkasse sind ein hohes
Interesse am Bankensektor, Verkauf-
und Beratungserfahrung, Sachkenntnis
in kaufmännischen Bereichen oder eine
facheinschlägige Ausbildung (z. B. HAK,
HBLA). QuereinsteigerInnen aus ver-

schiedenen Berufsgruppen sind ebenfalls
willkommen, eine Karriere bei der Tiroler
Sparkasse zu beginnen. Der Einstieg erfolgt
in Form eines Traineeprogramms für die
Kundenbetreuung im Privatkunden- und
Firmenkundengeschäft. Wichtig für alle
Bereiche ist Aufgeschlossenheit gegenüber
neuen technischen Entwicklungen und der
Nutzung neuer Medien.

Diverse Tätigkeitsfelder

Die Arbeit bei der Tiroler Sparkasse ist so-
wohl vielfältig als auch abwechslungsreich.
Mögliche Tätigkeitsfelder umfassen Privat-
kunden, Wohnbau, Firmenkunden, freie
Berufe, Private Banking und betriebswirt-
schaftliche Bereiche wie Marketing oder
Controlling. Wichtig ist, dass die Bewerber-
Innen gern hochwertige Dienstleistungen
und Produkte verkaufen und über eine of-
fene und kundenorientierte Persönlichkeit
verfügen.

Persönlich mehr erfahren

Die BeSt³ bietet InteressentInnen die per-
fekte Möglichkeit, mehr über Karriere-
perspektiven bei der Tiroler Sparkasse zu
erfahren und persönlich mit Ansprech-
partnerInnen in Kontakt zu treten. Auf der
Messe können persönliche Fragen schnell
und direkt beantwortet und interessante
Kontakte geknüpft werden.

Weitere Informationen stehen außerdem
im Internet zur Verfügung:
www.tirolersparkasse.at/jobs

WÜRTH-HOCHENBURGER

Bau auf Würth-Hochenburger

Würth-Hochenburger ist seit über 95 Jahren
im Baustoff-Fachhandel tätig. Qualität und
Beratung stehen bei dem traditionsreichen
Familienunternehmen in allen Bereichen,
vom Produktangebot über die Kundenbe-
treuung bis hin zur Lehrlingsausbildung,
im Vordergrund. Die Würth-Hochenburger
Gruppe beschäftigt über 800 MitarbeiterIn-
nen und betreibt 40 Standorte in Österreich,
Deutschland (Bayern) und der Schweiz. Den
Gewerbe- und Privatkunden stehen in den
Baustoffniederlassungen und Baumärkten
neben einem hochwertigen Baustoff-Vollsorti-
ment, moderne Produktausstellungen so-
wie große Baustofflager mit Drive-in-Zonen
zur Verfügung.

Auf Fachkräfte bauen

Die Wertschöpfung in der Region und die Si-
cherung von lokalen Arbeitsplätzen sowie die
Jugendförderung in Form eines umfangrei-
chen Lehrlingsausbildungsprogramms neh-
men ebenfalls einen hohen Stellenwert ein.
Die umfangreichen Bemühungen in der
Lehrlingsausbildung wurden 2017 vom Bundesmini-
sterium für Wissenschaft, For-
schung und Wirtschaft mit dem Österreichischen
Bundeswappen mit dem Zusatz
„Staatlich ausgezeichnete
Lehrbetriebe“ belohnt.

Auf Partner wie die BeSt³ bauen

Würth-Hochenburger war schon mehr-
mals bei der BeSt³ vertreten und nutzte die
Chance, das Unternehmen auf dieser ziel-
gruppenorientierten Plattform zu präsentie-
ren und mit den potenziellen Lehrlingen in
persönlichen Kontakt zu treten. Die BeSt³
bietet ein passendes Umfeld, um interes-
sierte Jugendliche, die aktiv auf der Suche
nach einer Lehrstelle sind, über das jeweilige
Lehrstellenangebot sowie das firmeninter-
ne Lehrlingsprogramm zu informieren. Der
Würth-Hochenburger Messestand bietet
den Jugendlichen eine abwechslungsreiche
Mischung aus Informationen rund um das
Lehrstellenangebot sowie themenbezogene
Unterhaltungsaktivitäten wie z. B. Gewinn-
spiel, Geschicklichkeitsbewerb etc. Neben
WH-Lehrlingsbetreuern stehen auch WH-
Lehrlinge, die gerade ihre Lehre bei Würth-
Hochenburger absolvieren, für Fragen zur
Verfügung.

Weitere Informationen unter
www.wuerth-hochenburger.at

DIE MESSE

Wann und wo: Die BeSt³ Innsbruck 2018 findet von 5. bis 7. Dezember 2018 in
der Messe Innsbruck statt. Rund 180 Aussteller aus dem In- und Ausland werden
dort vertreten sein.

Für wen: An Lehre Interessierte, MaturantInnen, StudentInnen und Weiterbil-
dungsinteressierte. Der Eintritt ist kostenlos!

Weitere Infos: Maximilian.Egger@uibk.ac.at