

Netzwerken und weiterbilden auf Westösterreichs größter Karrieremesse

Recruiting, Networking, Weiterbildung und Jobsuche für Studierende und Absolvent:innen in Tirol: Auf der diesjährigen career & competence gilt es wieder wertvolle Kontakte zu knüpfen und dem potenziellen Traumjob einen Schritt näher zu kommen.

Mehr Studienrichtungen, mehr Karrieremöglichkeiten, weniger Entschlossenheit: Ein Überfluss an Angebot bringt nicht immer nur Positives mit sich. Denn zu viel Auswahl führt zum ständigen Abwägen von Optionen. Am Ende entscheidet man sich häufig für nichts – ein Phänomen, für das der amerikanische Autor Patrick J. McGinnis sogar einen eigenen Begriff prägte: „FOBO“ (Fear of a Better Option).

Karriere- und Bildungsmessen wie die career & competence helfen jungen Menschen dabei, sich über den Arbeits- und Bildungsmarkt informieren und selbstbewusst Entscheidungen treffen zu können. Florian Brunner und Matthias Penz gehören zum leitenden Team der career & competence und geben Einblicke in das Event:

Worum geht es bei der Veranstaltung genau?

Florian Brunner: Die career & competence ist eine Karrieremesse für Studierende und Absolvent:innen, aber auch für Young Professionals generell. Es können sowohl Informationen über diverse Jobs und Praktika eingeholt werden als auch über Studienmöglichkeiten an zahlreichen Hochschulen. Im Mittelpunkt des Events steht der persönliche Aus-

„Insgesamt haben wir schon mehr als 20.000 Studierenden und Absolvent:innen beim Netzwerken, Orientieren und Weiterbilden geholfen.“

Matthias Penz
SoWi-Holding

tausch zwischen den Unternehmen oder Bildungseinrichtungen und den Besucher:innen. Dadurch bekommen junge Menschen die optimale Gelegenheit, um sich an einem Tag über ihre Möglichkeiten informieren zu können.

Für die Aussteller ist es auf der anderen Seite wertvoll, ihr Unternehmen präsentieren und in direkten Kontakt mit topmotivierten Studierenden treten zu können. Dasselbe gilt natürlich für Universitäten und Hochschulen. Die Teilnahme für Besucher:innen ist dabei kostenlos. Man muss sich nur im Voraus ein Gratis-Ticket über unsere Website bestellen: www.career-competence.at

Welches Programm ist für dieses Jahr geplant?

Brunner: Auch 2022 haben wir wieder eine Bühne – die

tt.com career lounge – auf der spannende Diskussionen stattfinden werden. Hier wird es um Themen wie effizientes Arbeiten, Digitalisierung oder Aussichten nach dem Bachelorstudium gehen.

Zusätzlich zum Bühnenprogramm sind auch wieder verschiedene Highlights geplant. Die ersten hundert Besucher:innen bekommen beispielsweise ein Gratis-Frühstück. Es wird die Möglichkeit geben, kostenlos ein professionelles Bewerbungsfoto machen zu lassen und Feedback zu Lebenslauf und Online-Profilen einzuholen.

Gibt es auch einen thematischen Fokus?

Matthias Penz: Weil es in den letzten Jahren von Besucher:innen immer wieder angesprochen wurde, haben wir heuer einen Schwerpunkt auf das Thema Gehalt gelegt. Hierzu wird es zu Mittag eine Podiumsdiskussion mit der Expertin Martina Ernst von Salary Negotiations geben. Sie hat mehr als 25 Jahre Erfahrung in multinationalen Firmen als Senior HR Managerin & GF in der Finanzbranche und wird hilfreiche Tipps und Tricks für die Gehaltsverhandlung geben. Später ist dann auch eine interaktive Gehaltsverhandlung geplant, bei der Besucher:innen auf die Bühne geholt werden und ihre Skills gleich austesten können.

Sind immer dieselben Aussteller dabei?

Brunner: Grundsätzlich haben wir sehr zufriedene Aussteller, weswegen auch ungefähr 90 Prozent, die einmal teilgenommen haben, uns als Kunden bestehen bleiben. Im Laufe der Jahre hat sich die Anzahl der Aussteller aber natürlich kontinuierlich gesteigert und es freut uns, dass wir jährlich spannende Unternehmen dazugewinnen können. Heuer erstmals dabei sind zum Beispiel der Baukonzern Porr oder NTT Data, ein Global Player unter den IT-Unternehmen.



Im Bild von links: die Geschäftsführer der SoWi-Holding Matthias Penz, Florian Brunner & Maximilian Egger

Foto: Andreas Friedle



Auf der career & competence können junge Menschen mit Unternehmen und Bildungseinrichtungen in direkten Kontakt treten.

Foto: SoWi-Holding

Wie hat sich die career & competence über die Jahre entwickelt?

Penz: Die Messe gibt es seit 2008 – ganz am Anfang mit rund 25 Ausstellern. 2017 ist als Ergänzung zum Arbeitsmarkt-Schwerpunkt die master lounge dazugekommen. Damit wurde die career & competence auch zu einer Präsentationsplattform für Hochschulen und Unis. Insgesamt haben wir schon mehr als 20.000 Studierenden und Absolvent:innen beim Netzwerken, Orientieren und Weiterbilden geholfen.

Aufgrund der Pandemie haben wir die Messe 2021 erstmals digital umgesetzt. Dank eines innovativen und vielseitigen Konzepts war auch die Online-Version ein voller Erfolg, weswegen wir die career & competence inklusive der master lounge nun zweimal pro Jahr veranstalten – einmal im Frühjahr in Präsenz und im Herbst digital.

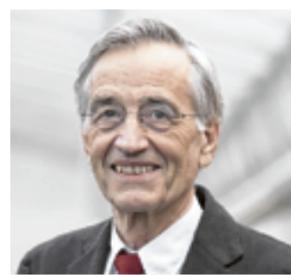
Vorwort

Von Tilmann Märk, Rektor der Universität Innsbruck, und Bernhard Fügenschuh, Vizerektor für Lehre und Studierende

Liebe Studierende und AbsolventInnen!

Ein erfolgreich abgeschlossenes Universitätsstudium bildet eine wesentliche Grundlage für unsere Studierenden, ihren Platz in der Arbeitswelt zu finden. Doch eine solide Ausbildung allein reicht heute nicht mehr aus. Neben dem notwendigen Fachwissen wird es bei der Suche nach dem „Traumjob“ immer wichtiger, über den Tellerrand hinauszusehen, idealerweise bereits Praxiserfahrung mitzubringen, entsprechend vernetzt zu sein, die heute so wichtigen Kommunikations- und Präsentationstechniken zu beherrschen und sich schon im Vorfeld des Studienabschlusses über mögliche Arbeitsfelder und ArbeitgeberInnen zu informieren.

Wir wollen unsere Studierenden bei diesem Übergang unterstützen und sehen es daher als einen Teil unserer Aufgabe, ihnen neben dem nötigen Fachwissen auch verstärkt die so genannten „Softskills“ mit auf den Weg zu geben und ermutigen sie, mit Zusatzmodulen, Praktika oder Auslandsaufenthalten ihren Horizont zu erweitern. Darüber hinaus bieten wir ihnen die Chance, unsere Netzwerke zu nutzen und schon frühzeitig mit poten-



ziellen ArbeitgeberInnen in Kontakt zu treten.

Eine entsprechende Gelegenheit dazu bietet die Messe „career & competence“, die die SoWi-Holding gemeinsam mit der Universität Innsbruck, ihrer Transferstelle und ihrem Alumniverein organisiert. Ein Tag lang nehmen sich hier renommierte Unternehmen aus dem In- und Ausland Zeit und lassen sich auf interessierte Studierende ein. Sie informieren über die beruflichen Möglichkeiten nach dem Studium und stellen auch konkrete Praktika, Internships oder Stellenangebote vor. Die Erfahrung der vergangenen Jahre mit dieser Messe zeigen, dass dabei engagierte Studierende und AbsolventInnen aus allen Studienbereichen gesucht werden.

Die career & competence verfolgt aber auch einen zweiten Aspekt, der gerade

für den wissenschaftlichen Nachwuchs interessant ist. Im Rahmen der master lounge können sich Studierende und Bachelor-AbsolventInnen über die Masterangebote und damit über die Weiterführung ihres akademischen Weges informieren. Wir wollen sie, unsere Studierenden, auch auf diese Weise dabei unterstützen, ihren weiteren Weg gut zu planen, ein weiterführendes Studium zu finden oder aber die ersten Schritte hinein in die Berufswelt zu gehen. Und wir wollen damit den Bildungs-, Ausbildungs- und Arbeitsstandort Tirol nachhaltig stärken. In diesem Sinne laden wir Sie herzlich ein, die career & competence sowie die master lounge zu besuchen, sich ausgiebig zu informieren und die Angebote zum Gespräch zu nutzen. Wir wünschen Ihnen viel Erfolg auf Ihrem weiteren Weg.

Gute Vorbereitung ist das A und O

Nur gemütlich durchschauen oder lieber gut vorbereitet auf die career & competence? Der Besuch der Karrieremesse sollte in jedem Fall vorab geplant werden: Denn man weiß nie, welche Möglichkeiten sich durch Gespräche mit Ausstellern ergeben.

Laut Florian Brunner, Projektleiter der career & competence, gibt es drei Arten von Messebesucher:innen: „Manche wollen sich nur einen groben Überblick verschaffen. Sie kommen zur Messe, um sich beispielsweise zu informieren, welche Praktika es gibt.“ Das seien oft Personen, die erst am Anfang ihrer beruflichen Laufbahn stehen.

Dann gebe es auch Besucher:innen, die bereits eine genaue Vorstellung haben, was sie sich vom Messtag erwarten und die sich vor Ort mit Unternehmen austauschen wollen. „Und zusätzlich kommen seit der Einführung der master lounge auch Studierende oder junge Menschen dazu, die gerade erst ihren Bachelor abgeschlossen haben“, erklärt Brunner. Sie würden sich hauptsächlich über weiterführende Studiengänge informieren.

In jedem Fall sei es emp-

fehlenswert, sich vor Messebeginn über das Programm zu informieren. Wer sich nicht nur einen groben Überblick verschaffen will, sondern bereits ein klares Ziel vor Augen hat, sollte sich auch aktiv vorbereiten.

Welche Unternehmen werden anwesend sein?

„Wer nicht weiß, welche Aussteller auf der Messe sind, kann sich auch nicht richtig vorbereiten“, sagt Brunner. Auf der Website unter www.career-competence.at könne schon vorab die Ausstellerliste gecheckt werden. Außerdem gebe es zu vielen Ausstellern Blogartikel und Kurzvideos, in denen sich die Unternehmen präsentieren. Auf den offiziellen Websites der Firmen, auf Social-Media-Kanälen oder in den Nachrichten könnten weitere wertvolle Informationen gesammelt werden.

„Im Zuge der Recher-

che kann man sich bereits überlegen, für welche Stellen man in Frage kommt, und sich bereits im Vorfeld eine Route durch die Messe überlegen“, empfiehlt Brunner. Denn der genaue Standplan sei schon auf der career & competence-Website einsehbar. Wer schnell eine gute Gesprächsbasis aufbauen will, könne außerdem das Wording in den verschiedenen Stellenbeschreibungen übernehmen. Tipp: Notizen helfen dabei, nichts zu vergessen.

Online-Profil und Lebenslauf aktualisieren

Auch wenn die Bewerbungsunterlagen im Idealfall immer aktuell sein sollten: Speziell vor dem Messebesuch mache es Sinn, Lebenslauf und Online-Profil auf den neuesten Stand zu bringen. So könne man sich bei einer Möglichkeit schnell mit Unternehmen vernetzen. Der

Lebenslauf sollte dabei auf die verschiedenen Unternehmen und Stellenausschreibungen abgestimmt und ausgedruckt werden und sollte zudem als Online-Version verfügbar sein. Zusätzlich könne man Praktika- und Arbeitszeugnisse mitnehmen oder digital vorbereiten.

„Ist man sich nicht sicher, ob die Bewerbungsunterlagen alle wichtigen Punkte abdecken oder dem professionellen Standard entsprechen, kann vor Ort ein CV- und Profilcheck gemacht werden“, fügt Brunner hinzu. Heuer übernehme das wieder die Firma conSALT Personalmanagement.

Am Messtag professionell auftreten

Ein weiterer wichtiger Punkt für den erfolgreichen Messebesuch sei die Selbstpräsentation. Dazu gehört zum einen der Dresscode. Hier gelte, sich an der Bran-

che zu orientieren, für die man sich interessiert. In jedem Fall sollte man so zur Messe gehen, wie man auch zu einem Vorstellungsgespräch erscheinen würde.

Neben der Outfit-Wahl sollte außerdem überlegt werden, wie man sich selbst beschreiben würde. Was sind meine Stärken und welchen Mehrwert kann ich für ein Unternehmen bringen? Sich vorab bereits einzelne konkrete Fragen zu überlegen, könne enorm helfen, um etwaige Aufregung oder Unsicherheiten zu reduzieren.

„Ein direktes Gespräch auf einer Karrieremesse ist kein klassisches Vorstellungsgespräch, sondern ein lockeres und ungezwungenes Informations- und Kennenlerngespräch, aus dem im Anschluss idealerweise ein Vorstellungsgespräch werden kann“, erklärt Brunner.

Daher dürfe man keine Angst oder Scheu haben, ak-

tiv auf Aussteller zuzugehen und ein Gespräch zu starten. Eine lockere Unterhaltung könne hier helfen, das Eis zu brechen, bevor man die eigenen Interessen offenlegt.

Konkrete Ziele für die eigene Karriere setzen

Wer sich auf den Besuch der career & competence vorbereitet, trainiert gleichzeitig sein Auftreten für zukünftige Bewerbungen und setzt erste Schritte für die Karriereplanung. Indem man sich vorab klarmacht, wonach man eigentlich sucht und was bisher erreicht wurde, können Möglichkeiten gezielt konkretisiert werden: So wird der Grundstein für eine erfolgreiche berufliche Zukunft gelegt.

Abgerundet wird der Messebesuch schließlich durch spannende Podiumsdiskussionen und diverse Highlights wie der Möglichkeit, ein kostenloses Bewerbungsfoto schießen zu lassen.

Die Messe-Highlights



Vorträge zum Thema Bewerbung



Kostenloses Bewerbungsfoto



Kostenloser CV-Check



Gratis Kaffee



Gratis Frühstück*

*für die ersten 100 Besucher:innen Präsenzmesse



Gratis Ticket

www.career-competence.at

www.career-competence.at



Eine gute Planung macht den Messebesuch zum Erfolg und erleichtert das Netzwerken.

Foto: iStock



Master-Studien für das Gesundheitswesen.

Geblockte Lehrveranstaltungen und innovative Online- und Blended-Learning Elemente garantieren, dass die Master-Studien für das Gesundheitswesen der Privatuniversität UMIT TIROL mit dem Beruf vereinbar studiert werden können.

Die Master-Studien für das Gesundheitswesen:

- Medizinische Informatik
- Pflegewissenschaft (ANP, Pflegepädagogik, Pflegemanagement)
- Public Health/Gesundheitswissenschaften

Infos unter: www.umat-tirol.at/master, lehre@umat-tirol.at
Tel.: +43(0)50 8648-3817



UMIT TIROL Master-Lounge
am Uni-Campus in Hall
13. Mai 2022, ab 14.00 Uhr
Anmeldung unter
www.umat-tirol.at/service

UMIT TIROL
DIE TIROLER PRIVATUNIVERSITÄT

Durch aktives Networking schnell berufliche Erfolge erzielen

Der Sales Manager André Diedrich konnte durch die career & competence erste wichtige Kontakte knüpfen.

Vom Magister direkt in die internationale Wirtschaft: André Diedrich schrieb seine Diplomarbeit über Kompetenzanforderungen für SoWi-Studierende, entschied sich für eine Zusammenarbeit mit den career & competence-Veranstaltern (SoWi-Holding) und konnte so schnell am internationalen Arbeitsmarkt Fuß fassen.

„Durch den direkten Kontakt zu den Ausstellern bekam ich nach Absolvierung meines Studiengangs Internationale Wirtschaftswissenschaften einen spannenden Job bei GE Jenbacher, einem Global Player unter den Energieunternehmen“, erzählt Diedrich.

„Dank Messen wie der career & competence wird das Networking erleichtert und man kann seine Karriere schnell vorantreiben.“



André Diedrich
Cloud Consulting Group

Während seiner zwei Jahre bei GE habe er über weitere Karrieremöglichkeiten nachgedacht, viel über das Thema Digitalisierung recherchiert und sich dazu entschlossen, noch den Master „Management, Communication und IT“ am MCI zu machen. Wie sich herausstellte, eine gute Entscheidung: Denn noch während Diedrich an seiner Masterarbeit schrieb, konnte er einen Job bei Microsoft in München ergattern. „In Innsbruck habe ich viel gelernt und meine Zeit wirklich sehr genossen, aber ich war auch bereit für neue Herausforderungen“, so der Wirtschaftswissenschaftler. Die Erfahrungen, die er bei Microsoft sammeln konnte, seien dabei sehr wertvoll gewesen.

Um sein Fachwissen noch weiter auszubauen, habe er anschließend die Position als Salesforce-Berater bei der deutschen Firma Cloud Consulting Group angenommen, die Teil der internationalen Mindcurv Gruppe ist. Hier habe ihn unter anderem das innovative Konzept des Unternehmens angesprochen – zum Beispiel werde Ange-

stellten ermöglicht, zu 100 Prozent remote zu arbeiten.

„Wir unterstützen Unternehmen bei jeglichen Digitalisierungsprozessen – vom Marketing über den Vertrieb bis hin zum Service. Seit Anfang dieses Jahres bin ich als Sales Manager tätig und werde ab Juni auch unseren neuen Standort in Innsbruck leiten“, sagt Diedrich. Über seine Kontakte seien bereits ehemalige MCI-Studierende rekrutiert worden. Derzeit arbeite er am weiteren Ausbau des neuen Standorts: „Wir wollen in Zukunft noch mehr Arbeitsplätze schaffen und Neukunden dazugewinnen.“

Um ein erfolgreiches Netzwerk aufzubauen, seien persönliche Kontakte und Events wie die career & competence auch im digitalen Zeitalter noch extrem wichtig. „Eine Karrieremesse ist die perfekte Möglichkeit, um direkten Kontakt zu interessanten Unternehmen herzustellen. So kann man früh mit dem Vernetzen beginnen – etwas, das ich auch heute noch aktiv mache und meine Karriere schnell vorangetrieben hat“, erklärt Diedrich.

Das Messeprogramm* tt.com career lounge

Bühnenprogramm

- 10:00 Uhr Eröffnung der c&c 2022 – Kick-off
- 10:30 Uhr Work smart, not hard.
- 11:00 Uhr Fair begegnen am Arbeitsplatz.
- 11:30 Uhr Sind die Anderen wirklich besser?
- 12:30 Uhr Nur Cash ist fesch.
- 13:00 Uhr Bachelor, und jetzt?
- 13:30 Uhr Karriere(Um-)wege...
- 14:00 Uhr Das macht Deine Bewerbung perfekt...
- 14:30 Uhr Masterstudium. Karriere. Zukunft?
- 15:00 Uhr Sprichst Du digital?
- 15:30 Uhr Interaktive Gehaltsverhandlung
- 15:45 Uhr Gewinnspielverlosung

Karriereprogramm rund um die c&c:

- Professionelles Bewerbungsfoto
- LinkedIn- & CV-Check
- Gratis Frühstück für die ersten 100 Besucher:innen

Gratis Ticket unter:

www.career-competence.at

*Änderungen vorbehalten



IMMOBILIEN

TOURISMUS

INDUSTRIE

DEIN EINSTIEG IN DIE ZUKUNFTSBRANCHE!

Pricing Manager:in/Produktkalkulant:in
Produktmanager:in
BI Data Engineer:in
Softwareentwickler:in/DevOp
Webentwickler:in

Buchhalter:in
Personalverrechner:in
Mitarbeiter:in Treasury / Finanzierung
Qualitätsmanager:in / Compliance Manager:in
Sales Engineer:in / Technische/r Vertriebsingenieur:in

Wellness Leitung / Spa Manager:in
Cluster Sales & Reservations Manager:in
Direktionsassistent:in

Duales Studium
Smart Building Technologies



Nähere Informationen zu unserem aktuellen Stellenangebot bei dem HR-Team jobs@pletzer-gruppe.at oder www.pletzer-gruppe.at/jobs



Durchstarten statt abwarten.

Mit Neugier auf unternehmerische Ideen. Mit Projekten für die Region.
Mit Offenheit für Neues. Mit Vielfalt ohne Grenzen – und Mitarbeiter*innen,
ohne die unser Erfolg gar nicht denkbar wäre.

LUST
AUF
ZUKUNFT?

Bewerben Sie
sich jetzt.

btv.at/karriere

Traumgehalt: Reine Verhandlungssache?

Wer nie nach einer Gehaltserhöhung fragt, läuft Gefahr, sich unter seinem Marktwert zu verkaufen. Expertin Martina Ernst gibt Tipps zur Gehaltsverhandlung.

Laut einer Statista-Umfrage von 2019 gaben 36 Prozent aller Befragten an, nie eine Gehaltserhöhung zu fordern. Martina Ernst, von salarynegotiations.at, war unter anderem Personalchefin bei der Erste Bank. Sie erklärt, warum Gehaltsverhandlungen Sinn machen und wie man richtig argumentiert:

Woher weiß ich, wie viel Geld mir zusteht?

Martina Ernst: Es ist wichtig, den Marktwert seiner Position zu kennen. Das kann heutzutage relativ einfach herausgefunden werden. Zum Beispiel gibt es Stellenanzeigen in Tageszeitungen und auf Online-Plattformen wie *karriere.at* oder *Stepstone*. Zusätzlich sollte man einen Blick auf Gehaltsrechner werfen, die es auch von der Regierung gibt. All das hilft dabei, herauszufinden, was überhaupt marktüblich ist. Der Ausgangspunkt ist natürlich auch immer der Kollektivvertrag des jeweiligen Unternehmens, für das man arbeiten möchte. Aber hier wird meistens nur ein Gehaltsminimum ausgeschrieben. Wer also nicht vor-

ab recherchiert, läuft Gefahr, viel Geld zu verlieren.

Was gilt für Gehaltsforderungen beim Vorstellungsgespräch?

Ernst: Man muss wissen, dass es sich beim Gehalt nie um eine einzelne Zahl handelt, sondern immer um eine Bandbreite. Hier gilt es, sich selbst gut einzuschätzen. Wer schon ein wenig Erfahrung hat, kann sich am Mittelwert der Bandbreite orientieren. Wenn man sehr selbstbewusst ist und glaubt, viel Talent zu haben, darf man mit seinen Forderungen auch zehn Prozent über dem Mittelwert liegen.

Wann ist ein guter Zeitpunkt für die Gehaltsverhandlung?

Ernst: In den meisten großen Unternehmen gibt es einmal pro Jahr Gehaltsrunden. Je nach Budget, das für das Folgejahr verfügbar ist, werden hier die Gehälter neu beurteilt. Das wäre zum Beispiel ein idealer Zeitpunkt für die Gehaltsverhandlung. Wann das im eigenen Unternehmen genau passiert, kann durch Nachfragen einfach herausgefunden werden. Denn das sollte kein Geheimnis sein.

Wie viel mehr Gehalt kann gefordert werden?

Ernst: Man muss sich zunächst einmal die Frage stellen, ob man noch den gleichen Job macht, für den man eingestellt wurde. Wenn ja, dann ist im Normalfall nicht mehr als eine fünf- bis maximal zehnjährige Erhöhung üblich. Hier ist auch wichtig, den eigenen Mehrwert zu dokumentieren – um zu zeigen, wie man sich seit Beginn der Anstellung positiv in der Firma einbringen konnte.

Es kann auch sein, dass man als Junior begonnen, aber bereits die nächsthöhere Position eingenommen hat. Spätestens dann sollte man auch dementsprechend viel verdienen. Hier empfiehlt sich, vor der Gehaltsverhandlung Ratschläge bei einem Senior einzuholen. Man kann beispielsweise fragen, was man im Gespräch mit Vorgesetzten ansprechen und fordern sollte. Das kann enorm hilfreich sein.

Gibt es einen Leitfaden für die Gehaltsverhandlung?

Ernst: Im besten Fall sollte ein Termin für eine Stunde vereinbart werden, mit der Erklärung, man wolle über die berufliche Entwicklung im

Unternehmen sprechen. Im nächsten Schritt ist es wichtig, immer vom Marktwert der ausgeübten Position auszugehen. Die Argumentation sollte auf Recherche basieren und der weitere Fokus auf Erfolge gelegt werden, die man für das Unternehmen erreichen konnte. No-Gos wären, mit der Kündigung zu drohen, emotional zu werden oder persönliche Umstände als Grund für die Gehaltserhöhung zu nennen.

Denn letztlich geht es nicht um sich selbst als Person, sondern um die eigene Position im Unternehmen und den Marktwert, den man dafür bekommen müsste. Im Fall einer negativen Rückmeldung sollte man freundlich nach dem Grund fragen. Oft können Kompromisse gefunden werden. Man darf sich nicht zu schnell abwimmeln lassen, sollte aber stets professionell bleiben.

Weitere Infos zur Gehaltsverhandlung wird Martina Ernst auf der *career & competence* um 12.30 Uhr geben, gefolgt von einer interaktiven Gehaltsverhandlung um 15.30 Uhr.



Martina Ernst hat langjährige Erfahrung als Senior HR Managerin & GF in der Finanzbranche.

Foto: Martina Ernst

career & coffee
Dein Karriere-Podcast
podcast.career-competence.at
JETZT ABONNIEREN
amazon music

DU HAST GROSSE PLÄNE? WIR AUCH.

WER VIEL VORHAT, KOMMT ZU UNS.

Unsere vielfältigen Karrieremöglichkeiten findest du unter:
www.hypovbg.at/karriere



HYPO
VORARLBERG

ivb-jobs.at

Jetzt offene Stellen finden und bewerben!

Weitere Informationen unter T +43 512 53 07-0

INNS' BRUCK

Im Bewerbungsprozess glänzen

Was gehört alles in den Lebenslauf und welche Fragen sollte man beim Bewerbungsgespräch stellen? Die Firma conSALT beantwortet auf der career & competence alles rund um den Bewerbungsprozess. GF Mario Angerer gibt schon vorab Tipps.

Wer auf der career & competence einen guten Eindruck bei Personaler:innen und HR-Verantwortlichen hinterlassen will, sollte seine Bewerbungsunterlagen aktualisieren und griffbereit haben. Hier ist besonders der Lebenslauf von großer Bedeutung. Meist wird dieser erst dann erstellt, wenn man ihn auch dringend braucht – also während der Jobsuche. Im Stress wird dann nicht selten auf Wichtiges vergessen. Der Besuch einer Karrieremesse ist daher eine gute Gelegenheit, sich ohne Druck der Gestaltung des eigenen Lebenslaufs zu widmen.

Seit einigen Jahren bieten die Bewerbungsexpert:innen von der Firma conSALT Personalmanagement einen CV-Check auf der career & competence an. Auch dieses Jahr stellt das kostenlose Feedback zum Lebenslauf wieder eines der Messehighlights dar. conSalt-Geschäftsführer Mario Angerer gibt schon vorab einige Tipps zu den Themen Lebenslauf und Bewerbung:

„Der Lebenslauf sollte vor allem übersichtlich gestaltet und lückenlos sein. Das heißt, er sollte alles beinhalten, was die Ausbildung und berufliche Erfahrung betrifft.“ Auch wer eine Weltreise oder Ähnliches gemacht hat, sollte das laut

Angerer angeben: „Wir empfehlen solche Dinge immer in den Lebenslauf zu schreiben. Denn sobald es eine größere Lücke gibt, schaut es so aus, als ob man etwas verbergen möchte.“

Als typische Punkte, die man vermeiden sollte, nennt Angerer das Auflisten von Hobbys, die nichts mit dem beruflichen Kontext zu tun haben, oder unprofessionelle Bewerbungsfotos. Im Gegensatz zu vielen anderen Ländern sei eine Bewerbung mit Foto in Österreich aber grundsätzlich üblich.

Für das Bewerbungsgespräch gelte es vor allem zu vermeiden, negative Kommentare über ehemalige Stellen oder Arbeitgeber:innen zu machen. Rückfragen, die zeigen, dass man sich im Vorfeld über das Unternehmen informiert hat, seien im Gegensatz dazu empfehlenswert. „Man sollte aus dem Bewerbungsgespräch herausgehen und wissen, ob die Stelle den eigenen Vorstellungen entspricht und wie es danach weitergeht“, sagt Angerer.

Auf der career & competence würden Besucher:innen mit verschiedensten Anliegen zu conSALT kommen. „Neben dem CV-Check wird beispielsweise auch häufig die



Eines der Highlights auf der career & competence: der kostenlose CV-Check der Firma conSALT Personalmanagement.

Foto: iStock

Frage gestellt, wie man seine Unterlagen für Initiativbewerbungen gestaltet“, so Angerer. Grundsätzlich sei man mit allen Fragen über den Bewerbungsprozess bei conSALT

an der richtigen Adresse: Das Unternehmen ist beispielsweise auch auf Themen wie berufliche Neuorientierung und das Recruiting von internationalen Fachkräften spezialisiert.

career & competence

April 2022
Sonderbeilage

Herausgeber und Medieninhaber:
Schlüsselverlag J. S. Moser GmbH; Sonderpublikationen,
Leitung: Frank Tschoner; Redaktion: Natalie Hagleitner
Verkauf: verkauf@tt.com; Anschrift für alle: 6020 Innsbruck,
Brunecker Straße 3, Postfach 578, Telefon 050403 - 1543.

JOBS | PRAKTIKA | STUDIUM | JOBS

Gratis Ticket
für Deine Job- und
Mastermesse.



www.career-competence.at

#ccjucee Instagram Facebook YouTube LinkedIn

JOBS | PRAKTIKA | STUDIUM | JOBS

Zur Verstärkung unseres engagierten Teams in Innsbruck suchen wir eine/n

Produktmanager/-in

Aufgaben

Kurz gesagt: Sie gestalten und verwalten unser Produktsortiment. Von der Einführung bis zum Aussortieren. Gesetzliche und aufsichtsrechtliche Vorgaben sowie technische Möglichkeiten bilden den Rahmen für Ihren Wirkungsbereich. Sie beobachten und analysieren Marktentwicklungen und Kundenbedürfnisse, um daraus Ideen für Produktinnovationen zu generieren. Das Ziel ist klar: Sie sorgen für ein ansprechendes Produktangebot, mit dem unsere Kolleginnen und Kollegen im Vertrieb punkten können. Mit einer konkurrenzfähigen Preispolitik liefern Sie zudem die Grundlage für den wirtschaftlichen Erfolg unserer Landesbank.

Qualifikation

Um einem ganzheitlichen Produktmanagement gewachsen zu sein, bringen Sie jedenfalls eine kaufmännische Ausbildung und im besten Fall Erfahrung in der Finanzbranche mit. Sie denken und handeln vertriebsorientiert, sind umsetzungsstark und haben Mut zu Neuem. Als Ansprechperson für interne und externe Partner überzeugen Sie mit Kommunikationstalent und souveränem Auftreten.

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen die Sicherheit eines Traditionsunternehmens und ein Arbeitsumfeld, in dem Ihre Ideen willkommen sind. Eine Kombination, wie gemacht für Ihre langfristige Karriereplanung! Mit unseren Aus- und Weiterbildungsprogrammen holen wir Sie ab und begleiten Sie auf dem Weg zu Ihrem Ziel. Unser Gleitzeitmodell ermöglicht Ihnen darüber hinaus eine optimale Balance zwischen Arbeit und Freizeit. Vielseitige Zusatzleistungen runden unser Angebot ab. Wir sehen daher gemäß § 9 Abs. 2 des Gleichbehandlungsgesetzes für diese Position eine deutliche Überzahlung des anzuwendenden Kollektivvertrages vor.

Setzen Sie den ersten Schritt in Richtung Zukunft – bewerben Sie sich unter: karriere.hypotiro.com
Wir freuen uns, mehr von Ihnen zu erfahren!

Starten Sie jetzt bei uns Ihre Karriere als

Trainee mit Schwerpunkt Recht



Aufgaben

- Ab September 2022 erwerben Sie im 15-monatigen Traineeprogramm fundiertes Basiswissen im Bankgeschäft
- Außerdem sammeln Sie umfangreiche Praxiserfahrung in den wesentlichen Abteilungen unseres Konzerns
- Wir bieten Ihnen Einblicke in vielfältige Aufgabenbereiche wie Bankenrecht, Aufsichtsrecht bis hin zum Privatkundenbereich
- Nach Abschluss des Traineeprogrammes stehen Sie unserem Haus als kompetente/-r Fachexperte/-in zur Verfügung

Qualifikation

- Sie haben einen Uni- bzw. FH-Abschluss mit Schwerpunkt österreichisches Recht
- Sie besitzen die Fähigkeit komplexe wirtschaftliche und juristische Zusammenhänge klar und präzise zu erfassen und darzustellen
- Sie sind eine offene, präzise und selbständige, aber dennoch teamorientierte Persönlichkeit
- Sie zeigen Bereitschaft, sich in komplexe Themen einzuarbeiten und interessieren sich für das Bankgeschäft

Unser Angebot

- ein sympathisches Team mit ambitionierten KollegInnen in einem wertschätzenden und kommunikativen Umfeld
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Sichere, attraktive sowie zukunftsorientierte Rahmenbedingungen und Benefits der Tiroler Landesbank
- Vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten und Weiterentwicklungschancen
- Sie werden bei der fachlichen und persönlichen Einschulung durch erfahrene Mentoren unterstützt
- Gemäß § 9 Abs. 2 des Gleichbehandlungsgesetzes ist für diese Position eine Überzahlung des anzuwendenden Kollektivvertrages möglich

Diese Beschreibung passt genau zu Ihnen? Dann bewerben Sie sich auf www.hypotiro.com/jobs mit Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnis 8. Schulstufe und letztem Schulzeugnis und starten Sie ab September in der Hypo Tirol Bank.

AMBITIONIERT ROUTINIERT ZIELORIENTIERT



Gemeinsam gestalten wir die Zukunft

Seit über 30 Jahren zählt das Allgemeine Rechenzentrum (ARZ) zu den führenden IT-Dienstleistern West-Österreichs. Gemeinsam mit unseren rund 650 MitarbeiterInnen gestalten wir IT-Lösungen für die Zukunft.

Unsere MitarbeiterInnen sind unser größter Erfolgsgarant. Wir bieten ein sicheres und familiäres Arbeitsumfeld mit DU-Kultur, individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, flexible Arbeitszeitmodelle, hybrides Arbeiten, diverse Veranstaltungen für unsere MitarbeiterInnen sowie zahlreiche Benefits.

Du bist IT-affin, motiviert und ein/e serviceorientierte TeamplayerIn? Du bringst dein Wissen und deine Erfahrung mit Leidenschaft in dein Berufsleben mit ein? Dann suchen wir genau dich!

Alle offenen Stellen findest du unter www.jobs.arz.at/arz

Sprungbrett Praktikum: Vom Hörsaal direkt ins HOFER Management

Ist das Studium erfolgreich absolviert, scheint eine aussichtsreiche Managementlaufbahn für viele vorerst noch in weiter Ferne. Ganz anders bei HOFER: Hier stehen die Zeichen von Beginn an auf Führungskarriere.

Direkt aus dem Hörsaal zum Praktikum weiter in die Regionalverkaufsleitung: Laurenz Maletzky hat mit dem Managementpraktikum den Grundstein für seine Karriere im HOFER Management gelegt und führt heute fünf Filialen und ein Team von mehr als 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Der 26-Jährige ist sich sicher, mit HOFER den richtigen Weg für seine Karriere gefunden zu haben: „An jedem Tag, an dem ich in die Filialen komme und die zahlreichen motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehe, die Tag für Tag ihr Bestes geben und die den HOFER Spirit einfach im Blut

haben, merke ich, dass ich im richtigen Team bin.“

Führungskraft schon in jungen Jahren? HOFER macht's möglich

Dein Studienende ist in Sicht und du willst als motivierter Young Professional deine Fähigkeiten als Führungskraft im Management unter Beweis stellen? Dann ist ein Job in der HOFER Regionalverkaufsleitung genau das Richtige für dich. Als Regionalverkaufsleiterin oder Regionalverkaufsleiter steigst du direkt nach dem Studium ins HOFER Management ein und übernimmst die personelle und wirtschaftliche Verantwortung für fünf bis sieben Filialen und bis zu 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Dabei unterstützen wir dich durch ein intensives und strukturiertes ca. achtmonatiges Einarbeitungsprogramm.

„In meiner Einarbeitung gewann ich umfangreiche Einblicke in unterschiedliche Filialen und wichtige Fachthemen. Die Zeit war sehr intensiv, aber im Nachhinein hätte man mir kein besseres Handwerkszeug mitgeben können.



Von der Uni ins Management: Nach einer umfangreichen Einarbeitung übernehmen Regionalverkaufsleiter bei HOFER wirtschaftliche und personelle Verantwortung für bis zu sieben Filialen und bis zu 100 Mitarbeiter.

Foto: HOFER



Der 26-jährige Laurenz Maletzky ist Regionalverkaufsleiter bei HOFER. Foto: HOFER

Am Ende meiner Einarbeitung habe ich meinen Bereich übernommen und betreue jetzt insgesamt fünf Filialen“, erzählt Laurenz.

Verantwortung zu übernehmen, wird bei HOFER selbstverständlich entsprechend honoriert – mit einem

attraktiven Brutto-Jahresentgelt von 68.600 Euro. On top gibt's einen Dienstwagen sowie ein iPhone für die flexible Zeit- und Aufgabeneinteilung. Mit HOFER, als Teil der Unternehmensgruppe ALDI SÜD, profitierst du außerdem von der Möglichkeit, dich in

einem globalen Umfeld weiterzuentwickeln und auch internationale Erfahrungen sammeln zu können.

Dein HOFER Karriereweg – nur einen Klick entfernt!

Interessiert, mehr über HOFER als Arbeitgeber, den

Einstieg ins HOFER Management und die internationalen Entwicklungsmöglichkeiten zu erfahren?

Dann informiere dich online unter karriere.hofer.at und mache dir ein Bild von der abwechslungsreichen Arbeitswelt bei HOFER.



Wir suchen Verstärkung in den Bereichen

Brand Operations / Product Management
Accounting / Controlling
IT / SAP Services
E-Commerce / Marketing

Alle offenen Stellen findet ihr hier:



#WeGrowBrands
aqipa.com



TOGETHER INTO A BRIGHT FUTURE!

WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG!

Sie haben Lust auf eine neue Herausforderung? Sie wollten immer schon in einem internationalen Betrieb arbeiten? **EGLO Leuchten**, ein traditionelles Tiroler Familienunternehmen bietet Ihnen die Chance attraktive Aufgabenbereiche zu entdecken.

Für unsere Mitarbeiter:innen gibt es spannende Möglichkeiten sich im Unternehmen einzubringen: Ob bei der Entwicklung einzigartiger Designs, der Implementierung und Umsetzung neuer Vertriebskanäle oder bei innovativen Ideen zur Optimierung von Transport- und Logistikwegen.

Wir suchen Verstärkung in den Bereichen:

- › Accounting & Controlling
- › Produktmanagement/Design
- › IT
- › Qualitätssicherung
- › Logistik
- › Vertrieb
- › Marketing

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Zögern Sie nicht und bewerben Sie sich noch heute!



EGLO Leuchten GmbH, Heiligkreuz 22, A-6136 Pill, Austria, www.eglo.com



WARUM EGLO?

Wir bieten:

- › Flexible Arbeitszeiten
- › Möglichkeit zum Home-Office
- › Geförderte Betriebskantine
- › Diverse Mitarbeitervergünstigungen
- › Laufende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- › Junges dynamisches und motiviertes Team
- › Entfaltungsfreiraum für eigene Ideen
- › Spannende Aufgaben in einem internationalen erfolgreichen Tiroler Traditionsunternehmen

Jobsuchende wollen Perspektiven

Moser-Holding-Vorständin Silvia Lieb freut sich über die Kooperation mit der career & competence. Jobsuchenden rät sie, neugierig zu sein.

Die Moser Holding ist zum ersten Mal Medienpartner der career & competence. Warum ist man diese Kooperation eingegangen?

Silvia Lieb: Bildung, Beruf und Karriere waren und sind schon immer Themenschwerpunkte in der *Tiroler Tageszeitung*. Unsere wöchentliche Beilage Chancen&Karriere ist ein gutes Beispiel dafür. career & competence ist Westösterreichs größte Karrieremesse. Ich bin froh, dass diese Kooperation zwischen zwei starken Partnern zustande gekommen ist. Es ist das perfekte Match.

Sie sind als Vorständin auch für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zuständig. Wie muss sich ein Unternehmen aufstellen, um am Arbeitsmarkt konkurrenzfähig zu sein?

Lieb: Der Arbeitsmarkt befindet sich in einem tiefgreifenden Wandel, und das nicht erst seit Corona. Die Pandemie mit den Lockdowns und dem Wechsel unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ins Home-Office hat den Wandel befeuert. Wir als Unternehmen und Arbeitgeber müssen diese

Veränderungen verstehen, uns darauf einstellen und die Angebote an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Jobsuchende entsprechend anpassen.

Wie sieht aus Ihrer Sicht dieser Wandel aus?

Lieb: Es ist für die meisten Bewerberinnen und Bewerber nicht mehr allein entscheidend, was auf dem Gehaltszettel steht. Ebenso wichtig ist es, dass die Sinnfrage – warum führe ich diese Tätigkeit aus? – beantwortet wird. Der Beruf muss Freude machen. Die Unternehmen werden auch gefordert sein, Perspektiven zu bieten. Gleichzeitig muss auf die Work-Life-Balance geachtet werden. Die Arbeitswelt ist hybrid geworden: Wann und was kann zu Hause bearbeitet werden und was muss im Unternehmen erledigt werden? Durch den Wandel stellen sich viele Fragen. Wir in der Moser Holding starten daher das Projekt „Moho – Arbeitswelten der Zukunft“, um Antworten zu finden. Mit Vertreterinnen und Vertretern aus allen Unternehmensbereichen werden die Anforderungen für das Arbeiten in der Ge-



Vorständin Silvia Lieb (l.) im Gespräch mit Julia Hauser und Maria Adlgasser (r.), zwei Kolleginnen aus der Personalabteilung der Moser Holding.

Foto: Thomas Böhm

genwart und Zukunft eruiert, um dann passende Rahmenbedingungen zu schaffen.

Welche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sucht die Moser Holding?

Lieb: Für die Redaktion der *Tiroler Tageszeitung* suchen wir Lokalredakteurinnen

und -redakteure sowie eine Redaktionsfotografin bzw. einen -fotografen. In unserem

Kundencenter werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesucht – ebenso in der Webentwicklung, der Produktion und der Druckvorstufe. Wir besetzen auch eine Stelle in

der Marketingabteilung. Das sind nur einige Beispiele für freie Stellen.

Was sollten Bewerberinnen und Bewerber generell mitbringen, wenn sie sich bei der Moser Holding bewerben?

Lieb: Dass die fachlichen Anforderungen der Aus-

schreibung zu 100% erfüllt werden, ist gar nicht mehr so entscheidend. Vielmehr erwarten wir Neugier, die Bereitschaft, sich weiterzuentwickeln, und den Willen, einen Beitrag zum Erfolg der Moser Holding leisten zu wollen.

Was, glauben Sie, interessiert potenzielle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der Moser Holding?

Lieb: Es ist nach wie vor sehr attraktiv, bei einem Medienunternehmen zu arbeiten. Die Moser Holding ist eine erfolgreiche Regionalmedien-Gruppe. Wie andere Unternehmen und Branchen befinden wir uns mitten in der digitalen Transformation. Wir sind gefordert, unser Angebot laufend weiterzuentwickeln, ohne erfolgreiche bestehende Geschäftsmodelle zu vernachlässigen. Diese erweitern wir laufend um innovative Elemente.

Wie verlief Ihr erstes Vorstellungsgespräch?

Lieb: Da ich neben Schule und Studium immer gearbeitet habe, fand mein erstes richtiges Jobinterview erst nach meinem Studium statt. Das war fordernd. Aber ich habe mich sicher nicht wesentlich von heutigen Bewerberinnen und Bewerbern unterschieden. Mit einer ordentlichen Portion Selbstbewusstsein und Neugierde bin ich durchgestartet.

Faire Entlohnung und Mitarbeiterprämien

PLANSEE
The Plansee Group

PLANSEE

Starke Entwicklungsmöglichkeiten

Starke Metalle. Starke Karriere.

Plansee und CERATIZIT sind Unternehmen der international tätigen Plansee Group mit rund 2.500 Mitarbeitern in Reutte. Auf der ganzen Welt tonangebend in der Verarbeitung der stärksten Metalle, bieten wir Ihnen echt starke Jobs und zahlreiche Vorteile:

Werkskantine

Flexible Arbeitszeiten

Gute Lage

100 Jahre Erfahrung

Betriebliche Altersvorsorge

Bewirb dich jetzt unter jobs.plansee.com

Der Kreativität freien Lauf lassen. Und der Karriere auch.

Eine Bank. Viele Karrierewege.

Tiroler SPARKASSE

#glaubandich
tirolersparkasse.at/karriere

alperia www.alperigroup.eu/de

- Community Investment & Impact Manager – Alperia AG
- MitarbeiterIn im Bereich Steuern – Alperia AG
- MitarbeiterIn Einkauf – Alperia AG

aqipa gear guru aqipa.com

- IT-Systemadministrator (M/W/D)
- Senior Brand Operations Manager (m/w/d)
- Social Media/Content Manager

ARZ www.arz.at

- Junior/Senior Software Engineer – Onlinebanking (m/w/d) I-W-2021-099
- Microsoft Systems Engineer (m/w/d) I-2021-032
- Cloud Platform Specialist (m/w/d) I/W-2021-082

ASFINAG www.asfnag.at

- IT-Servicemanager:in für Weiterentwicklung Mautsysteme (m/w/d) 39 h/Woche
- Projekttechniker Infrastrukturbau (m/w/d) 39 h/Woche
- Techniker:in Erhaltungsmanagement (w/w/d)

ATSP www.atasp.com

- S/4 HANA Finance & Controlling Senior Consultant
- Master- oder Abschlussarbeiten
- Weiterentwicklung zum SAP Fiori UI5 Developer

ABA INVEST WORK FILM www.workinaustria.com

- Full Stack Developer and more than 1000 other jobs in Austria
- Machine Learning Expert and more than 1000 other jobs in Austria
- Plattform Operations Engineer and more than 1000 other jobs in Austria

BEterna www.be-terna.com/de/karriere

- Consultant* Finance & Controlling
- Consultant* Microsoft Dynamics 365
- Data Analyst* Business Intelligence

cloudflight cloudflight.io

- Junior Software Engineer (m/f/x)
- Full Stack Data Scientist (m/f/x)
- Python Developer (m/f/x)

conSALT PERSONALMANAGEMENT www.consalt.at

- Buchhalter (m/w/d)
- Digital Sales Operations Support (m/w/d)
- Trade Marketing Manager (m/w/d)

CURA COSMETICS GROUP www.curacosmeticsgroup.com

- HR-Teamassistenz m/w/d
- Videograph/Motion Designer m/w/d
- Recruiter m/w/d

d fine www.d-fine.com

- Consultant (m/w/d)

SWAROVSKI jobs.swarovski.com

- Projektleiter Haustechnik (w/m/d) R-65950
- Strategischer Einkäufer:in/Sourcing Manager:in (w/m/d) R-64040
- Senior Strategic Buyer/Senior Strategischer Einkäufer:in (w/m/d) R-65540

EFS CONSULTING http://recr

- Junior Full Stack Developer (m/w/d)
- Consultant (m/w/d) Informationssicherheit, IT-Security und Cyber Security
- Research & Data Analyst (m/w/d)

EGLO my light | my style www.eglo.com

- Mitarbeiter im Bereich Qualitätssicherung (m/w/d)
- Produkt & Projekt Manager (m/w/d)
- Junior Content Manager (m/w/d)

EY www.ey.com/de_at/careers

- Consultant Corporate Finance (w/m/d) Schwerpunkt: Valuation
- Senior Assistant für die Wirtschaftsprüfung (w/m/d)
- Praktikum in der Wirtschaftsprüfung

HLB VORARLBERG hlab-vorarlberg.com/

- Berufsanwärter:in Steuerberater und/oder Wirtschaftsprüfung

HYPO TIROL www.hypotiro.com/karriere

- Trainee mit Schwerpunkt Recht
- ProduktmanagerIn
- Vertriebsassistent Versicherung für Industrie- und Großkunden
- Studienabsolvent/in Kreditrisikomanagement Firmenkunden

IKB Eins für alle. www.ikb.at/karriere

- IT-AnwendungsbetreuerIn und -entwicklerIn im ERP-Bereich
- IT-Praktikum – Schwerpunkt Web/Frontend (m/w/d)
- Praktikum im Marketing (m/w/d)



MY BEST PLACE TO WORK

ADLER-LACKE.COM







In unseren Adern fließt Farbe.



Ausgezeichneter Lehrbetrieb



Mehr Praxis.
 Mehr Erfahrung.
 Meine Perspektive.

Auf zu neuen Perspektiven!

Entdecke die Vielfalt unserer Arbeitswelt über folgende Möglichkeiten:

- Praktika
- Projekt- & Abschlussarbeiten
- Traineeprogramme
- Einstiegspositionen




Susanne Wallner
 T +43 50 600 10156
susanne.wallner@egger.com



Gemeinsam. Mehr. Perspektiven.
www.egger.com/jobs





www.ivb.at

- WerbetechnikerIn und BeschriftungsdesignerIn
- ElektrotechnikerIn
- IT-TechnikerIn



www.moserholding.com/karriere

- DATA ANALYST (w/m/d)
- WEBENTWICKLER (w/m/d)
- Verkäufer im Außendienst (w/m/d)



www.swarco.com

- Cybersecurity Analyst SWARCO Group (m/w/d)
- Junior Business Intelligence Specialist SWARCO Group (m/w/d)
- Vorstandsassistent / Team Assistenz (m/w/d)



www.innsbruck.gv.at

- SachbearbeiterIn (m/w/x) im Amt „Kinder, Jugend und Generationen“
- Juristische/r Sachbearbeiter/in (m/w/x) im Referat „Gewerbe und Betriebsanlagen“



www.mpreis.at

- Gebietsleitung für unsere Filialen in Nordtirol
- IT System Engineer Point-of-Sale (m/w/d)
- Assistenz für unsere Abteilung Family Governance & Projektentwicklung (m/w/d)



www.thoeni.com

- Einkäufer*in
- Controller*in
- Logistiker*in
- HR Generalist*in



Wirtschaftsprüfer
Steuerberater

www.leitnerleitner.com

- Berufsanwärter:in für die Steuerberatung
- Junior Assistant Audit/Financial Advisory Services
- Jahresabschluss-Enthusiast:in



www.oenb.at/

- Praktikum im Bereich Geldmuseum
- Risikoanalytikerin/Risikoanalyst mit Schwerpunkt ESG und Sustainability
- Finanzmarktanalytikerin/Finanzmarktanalyst (befristet auf 2 Jahre)



tmag.ch/

- Junior Consultant (m/w/d)
- Consultant (m/w/d)



www.liebherr.com

- Technischer Redakteur - Additional Services (m/w)
- Mitarbeiter Produktsicherheit (m/w)
- Masterarbeit im Bereich Nachhaltigkeit



www.pletzer-gruppe.at/

- Webentwickler (m/w/d)
- Produktmanager (m/w/d)
- Trainee Finanz- und Rechnungswesen (m/w/d)



career.walter-group.com

- Sales Manager (m/w/x) Schweiz
- Customer Service Manager (w/m/x)
- Traineeprogramm: Internationales Transport Management



jobs.medel.com

- Video & Audio Designer (m/w/d)
- Project Manager, Visualization & Communications (m/w/d)
- Business Intelligence Specialist (m/w/d)



porr.at/karriere/

- Kaufmännischer Allrounder (m/w/d) - Niederlassung Langkampfen und Niederlassung Roppen
- Projektleiter (m/w/d) Großprojekte Ingenieurbau und Straßenbau – Niederlassung Tirol
- Bereichsleiter oder Teamleiter Tiefbau (m/w/d) – Niederlassung Tirol



wuerth-phoenix.com/

- Business Consultant für Microsoft Dynamics ERP Lösung mit Schwerpunkt im Bereich Supply Chain
- Business Consultant für Microsoft Dynamics ERP Lösung mit Schwerpunkt im Bereich Finance
- Business Consultant für Microsoft Dynamics ERP Lösung mit Schwerpunkt im Bereich Production



www.metasys.com

- Produktentwickler Dental Equipment (m/w/d)
- Softwareentwickler Dental Equipment IoT (m/w/d)



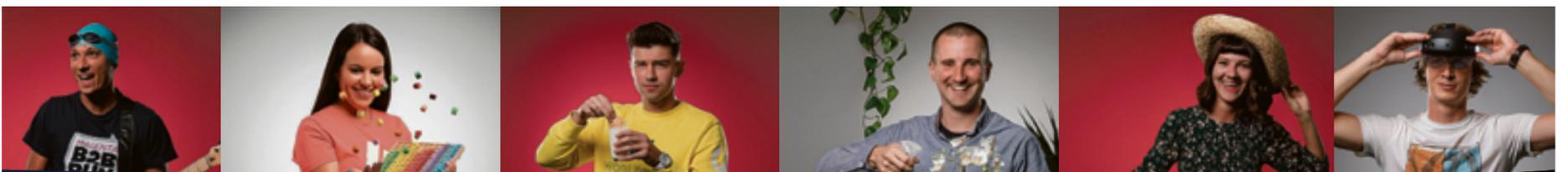
jobs.stihl.at

- Projektkoordinator Einkauf (m/w/d)
- IT Mitarbeiter Produktions-IT (m/w/d)
- Mitarbeiter Standortmarketing (m/w/d)



www.wuestenrot.at

- FINANZBERATER:IN IM AUSSENDIENST (M/W/D)
- WORK & STUDY IM BEREICH FINANCE (M/W/D)
- FINANCE & CONTROLLING ALLROUNDER IM BEREICH VERTRIEB (M/W/D)



Suchen Talente mit **Persönlichkeit!**
 Bieten Jobs mit **Perspektive.**

Hier geht's direkt zu **offenen Jobs**,
 die auf **deine Bewerbung** warten!

www.be-terna.com/de/karriere

HOTTEST JOBS

- Project Management
- Consulting
- Sales
- Software Engineering
- Corporate Functions

UNSERE PARTNER



KARRIERE

IHR EINSTIEG ZUM AUFSTIEG.

Wüstenrot bietet engagierten Menschen spannende Berufschancen.
 Starten Sie durch bei einem der größten Finanzdienstleister des Landes.

Die Benefits von Wüstenrot:

- flexible Arbeitszeitgestaltung
- betriebliche Gesundheitsförderung
- umfangreiche Sozialleistungen

BEWERBEN SIE SICH JETZT: wuestenrot.at/karriere

IHRE PERSÖNLICHE ANSPRECHPARTNERIN:
Mag. Evelyn Breitenbaumer | 057070 100-459



SO SCHNELL KANN'S GEHEN

Was kommt nach dem Bachelor?

Welche Masterstudien werden angeboten und wie lohnenswert ist ein Mastertitel? Auf der career & competence können im Rahmen der master lounge Informationen eingeholt werden.

Endlich die Bachelorarbeit abgegeben und die letzten Prüfungen abgeschlossen: „Bachelor of Science“ oder „Bachelor of Arts“ – für viele der erste selbst erarbeitete Titel. Es fühlt sich gut an, selbstständig so viel geschafft zu haben. Gleichzeitig wissen viele nicht, was sie nach dem Bachelor machen wollen. Ab in die Berufswelt oder doch lieber ein Masterstudium?

Fragen wie diese können auf der master lounge im Rahmen der career & competence beantwortet werden. Hier bekommen Studierende, Absolvent:innen und Young Professionals die Möglichkeit, mit Vertreter:innen von zahlreichen Universitäten und Fachschulen ins Gespräch zu kommen und ausführliche Informationen

über rund 500 verschiedene Studiengänge einzuholen.

Auch die Universität Innsbruck wird wieder auf der master lounge vertreten sein. „Neben unserem Stand bei der master lounge werden wir auch noch einen Stand auf der career & competence haben, um die Uni Innsbruck als Arbeitgeber zu präsentieren. Zusätzlich werden wir uns mit Diskussionen im Bühnenprogramm einbringen – zum Beispiel zum Stellenwert des Masterstudiums“, erklärt Iris Weiskopf, Mitarbeiterin der zentralen Studienberatung.

Der Besuch der master lounge sei für alle sinnvoll, die derzeit ein Bachelorstudium machen oder es bereits abgeschlossen haben. Es werde die Möglichkeit geben, di-

rekt mit Vertreter:innen der verschiedenen Fakultäten zu sprechen – von Wirtschaftswissenschaften bis hin zur Philologisch-Kulturwissenschaftlichen Fakultät.

Laut Weiskopf fangen an österreichischen Universitäten im Durchschnitt 70 Prozent der Absolvent:innen innerhalb von zwei Jahren nach dem Bachelorabschluss ein Masterstudium an. „Wenn man sich Einstiegsgehälter in verschiedenen Branchen anschaut, kann man auch sagen, dass sich ein Mastertitel finanziell auf jeden Fall auszahlt“, so Weiskopf.

Hier sei der Bereich Wirtschaft ein gutes Beispiel, wo ein Mastertitel die Karriereperspektiven deutlich verbessere. Genauer könne auf der Homepage des Bü-



Masterstudium nach dem Bachelor? Fragen wie diese können auf der master lounge beantwortet werden.

Foto: iStock

JOBS | PRAKTIKA | STUDIUM | JOBS

Gratis Ticket
für Deine Job- und
Mastermesse.



www.career-competence.at

#ccjucee Instagram Facebook YouTube LinkedIn

JOBS | PRAKTIKA | STUDIUM | JOBS

**GO YOUR WAY.
GO WALTER!**

Sie suchen nicht nur einen Job, sondern internationales Business. Willkommen in der WALTER GROUP!

career.walter-group.com

WALTER GROUP

Meet us @
CAREER & COMPETENCE
04.05.2022
STAND D21

career & competence

MOSER HOLDING

Gemeinsam machen wir Medien.

Jetzt gleich bewerben auf MOSERHOLDING.COM/KARRIERE

MENSCHEN MEDIEN MÖGLICHKEITEN

LinkedIn XING Hununu MOSERHOLDING.COM



www.da-vienna.ac.at

Masterstudiengänge:

- Diplomlehrgang
- Master of Advanced International Studies (MAIS)
- PhD-Programme in Interdisciplinary International Studies
- Master of Science in Environmental Technology & International Affairs (ETIA) in Kooperation mit TU Wien



FH Salzburg

www.fh-salzburg.ac.at

Masterstudiengänge:

- Applied Image and Signal Processing (Joint Master mit der Paris-Lodron-Universität Salzburg)
- Business Informatics
- Holztechnologie & Holzwirtschaft
- Informationstechnik & System-Management
- Smart Buildings in Smart Cities
- Betriebswirtschaft
- Innovation & Management in Tourism
- Soziale Innovation
- Design & Produktmanagement
- Human-Computer Interaction (Joint Master mit der Paris-Lodron-Universität Salzburg)
- MultiMediaArt
- MultiMediaTechnology



www.fh-kaernten.at

Masterstudiengänge:

- Applied Data Science
- Architektur
- Bauingenieurwesen
- Business Development & Management
- Communication Engineering
- Digital Transformation Management
- Disability, Diversity & Digitalisierung
- Electrical Energy & Mobility Systems
- Gesundheitsmanagement
- Health Care & IT
- Industrial Engineering & Management
- Industrial Power Electronics
- Integrated Systems & Circuits Design
- International Business Management
- Maschinenbau/Leichtbau
- Public Management
- Soziale Arbeit - Entwickeln & Gestalten
- Sustainable Real Estate Management
- Systems Desing

Masterlehrgänge:

- Klinische Psychologie & Gesundheitspsychologie
- Klinisches Risikomanagement
- Leadership & Sozialmanagement
- Logopädie
- Management für Sozailbetreuung
- Management of Conservation Areas
- Mediation & Konfliktmanagement
- Pädagogik für Gesundheitsberufe



www.fh-kufstein.ac.at

Masterstudiengänge:

- Corporate Transformation Management (bb)
- Data Science & Intelligent Analytics (bb)
- Digital Marketing (vz / bb)
- Energie- & Nachhaltigkeitsmanagement (bb)
- ERP-Systeme & Geschäftsprozessmanagement (bb)
- Facility- & Immobilienmanagement (bb)
- International Business Studies (vz)
- Smart Products & Solutions (bb)
- Sport-, Kultur- & Veranstaltungsmanagement (bb)
- Sports, Culture & Event Management (vz)
- Web Communication & Information Systems (bb)



www.fh-joanneum.at

Masterstudiengänge:

- **Im Bereich „Angewandte Informatik“:**
 - Data Science and Artificial Intelligence
 - eHealth
 - IT & Mobile Security
 - IT Architecture
 - IT-Recht & Management
 - Software and Digital Experience Engineering

Im Bereich „Bauen, Energie & Gesellschaft“

- Architektur
- Baumanagement und Ingenieurbau
- Energy Technologies
- Mobility Technologies
- Soziale Arbeit

Im Bereich „Engineering“

- Electronics and Computer Engineering
- Engineering and Production Management
- Fahrzeugtechnik/Automotive Engineering
- Lebensmittel: Produkt- und Prozessentwicklung
- Luftfahrt/Aviation
- System Test Engineering

Im Bereich „Gesundheitsstudien“

- Massenspektrometrie und molekulare Analytik

Im Bereich „Management“

- Bankmanagement
- Digital Entrepreneurship
- Gesundheitsmanagement und Public Health
- Gesundheitstourismus und Freizeitmanagement
- Global Green and Social Business
- Global Leadership and HR Management
- Global Strategic Decision Making
- International Industrial Management
- Sport- und Eventmanagement
- Versicherungsmanagement

Im Bereich „Medien & Design“

- Ausstellungsdesign
- Communication Design
- Content Strategy
- Industrial Design
- Interaction Design
- Media Design
- Sound Design

Masterlehrgänge:

- Health Care and Hospital Management
- Inklusive Kinder-, Jugend- und Gemeinwesenarbeit
- Luftverkehrsmanagement
- Angewandte Ernährungsmedizin
- European Project Management
- International Supply Management
- Master of General Management
- Sportmanagement und Training
- Medienkompetenz und Digital Literacy
- Public Communication
- Technische Dokumentation
- Visuelle Kommunikation und Bildmanagement

Akademischen Lehrgänge:

- Akademische Peer-Beraterin/Akademischer Peer-Berater
- Inklusive Kinder-, Jugend- und Gemeinwesenarbeit
- Akademische Expertin/Akademischer Experte in der Kinder- und Jugendlichenpflege
- Akademische Expertin/Akademischer Experte in der psychiatrischen Gesundheits- und Krankenpflege



www.fhv.at

Masterstudiengänge:

- Betriebswirtschaft
 - Vertiefung Accounting, Controlling und Finance
 - Vertiefung Business Process Management
 - Vertiefung Human Resources and Organisation
 - Vertiefung International Marketing & Sales
- Informatik
- InterMedia
- International Management and Leadership
- Mechatronics
- Nachhaltige Energiesysteme
- Soziale Arbeit
- Wirtschaftsinformatik - Digital Transformation



www.fhstp.ac.at

Masterstudiengänge:

- Digital Business Communications (BB)
- Digital Marketing & Kommunikation (VZ)
- Digital Media Management (BB)
- Public Relations
- Werbung
- Direkt Marketing
- Event- und Live-Marketing
- Media- und Kommunikationsplanung
- Digital Marketing
- Kommunikationsdesign und Werbegrafik
- Innovation & Business Development
- Content & Programme Management
- Marketing & Sales
- Corporate Communications & Public Relations
- Investor Relations
- Sustainability Communications & Reporting
- Kommunikationsberatung in PR-/IR-/Reporting- und Event-Agenturen



www.jku.at

Masterstudiengänge:

- **Medizin**
 - Humanmedizin (Bachelor und Master) in Kooperation mit der Medizinischen Universität Graz.
 - Medical Sciences (Doktorat)
- **Naturwissenschaften**
 - Biological Chemistry (Bachelor und Master)
 - Chemistry and Chemical Technology (ehemals Technische Chemie) (Bachelor und Master)
 - Technische Physik (Bachelor und Master)
 - Biophysik (Master)
 - Computer Mathematics (Master)
 - Mathematik in den Naturwissenschaften (Master)
 - Molecular Biology (Master)
 - Nanoscience & -technology (Master)
 - Polymer Chemistry (Master)
 - Naturwissenschaften (Doktorat)
 - Technische Wissenschaften (Doktorat)
- **Engineering**
 - Elektronik und Informationstechnik (Bachelor und Master)
 - Mechatronik (Bachelor und Master)
 - Industriemathematik (Master)
 - Management in Chemical Technologies (Master)
 - Management in Polymer Technologies (MPT) (Master)
 - Polymer Technologies and Science (PTS) (Master)
 - Technische Wissenschaften (Doktorat)
- **Informatik**
 - Artificial Intelligence (Bachelor und Master)
 - Computer Science (Master)
 - Technische Wissenschaften (Doktorat)
 - Naturwissenschaften (Doktorat)
- **Pädagogik**
 - Lehramt Sekundarstufe (Allgemeinbildung) (Bachelor und Master)
 - PhD in Education (Doktorat)
- **Gesellschaft**
 - Sozialwirtschaft (Bachelor und Master)
 - Soziologie (Bachelor und Master)
 - Digital Society (Master)
 - Comparative Social Policy and Welfare (Master)
 - Politische Bildung (Master)
 - Psychologie (mit Schwerpunkt Technologie und Wirtschaft) (Master)
 - Sozial- und Wirtschaftswissenschaften (Doktorat)
 - Geistes- und Kulturwissenschaften (Doktorat)
- **Wirtschaft**
 - Wirtschaftsinformatik (Bachelor und Master)
 - Wirtschaftspädagogik (Diplom)
 - Digital Business Management (Master)
 - Economics (Master)
 - Economic and Business Analytics (Master)
 - Finance and Accounting (Master)
 - General Management
 - Double Degree ESC Troyes - JKU Linz (Master)
 - General Management
 - Double Degree STUST Tainan – JKU Linz (Master)
 - Global Business (Master)
 - Leading Innovative Organizations (Master)
 - Management (Master)
 - Statistics (Master)
 - Sozial- und Wirtschaftswissenschaften (Doktorat)
 - PhD Program in Economics and Statistics (Doktorat)
- **Recht**
 - Rechtswissenschaften (Diplom, Multimedia-Diplom, Bachelor, Doktorat)
 - Recht und Wirtschaft für Techniker*innen (Master)
 - Steuerrecht & -management (Master)



www.mci.edu

Masterstudiengänge:

- Entrepreneurship & Tourismus
- Soziale Arbeit, Sozialpolitik & -management
- Corporate Governance & Finance
- Entrepreneurship & Tourismus
- European Health Economics & Management
- International Business & Management
- International Business & Law
- International Health & Social Management
- Management, Communication & IT
- Lebensmitteltechnologie & Ernährung
- Mechatronik & Smart Technologies
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Biotechnology
- Environmental, Process & Energy Engineering
- Mechatronics & Smart Technologies
- Medical Technologies
- Executive MBA
- Digital Business & Entrepreneurship MBA
- Digital Business & Tech Law LL.M.
- Digital Marketing & Analytics MSc
- Management & Leadership MSc
- Business Research Methods MSc | DBA Double Degree Program



www.uibk.ac.at

Masterstudiengänge:

- Mathematik
- Mechatronik
- Medien
- Mikrobiologie
- Molekulare Zell- und Entwicklungsbiologie
- Musikwissenschaft
- Nachhaltige Regional- und Destinationsentwicklung
- Ökologie und Biodiversität
- Organization Studies
- Peace and Conflict Studies
- Pharmaceutical Sciences
- Pharmazie
- Philosophie
- Philosophy of Religion
- Philosophie an der Katholisch-Theologischen Fakultät
- Physik
- Politikwissenschaft: Europäische und internationale Politik
- Psychologie
- Romanistik
- Slawistik
- Software Engineering
- Soziologie: Soziale und politische Theorie
- Sportwissenschaft
- Sprachliche und literarische Varietäten in der frankophonen Welt
- Sprachwissenschaft
- Strategisches Management und Innovation

- Translationswissenschaft
- Umweltingenieurwissenschaften
- Umweltmeteorologie
- Vergleichende Literaturwissenschaft
- Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaftspädagogik
- Wirtschaftsrecht
- Zoologie



www.umat-tirol.at

Masterstudiengänge:

- Medizinische Informatik
- Health Information Management
- Gesundheitswissenschaften
- Public Health
- Pflege- und Gesundheitspädagogik
- Pflege- und Gesundheitsmanagement
- Advanced Nursing Practice
- Nachhaltige Regional- und Destinationsentwicklung
- Mechatronik
- Psychologie
- Mediation und Konfliktmanagement



www.univie.ac.at

Masterlehrgänge:

- Master of Advanced International Studies (MAIS)
- Master of Science in Environmental Technology and International Affairs (ETIA)

JOBS | PRAKTIKA | STUDIUM | JOBS

Gratis Ticket für Deine Job- und Mastermesse.



www.career-competence.at

#ccjucee Instagram Facebook YouTube LinkedIn

JOBS | PRAKTIKA | STUDIUM | JOBS

Diplomatische Akademie Wien



Kontaktperson für BewerberInnen:
Mag. Melusine Bujak
Tel.: +43 01 505 7272 134
E-Mail: melusine.bujak@da-vienna.ac.at
Adresse: Favoritenstraße 15a, 1040 Wien



Branche: Bildungseinrichtung
Standorte: Wien

- **Gesuchte Ausbildungen:** Mind. Bachelor-Abschluss
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Internationale Karrieren im öffentlichen Dienst, internationalen Organisationen und Wirtschaft
- **Aufnahmeverfahren:** Bei MAIS und ETIA: Kommission entscheidet anhand der Bewerbungsunterlagen; beim Diplomelehrgang: mündliche Interviews.
- **Praktikum:** Die Suche nach studienrelevanten Praktika wird unterstützt.
- **Diplomarbeiten:** Die Programme MAIS und ETIA schließen mit einer Masterarbeit ab, das PhD-Programm mit einer Dissertation

FH Joanneum



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Julia Schild, Michaela Hözl
Tel.: +43 2742 313 228 - 200,
E-Mail: csc@fhstp.ac.at
Adresse: Campus-Platz 1, 3100 St. Pölten



Standorte: Tirol, Vorarlberg, Wien, Schweiz, Deutschland

- **Fachrichtungen:** Digital Business & Innovation: Digital Marketing & Kommunikation, Digital Media Management und Wirtschafts- und Finanzkommunikation. Weitere Studienrichtungen bieten wir in den Bereichen Medien & Digitale Technologien, Informatik & Security, Bahntechnologie & Mobilität, Gesundheit, Soziales.
- **Voraussetzungen:** Abgeschlossenes, fach einschlägiges Bachelorstudium oder abgeschlossenes, gleichwertiges Studium an einer anerkannten in- oder ausländischen Berufsreifeprüfung, einschlägige berufliche Qualifikation (z. B. Lehre, BMS) mit Zusatzprüfungen).
- **Aufnahmeverfahren:** Aufnahmeverfahren sind je Masterstudien- und Weiterbildungslehrgang unterschiedlich. Detaillierte Informationen finden Sie unter www.fhstp.ac.at
- **Organisationsform:** Vollzeit, Berufsbegleitend
- **Anzahl der angebotenen Studien- bzw. Lehrgänge:** 13 Bachelor Studiengänge, 14 Master Studiengänge, 25 Weiterbildungslehrgänge

FH Kärnten



Kontakt für BewerberInnen:
Info-Center der FH Kärnten
Europastraße 4,
9524 Villach-St. Magdalen
Tel.: +43 5 90500 7700
E-Mail: info@fh-kaernten.at
Web: www.fh-kaernten.at



Standorte: Feldkirchen, Klagenfurt, Spittal und Villach

- **Fachrichtungen:** Technik, Wirtschaft, Gesundheit & Soziales
- **Organisationsformen:** Vollzeit, berufsbegleitend, berufsfreundlich
- **Voraussetzungen:** Bachelorstudium
- **Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung & persönliches Aufnahmegespräch
- **Anzahl der angebotenen Studien- bzw. Lehrgänge:** 19 Masterstudiengänge sowie 8 Masterlehrgänge
- **Besonderheiten:** Study & Work – Verbinde dein Studium mit dem gleichzeitigen Start deiner Karriere.

FH Kufstein Tirol



Kontaktperson für BewerberInnen:
Melanie Hladik
Tel.: +43 5372 71819 500
E-Mail: bewerbung@fh-kufstein.ac.at
Adresse: Andreas-Hofer-Straße 7, 6330 Kufstein
www.fh-kufstein.ac.at



Standort: Kufstein

- **Fachrichtungen:** Wirtschaft, Technik
- **Organisationsform:** Vollzeit, berufsbegleitend
- **Voraussetzungen:** www.fh-kufstein.ac.at/bewerben
- **Aufnahmeverfahren:** www.fh-kufstein.ac.at/bewerben
- **Anzahl der angebotenen Studien- bzw. Lehrgänge:** 12 Bachelor- und 12 Masterstudiengänge sowie Post-Graduate-Programme

FH Salzburg



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Julia Grasmann und Michaela Poxleitner
Team der Studienberatung
Tel.: +43 50 2211-1022 oder -1023,
E-Mail: studienberatung@fh-salzburg.ac.at
Adresse: Urstein Süd 1, 5412 Puch/Salzburg
www.fh-salzburg.ac.at



Standorte: Campus Urstein, Campus Kuchl, Campus Salzburg, Campus Schwarzach

- **Fachrichtungen:** Ingenieurwissenschaften, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Design, Medien & Kunst und Gesundheitswissenschaften
- **Organisationsform:** Vollzeit, berufsbegleitend
- **Voraussetzungen:** fach einschlägiger Bachelorabschluss
- **Aufnahmeverfahren:** abhängig vom Studiengang, meist Onlinebewerbung und Aufnahmegespräch
- **Anzahl der angebotenen Studien- bzw. Lehrgänge:** 18 Bachelor-, 12 Masterstudiengänge und diverse Weiterbildungsangebote

Fachhochschule St. Pölten



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Julia Schild
Tel.: +43 676 847 228 266
E-Mail: julia.schild@fhstp.ac.at
Adresse: Campus-Platz 1, 3100 St. Pölten



Standorte: St. Pölten

- **Gesuchte Ausbildung:** Masterstudiengänge in 9 Themenbereichen, u.a. Kommunikation und Innovation. Masterstudiengänge: – Digital Business Communications (BB) – Digital Marketing & Kommunikation (VZ) – Digital Media Management (BB)
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Digital Marketing & Kommunikation: Public Relations, Werbung, Direct Marketing; z.B. E-Commerce, Mobile Commerce, Event- und Live-Marketing, Media- und Kommunikationsplanung, Digital Marketing, Kommunikationsdesign und Werbegrafik; Digital Media Management: Innovation & Business Development, Content & Programme Management, Marketing & Sales; Digital Business Communications: Corporate Communications & Public Relations, Investor Relations, Sustainability Communications & Reporting, Kommunikationsberatung in PR-/IR-/Reporting- und Event-Agenturen
- **Aufnahmeverfahren:** mehrstufig
- **Benefits:** Studium am modernsten Campus Österreichs
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** Ja

FHV – Vorarlberg University of Applied Sciences



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Studiengangsleiter:innen und das Team der Studienberatung
Tel. +43 (0) 5572/792-0
E-Mail: studium@fhv.at
Adresse: CAMPUS V, Hochschulstraße 1, 6850 Dornbirn
www.fhv.at



Standorte: Dornbirn

- **Fachrichtungen:** Wirtschaft, Technik, Gestaltung sowie Soziales und Gesundheit
- **Organisationsform:** Vollzeit, berufsbegleitend und dual
- **Voraussetzungen:** Fachhochschulreife
- **Anzahl der angebotenen Studien- bzw. Lehrgänge:** 14 Bachelorprogramme 11 Masterprogramme

Johannes Kepler Universität



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Sarah Vogl
Tel.: +43 732 2468 4986
E-Mail: info@jku.at
Adresse: Altenberger Straße 69, 4040 Linz
www.jku.at



Standorte: Linz

- **Fachrichtungen:** Medizin, Recht, Gesellschaft, Wirtschaft, Naturwissenschaften, Pädagogik
- **Voraussetzungen:** Reifeprüfung oder Studienberechtigungsprüfung bzw. passenden Bachelor bei Masterstudiengängen
- **Aufnahmeverfahren:** In folgenden Studienrichtungen ist ein Aufnahmeverfahren zu absolvieren: • Bachelor und Master Humanmedizin • Bachelor und Master Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung • Bachelor Internationale Betriebswirtschaftslehre • Bachelor Rechtswissenschaften • Masterstudium Global Business • Masterstudium Leading Innovative Organizations • Masterstudium Psychologie
- **Anzahl der angebotenen Studien- bzw. Lehrgänge:** Mehr als 70 Bachelor-, Diplom- und Masterstudiengänge aus 7 verschiedenen Bereichen

MCI | Die Unternehmerische Hochschule®



Kontakt für BewerberInnen:
MCI Studienberatung
Tel.: +43 512 2070 0, E-Mail: info@mci.edu
Adresse: Universitätsstraße 15, 6020 Innsbruck
www.mci.edu



Standort: MCI I+II Universitätsstraße, MCI III Weiherburggasse, MCI IV Maximilianstraße; Innsbruck

- **Fachrichtungen:** Wirtschaft & Gesellschaft, Technologie & Life Sciences, Executive Education
- **Organisationsform:** Vollzeit, berufsbegleitend, online
- **Voraussetzungen:** einschlägiges Bachelor- oder Diplomstudium
- **Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung inkl. Werdegang und Motivationsschreiben, schriftliche Aufnahmeprüfung, kommissionelles Aufnahmegespräch
- **Anzahl der angebotenen Studien- bzw. Lehrgänge:** 15 Bachelor- und 14 Masterstudien, 6 Executive-Master, 10 Zertifikatslehrgänge, zahlreiche Management-Seminare, 2 Doktoratsprogramme

UMIT TIROL – Die Tiroler Privatuniversität



Kontaktperson für BewerberInnen:
Mag. Stephan Unterberger
Tel.: +43 50/86483915
E-Mail: stephan.unterberger@umat-tirol.at
Adresse: Eduard-Wallnöfer-Zentrum 1, 6060 Hall in Tirol
www.umat-tirol.at



Standorte: Hall in Tirol, Landeck, Lienz

- **Fachrichtungen:** Medizinische Informatik, Health Information Management, Gesundheitswissenschaften, Public Health, Pflege- und Gesundheitspädagogik, Pflege- und Gesundheitsmanagement, Advanced Nursing Practice, Nachhaltige Regional- und Destinationsentwicklung, Mechatronik, Psychologie, Mediation und Konfliktmanagement
- **Aufnahmeverfahren:** Aufnahmegespräche
- **Praktikum:** ja
- **Diplomarbeiten:** Bachelorarbeiten, Masterarbeiten und Dissertationen

Universität Innsbruck



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Studienabteilung
Tel.: +43 512 507 32602
E-Mail: studienabteilung@uibk.ac.at
Adresse: Innrain 52d, EG, 6020 Innsbruck
www.uibk.ac.at

Standorte: Innsbruck, Landeck, Lienz

- **Fachrichtungen:** Geistes- und Kulturwissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Rechtswissenschaften, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Theologie, Lehramt, Interdisziplinäre Angebote
- **Voraussetzungen:** Bachelorabschluss (oder Äquivalent) Details siehe http://www.uibk.ac.at/studium/angebot
- **Aufnahmeverfahren:** zum Teil
- **Anzahl der angebotenen Studien- bzw. Lehrgänge:** 42 Bachelorstudien, 4 Diplomstudien, 59 Masterstudien, 26 PhD-/Doktoratsstudien; ergänzt durch zahlreiche Weiterbildungsformate

Universität Wien



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Studienservice & Lehrwesen
Tel.: +43/14277 10600
studieren.univie.ac.at/kontakt
Adresse: Universitätsring 1, 1010 Wien
studieren.univie.ac.at



Branche: Universitäten & Fachhochschulen
Standorte: Wien

- **Fachrichtungen:** Bildung, Philosophie & Religion | Geschichte | Gesellschaft & Politik | Kunst, Kultur & Medien | Mathematik, Informatik & Technik | Naturwissenschaften | Psychologie, Gesundheit & Sport | Sprachen | Wirtschafts-, Sozial- und Rechtswissenschaften
- **Voraussetzungen:** studieren.univie.ac.at/zulassung
- **Aufnahmeverfahren:** aufnahmeverfahren.univie.ac.at
- **Organisationsform:** Vollzeit
- **Anzahl der angebotenen Studien- bzw. Lehrgänge:** 2 Diplomstudien, 58 Bachelorstudien, 113 Masterstudien, 85 Dissertationsgebiete, über 60 postgraduale Lehrgänge

Rollenbilder ablegen, Netzwerk aufbauen und als Frau beruflich durchstarten

Höhere Abschlüsse, aber weniger Gehalt: Für den Karrierepush wird Frauen geraten, ein gutes Netzwerk aufzubauen und öfter die Initiative zu ergreifen.

Laut Statistik Austria haben Frauen in Österreich bildungstechnisch die Nase vorn: Bezogen auf den Durchschnitt der 18- bis 19-Jährigen erhielten im Schuljahr 2019/20 rund 58 Prozent der jungen Frauen die Matura, aber nur knapp über 42 Prozent der gleichaltrigen Männer. Ähnliches gilt für die erworbenen Studienabschlüsse im selben Jahr: Hier liegt der Anteil an Absolventinnen bei knapp über 55 Prozent.

Trotzdem verdienen Frauen immer noch weniger als Männer. Auch das kann durch Daten der Statistik Austria bestätigt werden: Obwohl die geschlechterspezifische Einkommensdifferenz innerhalb der letzten zehn Jahre gesunken sei, verdienten Männer 2020 noch rund 29 Prozent mehr als Frauen.

Österreich zähle damit nach wie vor zu den EU-Ländern mit dem größten Lohnunterschied zwischen Frauen und Männern. Das könne aber nicht nur durch Faktoren wie Branche, Beruf, Alter, Dauer der Unternehmenszugehörigkeit oder Arbeitszeitausmaß begründet werden. Einige Zusammenhänge blieben uner-

klärt. Dadurch komme zum Ausdruck, dass strukturelle Unterschiede zwar ein bedeutender Faktor für Einkommensunterschiede sind, aber nicht allein dafür verantwortlich gemacht werden können.

Initiative ergreifen und Netzwerk aufbauen

Während Statistiken einige Erklärungen für den Gender Pay Gap liefern, versucht die Regierung mit verschiedensten Maßnahmen gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit in Österreich zu erreichen – zum Beispiel mithilfe von Karriereförderungen von Frauen in technischen und naturwissenschaftlichen Berufen.

Viele junge Frauen fragen sich aber, was sie selbst tun können, um ihre Karriere voranzutreiben und ein faires Gehalt auszuhandeln. Antworten dazu liefert Martina Ernst, Coach, Mentorin & HR Expertin und Gründerin von salarynegotiations.at. „Frauen sind bei Gehaltsverhandlungen leider zurückhaltender als Männer. Beispielsweise konnte eine Umfrage von Statista aus dem Jahr 2019 zeigen, dass 41 Prozent aller befragten



Frauenetzwerke und Mentorinnen können einem dabei helfen, die Karriere voranzutreiben.

Foto: iStock

Frauen nie nach mehr Gehalt verlangten. Bei den Männern waren es im Gegensatz dazu nur 26 Prozent“, so Ernst.

Dabei ginge es im Berufsleben um nichts anderes als die Bezahlung für eine erbrachte Leistung. Wenn diese deutlich steige, müsse auch das Gehalt entsprechend angepasst werden – unabhängig vom Geschlecht. Ernst sei es ein Anliegen, Frauen zu moti-

vieren, ihren Marktwert zu erkennen und ihre Karriereziele zu erreichen. In beiden Fällen könnten Mentorinnen und Frauenetzwerke sehr hilfreich sein. „Frauen, die ihre Karriere vorantreiben wollen, rate ich, sich ein Netzwerk von anderen erfolgreichen und motivierten Frauen zu schaffen. Dadurch kann man sich gegenseitig unterstützen und sein Selbstbewusstsein

stärken. Mentorinnen können einen zusätzlich in der jeweiligen Lebensphase begleiten“, erklärt die Expertin.

Frauenetzwerke und Mentorinnen könnten einfach gefunden werden – zum Beispiel über Internet-Recherchen. Auch Messen wie die career & competence, auf der Martina Ernst weitere Tipps zu Gehaltsverhandlungen geben wird, seien eine gute Anlauf-

stelle zum Netzwerken.

„Als Frau muss ich mir bewusst machen, dass uns auch heute noch traditionelle Rollenbilder prägen. Damit muss ich mich auseinandersetzen und mir die Frage stellen, ob ich mich vielleicht davon zurückhalten lasse“, fügt Ernst hinzu. Das sei der erste Schritt, um Traumkarriere und Wunschgehalt einen Schritt näher zu kommen.

ADLER-Werk Lackfabrik GmbH & Co KG

Kontaktperson für BewerberInnen:
Mag. Dietmar Rosanelli
Tel.: +43 5242 6922 740
E-Mail: personal@adler-lacke.com
Bergwerkstraße 22, 6130 Schwaz, www.adler-lacke.com

Branche: Chemische Industrie
Standorte: Österreich, Schweiz, Deutschland, Italien, Polen, Slowakei, Tschechien, Benelux

- **Gesuchte Ausbildungen:** SoWi-AbsolventInnen, ChemikerInnen, TechnikerInnen und Fachkräfte aus anderen Bereichen
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Vertrieb & Marketing, IT, Forschung & Entwicklung, Produktion & Technik, Logistik
- **Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über unsere Homepage www.adler-lacke.com, danach mehrstufiges Bewerbungsverfahren
- **Einstiegsgehalt:** marktgerechte Entlohnung; abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung
- **Benefits:** flexible Arbeitszeiten, interne und externe Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Betriebssportgemeinschaft, Firmenevents, vergünstigtes Mittagessen, Zukunftsvorsorge
- **Einsatzbereiche:** national und international
- **Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Alperia

Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Caroline Brunner
Tel.: +39 0471 986 111
E-Mail: recruiting@alperia.eu
Adresse: Zwillfmalgreiner Straße 8, 39100 Bozen
www.alperigroup.eu/de

Branche: Energiesektor
Standorte: Südtirol, Nord-Italien

- **Gesuchte Ausbildungen:** Ingenieurwissenschaften, Mathematik und Informatik, Rechtswissenschaften, Wirtschaft
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Verwaltung, Einkauf/Verkauf, Buchhaltung, Controlling, Strategie, Marketing, Informatik, Engineering, Personalwesen, Innovation, Rechtswesen, Arbeitssicherheit, Operatives Personal und Techniker
- **Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung - Vorstellungsgespräche
- **Einstiegsgehalt:** Vollzeit, berufsbegleitend
- **Benefits:** umfangreiches Weiterbildungsangebot, bezahltes Mittagessen, Familienfreundlichkeit, Gesundheitsvorsorge, Pensionsvorsorge, Freizeitclub, Zusatzversicherungen, Parkplatz, Smart Working
- **Praktikum:** Sommerpraktikum, Curriculare Praktika
- **Diplomarbeiten:** Abschlussarbeiten werden gerne unterstützt

Aqipa GmbH

Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Lisa Steinberger, Human Resources
+43533272300609
E-Mail: lisa.steinberger@aqipa.com
Adresse: Mösbichl 78, 6250 Kundl

Branche: Distribution
Standorte: Headquarter in Kundl mit Niederlassungen in ganz Europa sowie Australien und Neuseeland

Gesuchte Ausbildung: Lehrabschluss, Matura, Studienabschluss, Neueinsteiger, Erfahrene
Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen: Marketing, E-Commerce, Vertriebsinnendienst, Buchhaltung, Logistik, IT, SAP

Aufnahmeverfahren: Bewerbungsgespräch

Einstiegsgehalt für AkademikerInnen: Abhängig von Qualifikation und Erfahrung

Benefits: Obstkorb, neue moderne Breakoutarea mit Kantine, Mitarbeiterabbate, Gleitzeit, Firmenevents, freie Parkplätze

Einsatzbereiche: Siehe Tätigkeitsbereiche

Möglichkeit eines Praktikums: Im Marketing und E-Commerce ist eine Praktikumsstelle zu vergeben

Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt? ja

ARZ Allgemeines Rechenzentrum GmbH

Kontaktperson für BewerberInnen:
Dr. Karin Obwexer-Specht
Tel.: 050 4009-0, E-Mail: recruiting@arz.at
Tschamlerstraße 2, 6020 Innsbruck
www.arz.at

Branche: Software und IT-Dienstleistungen
Standorte: Innsbruck, Wien

- **Gesuchte Ausbildungen:** Studium Informatik, Wirtschaftsinformatik, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Abschluss mit technischer Ausbildung (HTL)
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Entwicklung, IT, Projektmanagement, SAP
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über jobs.arz.at & persönliches Gespräch
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** lt. Stellenausschreibungen unter: jobs.arz.at
- **Benefits:** Homeoffice, sehr günstige Verkehrsanbindung, Essenszuschuss, Zuschuss zum Fitnessstudio, Patenmodell, Aus- und Weiterbildungen
- **Einsatzbereiche:** Inland
- **Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

AT Solution Partner GmbH

Kontaktperson für BewerberInnen:
Claudia Perkounigg-Hoge, MSc., MSc.
Tel.: +43 50 4009 3161; www.atstp.com
E-Mail: claudia.perkounigg-hoge@atstp.com
Adr.: Sterzinger Straße 1, 6020 Innsbruck

Branche: IT
Standorte: Innsbruck, Wien, Olten

Gesuchte Ausbildungen: Studium Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Abschluss mit technischer bzw. kaufmännischer Ausbildung (HTL, HAK)

Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen: Projektmanagement, Consulting (Financials & Logistics, HR, Healthcare, SAP Basis), Software-Entwicklung, IT

Aufnahmeverfahren: Bewerbung über jobs.atstp.com & persönliches Gespräch

Einstiegsgehalt: lt. Stellenbeschreibungen unter jobs.atstp.com

Benefits: maßgeschneiderte Aus- und Weiterbildung, flexible Arbeitszeiten, Mitarbeiterevents, Essenszulage, Gesundheitsmaßnahmen, Pensionskasse, weitere betriebliche Zusatzleistungen

Einsatzbereiche: Österreich, Schweiz, Deutschland

Praktikum: ja, **Diplomarbeiten:** ja

ASFINAG

Kontaktperson für BewerberInnen:
Florian Graßl
Tel.: +43 664 60108 12813
E-Mail: Florian.Grassl@asfinag.at
Adresse: Austro Tower, Schnirchgasse 17, 1030 Wien
https://www.asfinag.at/ueber-uns/karriere/

Branche: Öffentliche Dienstleistungen, Infrastruktur, Transport
Standorte: Wien, Innsbruck, Graz, Salzburg, Klagenfurt

- **Gesuchte Ausbildungen:** Informatik, Telekommunikation, Elektrotechnik, Bauingenieurwesen, Betriebswirtschaft
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Projektarbeit und Projektleitung in Infrastrukturbereichen in IT, Bau, Elektro
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbungsgespräch
- **Einstiegsgehalt:** für AkademikerInnen ab 2.943,02
- **Benefits:** Fahrtkostenzuschuss oder Öffi-Ticket, Essensgutscheine, Weiterbildung
- **Einsatzbereiche:** IT und Bauprojekte, elektrotechnische Erhaltung, kaufmännische Bereiche
- **Praktikum:** Ferialpraktika und 5-monatige FH-Praktika möglich
- **Diplomarbeiten:** Ja, in verschiedenen Bereichen und Themen

Austrian Business Agency – WORK in AUSTRIA

Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Ms. Veronika Tillian
+43 1 588 58 419, immigration@aba.gv.at
Opernring 3, 1010 Vienna
www.workinaustria.com

Branche: Consulting
Standorte: Austria

How and for whom can the Austrian Business Agency be of help?
The Austrian Business Agency (ABA) and its Immigration and Residence team support international graduates and skilled workers, their families and the Austrian companies that employ them.

To make your residence permit procedure as simple and efficient as possible, we provide you with customised document lists, up to date information, and double-checks.

All our services are free of charge because of our mandate by the Austrian Government.

Contact us anytime!

Bank für Tirol und Vorarlberg Aktiengesellschaft

Kontaktperson für BewerberInnen:
Stefan Klemmer
Tel.: +43 5053331467
E-Mail: stefan.klemmer@btv.at
Adresse: Stadtforum 1, 6020 Innsbruck
btv.at/karriere

Branche: Banken und Finanzdienstleistungen
Standorte: Tirol, Vorarlberg, Wien, Süddeutschland, deutschspr. Schweiz

- **Gesuchte Ausbildungen:** Unterschiedlichste Studienrichtungen und mit verschiedenen Vertiefungen wie z.B. BWL, VWL, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsinformatik oder Mathematik sind nur einige der Studien, die man für einen Job bei der BTV mitbringen kann.
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** So vielfältig wie das Marktgebiet sind auch die Tätigkeiten in der BTV – von Kreditprüfung über Revision bis hin zu Zahlungsverkehr und Vermögensanlage sowie interessante Aufgaben in der Privat- und Firmenkundenbetreuung.
- **Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung, Kennenlerngespräch mit direkter Führungskraft, optionaler Schnuppertag, Kandidat*innen-Interview mit HR
- **Einstiegsgehalt:** 2.835,28 Euro brutto/Monat
- **Benefits:** Altersvorsorge, Weiterbildung, Essenszuschuss, flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Bildungskarenz, Sabbatical, Mitarbeitererevents, -konditionen, -prämien, u.v.m.
- **Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Wüstenrot Gruppe

Kontaktperson für BewerberInnen:
Mag. Evelyn Breitenbaumer, Tel.: 057070100-459;
Alpenstraße 70, 5020 Salzburg
bewerben@wuestenrot.at, www.wuestenrot.at

Branche: Finanzdienstleistung (Bausparkasse, Versicherung, IT-Firma)
Standorte: Zentralen Salzburg und Wien, österreichweite Vertriebsstandorte

- **Gesuchte Ausbildungen:** Wirtschafts-, Rechtswissenschaften, Mathematik, IT u.ä.
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Recht, Finanzwesen (Rechnungswesen, Controlling, Meldewesen, usw), Marketing, Personal, Backoffice, Vertrieb, Prozess- und Projektmanagement, IT
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbungsunterlagen, Telefonat, persönliche Gespräche, ev. Messverfahren
- **Einstiegsgehalt:** Gem. Kollektivvertrag, bei Vorliegen von relevanten Qualifikationen und Berufserfahrung bieten wir eine entsprechende Überzahlung
- **Benefits:** flexible Arbeitszeit mit Home Office Möglichkeit, Wüstenrot Sportclub, Gesundheitsförderung, Bistro, Vergünstigungen im lokalen Handel, freiwillige Leistung zur Pensionskasse uvm.
- **Einsatzbereiche:** ca. 54 Abteilungen wie z.B.: Personalentwicklung, Versicherungsmathematik, Risikomanagement, Recht, Liegenschaftsbewertung, Bilanzierung, Compliance, Data Science, Innovationsmanagement usw.
- **Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

BE-terna



Kontaktperson für BewerberInnen:
Robin-Laura Scheffler, Tel.: 0043 512 362 060 200
E-Mail: job@be-terna.com
Adresse: Grabenweg 3a, 6020 Innsbruck
www.be-terna.com/de/karriere

Branche: IT-Dienstleistung – Business Software
Standorte: Innsbruck, Linz, Wien sowie 23 weitere Standorte im deutschsprachigen, adriatischen und skandinavischen Raum

- Gesuchte Ausbildungen:** betriebswirtschaftliche oder technische Ausbildungen
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Mit unserem Produkt- und Dienstleistungsportfolio sowie unserem breitgefächerten branchenspezifischen Know-how bieten wir passgenaue Lösungen für die Fokusbranchen Prozessindustrie, Fertigung, Handel, Fashion, Energiewirtschaft und Dienstleistungsunternehmen. Wir bieten Arbeiten mit neuesten Technologien in spannenden Projekten im Consulting, in der Softwareentwicklung, im Support und im Vertrieb.
- Aufnahmeverfahren:** Ab 2 Gespräche inkl. Beteiligung von künftigen Führungskräften und KollegInnen
- Benefits:** Weiterbildung und Zertifizierungen, Mentoring, FLEXWORK – arbeiten unabhängig von Zeit und Ort
- Einsatzbereiche:** Consulting, Entwicklung, Projekt Management
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Bendura Bank AG



Kontaktperson für BewerberInnen:
Marcus Mayer
Tel.: +4232655610
E-Mail: marcus.mayer@bendura.li
Adresse: Schaaner Straße 27
LIE-9487 Gamprin-Bendern
www.bendura.li

Branche: Finanzdienstleistungen
Standorte: Liechtenstein/Hongkong

- Gesuchte Ausbildungen:** Wirtschafts-, Rechts-, IT-Studium
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Trainee-Programm/ Private Banking Assistants
- Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung via bendura.li/karriere
- Benefits:** attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten, vergünstigtes Mittagessen, hohe Sozialleistungen, erhöhter Urlaubsanspruch
- Einsatzbereiche:** internationale Ausrichtung nach Sprachregionen und multikultureller Ansatz
- Praktikum:** nein • **Diplomarbeiten:** nein

Businesspool GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Marlis Winkler
Tel.: +39 0471 30 18 96
E-Mail: info@businesspool.eu
Adresse: Handwerkerstrasse 26, 39100 Bozen
www.businesspool.it

Branche: Personalberatung, Personalvermittlung
Standorte: Bozen, Innsbruck

Wir begleiten dich kostenlos auf dem Weg zu deinem idealen Job! Wir sind mit den aktivsten Arbeitgebern in Süd- und Nordtirol bestens vernetzt und helfen dir, die richtige Position in einem Unternehmen zu finden, welches zu dir passt.

Auf diesem Weg unterstützen wir dich langfristig.

Nutze unsere/n:

- Individuelle Beratung
- Tipps & Tricks zu Arbeitssuche und Bewerbungsprozess
- Regelmäßigen Jobangebote
- Stellenpool – Wir suchen für dich – Initiativbewerbung
- Zugang zu internationalen Unternehmen

Cloudflight GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Verena Lanzinger, Tel.: +43 660 2248716
E-Mail: Verena.Lanzinger@cloudflight.io
Adresse: Rennweg 1, 6020 Innsbruck
Website: https://www.cloudflight.io/en

Branche: IT
Standorte: Innsbruck, Linz, Wien, Perg, Ried im Innkreis, Hagenberg, Amstetten, St. Pölten

- Gesuchte Ausbildung:** Mathematik, Informatik und Physik, Technische Wissenschaften, Geo- und Atmosphärenwissenschaften, Volkswirtschaft und Statistik, Betriebswirtschaft
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Software Engineering, Data Science, AI, Internal IT, Marketing, HR, Consulting, Sales
- Aufnahmeverfahren:** bei technischen Rollen Coding Contest, allgemein 1–2 Interviews
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** ab € 44.800,- brutto/Jahr in techn. Tätigkeiten
- Benefits:** Learning Balance, Essens- bzw. Einkaufsgutscheine, ÖBB-Klimaticket, diverse weitere
- Einsatzbereiche:** Büros in AT, DE, NL, RO – remote work aus diesen Ländern ist ebenfalls möglich
- Möglichkeit eines Praktikums:** in den Bereichen Software Engineering und Data Science
- Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt?** nein

conSALT Personalmanagement GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Viktoria Moosmayr, BA
Tel.: +43 512 548899
E-Mail: bewerbung@consalt.at
Grabenweg 3, 6020 Innsbruck, www.consalt.at

Branche: Personalberatung, Personalvermittlung, Headhunting
Standorte: Innsbruck

- Gesuchte Ausbildungen:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften, Informatik, Ingenieurwesen und Naturwissenschaften
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Karriereoptionen in allen Bereichen
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbungen an bewerbung@consalt.at, danach mehrstufige Interviews, persönliches Gespräch bei uns, persönliche Gespräche bei unseren Kunden
- Einstiegsgehalt:** abhängig von der Position und dem Unternehmen
- Benefits:** Unsere Dienstleistung ist für die Bewerber kostenlos und bietet mehrere Karriereoptionen aus einer Hand. Die Benefits im Job sind abhängig von der jeweiligen Position und dem Unternehmen.
- Einsatzbereiche:** Österreich (überwiegend Tirol), Süddeutschland, Südtirol
- Praktikum:** nein • **Diplomarbeiten:** ja

Cura Cosmetics Group



Kontaktperson für BewerberInnen:
Mag. Stefanie Spiess
Tel.: 0512/262676-76
E-Mail: jobchance@cura.co.at
Adresse: Dr.-Franz-Werner-Str. 19, 6020 Innsbruck
https://www.curacosmeticsgroup.com/

Branche: Handel
Standorte: Innsbruck

- Gesuchte Ausbildungen:** Wirtschaftswissenschaften (Schwerpunkt Marketing), Kommunikation, IT
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Traineeprogramme, WerkstudentInnen
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung, Erstgespräch, Assessment
- Einstiegsgehalt:** ab 2.500,00 € brutto
- Benefits:** Gleitzeit ohne Kernzeit, Zuschuss Jobticket, div. Sportangebote, Weiterbildungsmöglichkeiten, Kinderkrippe, Kantine, E-Bike-Verleih
- Einsatzbereiche:** Produktmanagement, Communications, E-Commerce
- Praktikum:** ja – vermehrt jedoch Traineeprogramme
- Diplomarbeiten:** ja

d-fine Austria GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Sabine Achter, Tel.: 01/512 17 920
E-Mail: careers@d-fine.at
Adresse: Riemergasse 14/Top 12, 1010 Wien
www.d-fine.com

Branche: Unternehmensberatung
Standorte: Wien, Frankfurt, Berlin, Düsseldorf, Hamburg, München, London, Zürich

- Gesuchte Ausbildungen:** Herausragender Universitätsabschluss (Master/Promotion) in Physik, Mathematik, Natur-, Ingenieur- oder Wirtschaftswissenschaften mit entsprechender quantitativer, analytischer oder technologischer Ausrichtung
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Fachliche Konzeption von Modellen, Methoden, Prozessen sowie Design und Umsetzung technologischer Lösungen in allen Wirtschaftsbereichen und im Public-Sektor
- Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung über die Website: www.d-fine.com/karriere und Bewerbungsgespräch
- Einstiegsgehalt:** d-fine zahlt deutlich über dem kollektivvertraglichen Minimum von EUR 2.513,49
- Benefits:** Flexibles Wohnortkonzept, Unfallversicherung, umfangreiche Fort- und Weiterbildungsprogramme
- Einsatzbereiche:** Als Consultant auf spannenden und abwechslungsreichen Projekten in kollegialer Arbeitsatmosphäre und einem motivierten Team erwarten Sie bei uns herausragende Entwicklungsmöglichkeiten
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** derzeit nicht

D. Swarovski KG



Kontakt für BewerberInnen:
Recruiting Wattens, E-Mail: recruiting.wattens@swarovski.com
Swarovskistraße 30, 6112 Wattens, jobs.swarovski.com

Branche: Kristallglas, Schmuck
Standorte: Wattens/Tirol, Männedorf (Schweiz)

Gesuchte Ausbildung: Universitäts- oder FH-Abschluss im Bereich Wirtschaft, Management, Technik oder IT/Digital

Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen: Produktentwicklung, Qualitätsmanagement, Forschung und Entwicklung, Marketing, Kommunikation, IT/Digital, Finance

Aufnahmeverfahren: Bewerbungen auf jobs.swarovski.com

Einstiegsgehalt für AkademikerInnen: Kollektivvertragliches Mindestgehalt von 2.404,47 € brutto/Monat (x14). Die tatsächliche Entlohnung orientiert sich an aktuellen Marktgehaltern und berücksichtigt deine Qualifikation und Erfahrung.

Benefits: flexible Arbeitszeit, in vielen Bereichen auch mit Möglichkeit zu Home Office, Mobilitätsprogramme, Fahrtkostenzuschuss, Werksverkehr, Shuttleservice zum Bahnhof, Kantine (das Unternehmen leistet einen Zuschuss zum Mittagessen in unserer Kantine), betriebliche Altersvorsorge, Hinterbliebenenilfe, Gesundheitsmaßnahmen (z.B. Sport- und Gesundheitsprogramme, arbeitsmedizinische Angebote, Zuschuss zur privaten Krankenzusatzversicherung)

Möglichkeit eines Praktikums: ja
Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt: ja

Deloitte



Kontaktperson für BewerberInnen:
Sabrina Neururer, Tel.: +43 512 582 5550
E-Mail: sneururer@deloitte.at
Adresse: Wilhelm-Greil-Strasse 15, 6020 Innsbruck
www.deloitte.at/Karriere

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung, Risk Advisory
Standorte: Innsbruck, Imst, St. Anton, Wien, Linz, Steyr, St. Pölten, Salzburg, Graz

- Gesuchte Ausbildungen:** Bachelor- und Masterausbildungen verschiedenster Studienrichtungen, Absolventen mit einem wirtschaftlichen oder rechtswissenschaftlichen Studium, AbsolventInnen der HAK/HLW/HTL
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Arbeits- und Sozialversicherungsrecht, Accounting, Personalverrechnung, Financial Advisory bzw. Consulting
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über jobs.deloitte.at, danach mehrstufige Interviews
- Einstiegsgehalt:** Jahresbruttogehalt ab € 35.140,-
- Benefits:** Essensbons/Klimaticket, Mitarbeiterhandy, Vergünstigungen bei verschiedenen Dienstleistungsanbietern, umfassendes Sport- und Kulturangebot, Weiterbildungen
- Einsatzbereiche:** national und international
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** nein

DYNATRACE



Kontakt für BewerberInnen:
recruiting.coordination.austria@dynatrace.com

Kontakt Innsbruck Lab:
Dynatrace Austria, Wundervoll Coworking, Pombaurstraße 14, 6020 Innsbruck, www.dynatrace.com

Branche: Software
Standorte: mehr als 60 weltweit, 6x in Österreich

Gesuchte Ausbildungen: Studium Informatik, Wirtschaftsinformatik oder Software Entwicklung, Abschluss mit technischer Ausbildung (HTL)

Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen: Software Engineer, Full-Stack Developer, DevOps Engineer, Product Manager Software, Software Quality Engineer

Aufnahmeverfahren: zwei-stufiger (online) Bewerbungsprozess

Benefits: Klimaticket, hybride Arbeitsmodelle, flexible Arbeitszeiten, Erwerb von Mitarbeiteraktien, Relocation Support, Freiwilligenzeit, Sportaktivitäten, Team Events, Essenszulage

Offene Stellen: ca. 10

Praktikum & Trainees: nein (erst ab 2023)

Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt: ja

career & coffee



Dein Karriere-Podcast
podcast.career-competence.at

JETZT ABONNIEREN

amazon music

EFS Unternehmensberatung GesmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Margit Kohn
Tel.: +43 1 710 9800-0
E-Mail: karriere@efs.at
Adresse: Ungargasse 59–61, 1030 Wien

Branche: Consulting
Standorte: Wien, Peking

- Gesuchte Ausbildungen:** Abgeschlossene Bachelor- und Masterstudienausbildungen (bevorzugt technisch und/oder betriebswirtschaftlich)
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Consultants od. Analysten, Beispielsweise mit Fokus auf: Digitalisierung, IT-Transformation, Informationssicherheit, Cyber Security, Cloud Solutions, Smart Mobility, Agilität, Enterprise Architecture Management, Supply-Chain-Management
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbungsunterlagen an karriere@efs.at, Erstgespräch zum Kennenlernen, Assessment: Ausarbeitung eines konkreten Business-Case
- Einstiegsgehalt:** Abhängig von Beschäftigungsausmaß, Qualifikationen und Erfahrung
- Benefits:** Flexible Arbeitszeiten, Remote Work, 3-tägiges Onboarding-Seminar, Prämieneinrichtungen, Zusatzversicherung/en, Handy & Notebook, Aus- und Weiterbildung, Mentoringprogramm, Firmen- & Teamevents, Plattform für co-kreativen Austausch, Betriebsarzt, Sport, Office mit guter Anbindung, zentrale Lage, Arbeitszeitmodelle je nach Lebensphase u. v. m.
- Einsatzbereiche:** national und international • **Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

EGLO Leuchten GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Dr. Andreas Lilg
Tel.: 05242 6996
E-Mail: jobs@eglo.com
Adresse: Heiligkreuz 22, 6136 Pöhl
www.eglo.com

Branche: Handel
Standorte: Zentrale in Pöhl, Standorte weltweit

- Gesuchte Ausbildungen:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** u. a. Vertrieb, Logistik, Marketing, Produktentwicklung, kaufm. Bereich (Controlling, IT, Buchhaltung)
- Aufnahmeverfahren:** schriftliche Bewerbung an EGLO Leuchten GmbH, E-Mail: jobs@eglo.com, online: https://www.eglo.com/at/offene-stellen
- Einstiegsgehalt:** marktgerechtes Einstiegsgehalt
- Benefits:** flexible Arbeitszeiten, Möglichkeit zum Homeoffice, geförderte Betriebskantine mit Dachterasse, tolle Mitarbeitererfolge auf EGLO-Produkte, ...
- Einsatzbereiche:** im In- und Ausland, je nach Verantwortungsbereich
- Praktikum:** auf Anfrage • **Diplomarbeiten:** derzeit nicht

EY Österreich



Kontaktperson für BewerberInnen:
Viktoria Ritschl, Tel.: +43 1 21170 0
E-Mail: careers@ey.com
Adresse: Wagramer Straße 19, 1220 Wien
https://www.ey.com/de_at/careers

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Strategy & Transactions
Standorte: Wien, Klagenfurt, Linz, Salzburg

- Gesuchte Ausbildungen:** Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften, MINT-Studienabschlüsse
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Strategy & Transactions
- Aufnahmeverfahren:** Online
- Einstiegsgehalt:** lt. Stellenausschreibung
- Benefits:** flexible Arbeitszeiten, Möglichkeiten für Home-Office, Gesundheits- & Sportangebote, Vergünstigungen, moderne IT-Infrastruktur, Zuschuss für Tickets der öffentlichen Verkehrsmittel, Buddy-Programm, Aus- & Weiterbildungsangebote
- Einsatzbereiche:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Strategy & Transactions
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

FRITZ EGGER GmbH & Co. OG



Kontaktperson für BewerberInnen:
Angelika Seeländer, Tel.: +43 50600 10634
E-Mail: angelika.seelaender@egger.com
Adresse: Weibermordf 20, 6380 St. Johann in Tirol
www.egger.com

Branche: Holzindustrie
Standorte: 20 Standorte international

- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Als weltweit agierendes Familienunternehmen mit österreichischen Wurzeln bieten wir unseren Mitarbeitern ein internationales Arbeitsumfeld. Es warten herausfordernde Aufgaben und verantwortungsvolle Projekte.
- Einstiegsgehalt:** EGGER legt Wert auf ein faires und marktfähiges Gehaltsschema, zudem ist die Bereitstellung zahlreicher Sozialleistungen und Benefits für uns selbstverständlich.
- Einsatzbereiche:** Generell bietet EGGER Praktika für Studierende fast aller Studiengänge an. Folgende Fachgebiete sind für uns jedoch von besonderem Interesse: (International) BWL, Holztechnik/Holzwirtschaft, Produktion & Logistik und Informationstechnik.
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

HLB Vorarlberg GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Mag. Andreas Müller-Kreil
Tel.: +43 5522 39440
E-Mail: karriere@hlb-vorarlberg.com
Adresse: Gallmiststraße 13, 6800 Feldkirch
www.hlb-vorarlberg.com

Branche: Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung
Standorte: Feldkirch, Dornbirn

- Gesuchte Ausbildungen:** Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Corporate Finance, Consulting
- Aufnahmeverfahren:** E-Mail an: karriere@hlb-vorarlberg.com oder über http://hlb-vorarlberg.com/bewerbungsformular/
- Einstiegsgehalt:** 2.650 je nach Erfahrung
- Benefits:** hohe Flexibilität bei der Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort; wir räumen neuen Ideen und visionären Konzepten viel Platz in einem zukunftsorientierten Unternehmen ein; Weiterbildungsmöglichkeiten; Mitarbeitererevents; Physiotherapeut
- Einsatzbereiche:** wir suchen Mitarbeiter in den Bereichen Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Corporate Finance
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

HOFER KG



Kontakt für BewerberInnen:
HOFER KG – Zweigniederlassung Rietz
E-Mail: hr.rie@hofer.at
Hoferstr. 1, 6421 Rietz, karriere.hofer.at

Branche: Lebensmitteleinzelhandel
Standorte: österreichweit 9 Standorte

- Gesuchte Ausbildungen:** abgeschlossenes Studium (FH/Uni) mit mind. 180 ECTS
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Regionalverkaufsleitung, duales Masterstudium, Managementpraktikum, Young Professionals
- Aufnahmeverfahren:** persönliches Gespräch mit der Geschäftsführung
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** € 68.600 brutto/Jahr als Regionalverkaufsleitung
- Benefits:** iPhone und Firmenwagen (z. B. BMW 3er), jeweils auch zur privaten Nutzung
- Einsatzbereiche:** Tirol, Vorarlberg, Salzburger Pinzgau
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja

Hypo Tirol Bank AG



Kontaktperson für BewerberInnen:
Mag. FH Sigrid Moser, Tel.: 050700 2444
E-Mail: Sigrid.moser@hypotiro.com
Adresse: Meraner Str. 8, 6020 Innsbruck
www.hypotiro.com

Branche: Bank
Standorte: Tirol, Wien

- Gesuchte Ausbildungen:** Uni/FH-Absolventen
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Rechnungswesen/Controlling/Risikobereich/Vertrieb/Recht
- Aufnahmeverfahren:** Einzelgespräche, Assessment Center
- Einstiegsgehalt:** 2.729,28 Euro
- Benefits:** Kantine, Gleitzeit, Homeoffice, Gesundheitsmaßnahmen, Zusatzversicherung, Aus- und Weiterbildungen
- Einsatzbereiche:** Vertrieb, Controlling, Recht, Rechnungswesen u. v. m.
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Hypo Vorarlberg Bank AG



Kontaktperson für BewerberInnen:
Janine Nagel MA
Tel. 0504141171;
E-Mail: personal@hypovbg.at
Hypo-Passage 1, 6900 Bregenz,
www.hypovbg.at

Branche: Finanzdienstleistung/Bank
Standorte: Vorarlberg, Wien, Wels, Graz, Salzburg, St. Gallen

- Gesuchte Ausbildungen:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften, Mathematik, Informatik
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Beratung: Firmenkunden/Privatkunden; Treasury, Portfolio und Asset Management, Kreditmanagement, Controlling, IT, Organisation, Gesamtbankrisikosteuerung
- Aufnahmeverfahren:** Interview und/oder Assessment Center, Bewerbung über Homepage
- Einstiegsgehalt:** laut Kollektivvertrag ab € 2.500,- für Akademiker (Bachelor)
- Benefits:** Betriebliche Gesundheitsförderung, Essenszuschuss, Anfahrtskosten, Pensionskasse etc.
- Einsatzbereiche:** Vorarlberg, Wien, Graz, Wels, Salzburg, St. Gallen
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Innsbrucker Kommunalbetriebe AG



Kontaktperson für BewerberInnen:
Mag. Christa Schweiger, Tel.: 0512 5025121
E-Mail: karriere@ikb.at
Adresse: Salurner Straße 11, 6020 Innsbruck
www.ikb.at

Branche: Kommunale Ver- und Entsorgung
Standorte: Innsbruck

- Gesuchte Ausbildungen:** alle, bevorzugt technische Ausbildungen wie z. B. Bauingenieurwesen, Elektro- oder Gebäudetechnik, IT
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** z. B. als Projekttechniker/-in oder Techniker/-in in einem unserer technischen Fachgebiete
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbungen direkt über unsere Plattform (www.ikb.at/karriere/jobs). Initiativbewerbungen sind willkommen!
- Einstiegsgehalt:** 3.200,-
- Benefits:** sehr gute Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, verschiedene Sozialleistungen, flexibles Arbeitszeitmodell, kurzer Freitag
- Einsatzbereiche:** Schwerpunkt in Innsbruck und Umgebung
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

INNIO Jenbacher GmbH & Co OG



Kontaktperson für BewerberInnen:
Tamara Schatajew, Tel.: 05244 600 2660,
E-Mail: tamara.schatajew@innio.com
Adresse: Achenseestrasse 1-3, 6200 Jenbach
https://www.innio.com/de

Branche: Energietechnik
Standorte: Jenbach (AT), Waukesha (USA), Welland (CAN)

- Gesuchte Ausbildungen:** HTL, HAK, technische Lehre, Meister, Bachelor sowie Master: Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Mechatronik, Elektronik, Maschinenbau, Informatik, Physik, Computer Science o.Ä.
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Praktika und Einstiegsjobs in allen Unternehmensbereichen laut ausgeschriebenen Stellen
- Aufnahmeverfahren:** HR/Fachabteilung mit ggf. technischem Interview
- Einstiegsgehalt:** 2.195,46 Euro brutto pro Monat (für die ersten 6 Monate eines Praktikums); ansonsten gilt Metalltarifvertrag
- Benefits:** Innovatives & internationales Arbeitsumfeld, Flexible Arbeitszeiten je nach Stelle, Health We Care Programm (inkl. Betriebssportaktivitäten), Gute Offi Verbindung, Fahrtkostenzuschuss, eine der besten Kantinen in der Umgebung, Attraktive Lage im Herzen der Alpen für unterschiedliche Outdoor-Aktivitäten
- Einsatzbereiche:** Engineering, Service, Operations, Sourcing, IT & Digital, Finance, HR, Legal
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** Ja, per Anfrage

Innsbrucker Verkehrsbetriebe und Stubaitalbahnen GmbH



Kontakt für BewerberInnen:
Für Beratung, Information oder telefonische Auskünfte steht Ihnen die Abteilung Personal unter T: +43 512 53 07-0 oder jederzeit unter personal@ivb.at zur Verfügung.

Branche: Dienstleistung/Verkehr
Standorte: Innsbruck

- Gesuchte Ausbildungen:** Die IVB sind auf der Suche nach MitarbeiterInnen – dringend werden BewerberInnen für den Fahrdienst und im technischen Bereich benötigt. Alle offenen Stellen finden Sie unter ivb-jobs.at
- Benefits:** abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit krisensicherer Arbeitsplatz
pünktliche Lohn- und Gehaltsauszahlung
regelmäßige Arbeits- und Freizeitphasen
umfassende Einschulung
diverse Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
umfangreiche Gesundheitsförderung
betriebseigene Kantine und Aufenthaltsräume
Job-Ticket auf allen Linien der IVB
MitarbeiterInnenvergünstigungen aller Art

KSW – Kammer der Steuerberater und Wirtschaftsprüfer



Kontaktperson für BewerberInnen:
Martina Braunegger
Tel.: +43 512 58 90 12
E-Mail: tirol@ksw.or.at
Adresse: Museumstraße 34/6, Stock, 6020 Innsbruck
www.ksw.or.at

Branche: Kammer – Körperschaft öffentlichen Rechts
Standorte: Innsbruck, Salzburg, Lustenau, Klagenfurt, Graz, Linz, Wien

- Gesuchte Ausbildungen:** Fach einschlägiges Studium
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Berufsanwärterin im Bereich Steuerberatung oder Wirtschaftsprüfung
- Einstiegsgehalt:** lt. Stellenausschreibung
- Benefits:** individuell lt. Arbeitgeber
- Einsatzbereiche:** bundesweit
- Praktikum:** ja
- Diplomarbeiten:** Die KSW Landesstelle Tirol verleiht 2023 wieder den Wissenschaftspreis für Diplom- und Masterarbeiten sowie Dissertationen.

KPMG Austria GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Stephanie Krennbauer LL.B.
Tel.: +43 664 8830720
E-Mail: skrennbauer@kpmg.at
Adresse: Kudlichstraße 41-43, 4020 Linz

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung
Standorte: Linz, Salzburg, Innsbruck, Wien, Bregenz, Klagenfurt, Graz, Mödling

- Gesuchte Ausbildungen:** Kaufmännische Ausbildung (HAK, HLW,...) Betriebswirtschaftliches, Rechtliches, IT-Studium (Uni, FH)
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Berufseinsteiger Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Unternehmensberatung
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbungsprozess bewerbung.kpmg.at
- Einstiegsgehalt:** Bachelor: € 2.650,- Master € 2.750,-
- Benefits:** Notebook, iPhone, Ausbildungsbudget, Firmenfeiern, Fitnesszuschuss, Buddysystem, Networking, diverse Ermäßigungen
- Einsatzbereiche:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung
- Praktikum:** ja
- Diplomarbeiten:** ja

LeitnerLeitner Wirtschaftsprüfer und Steuerberater



Kontaktperson für BewerberInnen:
Heidemarie Meingassner
+43 512 55 77 55-366
Heidemarie.meingassner@leitnerleitner.com
Sillgasse 12, 6020 Innsbruck
karriere.leitnerleitner.com

Branche: Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
Standorte: Graz, Innsbruck, Linz, Ried/L., Salzburg, Wien

- Gesuchte Ausbildungen:** Studium der Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften sowie Wirtschaftsinformatik
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Berufsanwärter:in im Bereich Steuerberatung bzw. Wirtschaftsprüfung
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über karriere.leitnerleitner.com, Vorstellungsgespräch
- Einstiegsgehalt:** lt. Stellenausschreibung
- Benefits:** Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Getränke, Obst, Mitarbeitererevents, Fahrtkostenzuschuss für Offi-Nutzung
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Liebherr



Kontaktperson für BewerberInnen:
Benjamin Schlesinger
Tel.: 0508096-1348
E-Mail: Benjamin.schlesinger@liebherr.com
Dr.-Hans-Liebherr-Str. 35, 6410 Telfs
www.liebherr.com

Branche: Baumaschinen, Kühl- und Gefriergeräte, Verkehrstechnik
Standorte: Nenzing, Telfs, Linz, Bischofsshofen, Korneuburg

- Gesuchte Ausbildungen:** Maschinenbau, Mechatronik, (Wirtschafts-)Informatik, Elektrotechnik, Techn. Mathematik, Techn. Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, WiWi, (i)BWL
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** ja
- Aufnahmeverfahren:** alle Informationen zur Onlinebewerbung und Bewerbungsvorgang finden Sie unter www.liebherr.com/karriere
- Einstiegsgehalt:** Wir bieten eine marktconforme Bezahlung abhängig von Ausbildung und Berufserfahrung. Eine Überzahlung ist bei uns gelebte Praxis
- Benefits:** flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit), Betriebsrestaurant samt Essenszuschuss, Gesundheitsförderung und Vorsorge, zahlreiche Angebote zur persönlichen Weiterentwicklung, Mitarbeiterrabatte, Werkverkehr/freiwilliges Fahrgeld, Betriebsarzt
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

MED-EL Elektromedizinische Geräte GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Marina Engl, MSc, MA
Tel.: +43 5 7788 5707
Fürstenweg 77a, 6020 Innsbruck
jobs@medel.com, https://jobs.medel.com

Branche: Medizintechnik
Standorte: Hauptsitz Innsbruck, 30 Niederlassungen weltweit

- Gesuchte Ausbildungen:** alle, vorwiegend AbsolventInnen technischer Studienrichtungen (z. B. Elektrotechnik, Maschinenbau, IT etc.)
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** interessante Einstiegsmöglichkeiten und spannende Herausforderungen in verschiedensten Abteilungen, u. a. R&D, Manufacturing, Engineering, QA, Product Management
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über https://jobs.medel.com, mehrstufiges Auswahlverfahren
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** ab € 38.855,04 brutto/Jahr
- Benefits:** spannende Tätigkeitsbereiche in einem innovativen Familienunternehmen, umfassende Einschulungsphase, flexible Arbeitszeiten, diverse Vergünstigungen u. v. m.
- Einsatzbereiche:** Innsbruck, je nach Verantwortungsbereich mit Reisebereitschaft
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

METASYS Medizintechnik GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Gerald Pregener
Tel.: +43 512 205420
Florianstraße 3, 6063 Rum bei Innsbruck
personal@metasys.com
https://www.metasys.com/kontakt/offene-stellen

Branche: Medizintechnik
Standorte: Österreich (Hauptsitz), Deutschland, Italien, Frankreich, USA

- Gesuchte Ausbildungen:** alle, bevorzugt AbsolventInnen technischer Studienrichtungen (z. B. Elektrotechnik, Maschinenbau, IT etc.), Grafik
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Forschung & Entwicklung, Projektmanagement, Produktion und Technik, Produktmanagement/Grafik, IT
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung, mehrstufige Interviews, persönliche Gespräche
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** lt. Stellenausschreibung, abhängig von individueller Qualifikation und Berufserfahrung
- Benefits:** hochinteressante, nicht alltägliche Tätigkeit in einem erfolgreichen Tiroler Industrieunternehmen, flexible Arbeitszeiten, internationales Arbeitsumfeld, umfangreiches Aus- und Weiterbildungsangebot
- Einsatzbereiche:** Rum bei Innsbruck
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Microtec



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Sira Vanzo
Tel.: +39 366 6267932
E-Mail: Sira.vanzo@microtec.eu
Adresse: Julius-Durst-Straße 98, 39042 Brixen, Südtirol
www.microtec.eu

Branche: Hightech in der Holzverarbeitenden Industrie
Standorte: Brixen, Venedig, Rosenheim, Espoo, Linköping, Corvallis

- Gesuchte Ausbildungen:** Informatik, Ingenieurwesen, Elektrotechnik, Physik, Management
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Absolventen können in allen Unternehmensbereichen eingesetzt werden und erhalten einen individuell abgestimmten Einarbeitungsplan
- Aufnahmeverfahren:** Vorstellungsgespräch
- Benefits:** Flexible Arbeitszeiten, tägliche Essensgutscheine, e-bike Verleih, interne Weiterbildungsmöglichkeiten
- Einsatzbereiche:** Applications Programming, Internal Sales, Projektmanagement, Customer Support
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

jobs.tt.com



Kontaktperson für BewerberInnen:
Michael Hollenstein, MSc
Tel.: +43 512 5354 5535, E-Mail: jobs@tt.com,
Adresse: Brunecker Straße 3, 6020 Innsbruck
jobs.tt.com

Branche: Stellenmarkt/Jobbörse
Standorte: Innsbruck

jobs.tt.com bietet hunderte aktuelle Tiroler Jobs der verschiedensten Branchen auf einer Plattform. Mit den unterschiedlichen Suchoptionen lassen sich einfach und schnell Stellenangebote nach der richtigen Branche oder dem gewünschten Arbeitsort filtern. Wenn das passende Inserat gefunden wurde, ist es möglich, sich direkt über die Plattform und mit Ihrem dort gespeicherten Lebenslauf auf die Stelle zu bewerben. Zusätzlich finden sich auf der Plattform interessante Neuigkeiten zum Thema Arbeitsmarkt und die Möglichkeit, mithilfe von Tipps zur Bewerbung und Tools wie dem Brutto-Netto-Rechner die Karriere voranzutreiben. Durch das Einrichten eines Job-Alerts werden Sie regelmäßig per Mail über neue Jobs, die auf Ihre persönlichen Wunschkriterien zutreffen, auf dem Laufenden gehalten. Somit bleiben Sie immer TOP über aktuelle Jobangebote informiert!

Die Tiroler Tageszeitung wünscht viel Erfolg bei der Suche nach Ihrem Traumjob!

jobs.tt.com – die erste Adresse für Ihre Karriere

MPREIS Warenvertriebs GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Sabine Leimbeck, Tel.: +43 50321 4293
E-Mail: bewerbung@mpreis.at Adresse: Landesstraße 16, 6176 Völs

Branche: Einzelhandel
Standorte: Servicebereiche (Verwaltung) und Produktionsbetriebe (Bäckerei Therese Mölk, I LIKE Convenience, Alpenmetzgerei) in Völs bei Innsbruck, rund 300 MPREIS und Baguette-Filialen in Tirol, Salzburg, Vorarlberg, Kärnten, Oberösterreich, Steiermark und Südtirol

- Gesuchte Ausbildungen:** Absolvent*innen aus den Bereichen Wirtschaft, Architektur, Bauwesen, Lebensmitteltechnologie, Marketing, Rechtswissenschaften, Fachkräfte aus diversen Bereichen
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Vertrieb, Einkauf/Category Management, HR und Marketing, Logistik, Finanz- und Rechnungswesen, IT, Technik, Bauprojektmanagement, Qualitätsmanagement, Rechtswissenschaften etc.
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über www.mpreis.at/mpreis/karriere mit anschließenden Jobinterviews
- Einstiegsgehalt:** qualifikations- und leistungsgerechte Bezahlung
- Benefits:** sichere und moderne Arbeitsplätze in einer beständigen Branche, Mitarbeit in einem ständig wachsenden Tiroler Familienunternehmen, flexible Arbeitszeiten, Homeofficemöglichkeit, Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, diverse Mitarbeiter*innenangebote und Veranstaltungen, gute öffentliche Anbindung
- Einsatzbereiche:** national • **Praktikum:** anlassbezogen • **Diplomarbeiten:** ja

NTT Data Deutschland GmbH, Zweigniederlassung Wien



Kontaktperson für BewerberInnen:
Florian Thaler, BA
Tel.: 0660/574 36 55
E-Mail: Florian.Thaler@nttdata.com
Adresse: Rivergate – Gate 1, 2. OG, Handelskai 92, 1200 Wien
at.nttdata.com

Branche: IT-Consulting
Standorte: Weltweit

- Gesuchte Ausbildungen:** Je nach Position
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Je nach Ausbildung
- Aufnahmeverfahren:** Mehrstufiges (Online-)Bewerbungsverfahren
- Einstiegsgehalt:** Nach Vereinbarung und Position
- Benefits:** Homeoffice, Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, regelmäßige Ausflüge und Veranstaltungen, flexible Arbeitszeiten
- Einsatzbereiche:** Je nach Position unterschiedlich
- Praktikum:** ja
- Diplomarbeiten:** ja

Sandoz GmbH/Novartis



Kontaktperson für BewerberInnen:
Lenka Milashenko Tel.: +43 66488842635
E-Mail: staffing.austria@novartis.com
Adresse: Biochemiestraße 10, 6250 Kundl
www.novartis.at/karriere

Branche: Pharmaindustrie | **Standorte:** Kundl, Schaffnau, Wien

- Gesuchte Ausbildungen:** Chemie, Biochemie, Biologie, Biotechnologie, Marketing, Pharmazie, Vertrieb, Wirtschaftswissenschaften
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Von der Entwicklung über die Herstellung, vom Qualitätsmanagement über die Qualitätssicherung bis zum Vertrieb, vom Einkauf über die Supply Chain bis zu Finanzaufgaben, von Personalagenden über Schulungsaufgaben bis hin zu Marketingfunktionen
- Aufnahmeverfahren:** Nach Onlinebewerbung folgen mehrstufige Interviews, persönliche Gespräche
- Einstiegsgehalt:** Wir bieten Ihnen ein marktgerechtes Grundgehalt auf Basis Ihrer Qualifikation, Berufserfahrung sowie individueller Kompetenzen und darüber hinaus ein attraktives Bonus-/Incentive-Programm.
- Benefits:** Internationales Arbeitsumfeld, flexible Arbeitszeitmodelle, umfangreiche Aus- und Weiterbildungsprogramme, moderne Firmenpension, Kinderbetreuungseinrichtungen, Kantine, Sport- und Gesundheitsinitiativen
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

JOBS | PRAKTIKA | STUDIUM | JOBS

Gratis Ticket für Deine Job- und Mastermesse.



www.career-competence.at

#ccjucee

JOBS | PRAKTIKA | STUDIUM | JOBS

Oesterreichische Nationalbank (OeNB)



Kontakt für BewerberInnen:
Offene Jobangebote und Praktika sowie Bewerbungen (auch initiativ) über karriere.oenb.at, 01-40420-7651, bewerbung@oenb.at, Otto-Wagner-Platz 3, 1090 Wien, www.oenb.at

Branche: Zentralbank
Standorte: Wien, Innsbruck (für VBG, T, SBG und ÖÖ)

- Gesuchte Ausbildungen:** Wirtschaftswissenschaftliche Studiengänge, Wirtschaftspädagogik, Studien mit quantitativer Ausrichtung (Mathematik, Statistik, Naturwissenschaften), Rechtswissenschaften, Informatik, HTL
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Finanzbildung, Unternehmens- oder Bankenanalyse, Bankenprüfung, Volkswirtschaftliche Analysen & Studien, Digitalisierung, IT-Betreuer und Entwickler, Personal, Organisation, Controlling, Recht, Zahlungsverkehrsexperten, Risikomanager, Statistiker, Datenmanagement
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbung & Gespräch für Referentenstellen, Hearing für Führungspositionen
- Einstiegsgehalt:** Einschlägiger Bachelor brutto ab € 43.000,- p. a.; plus Anrechnung eventueller Vordienstzeiten
- Benefits:** Ausbildungen, Krankenzusatzversicherung, flexible Arbeitszeiten, Homeoffice, Möglichkeit der Teilnahme bei internationalen Projekten
- Einsatzbereiche:** Von der jeweiligen konkreten Aufgabe anhängig. Vor Ort, national oder auch international
- Praktikum:** ja

Plansee Group



Kontaktperson für BewerberInnen:
Sonja Fuchs
Tel.: +43 5672 600 3094
E-Mail: career@plansee.com
Adresse: Metallwerk-Plansee-Str. 71, 6600 Reutte
www.plansee-group.com

Branche: Metallindustrie
Standorte: Reutte/weltweit

- Gesuchte Ausbildungen:** IT, BWL, Wirtschaftswissenschaften, Maschinenbau etc.
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Je nach Ausbildung
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbung
- Einstiegsgehalt:** KV Metall und KV IT
- Benefits:** Siehe Homepage
- Einsatzbereiche:** Je nach Tätigkeit
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

PLETZER Gruppe



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Sarah Staller, Tel. +43 (0) 4875 6172 901
E-Mail: jobs@pletzer-gruppe.at
Brixentaler Straße 3, 6361 Hopfgarten i. B.
Jobs: www.pletzer-gruppe.at/jobs-in-der-pletzer-gruppe/
Branche: Immobilien, Industrie, Tourismus
Standorte: Tirol, Kärnten, Wien, Deutschland



Gesuchte Ausbildungen: kaufmännische & technische Ausbildungen mit Erfahrung, Informatik, Wirtschaft, Gesundheits- & Sporttourismus, Erziehungswissenschaft
Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen: Assistenzstellen, Sachbearbeiterstellen, Reservierung, Buchhaltung, Wellness-Leitung, Produktmanagement, Projektmanagement, Software- und Webentwicklung, Kindergartenpädagogik
Aufnahmeverfahren: Bewerbung via E-Mail an jobs@pletzer-gruppe.at, Telefoncheck, Bewerbungsgespräche
Einstiegsgehalt: marktconforme Bezahlung
Benefits: PLETZER Akademie, Sport- & Gesundheitsangebote, flexible Arbeitszeiten, Home Office, Kinderbetreuungseinrichtung, Employee Card mit Rabatten, Essenszuschuss
Möglichkeit eines Praktikums: Ja
Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt: ja

PORR Bau GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Elke Ulbing, Tel.: +43 50 626 3110
elke.ulbing@porr.at
Porrastraße 1, 6175 Kematen
karriere.porr.at



Branche: Bau
Standorte: Niederlassungen in allen Bundesländern in Österreich

- Gesuchte Ausbildungen:** Als Konzern mit rund 20.000 Mitarbeiter*innen gibt es bei uns vielfältige Karrierewege. Im Großraum Tirol suchen wir insbesondere Spezialist*innen im Bereich Bauingenieurwesen
- Tätigkeitsbereiche für Absolvent*innen:** Baustellenabwicklungen, Technischer Innendienst, kaufmännische Verwaltung
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbungen nehmen wir über unsere Karrierewebsite karriere.porr.at entgegen
- Einstiegsgehalt für Akademiker*innen:** Abhängig von Vorerfahrung und Ausbildung
- Benefits:** Flexible Arbeitszeiten, Firmenevents, Betriebsaufzüge, Gesundheitsvorsorge, div. Vergünstigungen
- Einsatzbereiche:** Österreichweit in allen Bereichen des Bauwesens
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Porsche Holding GmbH



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Cornelia Maier
Tel.: +43 664 888 53714
E-Mail: Cornelia.maier@porsche.co.at
Adresse: Louise-Pièch-Straße 2, 5020 Salzburg
https://www.porsche-holding-karriere.com/de



Branche: Automobilindustrie
Standorte: Salzburg, Wien, Hagenberg

- Gesuchte Ausbildungen:** Wir suchen von Maturant*innen, Absolvent*innen bis zu Lehrlingen Persönlichkeiten mit unterschiedlichen Backgrounds.
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Vertrieb & Marketing, Bank & Versicherung, Personal & Recht, IT & Digitalisierung, Finance, Logistik & Beschaffung
- Aufnahmeverfahren:** Je nach Position 1-2 Bewerbungsgespräche, bei Lehrlingen eine Lehrlingschulung mit Schnuppertag
- Einstiegsgehalt:** Je nach Bereich
- Benefits:** umfangreiches Personalentwicklungsprogramm mit individuellen Weiterbildungen, Rabatte beim Autokauf sowie viele Vergünstigungen bei Partnerunternehmen, Gleitzeit & Home Office, Betriebskindergarten am Standort Salzburg
- Einsatzbereiche:** Je nach Bereich
- Praktikum:** Ja – Sommerpraktikum (1–2 Monate) sowie 6-monatiges Praktikum für Studierende • **Diplomarbeiten:** nur bei einer Praktikumsanstellung

Moser Holding AG



Kontaktperson für BewerberInnen:
Daniela Lercher, MSc
Tel.: +43 512 5354 5070
E-Mail: karriere@moserholding.com
Adresse: Brunecker Straße 3, 6020 Innsbruck



Branche: Medien
Standorte: österreichweit

- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Personalmanagement, Controlling, Finanzbuchhaltung, Marketing, Webentwicklung und IT, Redaktion
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung, anschließend i. d. R. mehrstufiges Auswahlverfahren
- Benefits:** flexible Arbeitszeiten, zahlreiche Vergünstigungen & Sozialleistungen, umfassendes Angebot an betrieblicher Gesundheitsförderung, Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Homeoffice-Möglichkeit
- Einsatzbereiche:** Redaktion – Print, Online, Radio, TV, Kundenberatung & Verkauf, Administration, HR, Finanzen, Marketing, Grafik & Design, Webentwicklung & IT, Haustechnik & Facility Management, Druck & Logistik
- Praktikum:** ja

JOBS | PRAKTIKA | STUDIUM | JOBS

Gratis Ticket für Deine Job- und Mastermesse.



www.career-competence.at
#ccjuhee

JOBS | PRAKTIKA | STUDIUM | JOBS

Landeshauptstadt Innsbruck



Kontaktperson für BewerberInnen:
Victoria Klausner, MA MSc,
Tel.: 0512/5360-3348
E-Mail: victoria.klausner@magibk.at
Maria-Theresien-Straße 18, 6020 Innsbruck
www.innsbruck.gv.at



Branche: Öffentlicher Dienst
Standorte: Innsbruck

- Gesuchte Ausbildungen:** Absolventinnen und Absolventen aus verschiedenen Bereichen, insbesondere Wirtschaft, Recht, Technik, IT und Soziales
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Karrieremöglichkeiten abhängig von der Ausbildung in allen Bereichen (z. B. Technik, Umwelt, Finanzen, HR, Stadtplanung, Bau- und Gewerbebereich, Soziales, Kultur, Immobilien)
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbung per Mail an post.recruiting@innsbruck.gv.at | persönliches Bewerbungsgespräch
- Einstiegsgehalt:** Master ab EUR 3.128,10 | Bachelor ab EUR 2.551,90
- Benefits:** Öffi-Ticket, Mittagessenzuschuss, flexible Arbeitszeiten, Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, betriebliche Altersvorsorge, Home-Office
- Einsatzbereiche:** Innsbruck
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** Auf Anfrage

DER STANDARD



Kontaktperson für BewerberInnen:
Anna-Lena Berger, Tel.: +43 1 53170 399
E-Mail: recruiting@derstandard.at
Adresse: Vordere Zollamtsstraße 13, 1030 Wien
jobs.derStandard.at



Branche: Verlage, Medien
Standorte: Wien

Seit 1988 erscheint DER STANDARD – gegründet von Oscar Bronner – als Tageszeitung mit Anspruch auf Qualitätsjournalismus und dem Ziel, Leserinnen und Lesern auf Augenhöhe zu begegnen. 1995 ging DER STANDARD als erste deutschsprachige Tageszeitung online und 1996 folgte das bis heute erfolgreiche Jobportal jobs.derStandard.at.

DER STANDARD Karriere begleitet Menschen bei ihrem persönlichen Wachstum und bietet in einem hochwertigen redaktionellen Umfeld mit einer Vielzahl an redaktionellen Berichten rund um das Thema Karriere & Weiterbildung eine Suchplattform, die sowohl InserentInnen als auch Suchenden ein schnelles und perfektes Match ermöglicht. Zusätzliche Tools und Services auf jobs.derStandard.at bieten eine Antwort auf viele Fragen rund um das Arbeitsleben.

- Praktikum:** Redaktionelle Praktika

Firmenname



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Martina Fiegenschuh
Tel.: +43 5372 6972 316
E-Mail: martina.fiegenschuh@stihl.at
Adresse: Hans-Peter-Stihl-Str. 5, 6336 Langkampfen



Branche: Industrie
Standorte: Langkampfen

- Gesuchte Ausbildungen:** Elektrotechnik, Elektronik, Mechatronik, Kunststofftechnik, Robotik, Konstruktion, Produktion, Logistik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Produktentwicklung, Produktion, Logistik, Marketing, Einkauf, Qualitätsmanagement, Personalmanagement, Finanzwesen, IT
- Aufnahmeverfahren:** vorzugsweise Onlinebewerbung auf jobs.stihl.at, Bewerbungsgespräch(e)
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** marktconforme Vergütung
- Benefits:** freiwilliger Fahrtgeldzuschuss, individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Mitarbeiterrabatte, flexible Arbeitszeitmodelle, Betriebskantine, Firmenevents, Sport- und Gesundheitsangebote
- Möglichkeit eines Praktikums:** Ja
- Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt?:** Ja

SWARCO AG



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Julia Mairhofer MSc., LL.M.
Tel.: 05224-5877-0
E-Mail: jobs@swarco.com
Adresse: Blattenwaldweg 8, 6112 Wattens



Branche: Verkehrstechnik
Standorte: über 70 Standorte weltweit

- Gesuchte Ausbildungen:** je nach Position
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** diverse Tätigkeitsbereiche (z. B. IT, Finance, Marketing, HR, Projektmanagement, Recht...)
- Aufnahmeverfahren:** mehr Informationen zum Bewerbungsprozess unter: www.swarco.com/karriere
- Einstiegsgehalt:** abhängig von der jeweiligen Qualifikation des Kandidaten – attraktive und leistungsgerechte Bezahlung
- Benefits:** Gleitzeitvereinbarung, Essenszuschuss, Elektroautos zur Privatnutzung, betriebliche Gesundheitsförderung und vieles mehr!
- Einsatzbereiche:** IT, Finance, Marketing, HR, Projektmanagement, Recht und mehr!
- Praktikum:** ja
- Diplomarbeiten:** ja

Talto – Talents of Tomorrow



Kontaktperson für BewerberInnen:
Marie Treuer
Tel.: +43 660 1059124
E-Mail: marie.treuer@talto.com
Adresse: Joanneumring 3, 8010 Graz
https://talto.com



Branche: Medien & Kommunikation
Standorte: Graz

Unsere Vision ist es, Studierende & junge Talente auf ihren perfekten Karriereweg zu bringen. Dafür haben wir uns gefragt „Warum studiert man eigentlich“, die Antwort liegt eigentlich auf der Hand: Um einen Job zu machen, den man wirklich mag.

Bei der Suche nach einem passenden Unternehmen kommt Talto – Talents of Tomorrow ins Spiel. Wir helfen dir beim Sprung vom Studium ins Berufsleben. Sei das nun ein Nebenjob oder dein erster richtiger Job nach dem Studium. Einfach Studium eingeben und schon zeigen wir passende Jobs und Firmen, die zu dir passen.

Auf unserer Plattform erhältst du zudem hilfreiche Infos, die dich bei deinem Berufseinstieg unterstützen und jene Einblicke in Unternehmen, die du als Entscheidungsgrundlage brauchst. Mit Talto bieten wir eine Plattform für Studierende und junge Talente, die weit über einfache Job-Listen hinausgeht. Für den perfekten Berufseinstieg – und zwar simpel und schnell.

Thöni Industriebetriebe



Kontaktperson für BewerberInnen:
Mag. Jürgen Singer
Tel.: 05262-6903 232
E-Mail: Juergen.singer@thoeni.com
Adresse: Obermarktstraße 48, 6410 Telfs
www.thoeni.com



Branche: Aluminium, Automotive Components, Maschinen- und Anlagenbau, Umwelt-Energietechnik, Schlauch
Standorte: Telfs, Pfaffenhofen, Landeck, Kempten, Rovereto

- Gesuchte Ausbildungen:** Wirtschaft & Management, Umwelt- und Verfahrenstechnik, Mechatronik, Maschinenbau
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Projektmanagement, Einkauf, Produktionssteuerung, Konstruktion, Controlling
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über https://jobs.thoeni.com
- Einstiegsgehalt:** € 2.800,00 brutto
- Benefits:** Mittagsverpflegung, Fitness-Center, Fahrtkostenzuschuss, flexible Arbeitszeiten, Home-Office
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Tiroler Sparkasse Bankaktiengesellschaft Innsbruck



Kontaktperson für BewerberInnen:
Stefanie Jenewein, Tel.: +43 5 0100 70234;
E-Mail: stefanie.jenewein@tirolersparkasse.at
Sparkassenplatz 1, 6010 Innsbruck,
www.tirolersparkasse.at/jobs



Branche: Bank
Standorte: Innsbruck-Stadt/-Land und Ehrwald

- Gesuchte Ausbildungen:** Wirtschaftswissenschaften, Volkswirtschaft, Rechtswissenschaften, Kaufmännische Erfahrung und Ausbildungen
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Trainee Privat- oder Kommertz Kundenberatung, Assistenzstellen, Spezialist:innen in Fachbereichen
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über http://www.tirolersparkasse.at/jobs, Bewerbungsgespräche, evtl. Hearing/Casting oder Testverfahren
- Einstiegsgehalt:** marktgerechte Bezahlung
- Benefits:** Essenszuschuss, betriebliche Altersvorsorge, Zuschüsse und spezielle Mitarbeiterkonditionen, Jobticket, flexible Arbeitszeiten, Möglichkeiten für Homeoffice
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Volksbank Tirol AG



Kontaktperson für BewerberInnen:
Angelika Wegscheider, MA
Tel.: 050566-8845
E-Mail: bewerbung@volksbank.tirol
Adresse: Meinhardstraße 1, 6020 Innsbruck
https://www.volksbank.tirol/karriere



Branche: Banken und Finanzdienstleistungen
Standorte: Tirol

- Gesuchte Ausbildungen:** kaufmännische Ausbildung (HAK, HAS, HBLA...), Studium oder abgeschlossene Lehre Bankkauffrau/-mann
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über https://jobs.volksbank.tirol/Jobs
- Benefits:** vielseitige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, umfassendes Onboardingprogramm, Essensbons, Gesundheitskonzept mit hausinternem Fitnessstudio, flexible Arbeitszeiten & Homeoffice-möglichkeiten, Firmenevents, diverse Mitarbeitervergünstigungen
- Einsatzbereiche:** Wir bieten unterschiedliche Karrierechancen und spannende Aufgabenfelder im Vertrieb sowie in internen Abteilungen mit vielseitigen Entwicklungsmöglichkeiten zum Experten.
- Praktikum:** nein • **Diplomarbeiten:** ja

TMAG/TMGmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Gabriela Bodner, Tel.: +49-89-51513839;
e-mail: gabriela.bodner@tmag.ch
Zürcher Straße 202, Fürstenerriederstr. 279a
CH-9014 St. Gallen, D-81377 München



Branche: Beratung
Standorte: St. Gallen/München; meist beim Kunden

- Gesuchte Ausbildungen:** eine qualifizierte Ausbildung im Umfeld der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften auf Master- oder Promotionsebene (z. B. Unternehmensführung, Personal, Organisation, Lernen); zusätzlich: alles was zum eigenständigen, kritischen und sozialverantwortlichen Denken beiträgt, Englisch mind. auf C1-Niveau, Medienkompetenz (MS-Office, Videoschnitt/-Gestaltung), Neugier
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** das gesamte Spektrum der Beratungstätigkeit vom Back Office bis zur Arbeit beim Kunden vor Ort
- Benefits:** eine marktgerechte leistungsbezogene Bezahlung; abwechslungsreiche Tätigkeit; Onboarding durch erfahrene MitarbeiterInnen; flexible Arbeitszeiten und Homeoffice sind bei uns seit Jahren Standard; viele Lern- und Entwicklungschancen;
- Wenn Du noch nicht sicher bist:** Bewirb Dich als WerkstudentIn

Universität Innsbruck



Kontaktpersonen für BewerberInnen:
Mag. Christiane Abfalterer
Tel.: +43 512 507 20406
E-Mail: christiane.abfalterer@uibk.ac.at
Adresse: Innrain 52, 6020 Innsbruck
www.uibk.ac.at/karriere



Branche: Wissenschaft, Bildung
Standorte: Innsbruck

- Gesuchte Ausbildungen:** alle
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Forschung, Lehre, Universitätsmanagement
- Aufnahmeverfahren:** Alle Stellenangebote sowie die Bewerbungsmodalitäten finden Sie unter www.uibk.ac.at/karriere
- Einstiegsgehalt:** lt. Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten
- Benefits:** Von einer betrieblichen Pensionskasse über eine flexible Arbeitszeitgestaltung bis hin zu Kinderbetreuungsmöglichkeiten, die Universität Innsbruck bietet ihren MitarbeiterInnen ein breites Spektrum an Zusatzleistungen, das laufend ausgebaut wird. Neben interessanten Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung nutzen unsere MitarbeiterInnen das Sportangebot des USI, die Sprachkurse des ISI, die Universitätsbibliothek und die Mensen zu vergünstigten Konditionen.
- Einsatzbereiche:** Innsbruck
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

WALTER GROUP



Kontaktperson für BewerberInnen:
Julia Jehart, Tel. +43 2236 606-7149
E-Mail: jehart@walter-group.com
Zellerstraße 1, 6330 Kufstein



Branche: Transport, Containerhandel und Anlagenbau
Standorte: Kufstein, Wiener Neudorf (Zentrale)

- Gesuchte Ausbildungen:** FH/UNI mit wirtschaftlichen oder sprachlichen Studienrichtungen, Young Professionals, QuereinsteigerInnen
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Internationales Transport Management, Sales Management, Customer Service Management, Shared Services in Bereichen wie IT, Marketing, Finanzwesen u. v. m.
- Einstiegsgehalt:** ab € 43.000,-
- Benefits:** Erfolgsprämien, firmeninternes Championat, finanzielle Unterstützung beim Mittagessen, Inhouse-Lounge, zahlreiche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, betriebliche Gesundheitsvorsorge inkl. Betriebsarzt, Parkhaus inkl. E-Ladestationen, Homeoffice, Flexitime, ein Stundenpool von 40 h (auf Vollzeitbasis) an zusätzlicher Freizeit zur flexiblen Verwendung
- Einsatzbereiche:** Internationale Transporte, LKW-Komplettladungen, mobile Raumlösungen und europaweiter Handel mit Containern
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

Würth Phoenix GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen:
Kathrin Garbisländer
Tel.: +39 0471 564115
E-Mail: kathrin.garbisländer@wuertth-phoenix.com
Adresse: Kravoglstraße 4, I-39100 Bozen
www.wuertth-phoenix.com



Branche: Unternehmensprozessberatung & IT-Consulting
Standorte: Bozen, Rom, Mailand

- Gesuchte Ausbildungen:** Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Einstieg im internationalen IT-Consulting-Geschäft, Beratung unserer internationalen Kunden zu unseren Lösungen im Bereich Business-Software (ERP- & CRM-Lösungen auf Basis von Microsoft Dynamics 365), IT-System- & Service-Management, Cyber Security und Business Intelligence.
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über www.wuertth-phoenix.com/jobs, danach mehrstufige Interviews
- Einstiegsgehalt:** leistungsgerechte Entlohnung
- Benefits:** Mitarbeit an internationalen IT-Beratungsprojekten sowohl innerhalb als auch außerhalb der Gruppe Würth; flexible Arbeitszeitmodelle mit Home-Office-Option; Essensgutscheine; Zusatzversicherungen; Pensionskasse; Maßnahmen zur Gesundheitsförderung; Mitarbeiterrabatte; regelmäßige Weiterbildungsmaßnahmen zur Verbesserung der Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz;
- Einsatzbereiche:** Wir suchen talentierte und motivierte HochschulabsolventInnen/young professionals zur Mitarbeit an internationalen Beratungsprojekten
- Praktikum:** ja • **Diplomarbeiten:** ja

ZeMIT – Zentrum für MigrantInnen in Tirol



Kontaktperson für BewerberInnen:
Mirjana Stojakovic, Geschäftsführerin
Tel.: 06607746577
E-Mail: stojakovic@zemit.at
Adresse: Andreas-Hofer-Straße 46, 6020 Innsbruck
Zemit.at



Branche: NGO, Soziales; Beratung von Migrant:innen und deren Angehörigen
Standorte: Innsbruck, Feldkirch, Bregenz

ZeMIT – Wir sind für alle da, die nicht von da sind.
Unsere Beratungen sind kostenlos und mehrsprachig.

Wir beraten bei Fragen zu:
Anerkennung im Ausland erworbener Qualifikationen, Schule, Ausbildung, Umschulung, Weiterbildung, Deutschkursen, Integrationsvereinbarung, Arbeit, Jobsuche, Arbeitslosigkeit, Bewerbung, Aufenthalt, Einreise, Aufenthaltsverlängerung, Staatsbürgerschaft, Familienangelegenheiten, Förderungen, Ansuchen, Diskriminierung

Wir unterstützen bei:
Bewerbungen, Anerkennungsverfahren, Kompetenzerweiterung, Weiterbildung, Amtswegen, Rechtswegen, Umgang mit Behörden