



Werner Schranz, BMF

„Die Teilnahme an der BeSt wird für uns als sehr gute Möglichkeit für das laufende Recruiting gesehen. Wir sind jahrelange ‚Fixstarter‘ und schätzen die perfekte und detaillierte Organisation bereits im Vorfeld, den professionellen Ablauf, die jederzeitige individuelle Unterstützung und das gute Feedback. Unser Stand war sehr gut besucht. Als Anregung: Der Besucherandrang könnte eventuell durch Zuweisung gewisser Messezeiten für einzelne Schulen besser gesteuert werden.“

Christiane Zimmer, Innovia

„Großen Zulauf gab es beim Ausprobieren der Rollstühle und der Hilfsmittel für blinde Menschen sowie bei den ersten Versuchen in der Gebärdensprache. Am Beratungsstand des Jugendcoachings kam es immer wieder zu intensiven Gesprächen über die Ausbildungsmöglichkeiten und Unterstützung bei der integrativen Berufsausbildung. Ich empfinde die Tiroler Bildungsmessen als wesentlichen Bestandteil, um sich schnell, effizient und mit viel Spaß Informationen einzuholen.“

Armin Löschnig, Fiegl & Spielberger

„Uns hat es aufgrund des hohen Zuspruchs und der regen Frequenz sehr gut gefallen. Wir haben sogar mehr Infomaterial benötigt als geplant, was uns natürlich freut. Ein paar Gedanken könnte man sich zum Umgang mit ganz jungen Besuchern machen: Es gibt Eltern, die schon acht- bis neunjährige Kinder zur Messe mitnehmen.“

Thomas Schrott, MPREIS

„Wir waren mit einem neuen Stand vor Ort und es hat uns auch dieses Jahr wieder sehr gut gefallen: Das Publikum bestand aus einer guten Mischung aus Lehrstellensuchenden, Maturanten, Studenten und Arbeitssuchenden. Wir sind auch mit den Besucherzahlen sehr zufrieden. An allen drei Tagen war viel los, der Zuspruch war sehr hoch. Ideen für die Zukunft wären beispielsweise Rätsel-Rallys, um auch kontaktscheue Besucher mit einzubeziehen.“

Andreas Hobjan, Fröschl

„Wir waren heuer zum ersten Mal dabei und haben daher keine Vergleichswerte, aber die Veranstaltung übertraf unsere Erwartungen. Wir konnten Kontakte zu 300 qualifizierten und potenziellen Lehrlingen knüpfen. Dass sich auch Schulen für die Messe interessieren, war deutlich spürbar. Außerdem waren wir der einzige Aussteller aus der Baubranche, was bei Gesprächen mit Interessenten ein großer Vorteil war.“

Sabine Platzer-Werlberger, AMS

„Eine gute Ausbildung ist das Fundament für ein solides Arbeitsleben. Die Entscheidung, wohin diese Reise gehen soll, beschäftigt viele Jugendliche, ihre Eltern und Lehrpersonen. Einen Einblick in die Vielzahl der Berufe hat auch heuer wieder die BeSt³ geben können, die ein buntes lebendiges Bild der Bildungsanbieter präsentiert hat. Somit ist die BeSt³ ein Forum für Information, Beratung und auch gut für praktische Erfahrungen und Begegnungen.“

CAREER & Competence
Die Messe für Jobs, Praktika und Karriere-Design

NEWS

Noch 131 Tage

Mit der richtigen Inspiration ist alles möglich

Auf der CAREER & Competence 2017 geben sich wieder namhafte nationale und internationale Aussteller die Kliniken in die Hand. Darunter auch Deloitte, eines der weltweit führenden Prüfungs- und Beratungsunternehmen.

Deloitte ist eines der weltweit führenden Prüfungs- und Beratungsunternehmen mit mehr als 240.000 MitarbeiterInnen in über 150 Ländern. Deloitte Österreich versteht sich als Impulsgeber für den Wirtschaftsstandort Österreich und bietet dir zahlreiche Karrieremöglichkeiten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Financial Advisory und Consulting. Rund 1.200 Mitar-

beiterinnen und Mitarbeiter an zehn Standorten in Österreich, davon drei in Tirol, bieten Kunden aus verschiedensten Branchen exzellente Beratung, umfassendes Expertenwissen und tiefgehende Branchen-Insights.

Opportunities start here

Bei Deloitte Österreich können Studierende bereits während des Studiums Praxisluft schnuppen und so in die Ar-

beitswelt einsteigen. Mit einem Praktikum, als erster Stufe auf der persönlichen Karriereleiter, lernt man die spannende Unternehmensrealität kennen. Dabei wird großer Wert darauf gelegt, dass die Praktikantinnen und Praktikanten schon während des Praktikums voll eingebunden und gefördert werden. So werden On-the-Job-Einblicke in den Berufsalltag gegeben und erste wichtige Kontakte geknüpft. Auch die Audit Academy sowie die Tax Academy bieten gute Chancen, studienbegleitend im Rahmen von zehn bis zwanzig Stunden pro Woche bereits früh die Weichen für die eigene Karriere zu stellen.

Vielfältige Karrieremöglichkeiten gibt es auch für Absolventinnen und Absolventen. Deloitte Österreich ist als Expertenorganisation immer auf der Suche nach motivierten Talenten, die von Beginn an verantwortungsvolle Aufgaben übernehmen wollen und begeisterungsfähig sind.

Best place to work

Als Arbeitgeber entwickelt sich Deloitte permanent weiter mit dem Anspruch, „best place to work“ zu sein. Dazu gehö-

ren gelebter Teamgeist, ein respektvoller Umgang miteinander, aber auch ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld und moderne Büroräumlichkeiten. „Um Spitzenleistungen zu erbringen, sind Freude und Spaß an der Arbeit genauso wichtig wie ein inspirierendes Umfeld“, ist Maria Eder, HR Business Partner Tax bei Deloitte Österreich, überzeugt. Auch Familie, Studium und Beruf lassen sich bei Deloitte gut vereinen. Durch flexible Arbeitszeitmodelle ermöglicht Deloitte seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, familiäre und berufliche Herausforderungen bestmöglich zu meistern.

Learning@Deloitte

Ein weiterer Bestandteil der Unternehmenskultur ist kontinuierliches Lernen. Deloitte legt besonderen Wert darauf, dass Praxis und Theorie verknüpft werden. So wird ein umfangreiches Aus- und Weiterbildungsprogramm geboten, das vom On-the-Job-Training, über interne Schulungen, E-Learning-Kurse, bis hin zu internationalen Lernaufenthalten reicht. „Mitarbeiterförderung ist uns ein großes Anliegen“, erklärt Maria Eder. „Es ist uns wichtig, dass sich gerade junge Talente weiterbilden und ihre Expertise ausbauen können.“

„Jedes Jahr ist die Messe ein voller Erfolg und eine tolle

Stammgast auf der C&C

Seit 2008 ist Deloitte Österreich regelmäßig mit Expertinnen und Experten bei der CAREER & Competence präsent, um die breitgefächerten Karrieremöglichkeiten zu präsentieren und Bewerberinnen und Bewerber persönlich kennenzulernen.

„Jedes Jahr ist die Messe ein voller Erfolg und eine tolle

Plattform, um mit engagierten Studierenden direkt in Kontakt zu treten. Studierende nutzen die Möglichkeit, von unseren Expertinnen und Experten Informationen zum Berufseinstieg zu bekommen. Besonders positiv ist, dass wir direkt auf der Messe Top-Bewerbungen für Positionen an verschiedenen Deloitte-Standorten in Wien und Tirol erhalten. Es ist eine besondere Freude zu sehen, wie viele engagierte Studierende sich für einen Berufseinstieg in der Beratung interessieren. Wir freuen uns auf die CAREER & Competence im März 2017.“

22. März 2017

Die Messe für Jobs, Praktika und Karriere-Design

Wann: 22. März 2017, 9-16 Uhr

Wo: Congress Innsbruck

Wer (Besucher): Young Professionals, Top-Performer, Absolventen, Studierende kurz vor Beendigung des Studiums aller Fakultäten der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, der Medizinischen Universität Innsbruck und der UMIT

powered by

CAREER & Competence



www.career-competence.at

