

# basics

Freitag, 05. 04. 2013 | 6. Jg., Nr. 261 | www.basics-media.at | Wochenzeitung für Wirtschaft, Bildung, Wissen und Mobilität



## Schwerer Gang für VP-Delegierte

**VP-Chef Günther Platter kämpft gegen schlechte Umfragedaten und Beliebtheitswerte: Mit dem vorgezogenen Parteitag will er sich etwas Luft verschaffen.**

Es wird für viele der VP-Delegierten ein schwerer Gang werden, wenn sie am kommenden Samstag zum Parteitag in die Freizeitarena Area 47 am Eingang des Öztals reisen werden. Denn der – einzige – Kandidat, der zur Wahl steht, ist VP-Chef und Landeshauptmann Günther Platter selbst, der den Termin nicht nur als Wahlkampfauftakt sieht, sondern sich auch als Landesparteiobmann bestätigen lassen will. Und vor allem diese Bestätigung bereitet vielen Kopfzerbrechen, eine Blitzumfrage zeigt, dass viele der Delegierten sowie VP-Funktionäre den vorgezogenen Parteitag, der regulär im Herbst vorgesehen gewesen wäre, als wahltaktischen Zug Platters ansehen, der

sich knapp vor der Wahl legitimieren lassen will, um bei möglichen Verlusten nach dem 28. April auf seinen Rückhalt bei den Delegierten zu verweisen. Von einem „Canossa-gang“ wird da gesprochen, auch wenn im übertragenen Sinn nicht die Delegierten, sondern der Landesparteiobmann bitten muss: um möglichst große Zustimmung. Und das bringt viele der Wahlberechtigten in inneren Konflikt, denn einerseits stehen sie zur Partei, andererseits sind die Beliebtheitswerte des VP-Chefs am Boden. Laut aktueller market-Umfrage im Auftrag der Tageszeitung „Der Standard“ würden derzeit nur 26 Prozent der Wähler Günther Platter ihre Stimme geben, sogar 84 Prozent sagen, den amtierenden Landeshauptmann zu bestätigen wäre kein Grund, um zur Wahl zu gehen. Ebenso trist sieht die TrendCom-Umfrage im Auftrag des Nachrichtenmagazins ECHO aus: denn die ÖVP hat sich beim Wahlkampf-Thema Nummer eins, der Agrarfrage, isoliert, 69 Prozent der Tirolerinnen und Tiroler wollen eine Rückübertragung des Gemeindeguts, auch bei diesem Thema ist die ÖVP mehr als gespalten, zumal 65 Prozent der ÖVP-Wähler für eine Rückübertragung sind. Hinzu kommt die parteiinterne Unzufriedenheit über den schwachen Führungsstil, der es

ermöglicht hat, dass sich die Partei gleich mehrmals gespalten hat, was sich ebenfalls in den mäßigen Umfragewerten von Partei und VP-Chef widerspiegelt. Schmerzhaftestes „Spaltprodukt“ dabei ist die Liste „vorwärts Tirol“ rund um die Innsbrucker Bürgermeisterin Christine Oppitz-Plörer (siehe Interview im Innenteil), die in der Beliebtheit weit vor Platter rangiert und die Schwächen der Partei offen ausspricht. Wie aus der Innsbrucker VP-Zentrale zu hören ist, soll Günther Platter dies auch zum Anlass nehmen, um am Parteitag „vorwärts Tirol“ als einzigen Partner von einer Koalition auszuschließen, was den Bruch innerhalb der Partei auch für die Zeit nach der Wahl weiter verschärfen würde. Eine Aussicht, die viele der Delegierten, die auf die Einigung des zerrissenen bürgerlichen Lagers hoffen, ebenfalls stören dürfte. Denn sie sind gezwungen, einen parteiintern umstrittenen VP-Chef zu wählen und Einigkeit zu demonstrieren, wo keine herrscht. Ebenfalls aus VP-Kreisen kommt deshalb auch Kritik am Wahlmodus, bei dem ungültige Stimmen nicht gezählt werden sollen, was Günther Platter ein möglichst hohes Votum sichern soll, um ihm etwas Luft für die bevorstehende Landtagswahl am 28. April zu verschaffen.

## Mut zeigen & Karriere starten

Maximilian Egger, Organisator der Career & Competence, über die Chancen der Karriere-messe – und wie man sie nutzt.



Maximilian Egger: „Die C&C ist ein Recruiting-Highlight.“

**basics:** Vor dem Hintergrund, dass Bildung immer wichtiger wird, dürfte einer Messe wie der Career & Competence eine besondere Bedeutung zukommen ...

**Maximilian Egger:** Zweifellos. Bildung und Ausbildung waren noch nie von so großer Bedeutung wie heute – deshalb ist Investition in Bildung zentral. Denn der Wettbewerb um die besten Startplätze hat längst begonnen. Zentraler Gedanke der Career & Competence ist es, Studierenden die Kontaktaufnahme mit Firmen zu ermöglichen, was neben einer Fülle von Informationen auch in einem Praktikum oder ersten Arbeitsplatz resultieren kann. Durch die persönliche Atmosphäre können interessante Gesprächsgrundlagen geschaffen werden, von denen beide Seiten profitieren. Die C&C ist eine ideale Plattform zum Austausch und Kennenlernen, aber auch für den Dialog zwischen Wirtschaft, Studierenden und Universität – ein „Recruiting-Highlight“ für regionale, nationale und inter-

nationale Unternehmen. Man wird dafür kaum einen besseren Ort finden. Außerdem muss man sich vor Augen halten und bewusst machen, dass Arbeitssuche an und für sich ja eher eine aufwändige Angelegenheit ist. Die Career & Competence bietet aber eine einmalige Gelegenheit, dieses Procedere um einiges abzukürzen: Nirgends sonst haben Studierende und Absolventen die Möglichkeit, direkt mit hochrangigen Vertretern von Unternehmen zu sprechen. Bei der C&C sind Geschäftsführer und Personalchefs vor Ort – das sind Personen, mit denen man in der Regel kaum in Kontakt kommt. Und diese Chance gilt es tunlichst zu nutzen!

Lesen Sie weiter auf Seite 4: Alles zur größten Karrieremesse Westösterreichs!



Wann: 16. April 2013, 9-17 Uhr  
Wo: Congress Innsbruck

**endlich fairtrauen**  
Endlich Steuergelder transparent verwenden!

**fairbinden**  
Endlich BürgerInnen mitbestimmen lassen!

**fairändern**  
Endlich Amigo-Wirtschaft abschaffen!

**vorwärts Tirol**

am 28. April  
**>> VORWÄRTS**

Gründungsteam: Spitzenkandidat DI Hans LINDENBERGER, BGMin Mag. Christine OPPITZ-PLÖRER & Dr. Anna HOSP

**vorwärts-tirol.at**

AK Ratgeber hilft bei Stellensuche

## Bewerbung leicht gemacht

Auf dem Weg zum neuen Job ist der erste Eindruck entscheidend. Tipps liefert die AK Broschüre „Bewerbung“.



Die Situation am Arbeitsmarkt wird immer schwieriger. Deshalb sind für die Stellensuche gut aufbereitete, aussagekräftige Bewerbungsunterlagen das Um und Auf. Weil sie den Weg zum Vorstellungsgespräch ebnen sollen, ist der erste Eindruck entscheidend.

Die Bewerbungsmappe, die aus mehreren Teilen besteht, stellt die Visitenkarte für den Berufseinstieg dar. Neben Deckblatt, Lebenslauf und Zeugnissen ist vor allem das Bewerbungsschreiben wichtig. Dieses sollte individuell gestaltet und nicht länger als eine Seite sein.

Mit der Einladung zum Vorstellungsgespräch hat man bereits eine wichtige Hürde gemeistert. Aber auch beim Bewerbungsgespräch sind einige Regeln zu beachten. Um sich darauf

optimal vorzubereiten, sollten Infos über das Unternehmen eingeholt, Gehaltsvorstellungen überlegt und die richtige Kleidung gewählt werden. Im Gespräch darf man auch eigene Stärken und Fähigkeiten im rechten Licht präsentieren.

### Praktische Tipps

Weitere Infos enthält die neue AK Broschüre „Bewerbung – Praktische Tipps für Ihre Stellensuche“. Hier können Sie alles nachlesen – von richtiger Vorbereitung über die verschiedenen Formen der Bewerbung und das Zusammenstellen der Unterlagen bis hin zum Bewerbungsgespräch. Zudem finden sich darin praktische Beispiele sowie Links und Adressen für die Jobsuche. Kostenlos anfordern unter 0800/22 55 22-1515 oder herunterzuladen auf [www.ak-tirol.com](http://www.ak-tirol.com)



Info-Hotline: 0800/22 55 22  
[www.ak-tirol.com](http://www.ak-tirol.com)

[basics-media.at](http://basics-media.at)

# Über den Tellerrand

Der Tiroler Wohnbaulandesrat Thomas Pupp will eine rasche Zweckwidmung der Wohnbauförderung, die ÖVP zögert.



Wohnbau-Landesrat Pupp: „Zweckwidmung noch heuer einführen.“ (Foto: Friedle)

Von allen Seiten wurde der Vorstoß von VP-Vizekanzler Michael Spindelegger begrüßt, die Zweckwidmung für die Wohnbauförderung wieder einzuführen – und das möglichst rasch. Nach kritischen Anmerkungen aus den eigenen Reihen, zog Spindelegger dieses Vorhaben jedoch zurück und verschob es auf die nächsten Finanzausgleichsverhandlungen im Jahr 2015. Für den Tiroler Wohnbaulandesrat eine unnötige Verzögerung, denn geht es nach Thomas Pupp, sollte die Zweckwidmung bereits heuer wieder eingeführt werden, und das aus gutem Grund. „Hätten wird die Zweckwidmung, könnten 50 Millionen Euro mehr für den

sozialen Wohnbau in Tirol aufgewendet werden“, wodurch die Errichtung von zusätzlichen notwendig gebrauchten Wohnungen möglich wäre, außerdem könnten neue Fördermaßnahmen damit gesetzt werden. Aus den Rückflüssen der 3,2 Milliarden aushaftenden Darlehen stehen der Tiroler Wohnbauförderung jährlich rund 160 Millionen Euro zur Verfügung, hinzu kommen noch 88 Millionen u.a. dem Finanzausgleich. Wäre die Wohnbauförderung jedoch bundesweit zweckgebunden, würde sich diese Summe auf 139 Millionen erhöhen. Statt 250 Millionen Euro würde Tirol dann 300 Millionen Euro für den sozialen Wohnbau zur Verfügung stehen, eine für Pupp

begrüßenswerte Aussicht: „Die SPÖ wird darauf drängen, dass die Zweckwidmung noch heuer vereinbart wird“, so Pupp, der sich neben der Zweckwidmung weiteren, auch für Tirol neuen, Modellen widmet. Nachdem ab 2015 durch eine neugestaltete Tiroler Wohnbauförderung die bisherige Steigerung im Wohnungsaufwand moderater ausfallen wird, will Pupp weitere Reformen beim Thema Wohnen und blickt dabei über den Tellerrand hinaus: So soll auch ein neues Konzept für Jugendstartwohnungen geprüft werden, mit denen andere Bundesländer bereits positive Erfahrungen gemacht haben, Pupp geht es dabei auch nicht um parteipolitisches Hickhack – die FPÖ hatte einen derartigen Antrag bereits im Februar 2012, vor der Amtszeit Pupp eingeleitet – sondern um die besten Ideen und Konzepte, die Wohnen leistbarer machen sollen. Während sich beim Thema Zweckwidmung alle Parteien klar für eine Wiedereinführung aussprechen, verwies die ÖVP lediglich auf das im letzten Landtag beschlossene Wohnpaket, die konkrete Frage, wie die Tiroler VP zum Vorstoß von Vizekanzler Spindelegger und einer Zweckwidmung der Wohnbauförderung steht, wurde nicht beantwortet.

## WAHL 2013

### Klare Ansage von „vorwärts Tirol“

Die aktuelle Umfrage des Nachrichtenmagazins ECHO sieht „vorwärts Tirol“-Spitzenkandidat Hans Lindenberger als Bestätigung dafür, dass die Tiroler ÖVP dramatisch an Boden verliert: In der Umfrage liegt sie bei nur noch 34 Prozent. Lindenberger sieht seine Gruppierung vorn: „Wir werden am Wahlabend zweistellig anschreiben und zweitstärkste Kraft sein.“ Besonders erfreut zeigt sich Lindenberger über das Ergebnis der ECHO-Frage danach, welche Politiker künftig in Tirol eine größere Rolle als bisher spielen sollen. Unter den ersten sechs liegen mit Christine Oppitz-Plörer, Anna Hosp und Lindenberger gleich drei Spitzenprotagonisten der Liste. Christine Oppitz-Plörer, „vorwärts-Tirol“-Gründungsmitglied, führt die Reihung mit deutlichem Abstand vor LH Platter an.

### Stronach Team im Nahkampf

Nach dem Rückzug der Liste rund um den Miederer Gemeindevorstand Walter Jenewein, gehen Chaos und Kampf im Hintergrund weiter. Jenewein will an der Liste von Hans Peter Mayr andocken, um einen Rechtsruck des Team Stronach zu verhindern, dessen andere Liste unter Einfluss von rechten Extremisten steht.

ECHT DAS WOHNEN VOM STARKEN TIROLER. FÖGER.  
**DAHOAM**



Gruber+Schlager  
PURE LIVING

**ROLF BENZ**  
GRÖSSTE  
ROLF BENZ  
AUSSTELLUNG  
WESTÖSTERREICHS



Föger Wohnen Telfs | A12 Ausfahrt Telfs West  
Bundesstraße 1 | Tel. 0043 (0) 52 62 - 69 05  
verkauf@foeger.at | [www.foeger.at](http://www.foeger.at)  
Mo - Fr 9.00 - 18.00 & Sa 9.00 - 17.00

[www.facebook.com/foeger.wohnen](http://www.facebook.com/foeger.wohnen)

**föger**  
Der starke Tiroler.



Landtagswahlen Tirol 2013

# „Gegen Koalition mit Platter“

„vorwärts Tirol“-Gründerin Christine Oppitz-Plörer schließt eine Koalition mit der ÖVP unter Günther Platter aus und bekennt sich zu einer Rückübertragung des Gemeindeguts.

**basics:** Fr. Bürgermeister, beim Wahlkampfauftritt von „vorwärts Tirol“ wurde davon gesprochen, man wolle nicht mit der Platter-VP koalieren. Wen müsste man austauschen, damit es keine Platter-VP mehr wäre?

**Christine Oppitz-Plörer:** Unsere Ansage ist ganz klar: Landeshauptmann Günther Platter und auch Landtagspräsident Herwig van Staa haben ein System aufgebaut und zugelassen, durch das dieses Land in der Außenwirkung nur mehr wahrgenommen wird, wenn es um Skandale und Peinlichkeiten geht. Die Frage, ob die ÖVP so ein System will, wird sie für sich lösen müssen, doch von einer klaren Veränderungsbereitschaft ist man weit entfernt.

**basics:** „vorwärts Tirol“ hat sich nun auch klar für die Rückübertragung des Gemeindeguts ausgesprochen ...

**Oppitz-Plörer:** Ja, unsere Haltung diesbezüglich ist klar: Wir wollen, dass die Gemeinden endlich zu ihrem Recht kommen und Höchstgerichtsurteile umgesetzt werden. Wir lehnen auch jegliche undemokratische Haltung,

wie sie die ÖVP in dieser Frage bei den letzten Landtagssitzungen gezeigt hat, strikt ab.

**basics:** Die ÖVP hat schon in Innsbruck vor einer „Chaoskoalition“ gewarnt, sie tut es jetzt wieder, da sie in die Oppositionsrolle geraten könnte. Hat sie zurecht Angst davor?

**Oppitz-Plörer:** Die ÖVP hat Erfahrung damit, dass sie Chaos in den eigenen Reihen hat. Es ist jeden Sonntag interessant, wer sich zu Wort meldet und sich untereinander Meldungen zukommen lässt: der Wirtschaftslandeschef dem Landeshauptmann, der Wirtschaftskammerpräsident der Wirtschaftslandesrätin, der Bauernbund-Klubobmann dem AAB-Obmann und so fort. Gut möglich, dass dieses interne Chaos Angstzustände auslöst.

**basics:** Sehen Sie Ähnlichkeiten zur Situation in Innsbruck, wo sich die ÖVP 1994 unter Herwig van Staa gespalten hat und die Stadt dann reformiert wurde?

**Oppitz-Plörer:** Durchaus. Und so wie in Innsbruck hatte die ÖVP auch im Land ihre Chance, die sie jedoch vertan hat. Sie agiert täglich rückwärts und fünf Mi-



Christine Oppitz-Plörer: „Die ÖVP agiert täglich rückwärts.“

nuten vor zwölf mit der Arbeit für die Bürgerinnen und Bürger zu beginnen, ist zu spät, man hätte ja fünf Jahre Zeit gehabt.

**basics:** Was sollte sich Ihrer Ansicht nach nach dem 28. April ändern?

**Oppitz-Plörer:** Wir nehmen es nicht zur Kenntnis, dass sich die ÖVP unter Günther Platter das Land aufteilt und dass Missstände erst thematisiert werden, nachdem man sie Jahre weggeschwiegen hat. Denn gegen diese Misswirtschaft helfen

auch keine Wahlzuckerln, wie sie jetzt in großem Maße von der ÖVP verteilt werden. Da werden plötzlich Briefe an die Familien verschickt, wobei es sich um nichts anderes als die Veruntreuung von öffentlichen Geldern für Wahlkampfpurposes handelt, während für wichtige soziale Einrichtungen das Geld fehlt. Auch deshalb streben wir nach einem demokratischen Aufbruch, nach Transparenz und Fortschritt, Dinge, die eine erstarrte Großpartei verhindert. Die VP-Spitze kann mit den großartigen Leistungen, die die Menschen tagtäglich in diesem Land erbringen, nicht mithalten. Deshalb wird auch jegliche Erneuerung und jede Idee blockiert. Auch das muss sich ändern.

## WOCHENRÜCKBLICK



### Fünf Jahre gearbeitet?

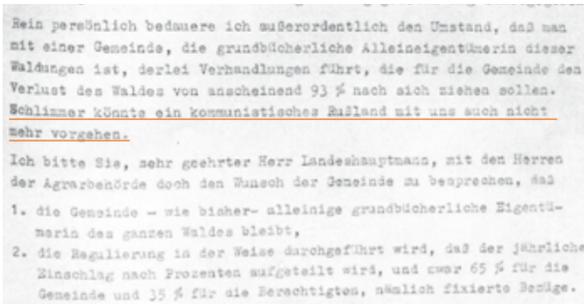
VON ARMIN MUIGG

Natürlich, es ist Wahlkampf, und da wird die Wahrheit schon gern mal in den Hintergrund geschoben, wie bei der allseits beliebten Aussage, man hätte ja in den letzten fünf Jahren wie wahnsinnig am Fortkommen Tirols gearbeitet, eine Botschaft, die vor allem die ÖVP bereits seit Monaten plakatiert. Doch neulich, beim Lesen einer kleinen Tiroler Sonntagszeitung, die nicht für ihre kritische Haltung der Tiroler Volkspartei gegenüber bekannt ist, las man doch Erstaunliches, Geschichten über Geschichten, die so gar nicht in das Bild passen, das die ÖVP jedem weismachen will, vermutlich hat beim Zusammenstellen der Zeitung keiner bemerkt, dass die Wahrheit der ÖVP schadet. Der Sonntagskaffee mit Zeitungslektüre sah jedenfalls so aus: Seite 2, auf die ÖVP kann man sich verlassen, alles in Butter, wir sind die Einzigen, die arbeiten – bis hierher nichts Neues, doch dann macht sich beim aufmerksamen Leser Verwunderung breit: „Eishallen-Pleite ist Landessache“, „Alarm um Tyrolean-Arbeitsplätze“ (mittlerweile viele weg), „Der Tod des kleinen Bäckers“, „Absurde, demütigende Arbeitswelt“ (für ältere Tirolerinnen und Tiroler), „Heizkosten bringen immer mehr Menschen in Bedrängnis“ (Tendenz steigend) und „Viele Tiroler Kinder haben sprachliche Defizite“ ist da zu lesen. Nach der völlig missglückten „Ehrenrettung“ marokkanischer Mitbürger („Der Marokkaner, der mit Bier und Toast statt Drogen handelt“) begann Gott sei Dank für die Regierenden der Österreich- und International-Teil. Doch der Tirol-Teil bleibt im Gedächtnis, dort wo eine Schlagzeile nach der anderen die Pleiten und Pannen in wesentlichen Bereichen offenbaren: Arbeitsmarkt, Beschäftigung, Lebenshaltungskosten, Bildung, von der oben zitierten „Integration“ ganz zu schweigen: Wer hat jetzt in den letzten fünf Jahren Großartiges für dieses Land geleistet, wenn eine solche Häufung von Schlagzeilen (die ja allesamt stimmen, sofern sie sich nicht mit „Bier und Toast“ beschäftigen) so kurz vor der Wahl am Tag des Herrn durch Tirol geistert? Wie schnell können da die mühsamen Auftritte, Plaudereien aus dem Jugendleben, Eröffnungen, Besuche und sonstiger Schnickschnack, den es außer vor der Wahl nicht gibt, entzaubert werden, als mit solchen Schlagzeilen? Aber gegen die Wahrheit kommt sogar die ÖVP-geförderte Presse kaum auf. Nach Ende der Lektüre, und um all dies zu verdauen, folgte ein Sonntagsspaziergang, bei dem plötzlich eine Seilschaft mit Landeshauptmann Platter auftauchte und dem Spruch „Tirol ist oben.“ Was darunter nach dem Lesen der Sonntagszeitung zu verstehen war, erschloss sich nicht, es blieb nur der schale Beigeschmack, dass der dort am Plakat vielleicht nicht so hoch hinaufsteigen sollte, da man von so hoch oben die Probleme der kleinen Bürger nicht mehr sieht. [a.muigg@echotirol.at](mailto:a.muigg@echotirol.at)

## Die größten Agrarfälle: FINKENBERG

# Gegen die eigenen Wähler

**Serie.** Es war ein Schreiben der besonderen Art, das im Oktober 1970 von der Zillertaler Gemeinde Finkenberg an das Landhaus gerichtet wurde und es war bei weitem nicht das einzige: Das Schreiben von VP-Bürgermeister und Ortsparteiobmann Hermann Huber war ein Hilferuf an Landeshauptmann Eduard Wallnöfer, er möge der Gemeinde bei den Regulierungs- bzw. Übertragungsverfahren, bei denen Gemeindegut an die Agrargemeinschaften ging, doch Beistand leisten. Huber beschwerte sich in dem Schreiben über die Agrarverhandlungen, die für die Gemeinde zum Verlust von 93 Prozent des Waldes führen sollte, wobei er schreibt: „Schlimmer könnte ein kommunistisches Russland mit uns auch nicht mehr vorgehen.“ Abschließend führte Huber in seinem Schreiben aus, dass er, sollte Wallnöfer hier nicht einschrei-



VP-Bürgermeister Hermann Huber an Eduard Wallnöfer: „Schlimmer könnte ein kommunistisches Russland mit uns auch nicht mehr vorgehen.“

ten, in politischer Hinsicht für Finkenberg keine Möglichkeit sehe, den derzeitigen Wählerstand für die ÖVP in Zukunft nur annähernd zu halten.

Wie in vielen anderen betroffenen Gemeinden hatte Huber das der Gemeinde drohende Agrarunrecht bereits 1970 erkannt und sich gegen die Linie seiner eigenen Partei gestellt. Letztlich blieb die Hilfe von

Landeshauptmann Wallnöfer aus, da dieser sich selbst für die Übertragungen einsetzte und damit gegen die eigenen Wähler sowie die Gemeinden agierte, ein Zustand, den Agrar-Kritiker bis heute in den Gemeinden beobachten, wo noch immer keine Lösung in Sicht ist.

Lesen Sie nächste Woche: Die Mega-Enteignung von Ischgl

**MCI**  
DIE UNTERNEHMERISCHE HOCHSCHULE

**open house.**

**06. April 2013**

[www.mci.edu/openhouse](http://www.mci.edu/openhouse) 09 – 14 Uhr

**listefritz.at**

**2013**

Dr. ANDREA Brugger

Dr. ANDREA Haselwanter-Schneider

**MUTIG. FÜR DICH TIROL.**

# basics spezial

Die Messe für Jobs, Praktika und Karriere-Design

## CAREER & Competence

www.c-und-c.at

powered by



16. April 2013

9-17 Uhr

Congress Innsbruck

### AUSSTELLER

#### Deshalb sind wir bei der Career & Competence!

Die Hofer KG ist seit der ersten Stunde Hauptsponsor der Career & Competence, die sich in den vergangenen fünf Jahren zu einer äußerst relevanten Berufsmesse entwickelt hat“, so Hofer-Generaldirektor Friedhelm Dold. „Die Plattform ist in ihrer Professionalität ein wichtiger Baustein nachhaltigen Recruitings, denn wir besetzen sämtliche Führungspositionen ausschließlich aus den eigenen Reihen“, ergänzt Dr. Günther Helm, ebenfalls Hofer-Generaldirektor. Der Management-Nachwuchs des erfolgreichen Diskonters wiederum schätzt die flachen Hierarchien, gepaart mit überdurchschnittlichem Gehalt und zahlreichen Weiterbildungsaktivitäten. Wer seine Karriere bei Hofer starten möchte, hat am 16. April 2013 auf der Career & Competence die perfekte Gelegenheit, sich über das Unternehmen zu informieren. Denn flache Hierarchien bedeuten auch, dass direkt mit den personalverantwortlichen Mitarbeitern der Hofer KG über den Einstieg in ein erfolgreiches Unternehmen gesprochen werden kann. Interessierte Absolvent/innen können sich jedoch auch jederzeit schriftlich bewerben. **Hofer KG**

„Die C&C ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Zusammenarbeit mit regionalen Bildungseinrichtungen und somit ein Fixpunkt des Personalmarketings der Plansee-Gruppe. Die C&C ist für Berufseinsteiger eine hervorragende Möglichkeit mit Unternehmen in Kontakt zu treten und sich aus erster Hand über potenzielle Arbeitgeber zu informieren. Wir möchten es den jungen Menschen ans Herz legen, diese Plattform zu nützen und sich gezielt auf Gespräche mit ihren Wunscharbeitgebern vorzubereiten. Für dieses Jahr erhoffen wir uns, dass auch vermehrt Studierende aus den technischen und naturwissenschaftlichen Bereichen vertreten sind. Wir freuen uns auf spannende Gespräche mit talentierten jungen Menschen, die etwas bewegen wollen.“  
**Christiane Troicher, HR Marketing, Plansee Group**



(Foto: Fotolia)

#### Wie geht es den Akademikern am Arbeitsmarkt? Die Absolventen welcher Studien haben die besten Chancen? **Anton Kern, Landesgeschäftsführer des AMS Tirol, im basics-Interview.**

**basics:** Wie bewerten Sie den Arbeitsmarkt für Akademiker aktuell und in Zukunft?

**Anton Kern:** Studien wie die ARUFA 2010 „Arbeitssituation von Universitäts- und FachhochschulabsolventInnen“ belegen einen ausgezeichneten Arbeitsmarkt für Akademiker. Aufgrund der stabilen Wirtschaftslage in Tirol hat sich der Arbeitsmarkt für AkademikerInnen sehr positiv entwickelt. Die Beschäftigtenzahlen sind weiter gestiegen, die Arbeitslosenquote von Akademikern lag im vergangenen Jahr bei gerade

einmal 2,4 Prozent – auf diesem Niveau spricht man üblicherweise von Vollbeschäftigung. Generell stieg die Nachfrage nach Hochqualifizierten kräftig an. Wir erwarten, dass auch mittel- und vor allem langfristig die Nachfrage nach akademischen Fachkräften hoch sein wird.

**basics:** Welche Studien werden künftig vor allem gefragt sein?

**Kern:** Aufgrund der demografischen Entwicklung werden Akademiker noch dringender gebraucht und haben somit beste Voraussetzungen. Grundsätzlich benötigen wir in einer Wissensgesellschaft alle Studienrichtungen inklusive Geisteswissenschaften. Zugleich werden natürlich Techniker für Automation, Mechatronik, Mikrosysteme oder Fahrzeuge ganz gute Berufschancen haben, da sie händierend gesucht

werden. Auch für Wirtschaftsingenieure, Maschinenbauer oder BWL-Studenten sind die Prognosen günstig, wobei der Bereich Logistik am gefragtesten sein wird. Eine Mischung aus BWL-Wissen und Spezial-



„Aufgrund der demografischen Entwicklung werden Akademiker noch dringender gebraucht.“

Anton Kern, GF AMS Tirol

wissen in Technik oder Gesundheit wird besonders nachgefragt werden. Biologen – ausgenommen Molekularbiologen, Genetiker, Bioinformatiker und Biotechnologen – müssen mit Hürden im Berufseinstieg rechnen. Mediziner und Pädagogen hingegen werden aufgrund des Renteneintritts der bisherigen Stelleninhaber eine breite Palette an Möglichkeiten vorfinden. Vor allem im Bereich der anspruchsvollen Tätigkeiten wie Disposition, Organisation, Management, Planung, Beratung, Forschung und Entwicklung

Im Bereich der anspruchsvollen Tätigkeiten wie Disposition, Organisation, Management u.a. werden in den nächsten Jahren immer mehr Akademiker benötigt.

werden in den nächsten Jahren immer mehr Akademiker benötigt, hingegen wird es starke Rückgänge bei den einfachen Tätigkeiten geben.

**basics:** Müssen Studenten sich künftig vermehrt Zusatzqualifikationen erwerben, um am Arbeitsmarkt „anzukommen“ oder reicht ein abgeschlossenes Studium (noch) aus?

**Kern:** Zusatzqualifikationen wie eben Wissenszugänge aus anderen Berufszweigen als dem erlernten sind für einen Erfolg auf dem zukünftigen Arbeitsmarkt ebenso erforderlich wie Sprachkenntnisse, wobei in einer globalen Gesellschaft auch „exotische“ Sprachen besonders karrierefördernd sein werden (z.B. Mandarin, Russisch, Arabisch, usw.). Neben allen fachlichen Qualifikationen sind darüber hinaus jedoch immer mehr auch Anforderungen an Flexibilität, Mobilität, Leistungsorientiertheit, Auslandserfahrung und Teamfähigkeit zu nennen.

**basics:** Was empfehlen Sie Besuchern der Career & Competence?

**Kern:** BesucherInnen sollten sich vorab allgemeine Informationen über anwesende Unternehmen sowie über aktuell aus-

geschriebene mögliche Positionen einholen, Fragen an die UnternehmensvertreterInnen vorbereiten und eventuell einen aktuellen Lebenslauf bzw. bereits eine konkrete Bewerbung mitbringen. Anwesende Personalchefs freuen sich über BesucherInnen, die durch ihr offenes und interessiertes Verhalten auffallen. Viele Fragen zeigen Interesse. Gut vorbereitete Besucher haben sich vorab aber nicht nur über teilnehmende Unternehmen informiert, sondern sich auch ein persönliches Ziel gesetzt.

## Hofer fördert junge Talente

Der führende heimische Lebensmittel-diskonters Hofer zeigt, welche Karrieremöglichkeiten für Nachwuchsmanager/innen in einem internationalen Konzern wie der Hofer-Gruppe stecken. Wer an den Handel denkt, sieht oft das Bild des/der klassischen „Verkäufers/in“ – kein Beruf mit viel Prestige. Die Realität zeigt aber ein ganz anderes Bild: Hofer bietet gerade für Hochschulabsolvent/innen herausfordernde Jobs. Junge Talente arbeiten selbstständig und tragen vom ersten Tag an Verantwortung in ihrem abwechslungsreichen Einsatzbereich und das bei einem überdurchschnittlich hohem Gehalt und einem Dienstwagen Audi A4, auch zur Privatnutzung. Aber wer könnte das besser erklären als ein Hofer Regionalverkaufsleiter selbst, Peter Rieger.

#### Berufseinstieg mit Verantwortung

„Ich habe an der Wirtschaftsuniversität Betriebswirtschaft studiert und mich schon während meines Studiums für die Hofer KG interessiert. Beim Besuch der Career Calling bin ich mit dem Geschäftsführer



der Hofer KG ins Gespräch gekommen und wurde von ihm wenige Tage später zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen. Nach nur zwei Wochen habe ich die Jobzusage erhalten. Hofer führt keine zeitraubenden Assessment Center oder Tests durch, sondern lernt seine künftigen Mitarbeiter/innen bei persönlichen Gesprächen kennen. Der Geschäftsführer nimmt sich extra Zeit für das Bewerbungsgespräch, das hat mich beeindruckt“, erzählt der 28-jährige Manager. Bereits wenige Monate nach dem Einstieg übernahm er die Verantwortung für fünf Filialen und

führt jetzt rund 70 Mitarbeiter/innen. Nach seinen Zielen befragt, hat er klare Vorstellungen: „Wenn man fleißig ist, stehen einem alle Türen offen und man kann auch international Karriere machen. Mein Ziel ist es, im strategischen Management zu arbeiten und einige Zeit für Hofer in den USA oder der Schweiz tätig zu sein.“

#### Flache Hierarchie, große Selbstständigkeit

Leistungsbereitschaft, Kommunikationstalent, Flexibilität und eine gewisse Zahlenaffinität sollten Absolvent/innen für eine Karriere bei Hofer mitbringen. Dafür steigen sie

gleich im mittleren Management als Regionalverkaufsleiter/in ein und profitieren von dezentralen Strukturen und flachen Hierarchien eines international erfolgreichen Konzerns. Nicht nur die Besetzung des Managements aus den eigenen Reihen, sondern auch sehr gute Verdienst- und Ausbildungsmöglichkeiten machen Hofer zum äußerst attraktiven Arbeitgeber. Durch das Aus- und Weiterbildungsprogramm der Hofer Akademie werden die Management Skills der Nachwuchsführungskräfte gefördert. „An Hofer schätze ich, dass man wirklich zeigen kann, was in einem steckt und sich das Engagement auch bezahlt macht. Für engagierte Absolvent/innen, die sich gut selbst organisieren können und auch gerne mit Menschen arbeiten, ist Hofer genau das richtige Unternehmen“, ist Rieger überzeugt.



Weitere Informationen zum Bewerbungsablauf finden interessierte Bachelor- und Masterabsolvent/innen unter [karriere.hofer.at](http://karriere.hofer.at)

Bezahlte Anzeige

#### Mut zeigen! Fortsetzung von Seite 1



Maximilian Egger, Organisator der C&C

**basics:** Demzufolge sollten die Besucher der Career & Competence wohl besondere Sorgfalt walten lassen, was die Vorbereitung auf die Messe anbelangt.

**Egger:** Unbedingt! Besucher sollten sich auf jeden Fall im Vorhinein darüber im Klaren sein, was sie sich von einem Messebesuch erhoffen. Sucht man nur grundlegende Informationen zum eigenen Karriere-Design, will man bereits erste Kontakte zu einem Unternehmen knüpfen oder ist man gezielt auf der Suche nach einem Praktikum oder Job? Dementsprechend sollte man sich vorbereiten. Fundierte (Vorab-) Information über die teilnehmenden Aussteller ist

Pflicht. Dann geht es auch um einen gewissen Realitäts-Check. Denn das was sich junge Talente erwarten und das, was Unternehmen bieten werden, wird auseinanderklaffen.

Und: Wer Chancen will, sollte sie ergreifen und sich aus der Masse abheben. Es gilt also, Mut zu zeigen, zuzuhören, nachzufragen und Gemeinsamkeiten zu finden. Wer so auftritt bleibt in Erinnerung und fällt positiv auf. Ein persönlicher Kontakt mit einem Unternehmen auf der Career & Competence zahlt sich auf jeden Fall aus. Mitunter hat man, wenn man sich auf diese Begegnung bezieht, schon den ersten guten Satz für das zukünftige Bewerbungsschreiben!

# Die Kunst des Führens

Menschen zu führen, heißt vorangehen. Der Blick ist nach vorne gerichtet. Man sollte sich also sicher sein, dass die, die man führen will, auch folgen“, sagt Michael Lehofer. Der ärztliche Leiter der Landesnervenklinik Sigmund Freud Graz wird im Rahmen der Kick-off-Veranstaltung am Vorabend der Career & Competence zum Thema „Führung“ referieren. Wie bereits in den letzten Jahren erwartet die geladenen Gäste damit erneut ein hochkarätiger Vortragender und ein Thema, das insbesondere, aber nicht nur Entscheidungsträger betrifft. „Es ist wichtig, sich der Aufmerksamkeit der Mitgehenden immer sicher sein zu können. Dreht man sich kurz um und bemerkt, dass die Mitgehenden nicht aufmerksam sind, sollte man stehen bleiben und die Situation klären, bevor man weitergeht. Der Führende braucht die Sicherheit, dass ihm die anderen folgen, ohne dass er sich darum kümmern muss“, gibt Lehofer einen Vorgeschmack auf seinen Impulsvortrag am 15. April. Der Führende müsse sich ganz den strategischen Aufgaben widmen können. „Er muss wissen, wohin er geht. Dazu braucht er Intuition. Intuition hat mit Kreativität zu tun, und Kreativität kann nur entstehen, wenn man den Kopf frei hat. Es ist notwendig, dass sich Führungspersonen nicht zu sehr in Alltagsaktivitäten verstricken.“ Zum Führen gehöre aber Weis-



(Foto: Lehofer)

heit, nicht nur Wissen, und das untermauert Lehofer mit einer provokanten These: „Wissen ohne Weisheit zeigt sich in einem Defizit an Intelligenz. Intelligenz ist ja nicht ein Kind des Verstandes, sondern auch der Emotion, des Körpers. Der weise Mensch ist imstande, sein Wissen in die Ganzheit der Welt zu integrieren, und daher wirklich sinnvolle Entscheidungen zu treffen.“

Motivation ist in Lehofers Augen hingegen keine eigenständige Aufgabe einer Führungskraft. „Menschen sind motiviert, wenn ihre Bedürfnisse mit einer Handlung abgedeckt werden bzw. sind.“ Dazu gehören Grundbedürfnisse des Menschen, nämlich Bindung, Selbstwirksamkeit, Lust und Selbstwert. Kann eine

Führungskraft das ihren Mitarbeitern vermitteln, werde ihr natürliche Autorität zugeschrieben. „Motivation ist in diesem Fall kein Thema.“ Dafür aber das Tempo: Die Führungsperson bestimmt über das Tempo der Gruppe. „Geht sie zu schnell, wird die Gruppe nicht zum Ziel kommen, geht sie zu langsam, ebenso nicht.“

## ZUR PERSON

**MICHAEL LEHOFER** studierte Medizin an der Universität Graz und Psychologie an der Universität Salzburg. Es folgte die Ausbildung zum Facharzt für Psychiatrie und Neurologie (bzw. medizinische Psychotherapie) an den Universitätskliniken Innsbruck und Graz. Er habilitierte 1997 an der psychiatrischen Universitätsklinik Graz. Im selben Jahr übernahm er die Leitung der Abteilung für Psychiatrie und Psychotherapie 1 an der Landesnervenklinik Sigmund Freud, 2004 wurde er zum Universitätsprofessor bestellt. Seit August 2008 ist Lehofer ärztlicher Leiter der Landesnervenklinik Sigmund Freud Graz.

Bereits die Vorschau, die Lehofer auf sein Referat gibt, verspricht einen spannenden, lehrreichen und unterhaltsamen Abend.

**TERMIN: Preopening der Career & Competence am Montag, den 15. April 2013 um 18.30 Uhr.**

**Anmeldungen bis 12. April am maximilian.egger@uibk.ac.at**

## GELEITWORT

### Eine solide Ausbildung allein reicht heute nicht mehr aus



Ein erfolgreich abgeschlossenes Universitätsstudium bildet eine wesentliche Grundlage für unsere Studierenden, in der Arbeitswelt ihren Platz zu finden. Doch eine solide Ausbildung allein reicht heute nicht mehr aus. Neben dem notwendigen Fachwissen wird es bei der Suche nach dem „Traumjob“ immer wichtiger, bereits Praxiserfahrung mitzubringen, entsprechend vernetzt zu sein, die heute so wichtigen Kommunikations- und Präsentationstechniken zu beherrschen und sich schon im Vorfeld des Studienabschlusses über mögliche Arbeitsfelder zu informieren.

Daher versteht es die Universität Innsbruck als ihre Aufgabe, ihren Studierenden neben dem nötigen Fachwissen auch verstärkt die sogenannten „Softskills“ mit auf den Weg zu geben. Darüber hinaus wollen wir unseren Studierenden die Chance bieten, unsere Netzwerke zu nutzen und schon frühzeitig mit potenziellen Arbeitgeberinnen in Kontakt zu treten.

Eine entsprechende Gelegenheit dazu bietet die Messe „Career & Competence“, die die SoWi-Holding gemeinsam mit der Universität Innsbruck und ihrem Alumni-Verein heuer bereits zum sechsten Mal organisiert. Hier werden 42 Firmen aus dem In- und Ausland über die beruflichen Möglichkeiten nach dem Studium informieren und meist konkrete Praktika, Internships oder Stellenangebote vorstellen. Die Erfahrung der vergangenen Jahre zeigt, dass dabei engagierte Studierende und AbsolventInnen aus allen Studienbereichen gesucht werden. Wir wollen unsere Studierenden so beim Einstieg in die Berufswelt unterstützen und damit den Bildungs- und Ausbildungsstandort Tirol nachhaltig stärken. Ich lade Sie daher herzlich ein, die Messe zu besuchen und das Angebot zum Gespräch anzunehmen.

IHR TILMANN MÄRK, Rektor der Universität Innsbruck

## AUSSTELLER

### Deshalb sind wir auf der C&C!

Hays ist das führende Unternehmen in der Rekrutierung von Experten. Wir unterstützen Top-Unternehmen dabei, Projekte und Schlüsselpositionen mit Spezialisten zu besetzen – eine Aufgabe, für die wir immer wieder motivierte Talente suchen. Um Dir zu zeigen, dass ein Einstieg im Key Account Management eine spannende Perspektive ist, sind wir am 16.04.2013 auf der Career & Competence 2013 in Innsbruck vertreten. Erfahre bei uns am Stand, wie Du nach einem Direkteinstieg Karrieren frische Impulse geben kannst, Raum für neue Projekte schaffst und die Arbeitswelt von morgen mitträgst. Oder wie Du im Rahmen eines Praktikums erste Eindrücke von der Arbeit bei einem Recruiting-Spezialisten sammeln kannst. Auch hier bieten wir Dir spannende Tätigkeiten mit großem Handlungs- und Gestaltungsspielraum – von Anfang an. Klingt das spannend für Dich? Dann freuen wir uns auf einen Besuch von Dir an unserem Messestand. Unser genereller Tipp: Sei offen – auch gegenüber Dir unbekanntem Unternehmen. Nutze die Gespräche am Messestand, um Dir ein persönliches Bild zu machen. Und hole Dir aus erster Hand Tipps, die den Jobeinstieg eventuell begünstigen können.

**Mark Frost, Managing Director, Hays Österreich GmbH Personnel Services**

„Die Career & Competence bietet uns die Möglichkeit, Studierende der Universität Innsbruck kennen zu lernen, ins Gespräch zu kommen und einen persönlichen Eindruck von den Studenten zu gewinnen. Und auch wir stellen uns vor: Die Geschäftsfelder der IKB mit Strom, Wasser/Abwasser, Abfall, Telekommunikation, Bäder, Krematorium und Wärme-Contracting werden am Messestand präsentiert. Führungskräfte und Projektleiter verschiedener Fachgebiete stehen für Diskussionen zur Verfügung. Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten in der IKB und unternehmensweite Projekte werden präsentiert. Tipps und Informationen gibt es auch rund um das Thema Bewerbung: Studierende können sich am Stand für Stellen in der IKB oder für Praktikumsplätze bewerben.“

**Christa Schweiger, Personalentwicklung, IKB**

„Um potenzielle neue Mitarbeiter kennen zu lernen, nimmt EGGER auch heuer wieder an der C&C teil, welche sich in den letzten Jahren als Möglichkeit für einen direkten Austausch zwischen Studenten/Absolventen und Unternehmen etabliert hat. Dies zeigt sich durch die stetig zunehmende Anzahl an Ausstellern, wie auch steigendem Interesse auf Seiten der Besucher, welche immer besser vorbereitet und mit konkreten Vorstellungen und Fragen auf die Unternehmen zukommen. Bereits in den vergangenen Jahren konnte EGGER die C&C nutzen, um Interesse für Job- und Praktikumsmöglichkeiten zu wecken und dadurch auch neue Mitarbeiter zu gewinnen. Auf der kommenden C&C 2013 stehen die Mitarbeiter von EGGER daher wieder für Fragen zur Verfügung und informieren gerne über Praktikumsplätze und Einstiegsmöglichkeiten.“

**Christina Hirschbichler, Personalreferentin FRITZ EGGER GmbH & Co. OG**

GE Power & Water

Du hast eine tolle Ausbildung. Wir haben spannende Aufgaben.

Du möchtest in einem internationalen Unternehmen arbeiten? Du bist auch überzeugt davon, dass „anything goes“ und ein persönliches „Du“ die Motivation und den Spirit fördern? Dann herzlich willkommen bei Jenbacher, der Gasmotorensparte von GE. Unser Team umfasst 2.000 Menschen mit einem gemeinsamen Ziel: Mit viel Know-how und Kreativität intelligente und umweltschonende Energie in die ganze Welt zu liefern. Deshalb zählen wir zu den Technologieführern im Bereich effizienter Strom- und Wärmegewinnung.

Mehr Informationen zu aktuellen Stellen und Praktika erhältst Du unter [www.ge.com/careers](http://www.ge.com/careers).

GE imagination at work

# Berufseinsteiger: Was sie wollen und was sie kriegen

Eine neue Generation drängt in den Arbeitsmarkt – die sogenannte Generation Y, die Digital Natives. In seinem Gastbeitrag ergründet Experte Mario Angerer, was Arbeitgeber von ihnen erwarten – und was sie erwarten dürfen.



Mario Angerer ist Geschäftsführer der conSALT Personalmanagement GmbH.

Generation Y, Millennials oder Digital Natives werden jene sehr kreativ genannt, welche um das Jahr 2000 herum zu den Teenagern zählten. Wie auch immer man sie nennen mag, es sind auf jeden Fall die Dienstnehmer der Zukunft und die High Potentials unter ihnen sind die Führungskräfte von morgen. Eines ist sicher, diese Generation wird die Arbeitswelt sukzessive umgestalten, und diese Generation wird im Jahr 2020 die Hälfte der erwerbstätigen Bevölkerung weltweit ausmachen. Viele Un-

ternehmen fürchten einen Mangel an qualifizierten Arbeitskräften wegen des Ausscheidens der Babyboomer-Generation aus dem Berufsleben. Entsprechend hart wird um guten Nachwuchs gekämpft. Somit ist es umso wichtiger zu verstehen, wie die Generation Y denkt, was sie sich wünscht, oder anders gesagt, was sie an- und was sie vertreibt.

Laut Studien zur Arbeitgeberwahl sind ein gutes Arbeitsklima und die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben die wichtigsten Kriterien bei der Arbeitsplatzsuche. Danach kommen Punkte wie die beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten, aber auch Punkte wie betriebliche Kinderbetreuung und Altersvorsorge. Das Thema „Cash“ kommt erst danach, entscheidet bei der

Arbeitsplatzsuche aber immer noch mit. Eine Herausforderung für die Unternehmen sind die Schwerpunkte Work-Life-Balance & Co. Die Generation Y legt einen hohen Wert auf flexible Arbeitszeiten, eine gute Work-Life-Balance und auf Chancengleichheit am Arbeitsplatz. In dieser Hinsicht haben auch viele bereits negative Erfahrungen gemacht, d. h. die Work-Life-Balance sei schlechter als bei Arbeitsbeginn erwartet und dass Chancengleichheit in der Firma zwar ein beliebtes Schlagwort ist, aber leider keine Realität. Dies führt dann zu einem dementsprechenden Image als Arbeitgeber und macht das Employer Branding zu einem wichtigen Thema – d. h. der Ruf als Arbeitgeber fließt in die Ent-

scheidung der Arbeitsplatzsuche mit hinein. Die Generation Y ist mit Internet, Smartphones und Social Media aufgewachsen und nützt diese Kommunikationsmittel in allen Lebensbereichen, wodurch sie sich klar von älteren Generationen unterscheidet. Sie ist auch der Ansicht, diese Art von Technologien ermöglicht es ihr, effizienter zu arbeiten. Allerdings sei sie auch oft Auslöser von Generationskonflikten am Arbeitsplatz. Diese Herausforderungen und mehr gilt es als Arbeitgeber zu lösen. Die Nachwuchsführungskräfte sind selbstbewusst, sie haben klare Vorstellungen, und sie wollen Beruf, Familie und Karriere. Ob es einem gefällt oder nicht, Firmen, die diesen Wertewandel erkennen, sind eindeutig im Vorteil. In

der harten Konkurrenz um die Fachkräfte der Zukunft müssen Unternehmen darauf reagieren.

Und dann gibt es noch die andere Seite, die Erwartung der Unternehmen an die Berufseinsteiger. Soziale und persönliche Kompetenzen sind heute gefragt und somit entscheidender denn je. Für viele Arbeitgeber sind die sozialen und persönlichen Kompetenzen genauso wichtig, wie ihr Fachwissen. Teamfähigkeit gehört zu den wichtigsten Kompetenzen, gefolgt von der Fähigkeit, selbstständig zu arbeiten, Einsatzbereitschaft und Kommunikationsfähigkeit. Das bedeutet nicht, das Unternehmen keinen Wert auf Fachwissen legen, sie setzen diese speziell bei Hochschulabsolventen jedoch als selbstverständlich voraus. Eine zentrale Bedeutung für die Unternehmen ist der Praxisbezug, dies wird von den Firmen immer wieder bemängelt und von den Absolventen unterschätzt. Einer der Hauptgründe sich von eingestellten Hochschulabsolventen wieder zu trennen, ist oft, dass jene nicht in der Lage sind, ihr theoretisches Wissen in der Berufspraxis umzusetzen.

Aber ganz unabhängig von der Wahl des Studiums, der Unternehmen und den jeweiligen Erwartungen ist eines sicher: Ohne laufende Weiterbildung ist eine erfolgreiche Karriere für diese und kommende Generationen undenkbar. Alle Anforderungen sich rasant verändernder Märkte und Technologien auf Jahrzehnte abzudecken, das schafft selbst die Generation Y nicht.

## BUCHTIPP

### CAREER 2013: 200 Gratis-Exemplare auf der C&C!



Ganz nach dem Motto „Karriere ist machbar“ liefert CAREER 2013, die mittlerweile 24. Ausgabe des Karriereratgebers, auf über 300 Seiten alle Facts zum Arbeitsmarkt für Jungakademiker, informiert über Trends, erleichtert die Jobsuche mit praktischen Tipps für alle Karrieresituationen und bietet eine Übersicht über die Top-Arbeitgeber Österreichs. CAREER-Herausgeber und Aus- und Weiterbildungsexperte Markus Gruber: „CAREER macht den Unterschied und zeigt auch in fordernden Zeiten, wo und wie berufliche Chancen klug geplant und umgesetzt werden können. Außerdem findet man nur hier die detaillierten Profile von über 250 österreichische Top-Unternehmen mit absoluter Gehältertransparenz. Damit sich Jungakademiker nicht mehr unter ihrem Wert verkaufen müssen und einen fairen Einstieg ins Berufsleben haben.“

**Auf der C&C stehen 200 Gratis-Exemplare des CAREER 2013 zur Verfügung** – gesponsert von der Hofer KG, die den Karriereratgeber bereits zum zweiten Mal an über 13.000 Absolventen der Universitäten und Fachhochschulen in Österreich verteilt hat.

CAREER 2013 (Hardcover) ist im Buchhandel, in Universitätsbibliotheken, BIZ-Stellen des AMS sowie auf amazon.at und careernet.at um 16 Euro erhältlich.

## Beste Chancen für Top Performer

Top Performer sind Studierende mit herausragenden Leistungen, welche über die studienrelevanten Anforderungen hinausgehen. Die Idee, einen Top Performer Pool zu bieten, wurde in den letzten Jahren von Studierenden und Unternehmen sehr positiv aufgenommen. „Herausheben möchte ich Gespräche mit Top-Performern. Hier kann ich wirklich den Organisatoren gratulieren: Diese Personen sind wirklich TOP. Alleine diese Kontakte sind es wert, auf der C&C vertreten zu sein“, urteilte etwa Michael Beck, Strategy Manager der Imtech ICT Austria GmbH über die C&C 2012. Im Rahmen der Messe profitieren Top-Performer nämlich von einigen exklusiven Vorteilen: Ab Nominierung erhalten diese

Informationen über Job- und Praktikumsangebote der Aussteller und Karriere-Partner. Top Performer können sich bereits vor der Career & Competence bei ihren Wunschunternehmen direkt für Jobs oder Praktika bewerben und Termine für Einzelgespräche mit ihren Wunschunternehmen auf der Messe vereinbaren. Als Top Performer können Studierende aller Semester benannt werden und das nicht nur einmal. Im Gegenteil: Von Karriere-Partnern wird eine mehrmalige Nennung als Top Performer positiv beurteilt. Weitere Vorteile sind: Terminvereinbarung für einen



gratis CV-Check von conSALT und ein kostenloses Bewerbungsfoto; Beantragung eines Top Performer Namensschildes für die Career & Competence; Einladung zum Pre-Opening der Career & Competence, das am Abend vor der Messeeröffnung stattfindet.; Möglichkeit zu Einzelinterviews mit Vertretern ausgewählter Aussteller auf der Career & Competence, die bereits vor der Messe vereinbart werden können.

INNOVATION | QUALITY | PROGRESS

Ein Unternehmen der SWAROVSKI Gruppe

TYROLIT

Reif für die **KARRIERE!**  
Managementnachwuchs

MIT INTERNATIONALEM ENTWICKLUNGSPOTENZIAL

Hofer

### Wir suchen: REGIONALVERKAUFSLEITER/IN

#### Ihr Profil:

- Abschluss einer Universität oder Fachhochschule
- Bereitschaft zum internationalen Einsatz
- volles Engagement und Flexibilität
- Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- hohes Maß an sozialer Kompetenz

#### Ihre Aufgaben:

- Leitung eines Verkaufsbereichs mit der Verantwortung für 5 bis 7 Filialen und bis zu 70 Mitarbeiter/innen
- Verantwortung für die professionelle Führung der Filialen und Mitarbeiter/innen sowie für die Planung und Organisation in Ihrem Bereich

#### Unser Angebot:

- Management-Traineeprogramm als Vorbereitung für den kontinuierlichen Aufbau Ihrer Führungsaufgabe
- ausgezeichnete Karrieremöglichkeiten im In- und Ausland
- Top Aus- und Weiterbildung in der Hofer Akademie
- überdurchschnittlich hohes Gehalt (deutlich über dem Kollektivvertragsgehalt von € 2.232,- ab dem 1. Jahr)
- neutraler Firmen-PKW (Audi A4), auch zur privaten Nutzung

Interessierte Damen und Herren senden uns bitte ihre Bewerbung mit handschriftlichem Lebenslauf, Lichtbild und allen Schulabschluss- und Berufszeugnissen.

#### Hofer KG Zweigniederlassung

Vorarlberg/Tirol/Salzburg Südwest  
6421 Rietz, Hoferstraße 1

Weitere Informationen über Ihren Bewerbungsprozess finden Sie im Internet unter [karriere.hofer.at](http://karriere.hofer.at)

# Praktikum: Verhalten wie im „echten“ Job

**Praktika genießen mitunter einen recht zweifelhaften Ruf, was ihren Inhalt und damit die Sinnhaftigkeit anbelangt. Dass der Ruf der Realität eben oft nicht gerecht wird, zeigt folgendes Beispiel, das beweist: Ein Praktikum ist der beste Weg, um Theorie und Praxis zu verknüpfen.**

Den letzten Sommer nutzte Markus Bommer auf eine für ihn äußerst gewinnbringende Weise. Nach seinem erfolgreichen Besuch der letztjährigen Career & Competence trat er wenige Monate später, im Juli, bei der Fritz Egger GmbH in St. Johann an, und er hatte einen klar definierten Auftrag: die Erstellung eines Tax Forecast Tools für die Egger Holzwerkstoffe Gruppe unter Berücksichtigung der einzelnen nationalen Steuerordnungen und der konkreten Sachverhalte in der Gruppe – einschließlich grenzüberschreitender Auswirkungen. Markus Bommer hatte drei Monate Zeit für diese Aufgabe, so lange dauerte sein Praktikum bei Egger.

„Meine Haupterwartung, welche ich an dieses Praktikum stelle, ist, dass ich mein bereits an der Universität erworbenes Wissen in die berufliche Praxis einbringen kann und dieses Wissen durch neue Einblicke, Aufgaben und verschiedene Tätigkeiten im Bereich Steuern erweitern und verbessern kann“, schrieb Bommer in der Zielerklärung, die er in den ersten Tagen seines Praktikums gemeinsam mit seinem



In einem Praktikum wird Theorie zur Praxis – und Lehre zur Karriere.

Betreuer erstellte, wo der Student auch betonte, dass „dieses Fachpraktikum für mich und die Firma Egger eine Situation beidseitiger Vorteilhaftigkeit darstellt“. Nicht nur er wollte etwas, auch das Unternehmen sollte etwas von ihm haben. Eine gute Ausgangsbasis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit – und so war es dann auch: „Am Ende des Projekts hatte ich die großartige Möglichkeit, beim Egger Tax Meeting 2012 vor einem internationalen Publikum von Steuerberatern und Steuerverantwortlichen der Firma Egger mein Projekt zu präsentieren, was eine große Ehre und Wertschätzung meiner Leistung für mich bedeutete“, sagt Markus Bommer, der sich sehr angetan von seinem Praktikum zeigt: „Ich kann je-

dem Studierenden ein Praktikum bei Egger Holzwerkstoffe nur wärmstens empfehlen, da ich noch nie oder selten ein Unternehmen gesehen habe, welches derartig professionell und kompetent im Umgang mit Fachpraktikanten agiert. Des Weiteren ist die Firma auch als potenzieller späterer Arbeitgeber aufgrund der internationalen Ausrichtung und der Größe, aber auch aufgrund der Aufstiegs- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten sehr interessant und zu empfehlen.“

Die Firma Egger ist eines jener Unternehmen, die zum Thema Praktikum als best-Practice gelten können. „Praktika haben einen hohen Stellenwert bei Egger, werden genutzt, um interessante Studenten kennen zu lernen, dementsprechend

bekommen unsere Praktikanten auch die Möglichkeit an interessanten Aufgaben und Themenstellungen mitzuarbeiten bzw. auch selbständig zu bearbeiten“, sagt Christina Hirschbichler, Personalreferentin bei Egger. Hier wird nichts dem Zufall überlassen, der Praktikant kennt seinen Aufgabenbereich, weiß, wer ihm zur Seite steht und lernt die praktische Seite der Theorie kennen. Und am Ende des Praktikums steht die Entscheidung über die Aufnahme in den Talent Pool bei Egger an: Die beste Basis für eine Karriere im

internationalen Unternehmen. „Im Allgemeinen ist ein Praktikum für Studenten eine Möglichkeit, erste Berufserfahrung zu sammeln und ein Unternehmen kennen zu lernen. Für das Unternehmen ist es eine Möglichkeit, interessante Studenten kennen zu lernen. Egger macht das auch mit einer gewissen Perspektive (Talent Pool) – es hat auch schon einige Praktikanten gegeben, die nach Beendigung des Studiums bei Egger angefangen haben.“ Mitbringen sollte ein Praktikant auf jeden

Fall Motivation und Eigeninitiative. „Theoretisches Grundwissen im jeweiligen Fachbereich, bisherige berufliche Erfahrungen, soziale Kompetenz und Fremdsprachenkenntnisse“ nennt Hirschbichler weitere positive Faktoren.

Und was sollte er vermeiden? „Sich nicht über das Unternehmen zu informieren oder eine allgemeine Bewerbung abzugeben. Wichtig ist eine gezielte Bewerbung hinsichtlich der Firma und der Interessen und Stärken des Bewerbers.“

## Was ist bei Praktika zu beachten?

- Vor allem in großen Unternehmen sind Fristen von bis zu einem Jahr zwischen Bewerbung und Arbeitsantritt keine Seltenheit – bewerben Sie sich also rechtzeitig.
- Auch Klein- und Mittelunternehmen bieten interessante Möglichkeiten, was Praktika und Ferialjobs betrifft. Überzeugen Sie die Firmen davon, dass Sie mehr Arbeit leisten als verursachen.
- Informieren Sie sich über die Dauer des Praktikums. Drei Monate sind üblich, in großen Unternehmen sind auch sechs Monate möglich, da die Einarbeitungszeit länger dauert.
- Informieren Sie sich über die Anzahl der Praktikanten im Verhältnis zur Mitarbeiterzahl. Bei zu vielen Praktikanten leidet mitunter die Betreuung des Einzelnen.
- Das Studium hat Vorrang. Während arbeitsintensiver Phasen (Diplomarbeit) sollte man deshalb auf ein Praktikum verzichten. Generell ist es besser, Praktika in der studienfreien Zeit einzuplanen.
- Der Praktikanten-Vertrag ist wichtig, dort werden alle wichtigen Punkte geklärt: Beginn und Dauer, Tätigkeiten, Arbeitszeit, Höhe der Vergütung, Überstundenregelung u.v.m.
- Reihen Sie Praktika nicht wahllos aneinander – besser zwei bis drei sorgfältig geplante als viele ziellose. Das macht sich auch im Lebenslauf besser, da dadurch Zielstrebigkeit und eine klare Linie signalisiert werden.
- Verhalten Sie sich bei jedem Praktikum so, als wäre es ein „echter“ Job!

Quelle: Tipps aus CAREER 2013

## Reise mit Karrierekick

Studierende verschiedener Studienrichtungen aller Fakultäten und Tiroler Hochschulen nutzen die Möglichkeit: BWL/TWW/IBS/Management-Studenten, angehende Politikwissenschaftler, Juristen, Mediziner, Psychologie- und Pädagogikstudenten bis hin zu Europäischen Ethnologen“, sagt Katharina Schmidhofer, bei der Standortagentur Tirol zuständig für Mobilitäts- und Förderprogramme ([www.standort-tirol.at/pratika](http://www.standort-tirol.at/pratika)).

Jedes Studienjahr nutzen rund 140 Studenten bzw. 70 Absolventen die Möglichkeit, während des Studiums mit dem Erasmus-Praktikum oder nach Studienabschluss mit dem Leonardo da Vinci-Praktikum gefördert Arbeitserfahrung in Europa zu sammeln. Für das Erasmus-Praktikum erhalten Studenten für drei bis zwölf Monate monatlich 290 Euro bis 390 Euro – je nach Zielland, für das Leonardo da Vinci-Praktikum (max. zwei Jahre nach Studienabschluss für zwei bis sechs Monate) im 1. Monat Zuschuss zu Reise- & Aufenthaltskosten von max. 900 Euro, ab dem 2. Monat max. 500 Euro. Anlaufstelle für Studierende & Absolventen ist die Standortagentur Tirol.

Von hier aus geht es in die ganze Welt: Praktika können in allen EU-Mitgliedstaaten, in Liechtenstein, Norwegen,



Katharina Lechner absolvierte ein Praktikum in Island – unterstützt von der Standortagentur Tirol.

der Türkei, in Kroatien, der Schweiz und etwa in Island absolviert werden: „Als Geologiestudentin träumte ich schon länger von einem Praktikum im Ausland und kein Land eignet sich dazu wohl besser als Island“, berichtet Katharina Lechner, Studentin der Erdwissenschaften an der Uni Innsbruck, die von der Standortagentur Tirol finanziell und organisatorisch unterstützt wurde. „Zu meiner Freude bekam ich tatsächlich eine Stelle am Icelandic Meteorological Office in Reykjavik. Nach sechs erlebnisreichen Wochen und vielen interessanten, wenn auch teilweise anstrengenden, Feldarbeitstagen bin ich um zahlreiche Erfahrungen reicher und kann dankbar feststellen: Mein Traum der letzten Jahre

ist in Erfüllung gegangen!“ Die Vorteile liegen auf der Hand, fördert ein Auslandspraktikum doch nicht nur die sprachliche Entwicklung und die Netzwerkbildung, sondern stellt auch einen Gewinn für die Ausbildung dar – und nebenbei macht sich ein Auslandsaufenthalt im Lebenslauf sehr gut.

Um eine geeignete Stelle zu finden, vermittelt die Standortagentur Tirol, die auch auf der C&C vertreten sein wird, Kontakte zu Unternehmen, die in den letzten Jahren Praktikanten aufgenommen haben und berät zu länderspezifischen Jobbörsen. „Auf der C&C stellen wir Erasmus und Leonardo da Vinci vor sowie Stipendien, die Teilnehmer bei uns beantragen können und unseren Service“, so Schmidhofer.

## VIKING – unsere MitarbeiterInnen sind unser Antrieb



Unsere Erfolg verdanken wir unseren MitarbeiterInnen.“ Auf diese Einsicht baut VIKING, Gartengerätehersteller mit Sitz in Langkampfen, seit über 30 Jahren. So ist es ganz selbstverständlich, dass das Unternehmen bestrebt ist, seine MitarbeiterInnen bei ihrer Entwicklung bestmöglich zu unterstützen. Das fängt schon bei der klassischen Ausbildung an: Ob IT-TechnikerIn, MechatronikerIn, LagerlogistikerIn oder Industriekaufmann/-frau – bei VIKING kann man einige Lehrberufe erlernen.

Aber auch im Job selbst kommt das Lernen nie zum Stillstand. Die persönliche Weiterentwicklung jedes Einzelnen ist ein Anliegen, das VIKING durch zahlreiche Maßnahmen fördert: mit berufsbegleitenden Fort- und Weiterbildungen, On-the-job-Trainings, Workshops und Seminaren bis hin zu Führungskräfte trainings.

VIKING ist ein Unternehmen der STIHL Gruppe. Auch daraus ergeben sich zahlreiche Angebote und Perspektiven.

Ergänzt werden diese Instrumente durch eine respektvolle Kommunikationskultur und ein angenehmes Betriebsklima. Nur unter solchen Rahmenbedingungen können sich MitarbeiterInnen gegenseitig konstruktive Rückmeldung geben und weiterentwickeln. Dies wird speziell durch Mitarbeitergespräche, jährliche Feedback- und Teamworkshops gefördert. Damit setzt VIKING auf eine offene Feedbackkultur und schafft damit Raum für ein erfolgreiches Miteinander und Spitzenleistungen, die den guten Ruf der Marke VIKING bereits in den letzten Jahren begründet haben.

Durch die positive Entwicklung in den vergangenen Jahren sowie gute Perspektiven für die Zukunft entschied man sich bei

### Facts & Figures

**Adresse:** VIKING GmbH  
Hans Peter Stihl-Str. 5  
6336 Langkampfen  
**Telefon:** 05372-6972-0  
**E-Mail:** [information@viking.at](mailto:information@viking.at)  
**Internet:** [www.viking.at](http://www.viking.at)  
**Gegründet:** 1981  
**Mitarbeiter:** 297 (2011)  
**Umsatz:** 133,6 Mio. € (2011)  
**Exportanteil:** 97 %  
**Exportmärkte:** vorwiegend Europa

VIKING kürzlich den Standort weiter auszubauen. So konnte im Oktober 2012 ein großer Erweiterungsbau eröffnet werden. Das Unternehmen, das Rasenmäher, Robotermäher, Rasentraktoren, Vertikutierer, Garten-Häcksler und Motorhacken produziert und vertreibt, nahm eine zusätzliche Nutzfläche von 16.000 m<sup>2</sup> in Betrieb.

– Bezahlte Anzeige –

GELEITWORT

# Optimierung der Berufschancen durch Messebesuch



Die juristische Ausbildung ist eine sehr umfassende und vielseitige. Sie entspricht dem Verständnis und dem Charakter der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Innsbruck als einer Vollfakultät, an der sämtliche Rechtsfächer angeboten werden. Diese Fächer sind schwerpunktmäßig auf drei Studienrichtungen verteilt, nämlich das klassische Rechtsstudium,

das Wirtschaftsrechtsstudium und - insbesondere für Südtiroler und Südtirolerinnen - das Studium des italienischen Rechts. Jeder Studierende hat dabei vielfältige individuelle Gestaltungs-, Wahl- und Kombinationsmöglichkeiten. Jedenfalls legt ein juristisches Studium in Innsbruck eine hervorragende Basis für die Spezialisierungen in den einzelnen Rechtsberufen wie jenem des Richters, Staatsanwaltes, Rechtsanwaltes, Verwaltungsjuristen oder Notars bis zu Tätigkeiten in den beruflichen Interessenvertretungen und Kammern, in Vereinen und Nonprofit-Organisationen, in den europäischen und internationalen Organisationen, in der Politik und natürlich auch in allen Wirtschaftszweigen. Dazu kommt das Weiterbildungsangebot der Fakultät, wie die regelmäßigen Veranstaltungen „rechts-update“ und „rechts-update spezial“, der Universitätslehrgang business law und in Kürze Medizinrecht.

Interessante Impulse kommen auch aus den Forschungsschwerpunkten der Fakultät, insbesondere Europäische Integration, Föderalismus, Sport und Recht. Eine solide Ausbildung muss jedoch zum Zweck der Optimierung der Berufschancen ergänzt werden mit konkreten und auf das jeweilige Berufsbild bezogenen Informationen über Voraussetzungen, Zusatzqualifikationen, Karrieremöglichkeiten, Entlohnung usw. Dafür bietet die Careermesse Career & Competence in meinen Augen hervorragende Bedingungen. Neben einer allgemeinen, offenen Orientierung besteht die Möglichkeit, persönliche Kontakte zu knüpfen und bewerbungsfähige Gespräche zu führen. Als Dekan der Rechtswissenschaftlichen Fakultät kann ich allen Absolventen und Absolventinnen nur empfehlen, diese Messe zu besuchen und damit ihre Ausbildung so effizient wie möglich einzusetzen. IHR DR. BERNHARD ECHER, Dekan der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Innsbruck

## TERMINPLANER – 16.04.2013

### Round Table & Early Birds

Auch heuer wird die C&C am 16. April ein umfassendes Rahmenprogramm bieten. Am Podium wird es fachlich interessante und relevante Diskussionen sowie Impulsreferate geben:

**9:30 - Eröffnungsdiskussion:** Während in Griechenland, Spanien und anderen Krisenländern Absolventen wegen der Akademikerarbeitslosigkeit das Land verlassen, herrscht in Österreich in diesem Bereich fast Vollbeschäftigung. Schützt Ausbildung vor Arbeitslosigkeit oder müssen sich auch Österreicher zukünftige Akademiker auf eine schwerere Jobsuche einstellen?

**10:30 - Wie bewerbe ich mich richtig?** Auf was bei schriftliche Bewerbung, Onlineportalen und Lebensläufen zu achten ist. (Wiederholung um 13:30)

**11:15 - Das Bewerbungsgespräch:** Wie verhalte ich mich im Gespräch, wie kleide ich mich, was ist ein Assessment-Center - Fragen und Antworten rund um das Vorstellungsgespräch. (Wiederholung um 14:15)

**12:00 - Wege in die Selbständigkeit:** Was braucht's, um ein Unternehmen zu gründen? (Wiederholung um 15:00)

Das **Early-Bird-Frühstück** gibt Energie für einen anstrengenden Messtag. Daher gibt es zwischen 9 und 10 Uhr für die ersten 200 Besucher ein „Überlebensfrühstück“ - und für die ganz Schnellen auch ein Exemplar des Karriereratgebers CAREER 2013. Jetons beim Info-Stand im Eingangsbereich.

# Porsche Holding: Karriere im Turbogang

Karrierewege können mitunter geographisch große Distanzen zurücklegen - dies ist auch in der Porsche Holding möglich und zwar innerhalb kürzester Zeit. Alois Streitbergers Karriere verlief genau so: Der MCI-Student (Management und Recht) absolvierte ein viermonatiges Praktikum bei Porsche in Salzburg, nach seinem Studienabschluss wurde er vom Unternehmen als Junior-Controller für den Bereich Großhandel Inland eingestellt, wo der damals 25-Jährige zunächst Strukturen und Aufgaben kennenlernte. Mit 26 Jahren übernahm er dann bereits das Controlling Großhandel Ausland und war dort zuständig für die Länder Ukraine, Mazedonien, Serbien, Albanien und Bulgarien. Und dann kam der Check.

„In unserem Unternehmen werden regelmäßig interne Potenzialanalysen durchgeführt“, erklärt Mag. Paul Gahleitner, Personalleiter der Porsche Holding. „Damit eruieren wir, welche unserer Mitarbeiter den Willen und das Talent dazu haben, Managementfunktionen zu übernehmen.“ Auch Streitberger absolvierte diese Analyse - „das war der Ausgangspunkt seiner Karriere“.

Der nächste Schritt war die Teilnahme am „Basic-Lead



auf andere Kulturen einzulassen, den Willen, Sprachen zu lernen. Streitberger hat mit seinem Engagement in Kolumbien sofort damit begonnen, Spanisch zu lernen.

Wer bei der Porsche Holding große Karriere machen will, muss international mobil sein - und Benzin im Blut haben.

Development Programm“ von Porsche: „Sozusagen unser Goldfischteich, wo unsere international mobilen Potenzialträger ausgebildet werden“, so Gahleitner. Und heute? Ist



„Der Karriereturbo bei Porsche ist die internationale Mobilitätsbereitschaft.“

Mag. Paul Gahleitner, Personalchef Porsche

Streitberger Finanzleiter von Kolumbien - mit 32 Jahren: Von Innsbruck nach Salzburg über Kiew nach Bogotá. Und das in knapp sechs Jahren - eine mehr als beachtliche Karriere. Porsche macht's möglich. Aber natürlich müssen die Kandidaten auch einiges

mitbringen: „Uns ist wichtig, dass sich Absolventen für ihr spezielles Fach auch wirklich interessieren - sei es im Finanz- oder im Vertriebsbereich, oder in der IT. Begeisterung für die Marken des Volkswagenkonzerns sollte natürlich auch vorhanden sein“, meint der Personalchef mit Augenzwinkern.

Leistungs- und Einsatzbereitschaft sind selbstverständliche Voraussetzungen. Und einen Punkt gibt es, der manche in Sachen Karriere buchstäblich nach oben katapultiert - als „Karriereturbo“ bezeichnet es Gahleitner: die Mobilitätsbereitschaft - die Neugier, sich

Das sind diejenigen, die es weit bringen - im wörtlichen und im übertragenen Sinn. „In Salzburg haben wir viele offene Positionen, die wir mit hochqualifizierten Bewerbern besetzen wollen. Vor allem besteht Bedarf an Mitarbeitern, die über Trainee-Programme oder ähnliche Einstiegspositionen relativ schnell eine Führungskarriere im internationalen Umfeld einschlagen.“ Das Trainee-Programm dauert maximal 18 Monate. „In der Regel beendet es keiner, weil die Trainees bereits vorher von den Abteilungen fix übernommen werden“, sagt der Personalchef. „Dann geht es eigentlich nur noch darum, wie schnell der Einzelne seinen Weg macht. Und das hängt eben von der Mobilitätsbereitschaft und der generellen Leistung ab.“

Auf der Career & Competence wird die Porsche Holding Ausschau nach eben diesen Nachwuchstalente halten, die nicht nur eine gute Ausbildung, Know-how und Benzin im Blut mitbringen, sondern auch den Willen und die Neugier haben, neue, weite und schnelle Wege zu gehen.

## Die Career & Competence Karrierestraße

### BEWERBUNG

Der Karrierepartner der Career & Competence, die conSALT Personalmanagement GmbH aus Innsbruck, ermöglicht den Besuchern ein kostenloses Bewerbungstraining, in welchem der Einzelne individuelle Tipps für seinen perfekten Auftritt erhält. Bewerbungsunterlagen mitbringen und von den conSALT-Profis checken lassen - so gelingt der perfekte Auftritt.



### FOTOSERVICE

Ein professioneller Fotograf des ECHO Verlages (basics) erstellt Studierenden auf Wunsch ein Foto für die Bewerbungsunterlagen.

In die BIPA Welt von Beauty & Home Care eintauchen können Besucher der Career & Competence. Als besonderes Service bietet BIPA an seinem Stand nämlich ein Visagisten-Service, bei dem sich die Studierenden für die anstehenden Gespräche bei potenziellen Arbeitgebern stylen lassen können.

### VISAGISTIK



**conSALT**  
www.consalt.at

BÜRO IT  
BANK TECHNIK  
LOGISTIK VERTRIEB  
MARKETING

**conSALT**  
Personalmanagement GmbH

Grabenweg 3 · A-6020 Innsbruck  
Tel. 0512/548899 · Email: office@consalt.at

**Binder Grösswang Rechtsanwälte GmbH**  
BINDER GRÖSSWANG

**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. Sabine Binder-Kriegelstein  
Tel. +43(1)53480; E-Mail: binder-kriegelstein@bindergrösswang.at  
Sternegasse 13, 1010 Wien, www.bindergrösswang.at

**Branche:** Rechtsberatende Berufe  
**Standorte:** Wien, Innsbruck

- **Gesuchte Ausbildung:** Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften, evt. Gerichtsjahr.
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Rechtsanwaltsanwarter/in
- **Aufnahmeverfahren:** Persönliche Interviews
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** k.A.
- **Benefits:** Strukturen eines Unternehmens, Fitness-Angebote
- **Einsatzbereiche:** sämtliche Bereiche des Wirtschaftsrechts außer Wirtschaftsstrafrecht
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**BIPA Parfümerien GmbH**  
BIPA

**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. Bettina Jordak  
REWE International AG, Gruppenleitung Recruiting, Personalentwicklung  
BIPA Parfümerien GmbH, Industriezentrum NÖ-Süd, Straße 3, Objekt 16,  
A-2355 Wiener Neudorf, E-Mail: b.jordak@bipa.co.at, www.karriere.bipa.at

**Branche:** Einzelhandel  
**Standorte:** Österreichweit

- **Gesuchte Ausbildung:** Abgeschlossenes Master- oder Magister-Studium aus allen Fachbereichen
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Rayonsleiter Traineeprogramm, Stellen in der Zentrale, Praktika
- **Aufnahmeverfahren:** 2 Gesprächsrunden, Assessment Center
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** RL Trainees: 2300, Zentrale: je nach Position
- **Benefits:** Sicherer Arbeitsplatz beim österreichischen Marktführer im Drogeriefachhandel, RL: Mitarbeiterbeteiligung (bis zu 1 Monatsgehalt zusätzlich), ab Rayonsübernahme Firmenwagen auch zur privaten Nutzung, jährl. Wirtschaftsprämien, REWE-Mitarbeiterabbatt, Hohe Selbstverantwortung, Hochwertige Aus- und Weiterbildung, Zentrale: REWE-Mitarbeiterabbatt, Hohe Selbstverantwortung, Hochwertige Aus- und Weiterbildung
- **Einsatzbereiche:** Rayonsleiter, Stellen in der Zentrale
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja - **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein

**Brunel Austria GmbH**  
Brunel  
access to excellence

**Kontaktperson für BewerberInnen:** Rebecca Bartel  
Standortleitung Innsbruck / Salzburg und Linz  
Tel. 0664 - 88 50 24 99; E-Mail: rebecca.bartel@brunel.at; www.brunel.at  
Eduard-Bodem-G. 3, 6020 Innsbruck · Innsbrucker Bundesstr. 126, 5020 Salzburg

**Branche:** Personaldienstleistung  
**Standorte:** Innsbruck, Salzburg, Wien, Linz, Graz

- **Gesuchte Ausbildung:** Personalmanagement, Wirtschaftsingenieure, Ingenieure, Informatiker
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Betreuung, Ausbau und die Weiterentwicklung bestehender und potentieller Kundenbeziehungen. Personal Recruiting, die Führung von Personal- und Vorstellungsgesprächen. Betreuung von hochqualifizierten Projektmitarbeitern.
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über innsbruck@brunel.at
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Grundgehalt + Bonusssystem
- **Benefits:** Firmenfahrzeug, Firmenhandy
- **Einsatzbereiche:** Tirol, Vorarlberg und Salzburg
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein

**conSALT Personalmanagement GmbH**  
conSALT  
PERSONALMANAGEMENT GMBH  
www.consalt.at

**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mario Angerer  
Tel. 0512 548899; E-Mail: mario.angerer@consalt.at  
Grabenweg 3, 6020 Innsbruck, www.consalt.at

**Branche:** Personalberatung, Personalvermittlung, Headhunting

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften, Informatik, Ingenieurwesen und Naturwissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Karrieremöglichkeiten in allen Bereichen
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbungen an bewerbung@consalt.at, danach mehrstufige Interviews, persönliches Gespräch bei uns, persönliche Gespräche bei unseren Kunden;
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** abhängig von der Position und dem Unternehmen.
- **Benefits:** Unsere Dienstleistung ist für die Bewerber kostenlos und bietet mehrere Karrieremöglichkeiten aus einer Hand. Die Benefits im Job sind abhängig von der jeweiligen Position und dem Unternehmen.
- **Einsatzorte:** Österreich (überwiegend Tirol), Süddeutschland, Südtirol;
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**Deloitte**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Maria Eder, M.A.  
Tel. 01 53700 - 2517; Renngasse 1 / Freyung, 1010 Wien  
www.deloitte.at/karriere

**Branche:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung  
**Standorte:** Wien, Innsbruck, Linz, St. Pölten, Salzburg, Graz

- Gesuchte Ausbildung:** betriebswirtschaftliche Studienrichtung mit einschlägiger Spezialisierung passend zum Unternehmensfachbereich bzw. Studium der Rechtswissenschaften, Psychologie, Wirtschaftsinformatik oder Technischen Mathematik
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Berufswaräger zum Steuerberater bzw. Wirtschaftsprüfer oder Analyst in der Unternehmensberatung bzw. im Financial Advisory
- Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über www.deloitte.at/karriere, danach mehrstufige Interviews oder Assessment Center
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** Jahresbruttogehalt ab € 30.100,-
- Benefits:** Essensbons, Mitarbeiterhandy, private Unfallversicherung, Vergünstigungen bei verschiedenen Dienstleistungsanbietern, umfassendes Sport- und Kulturangebot
- Einsatzbereiche:** national und international
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**Diplomatische Akademie Wien**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Genny Chiarandon  
Tel. 01-505 72 72-138; E-Mail: genny.chiarandon@da-vienna.ac.at  
Favoritenstraße 15a, 1040 Wien, da-vienna.ac.at

**Branche:** Postgraduale Studien

Die Diplomatische Akademie Wien ist eine postgraduale Bildungseinrichtung, die Universitäts- und FachhochschulabsolventInnen auf eine internationale Karriere in den Bereichen des öffentlichen Dienstes und der Wirtschaft sowie auf Führungspositionen in internationalen Organisationen und der EU vorbereitet. Angeboten werden:

- Master of Advanced International Studies (MAIS)**
- Master of Science in Environmental Technology & International Affairs (ETIA)**
- Diplomlehrgang**

Die zentralen Ausbildungsinhalte betreffen internationale Beziehungen, Politikwissenschaft, Völkerrecht und EU-Recht, Wirtschaft, Geschichte und Sprachen.

**Fritz EGGER GmbH & Co. OG**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Christina Hirschbichler  
Tel. +43 50 600 - 10156; E-Mail: christina.hirschbichler@egger.com  
Weiberndorf 20, 6380 St. Johann in Tirol, www.egger.com

**Branche:** Holzverarbeitende Industrie, Holzwerkstoffe  
**Standorte:** Österreich, Deutschland, Großbritannien, Rumänien, Russland, Frankreich, Türkei

- Gesuchte Ausbildung:** Betriebswirtschaftslehre, Internationale Wirtschaftswissenschaften, Holztechnik bzw. -wirtschaft, Produktionstechnik, Informatik, Logistik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Controlling u. Finance, Engineering, IT/Software, Human Resources, Marketing/Produktmanagement, Logistik, Sales, Einkauf
- Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung über www.egger.com/jobs, Interviews
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** € 2.100 bis € 2.700 abhängig von Studienrichtung und praktischer Erfahrung
- Benefits:** Flexible Arbeitszeiten, Gesundheitsmanagement, Weiterbildungsmöglichkeiten, Nachwuchsführungskräfteförderung
- Einsatzbereiche:** In- und Ausland
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**EGLO Leuchten GmbH**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Dr. Andreas Lilg  
Tel. 05242-6996; E-Mail: andreas.lilg@eglo.com  
Heiligkreuz 22, 6136 Püll, www.eglo.com

**Branche:** Handel  
**Standorte:** Zentrale in Püll, Standorte weltweit

- Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** u. a. Vertrieb, Logistik, Marketing, Produktentwicklung, kaufm. Bereich (Controlling, IT, Buchhaltung)
- Aufnahmeverfahren:** schriftliche Bewerbung an EGLO Leuchten GmbH; email andreas.lilg@eglo.com
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Einstiegsgehalt
- Benefits:** k.A.
- Einsatzbereiche:** im In- und Ausland, je nach Verantwortungsbereich
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**Ernst & Young**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. Esther Brandner-Richter  
Tel. 01 211 70 -0; E-Mail: esther.richter@at.ey.com  
Wagramer Straße 19, 1220 Wien, www.ey.com/austria/careers

**Branche:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktions-, Risiko- & Managementberatung  
**Standorte:** Wien, Salzburg, Linz, Klagenfurt

- Gesuchte Ausbildung:** Studium der Wirtschaftswissenschaften, der Rechtswissenschaften sowie Wirtschaftsinformatik
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung, Risiko- und Managementberatung
- Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung über: www.ey.com/austria/careers
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** KV-Mindestgrundgehalt von EUR 27.800,- brutto pro Jahr, Überzahlung je nach Qualifikation und Erfahrung
- Einsatzbereiche:** überwiegend Österreich
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**FFG Forschungsförderung**

**Kontaktperson für BewerberInnen:** Adelheid Merkl  
Tel. 0577552714; E-Mail: adelheid.merkl@ffg.at, Sensengasse 1, 1090 Wien, www.ffg.at

**Talente – Wir unterstützen Forschende rasch und unbürokratisch bei ihrer Karriereplanung**  
**Die österreichische Jobbörse für Forschung, Entwicklung und Innovation:** • Vom Praktikum über Dissertationen stellen bis zur Senior Position • Frei zugänglich und kostenlos unter www.ffg.at/jobboerse  
**FEMTECH Praktika für StudentInnen:** • Praktika von 1 bis 6 Monaten für StudentInnen österreichischer Unis und Fachhochschulen - qualifizierte Betreuung • Bruttogehalt von mind. 1.400,- EUR monatlich • Einbindung in die Forschungs- und Innovationsthemen des Unternehmens • www.ffg.at/femtech-praktika  
**Dissertationen im Thema Mobilität für StudentInnen und Studenten:** • Dissertationsprojekte von Unternehmen bzw. außeruniversitären Forschungseinrichtungen • Aktive Integration der DissertantInnen in das Unternehmen • Geplanter Ausschreibungstart: Mai 2013  
**Talente@Alpbach:** • 50 Tickets für Studierende aus Naturwissenschaft und Technik • kostenlose Teilnahme an den Alpbacher Technologiegesprächen 2013 • exklusive Networking-Events & Kommunikationstraining • Bewerbung bis: 30.4.2013 unter www.ffg.at/alpbach-tickets  
**Karriere-Grants für Vorstellungsgespräche & den Umzug nach Österreich:** • Finanzielle Unterstützung für Bewerbungsgespräche in bzw. Umzug nach Österreich www.ffg.at/karriere-grants  
**Talente** ist ein Förderschwerpunkt des Bundesministeriums für Verkehr, Innovation und Technologie (BMVIT) und wird von der Österreichischen Forschungsförderungsgesellschaft (FFG) abgewickelt. www.ffg.at/talente

**Fly-West GmbH**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Ing. Reinhard Mussmann  
Tel. +43 664 1009386; E-Mail: reinhard@fly-west.at  
Seresstr. 17-19, 6063 Innsbruck/Rum, www.fly-west.at

**Branche:** Berufspilotenausbildung  
**Standorte:** Innsbruck

- Gesuchte Ausbildung:** Technisch orientierte Ausbildungen
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** PilotIn in der General Aviation oder im Linienverkehr
- Aufnahmeverfahren:** Aufnahmetest in Physik, Mathematik und Englisch
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** k.A.
- Benefits:** k.A.
- Einsatzbereiche:** k.A.
- Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein

**GE Jenbacher GmbH & Co OG**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Katrin Rieser  
Tel. 05244/600 2142; E-Mail: katrin.rieser@ge.com  
Achenseestraße 1-3, 6200 Jenbach, www.ge.com/careers

**Branche:** Gasmotorenenergiezeugung  
**Standorte:** weltweit

- Gesuchte Ausbildung:** alle
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Finance, IT, HR, Technology, Product Line Services, Sales, Marketing, Communications, Supplying, Quality
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.ge.com/careers
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Grundgehalt und diskretionäres Bonusssystem
- Benefits:** Fahrtkosten, Kantine, attraktive Praktikantenvergütung, Einblicke in die Prozesse eines global agierenden Unternehmens
- Einsatzbereiche:** überwiegend Jenbach
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**GoldBet**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Fabio Fasciani  
Tel. 0512 396439-364; E-Mail: applications@goldbetmail.com  
Eduard Bodem Gasse 8/2, 6020 Innsbruck, www.goldbet.com

**Branche:** Online Gambling  
**Standorte:** Innsbruck, Lugano, Malta

- Gesuchte Ausbildung:** bevorzugt Rechtswissenschaft, Informatik, Mathematik, Statistik, Psychologie
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Legal, IT, Odds and Risk, Live Betting, Payment
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbung auf https://www.goldbet.com/de/footer/careers/ oder direkt an applications@goldbetmail.com
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** abhängig von der zu besetzenden Position
- Benefits:** Firmenrestaurant, italienischer Kaffee, Firmenparkplatz
- Einsatzbereiche:** Innsbruck
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**Hays**



**Kontakt für BewerberInnen:** Tel. +43 (0)1 5353443443;  
E-Mail: start@hayscareer.net, Willy-Brandt-Platz 1-3, 68161 Mannheim, www.hayscareer.net, www.facebook.com/hayscareer.net  
**Branche:** Spezialisierte Personaldienstleistungen  
**Standorte:** In Österreich, Deutschland und der Schweiz ist Hays an 17 Standorten vertreten.

Christopher, Britta und Guido - Internal Recruiting

- Gesuchte Ausbildung:** Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Geistes- und Sozialwissenschaften, gerne auch Quereinsteiger und andere Studiengänge.
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Wir bieten einen Direkteinstieg im Key Account Management einer hochkomplexen B2B-Dienstleistung als Account Manager oder Manager of Candidate Relations – unterstützt durch unser Mentorenprogramm und Vertriebstrainingscenter.
- Aufnahmeverfahren:** Für uns stehen der Mensch und die Persönlichkeit im Mittelpunkt. Daher suchen wir nach einem Telefoninterview möglichst schnell den persönlichen Kontakt - in der Regel in zwei persönlichen Gesprächen.
- Benefits:** Wir bieten unseren Mitarbeitern ein internationales Umfeld mit modernen Strukturen, flachen Hierarchien und einem kollegialen Arbeitsklima, in dem Wert auf offene Kommunikation gelegt wird.
- Einsatzbereiche:** überwiegend in den Bereich Sales und Recruiting.
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**Hilti Austria Gesellschaft m.b.H.**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. Lisa Hohberger-Gärtner  
Tel. +43 1 66 101-203; E-Mail: atbewerbung1@hilti.com  
Altmannsdorfer Str. 165, 1230 Wien, www.hilti.at

**Branche:** Baubranche, Baubewerke  
**Standort:** 11x in Österreich

- Gesuchte Ausbildung:** Abgeschlossenes Studium Uni/FH aus Wirtschaft und Technik
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Vertrieb, Marketing, Finanz, Logistik
- Aufnahmeverfahren:** mehrstufiges Auswahlverfahren (Telefon- u. Einzelinterviews), Assessment Center
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** ab €30.000,- (Überzahlung je nach Qualifikation & Berufserfahrung)
- Benefits:** Interdisziplinäre Karriereentwicklung bei einem echten Global Player mit Premium-Marke
- Unvergleichbare Unternehmenskultur** mit der Möglichkeit auch persönlich zu wachsen. Sorgfältige Einführung in unser Unternehmen sowie Einschulung zu unseren Produkten und Vertriebsstrategie. Je nach Position auch Firmenwagen mit Privatnutzung, leistungsorientierte Entlohnung und ein faires Prämienmodell.
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**Hofer KG**



**Kontakt für BewerberInnen:** Hofer KG – Zweigniederlassung Rietz  
Tel. 05262-63000; E-Mail: rie@hofer.at  
Hoferstr. 1, 6421 Rietz, www.hofer.at, www.karriere.hofer.at

**Branche:** Lebensmittel-Einzelhandel  
**Standorte:** Filialen in Tirol, Vorarlberg, Salzburger Pinzgau

- Gesuchte Ausbildung:** abgeschlossenes Universitäts- oder Fachhochschulstudium
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Managementnachwuchs als RegionalverkaufsleiterIn
- Aufnahmeverfahren:** persönliches Gespräch mit der Geschäftsführung
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** ca. € 4.500,- brutto
- Benefits:** Firmen-PKW Audi A4, auch zur privaten Nutzung, Mobiltelefon
- Einsatzbereiche:** Tirol, Vorarlberg, Salzburger Pinzgau
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**Hypo Landesbank Vorarlberg**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. Markus Winsauer  
Tel. 0504141195; E-Mail: personal@hypovbg.at  
Hypo Passage 1, 6900 Bregenz, www.hypovbg.at

**Branche:** Finanzdienstleistung/Bank  
**Standorte:** Vorarlberg, Wien, Wels, Graz, St. Gallen

- Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften, Mathematik, Informatik
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Treasury, Portfolio und Asset Management, Kreditmanagement, Controlling, IT, Beratung: Firmenkunden/Privatkunden, Organisation, Gesamtbankrisikosteuerung
- Aufnahmeverfahren:** Interview und/oder Assessment Center, Bewerbung über Homepage
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** laut Kollektivvertrag in Beschäftigungsgruppe C, ab € 2.015,25
- Benefits:** Betriebliche Gesundheitsförderung, Essenszuschuss, Anfahrtskosten, Pensionskasse etc.
- Einsatzbereiche:** Vorarlberg, Wien, Graz, Wels, St. Gallen
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**HOERBIGER Kompressortechnik Holding**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Alexandra Hossain  
Tel. +436767359601; E-Mail: alexandra.hossain@hoerbiger.com  
Donau-City-Straße 1, 1220 Wien, www.hoerbiger.com

**Branche:** Industrie  
**Standorte:** Wien, Schongau, Zug, Shanghai, Mumbai, Pune, Pompano Beach, Houston, uvm.

- Gesuchte Ausbildung:** Idealkombination: HTL + Betriebswirtschaft mit internationaler Ausrichtung
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Controlling, Produktmanagement, Sales, Supply Chain, HR, Marketing, Produktion
- Aufnahmeverfahren:** strukturiertes Interview, mehrere Gespräche, Assessment-Center
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** € 35.000,- p.a.
- Benefits:** Lunch Voucher, Christmas Gift, Career Development, Bonus, International Assignments
- Einsatzbereiche:** Internships, Trainee Program etc.
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**Innsbrucker Kommunalbetriebe AG**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. Christa Schweiger  
Tel. 0512/5025122; E-Mail: christa.schweiger@ikb.at  
Salurmer Straße 11, 6020 Innsbruck, www.karriere.ikb.at

**Branche:** Kommunalwirtschaftliche Aufgaben (Ver- und Entsorgung, kommunale Dienstleistung)  
**Standort:** Innsbruck

- Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt techn. Ausbildungen wie z.B. Elektrotechnik oder Gebäudetechnik
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** zB. Techniker/-in im Strom Netz, Technische/-r Projektleiter/-in Contracting, Experten/-innenfunktionen in verschiedenen Unternehmensbereichen (Fachbereiche - eher technisch, zentrale Services - wirtschaftlich, juristisch)
- Aufnahmeverfahren:** Schriftl. Bewerbungen (personal@ikb.at). Initiativbewerbungen sind willkommen!
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** rund 2.500 €
- Benefits:** Interne und externe Aus- und Weiterbildung, Nachwuchskräfteförderung, verschiedene Sozialleistungen.
- Einsatzbereiche:** Überwiegend Innsbruck und Umgebung
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**karriere.at - Informationsdienstleistung GmbH**



**Kontaktperson:** Mag. Stefanie Gerhofer  
Tel. 07323 90 82 00; E-Mail: stefanie.gerhofer@karriere.at  
Ferienstraße 15, 4040 Linz, www.karriere.at

**Branche:** Informationsdienstleistung  
**Standorte:** Linz, Wien

**karriere.at** ist Österreichs reichweitenstärkstes Online-Karriereportal mit Fokus auf Fach- und Führungskräfte vorwiegend aus dem kaufmännisch-technischen Bereich. Tausende aktuelle Jobs bei österreichischen Top-Unternehmen werden den Usern (rund 1,7 Mio. Besuche/Monat; ÖWA-zertifiziert) präsentiert. Seit Herbst 2012 ist karriere.at mehr: Mit stellenangebote.at gibt es eine spezifische Plattform für Arbeitnehmer aus Handwerk, Gewerbe, Handel, Gastronomie und Tourismus. Für optimale Reichweite beider Portale sorgt jobs.at, die hauseigene Meta-Jobbörse mit Premium-Platzierungen für karriere.at- und stellenangebote.at-Inserate.

**LKW WALTER Internationale Transportorganisation AG**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Stefan Maßinger  
Tel. 05 7777 4109; E-Mail: massinger@lkw-walter.com  
Zellerstrasse 1, 6330 Kufstein, http://jobs.lkw-walter.at

**Branche:** Transport/Logistik  
**Standorte:** Wiener Neudorf bei Wien, Kufstein in Tirol

- Gesuchte Ausbildung:** Abgeschlossenes Wirtschaftsstudium, Spezialisierung Management, Außenhandel, Marketing, Organisation oder ein vergleichbares Fachgebiet, Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift, Zusätzliche Sprachkenntnisse europäischer Sprachen sind erwünscht
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Tägliches Vernetzen von Kunden und Transportpartnern in ganz Europa, Eigenverantwortliches Arbeiten in einem kleinen Team, Laufender Kontakt mit internationalen Geschäftspartnern, Geschäftsreisen in ganz Europa
- Aufnahmeverfahren:** Interview
- Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** abhängig von Erfahrung und akad. Grad
- Benefits:** Unterstützung bei Mittagessen, kostenloses Getränkeervice im Haus, Vergünstigungen bei Sportaktivitäten, diverse Social Benefits, (Abteilungsabende, Sportveranstaltungen, Weihnachtsfeier)
- Einsatzbereiche:** nach intensivem, individuell abgestimmten Trainee-Programm: internationales Transportmanagement, danach den Talenten entsprechende Karriere im operativen Transportmanagement oder im internationalen Verkauf/Key Account Management.
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

**LeitnerLeitner Salzburg GmbH**



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Dr. Martin Mang  
Tel. +43/662/847 093 - 0; E-Mail: karriere.salzburg@leitnerleitner.com  
Hellbrunner Straße 7, 5020 Salzburg, www.leitnerleitner.com

**Branche:** Wirtschaftsprüfer und Steuerberater  
**Standorte:** Wien, Linz, Salzburg + 9 weitere Standorte in Zentral- und Osteuropa

- Gesuchte Ausbildung:** Maturanten, Absolventen Universität/Fachhochschule mit einschlägiger Fachrichtung
- Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung
- Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.leitnerleitner.com
- Benefits:** großteils Übernahme der Ausbildungskosten, Social Events
- Einsatzbereiche:** überwiegend am jeweiligen Firmenstandort
- Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## Lidl Austria GmbH



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Lydia Kaltenbrunner  
Tel. 0662-442833; E-Mail: bewerbung@lidl.at  
Unter der Leiten 11, 5020 Salzburg, www.lidl.at/karriere

**Branche:** Handel  
**Standorte:** österreichweit

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Wirtschafts- und Geisteswissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Vertrieb, Einkauf, Verwaltung, Immobilien
- **Aufnahmeverfahren:** mehrstufiges Auswahlverfahren
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** zB: als Verkaufsleiter/in: € 63.700,- (Jahresbrutto)
- **Benefits:** abhängig von Position, zB: Firmenwagen auch zur privaten Nutzung
- **Einsatzbereiche:** national und international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## Monster Worldwide Austria GmbH



**Kontaktperson:** Mag. (FH) Daniela Steiner  
Tel. +43.1.532 12 31 - 0; E-Mail: info@monster.at  
Salztorgasse 2, 1010 Wien, www.monster.at

**Branche:** Online-Karriereportal  
**Standorte:** Wien + weltweit

Monster ist mit seiner angeschlossenen Marke jobpilot das bekannteste Online-Karriereportal in Österreich (ACNielsen, Mai 2012). Rund 2,6 Millionen Jobsuchen wurden 2012 auf www.monster.at durchschnittlich pro Monat durchgeführt. Monster verfügt über 40 Webseiten weltweit, mehrheitlich über eine technische Plattform und ermöglicht somit auch die Jobsuche im internationalen Umfeld. Monster bietet Jobsuchenden die Möglichkeit der individuellen Karriereplanung. Durch das Hochladen des Lebenslaufs kann sich der Jobsuchende vor potentiellen Arbeitgebern präsentieren. Im Monster Karrierejournal werden wichtige und nützliche Bewerbungs-Tipps gegeben. Die Facebook-Applikation Beknown ermöglicht getrennt von der privaten Facebook-Seite, ein Business-Netzwerk aufzubauen um passende Jobs zu finden. Social Media Seiten auf Facebook, Twitter & Co. sowie der Monster-Blog runden das Angebot für Karriereinteressierte ab.

## Peek &amp; Cloppenburg KG



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Leyla Samadi  
Tel. 01/795 96 0; E-Mail: job@peek-cloppenburg.com  
Mechelgasse 1, 1030 Wien, www.peek-cloppenburg.at/karriere

**Branche:** Textileinzelhandel  
**Standorte:** Österreich und Osteuropa

- **Gesuchte Ausbildung:** Studenten und Absolventen aus den Studienrichtungen Wirtschaftswissenschaften und auch sonstigen Schwerpunkten.
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Fashion Management Programm, Direktinstieg
- **Aufnahmeverfahren:** Assessment Center, Informationstag, Einzelgespräch
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** je nach Qualifikation
- **Benefits:** Personalrabatt
- **Einsatzbereiche:** Verkauf, Einkauf
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## Plansee Group



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. Christiane Troicher  
Tel. 05672 600-2740; E-Mail: christiane.troicher@plansee.com  
6600 Reutte, www.plansee-group.com

**Branche:** Metallindustrie  
**Standorte:** 29 Produktionsstandorte auf 3 Kontinenten, VGs und Repräsentanzen in 50 Ländern

- **Gesuchte Ausbildung:** Werkstoffwissenschaft, Metallurgie, Umwelt- und Verfahrenstechnik, Maschinenbau, Chemie, Physik u.a.
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Produktion, QM, Marketing & Sales, Controlling, Einkauf, Logistik, IT, HR u.a.
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung online unter jobs.plansee-group.com
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechte, leistungs- und ergebnisbezogene Bezahlung
- **Benefits:** umfangreiches Bildungsprogramm, internationale Entwicklungs- und Potenzialförderungsprogramme u.a.
- **Einsatzbereiche:** überwiegend technisch
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja - **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## Porsche Holding Gesellschaft m.B.H.



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. Angelika Meditsch  
Tel. 0662 4681 3274; E-Mail: angelika.meditsch@porsche.co.at  
Vogelweiderstraße 75, 5020 Salzburg, www.porsche-holding.com

**Branche:** Handel, Finanzwesen, Bank- u. Versicherungswesen, Software u. IT  
**Standorte:** Salzburg

- **Gesuchte Ausbildung:** Für die drei Bereiche der Porsche Holding GmbH, Einzelhandel, Großhandel sowie Finanzdienstleistungen, sind insbesondere StudentenInnen mit betriebswirtschaftlichem, mathematischem oder informationstechnologischem Hintergrund interessant.
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Handel, Finanzwesen, Bank- u. Versicherungswesen, Software u. IT
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über die Karriereseite der www.porsche-holding.com, Testverfahren, qualifizierte Interviews mit Führungskraft und Personalabteilung
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktkonform, abhängig von individueller Qualifikation sowie Berufserfahrung
- **Benefits:** mehrstufiges Ausbildungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte, maßgeschneiderte Förder- und Entwicklungsmaßnahmen, Potenzialanalysen, Betriebskantine, diverse Vergünstigungen, Firmenveranstaltungen, Gesundheitsförderungsmaßnahmen
- **Einsatzbereiche:** abhängig vom konkreten Tätigkeitsbereich, national oder international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja - **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## REWE International AG



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Jasmin Zimmermann  
Tel. 02236/600 6284; E-Mail: recruiting@rewe-group.at  
IZ-NÖ Süd, Str. 3/Obj. 16, 2355 Wr. Neudorf, www.rewe-group.at/karriere

**Branche:** Lebensmittel- und Drogeriefachhandel & Touristik  
**Standorte:** Headquarter Wr. Neudorf

- **Gesuchte Ausbildung:** bevorzugt betriebswirtschaftliche Ausbildung, Informatik & Technik, Ernährungswissenschaften, Rechtswissenschaften, Kommunikationswissenschaften & PR sowie Veterinär
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Die REWE International AG bietet aufgrund der Größe des Unternehmens vielfältige Einstiegsmöglichkeiten in den unterschiedlichsten Bereichen. Zu den Tätigkeiten im Verkauf kommen die Berufe in den Abteilungen der Zentrale - wie etwa der Bautechnik, der EDV, dem Zentraleinkauf, dem Rechnungswesen oder der Personalabteilung.
- **Aufnahmeverfahren:** Je nach Position: Bewerbungsgespräch, Persönlichkeitsanalyse oder AC
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** je nach Position
- **Benefits:** Mitarbeiterkarte, Pensionsvorsorge, Betriebsarzt, Bewegungsangebot ect.
- **Einsatzbereiche:** unterschiedlich je nach Qualifikation und Vakanz
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## Rhombeg Gruppe



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Daniela Fritsche  
Tel. +43 5574 403-148; E-Mail: job@rhombeg.com  
Mariahilfstraße 29, 6900 Bregenz, www.rhombeg.com

**Branche:** Bau & Ressourcen und Bahntechnik  
**Standorte:** Österreich, Schweiz, Deutschland, United Kingdom, Türkei, Australien

- **Gesuchte Ausbildung:** Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Maschinenbau, HKLS, Facility Management, Immobilienmanagement, Projektentwicklung, Wirtschaftswissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Junior Bauleiter (m/w), Bauleiter (m/w), Projektleiter (m/w), Baukaufmann (m/w), Nachwuchstechniker (m/w), Bauingenieur (m/w), Controlller (m/w), Kalkulant (m/w), Elektroingenieur (m/w)
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.rhombeg.com
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** Marktgerechtes Gehalt
- **Benefits:** Weiterbildungsseminare, Fitnessangebot, Kinderbetreuung, diverse Mitarbeiteraktionen
- **Einsatzbereiche:** überwiegend in Österreich
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## Sandoz GmbH



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. Cornelia Schmid, E-Mail: Cornelia.Schmid@sandoz.com  
Tel. 05338/2002630, Biochemiestraße 10, 6250 Kundl, www.sandoz.com

**Branche:** pharmazeutische Industrie  
**Standorte:** Hauptsitz: Kundl, Niederlassungen in 130 Ländern

- **Gesuchte Ausbildung:** Traditionell besteht bei Sandoz besonders großer Bedarf an Mitarbeitern aus naturwissenschaftlichen Studiengängen (z.B. Biochemie, Biologie, Mikrobiologie, Biotechnologie, Chemie, Pharmazie und Medizin). Darüber hinaus suchen wir auch Absolventinnen und Absolventen zahlreicher technischer Studiengänge (Verfahrenstechnik, Ingenieurwesen, etc.) sowie aus dem Bereich der Wirtschaftswissenschaften. Desweiteren suchen wir laufend neue Mitarbeiter/-innen aus qualifizierten naturwissenschaftlichen sowie techn. Ausbildungsbereichen (z.B. Laboranten, Labortechniker, etc.).
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Einstiegsmöglichkeiten z.B. über Direktinstieg, Dissertation, Praktika, Studien- und Diplomarbeiten.
- **Aufnahmeverfahren:** Als innovatives Unternehmen arbeiten wir mit einem Online-Bewerbertool, das Sie unter www.sandoz.at finden.
- **Benefits:** Bei Sandoz arbeiten hochmotivierte Mitarbeiter, sei es als hochspezialisierte Chemiker, Techniker oder Marketingexperten. Ihr gemeinsames Ziel: leistbare Arzneimittel in höchster Qualität für Menschen in der ganzen Welt.
- **Einsatzbereiche:** Einsatzbereiche für Absolventen von naturwissenschaftlichen Studien sind zum Beispiel im Bereich Development, Quality Assurance, Regulatory Affairs oder pharmazeutische Produktion.
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja - **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## Siemens Personal-dienstleistungen GmbH



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Daniela Mathy  
Tel. +43 (0) 51707 - 65239; E-Mail: daniela.mathy@siemens.com  
Wolfgang Pauli Straße 2, 4020 Linz, www.siemens.at/spdl

**Branche:** Personaldienstleistungen  
**Standorte:** Linz, Wien, Graz, Salzburg, Weiz, Eisenstadt, St. Pölten

- **Gesuchte Ausbildung:** bevorzugt Technik (z.B. Mechatronik); Wirtschaft (Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen)
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** techn. u. kfm. Bereiche z.B. Projektmanagement, Forschung und Entwicklung, Controlling, Buchhaltung
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über Online-Jobbörse: www.siemens.at/spdl, Bewerbung per E-Mail, Bewerbung über Social Media (Facebook, Twitter, XING)
- **Benefits:** Siemens als Großkonzern bietet einige Sozialleistungen sowie Benefits: Ausgezeichnetes Arbeitsumfeld mit vielfältigen Job- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten, Professionelle, erreichbare Ansprechpartner, Sicherheit & Seriosität hinsichtlich Bezahlung, Benefits und der Wahrung arbeitsrechtlicher Ansprüche
- **Einsatzbereiche:** national, international

## Standortagentur Tirol



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Katharina Schmidhofer  
Tel. 0512 576262 63; E-Mail: personalentwicklung@standort-tirol.at  
Ing.-Etel-Str. 17, 6020 Innsbruck, www.standort-tirol.at/praktika

**Standorte:** Innsbruck, Lienz

Die Standortagentur Tirol ist eine Einrichtung des Landes Tirol mit dem gesetzlichen Auftrag, den Wirtschafts- und Wissenschaftsstandort Tirol nachhaltig zu stärken. Ein Schwerpunkt dabei ist die Förderung der beruflichen Qualifikation und Mobilität von jungen TirolerInnen in Europa.

Entdecke Europa mit Leonardo und Erasmus!  
Studierende und AbsolventInnen der Hochschulen Tirols können sich rund um Erasmus und Leonardo da Vinci Stipendien sowie die Chancen und Möglichkeiten eines mehrmonatigen Praktikums in Europa informieren. Die Standortagentur Tirol gibt Tipps und Tricks für die Organisation und Vorbereitung dieser Aufenthalte.

## D. Swarovski KG



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. (FH) Simone Lederer  
Tel. 05224/500-1718; E-Mail: simone.lederer@swarovski.com  
Swarovskistraße 30, 6112 Wattens, www.careers.swarovski.com/at

**Branche:** Glasindustrie  
**Standorte:** Wattens, Vertriebsnetz in 42 Ländern, Produktionsstandorte in 8 Ländern

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften/Marketing, Informatik, Ingenieurwesen und Naturwissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Marketing, Kommunikation, IT, Controlling, Forschung & Entwicklung
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung unter www.careers.swarovski.com/at
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** ab 33.300,- brutto/Jahr
- **Benefits:** Internationale Karrierechancen, Weiterbildungsprogramme, Ausbildungsprogramme für (potenzielle) Führungskräfte, soziale Benefits, Sport- und Gesundheitsprogramme, Beteiligung der Mitarbeiter am Unternehmenserfolg u.v.m.
- **Einsatzbereiche:** weltweit
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## TYROLIT Schleifmittelwerke Swarovski K.G.



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Dr. Georg Hauser, LL.M.  
Tel. 05242-606-3331; E-Mail: personal.tmc@tyrolit.com  
Swarovskistraße 33, 6130 Schwaz, www.tyrolit.at

**Branche:** Stein- und keramische Industrie  
**Standorte:** Hauptwerk in Schwaz und global 50 Produktions-/Vertriebsstandorte

- **Gesuchte Ausbildung:** bevorzugt Betriebswirtschaft, Chemie, Physik, Technik und Informatik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Finance & Controlling, Marketing und Produkt-Management, Beschaffung, Logistik, Human Resources & Legal, Research & Development, Qualitätsmanagement
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.tyrolit.at oder per E-Mail an personal.tmc@tyrolit.com
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Grundgehalt und je nach Funktion variable Vergütung
- **Benefits:** unterschiedliche freiwillige Sozialleistungen
- **Einsatzbereiche:** überwiegend in Österreich und in unseren Niederlassungen weltweit
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## Universität Innsbruck



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. Isabella Göschl  
Tel. 0512-507-9095; E-Mail: personalentwicklung@uibk.ac.at  
Innrain 52, 6020 Innsbruck, www.uibk.ac.at

**Branche:** Wissenschaft, Bildung  
**Standorte:** Innsbruck

- **Gesuchte Ausbildung:** alle
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Forschung, Lehre, Universitätsmanagement
- **Aufnahmeverfahren:** www.uibk.ac.at/karriere
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** lt. Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten
- **Benefits:** Von einer betrieblichen Pensionskasse über eine flexible Arbeitszeitgestaltung bis hin zu Kinderbetreuungsmöglichkeiten – die Universität Innsbruck bietet ihren MitarbeiterInnen ein breites Spektrum an Zusatzleistungen, das laufend ausgebaut wird. Neben interessanten Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung nutzen unsere MitarbeiterInnen das Sportangebot der USI, die Sprachkurse des ISI, die Universitätsbibliothek und die Mensen zu vergünstigten Konditionen.
- **Einsatzbereiche:** Innsbruck
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## vexus Gesellschaft für Consulting und Service mbH



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Johann Jäger  
Tel. 0049-(0)89-89044010; E-Mail: personal@vexus.de  
Leopoldstraße 254, 80807 München, www.vexus.de

**Branche:** Unternehmensberatung; Management-, Business- und SAP-Consulting  
**Standorte:** München, Innsbruck, Salzburg

- **Gesuchte Ausbildung:** abgeschlossenes Studium der Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt IT, Betriebswirtschaftslehre oder Masterstudiengang ERP-Systeme & Geschäftsprozessmanagement oder eine Ausbildung mit entsprechendem fachlichen Hintergrund
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Analyse von Prozessen, Strukturen und IT-Systemen; Entwicklung von Strategien / Konzepten und deren Implementierung; Customizing SAP Logistik Module
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über personal@vexus.de; Assessment Center
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** Kollektivvertragliches Mindestgehalt: 2.250,-€ mit Bereitschaft zur Überzahlung
- **Einsatzbereiche:** Österreich und Deutschland
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## VIKING GmbH



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Mag. Sophia Plattner  
Tel. +43 5372 6972 231; E-Mail: sophia.plattner@viking.at  
Hans Peter Stihl-Straße 5, 6336 Langkampfen, www.viking.at

**Branche:** Industrie  
**Standorte:** Langkampfen

- **Gesuchte Ausbildung:** alle
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Forschung und Entwicklung, Produktion und Marktversorgung, Marketing und Vertrieb, Einkauf, Qualitätswesen, Personalmanagement, Finanz- und Rechnungswesen, EDV
- **Aufnahmeverfahren:** Vorzugsweise Online-Bewerbung über www.viking.at
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** Marktkonformes Grundgehalt
- **Benefits:** Betriebliche Pensionskasse, betrieblicher Fahrtgeldzuschuss, individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Fach- und Führungslaufbahn, Gleitzeitmodelle, Betriebskantine, Sponsoring diverser Sportaktivitäten, Firmenevents
- **Einsatzbereiche:** Langkampfen, Österreich
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja - **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## WIFI Tirol



**Kontaktperson:** Mag. Andreas Zelger  
Tel. 0590905-7454; E-Mail: andreas.zelger@wktiro1.at  
Egger-Lienz-Straße 116, 6020 Innsbruck, www.tirol.wifi.at/berufsberatung

**Branche:** Berufs- und Bildungsberatung, Weiterbildung  
**Standorte:** Innsbruck und in allen Tiroler Bezirken

„Das WIFI Berufs- und Bildungsconsulting der Wirtschaftskammer Tirol unterstützt Jugendliche, sowie auch Erwachsene und Unternehmen rund um die Themen Berufsorientierung, Ausbildung und Personalauswahl.“

**Für Privatpersonen:** Wohin soll der eigene Lebensweg gehen, wenn es so viele Abzweigungen gibt? All jene, die ihre Zukunft nicht dem Zufall überlassen wollen, können sich in Form eines Informationsgesprächs oder einer umfassenden Potenzialanalyse Klarheit über die eigenen Ressourcen und Ausbildungsmöglichkeiten verschaffen.

**Für Unternehmen:** Nichts ist so wichtig, wie die richtigen MitarbeiterInnen an den richtigen Stellen zu haben. Mit der Potenzialanalyse bietet sich die Gelegenheit, innerhalb eines Bewerbungsverfahrens den/die geeignetste/n Kandidaten/Kandidatin herauszufinden – dadurch minimieren Sie Fehlentscheidungen in der Personalauswahl und bleiben auch von finanziellen Konsequenzen verschont. Für Ausbildungsbetriebe bietet das Berufs- und Bildungsconsulting gezielte Auswahlverfahren für Lehrlinge an.

## Walch &amp; Schurti



**Kontaktpersonen für BewerberInnen:**  
Dr. Moritz Blasy & Dr. Alexander Appel  
Tel. +423 237 2000; E-Mail: mail@walchschurti.net  
Zollstrasse 9, FL-9494 Vaduz, www.walchschurti.net

**Branche:** Rechtsanwälte/Treuhänder  
**Standorte:** Vaduz

- **Gesuchte Ausbildung:** Juristen
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Rechtsvertretung vor Gericht, Beratung, Gesellschaftsverwaltung, Internationale Strukturierungen, Nachlassplanung.
- **Aufnahmeverfahren:** einfache Bewerbung
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** k.A.
- **Benefits:** k.A.
- **Einsatzbereiche:** k.A.
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

## XXXLutz KG



**Kontaktperson für BewerberInnen:** Siegfried Keusch, MBA  
Tel. +43 (0) 50111 101221; E-Mail: keu@lutz.at  
Siemensstraße 37, 6063 Rum/Innsbruck, xxxlutz.com

**Branche:** Möbelseinzelhandel  
**Standorte:** über 190 Standorte weltweit

- **Gesuchte Ausbildung:** Wirtschaft, Jus, Logistik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** XXXL Traineeprogramm im Vertrieb, XXXL Traineeprogramm in der Logistik
- **Aufnahmeverfahren:** Interview
- **Einsatzbereiche:** österreichweit & international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein

Unser Kunde steht für erstklassige Produkte, Lösungen und Dienstleistungen sowie Kundennähe. Diese sind für seinen Erfolg ausschlaggebend sowie das Engagement und die Verbundenheit seiner Mitarbeiter/innen. Zur Verstärkung des Teams suchen wir zum ehestmöglichen Eintritt eine/n

**Schadensreferent/in**

Ref.-Nr. B13040

**Ihr Aufgabengebiet**

- Prüfung der eingereichten Unterlagen auf Vollständigkeit und Stimmigkeit
- Bestimmung der Erstreserve
- Schadenanlage inkl. Beauftragung von Sachverständigen
- Bearbeitung von Regressen
- Klären der Deckungs- und Haftungsfrage
- Durchführung der Schadenregulierung
- Prüfung von Gutachten und Rechnungen
- Korrespondenz und telefonischer Kontakt mit den Kunden und Sachverständigen

**Ihr Profil**

- Abgeschlossene Schulausbildung mit Matura
- Juristische Ausbildung von Vorteil
- Einschlägige Berufserfahrung in einer Schadenabteilung (Sachversicherung), idealerweise mit Erfahrung in der Betrugsbekämpfung
- Sorgfältiger Arbeitsstil
- Verhandlungssicher, konfliktfähig und teamfähig

**Unser Angebot**

- Ein kollektivvertragliches Bruttojahresgehalt von mind. € 35.000,-- plus einer möglichen Überzahlung laut Qualifikationsprofil bzw. Berufspraxis

Unser Kunde ist ein im Outdoor Premiumbereich agierendes Unternehmen. Professionell agierende Mitarbeiter/innen, die täglich mit hoher Motivation und positiver Einstellung an ihre Agenden herangehen sind für den Erfolg unerlässlich. Zur Erweiterung und Verstärkung des bestehenden Teams in Innsbruck suchen wir eine/n

**Sachbearbeiter/in (20-25h/Woche)**

Ref.-Nr. B13039

**Ihr Aufgabengebiet**

- Sachbearbeitung, Auftrags- und Reklamationsbearbeitung
- Durchführung administrativer und organisatorischer Aufgaben
- Betreuung österreichischer und italienischer Kunden
- Informationsbeschaffung sowie die Vorbereitung von Geschäftsunterlagen
- Interne Schnittstelle zum Bereich Marketing

**Ihr Profil**

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- 2-5 Jahre Berufserfahrung im o.g. Aufgabengebiet von Vorteil
- Erfahrungen in der Auftragsbearbeitung
- Hervorragende Italienisch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbstständige Arbeitsweise sowie Spaß an der Arbeit im Team
- Kunden- und Serviceorientierung sowie Organisationstalent
- Sehr gute Kenntnisse in MS Office

**Unser Angebot**

- Ein kollektivvertragliches Bruttojahresgehalt von mind. € 14.000,-- (abhängig von den Stunden/Woche) plus einer möglichen Überzahlung laut Qualifikationsprofil bzw. Berufspraxis

Internationalität, eigenverantwortliches Arbeiten sowie ein vielfältiges Aufgabengebiet sind jene Parameter, die Ihnen ein neuer Job bieten muss, damit Sie herausgefordert sind? Dann sind Sie genau der/die richtige Kandidat/in für unseren Kunden, ein namhaftes Tiroler Logistikunternehmen!

**Abteilungsleiter/in  
Komplettladungsverkehr**

Ref.-Nr. B13032

**Ihr Aufgabengebiet**

- Organisation und Abwicklung der angebotenen Dienstleistungen im Komplettladungsverkehr
- Führung und Aufbau eines motivierten Teams
- Telefonische Kontaktpflege zu den Kunden im In- und Ausland
- Angebotslegung und allgemeine Führungstätigkeiten

**Ihr Profil**

- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung im Komplettladungsverkehr
- Gute Englischkenntnisse (eventuell zweite Fremdsprache)
- Einsatzfreudige Persönlichkeit mit Organisationstalent und ausgezeichnetem Verhandlungsgeschick
- Spaß an der Einschulung und Ausbildung von jungen Mitarbeitern

**Unser Angebot**

- Umfassende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein vielseitiges und herausforderndes Aufgabengebiet sowie die Führungsposition in einem internationalen Team
- Ausgezeichnete finanzielle Rahmenbedingungen



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Foto und Zeugnissen unter Angabe der jeweiligen Ref.Nr. per E-Mail an [bewerbung@consalt.at](mailto:bewerbung@consalt.at) und informieren Sie gerne unter Einhaltung höchster Diskretion sowie Sperrvermerken in einem persönlichen Gespräch über weitere Details.



10 Jahre **conSALT Personalmanagement GmbH**  
 Grabenweg 3, 6020 Innsbruck  
 Tel. 0512-548899, [www.consalt.at](http://www.consalt.at)

*Karriere ist kein Zufall!*

**conSALT**

**Figurella**  
 seit über 35 Jahre - Figur Studio für Damen!  
 Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams in **Innsbruck** **überzeugende motivierte Persönlichkeiten.**

**Zu Ihren Aufgaben zählen:**  
 • Kundenberatung • Kundenbetreuung • Verkauf

Erfahrungen im **Dienstleistungsbereich z.B. Kosmetik**, usw. sind von Vorteil. Wir suchen Mitarbeiterinnen, die die Ziele unserer Kundinnen **nachhaltig** verfolgen.

Wir bieten leistungsorientierte Entlohnung ab EUR 1.340,00 brutto pro Monat.

**Ihre Arbeitszeiten:** Mo. bis Do. von 9:45 Uhr bis 20:00 Uhr, Fr. von 9:45 Uhr bis 16:00 Uhr.

**Ihre Bewerbung mit Lebenslauf und Foto richten Sie bitte an [tirol@figurella.at](mailto:tirol@figurella.at) oder rufen Sie uns an 0732/774704-20.**

**TACHEZY**  
 parfumerie

Sie besitzen Depotkenntnisse sowie Promotions-erfahrung? Sie sind kompetent, engagiert, kommunikativ und serviceorientiert?

Wir suchen **DrogistIn und ParfümerieverkäuferIn** in Teil- oder Vollzeit

Entlohnung gem. Koll. 1 Bj. 1.454,- brutto/ Einstufung nach Bj. mit Bereitschaft zur Überzahlung

**Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie bitte an:**  
 Tachezy Drogerie-Parfumerie, Museumstr. 22, 6020 Innsbruck, z.H. Herrn Schlechter oder an: [g.schlechter@tachezy.at](mailto:g.schlechter@tachezy.at)

**LUZIAN BOUVIER**  
 FREUDE AN ENERGIE

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine(n)

**Assistent/in der Geschäftsleitung**  
 für unsere Zentrale in Zams  
 Qualifikation:  
 Kaufmännische Ausbildung, Matura und eine(n)

**Techniker/in**  
 für die Filiale Telfs  
 Qualifikation: abgeschlossene Meisterprüfung, oder HTL für Gebäudetechnik

Wenn Sie über eine fundierte Ausbildung verfügen, selbstständiges Arbeiten gewohnt sind, gerne Verantwortung übernehmen und in einem erfolgreichen Unternehmen mitarbeiten wollen, bitten wir um Ihre Bewerbung.

Sprechen Sie mit Herrn Jehle Gerd MBA oder Herrn Erwin Bouvier jun.  
 Unter der Telefon Nr. 05442 64444.  
 Ein gutes Betriebsklima und leistungsgerechte Entlohnung sind für uns selbstverständlich.

**ERWIN BOUVIER**  
 Gesellschaft m. b. H. & Co. KG  
 A-6511 Zams • Hauptstraße 77-79  
 Tel. +43-5442-64444-0  
[office@bouvier.at](mailto:office@bouvier.at) • [www.bouvier.at](http://www.bouvier.at)

HEIZUNG • ENERGIETECHNIK • FLIESEN • NATURSTEIN  
 SANITÄR • BÄDERBAU • WELLNESS • SPADESIGN  
 LÜFTUNG • KLIMAAANLAGEN

Für unseren Kunden, ein international tätiges, innovatives Markenunternehmen im Bereich der Gebrauchs-/Konsumgüter, suchen wir eine/n

**Top-Außendienst-Verkäufer/in**  
 im Verkaufsgebiet Tirol / Außerfern

In dieser vielfältigen Vertriebsaufgabe übernehmen Sie die bestehende Kundenstruktur und sind neben der Pflege und Nutzung der bestehenden Kontakte für den weiteren Ausbau und die Gewinnung von Neukunden verantwortlich.

Gesucht wird ein/e engagierte/r und motivierte/r Mitarbeiter/in, der/die bereits Erfahrung im Vertrieb, idealerweise im Bereich Gebrauchs-/Konsumgüter, gesammelt hat und sich durch ausgeprägte Selbstmotivation und Selbstorganisation auszeichnet. Akquisitionsgeschick sowie Leidenschaft für das Service am Kunden kommen Ihnen dabei ebenso zugute wie die Fähigkeit, bestehende Kundenbeziehungen erfolgreich auszubauen und neue Kontakte zu knüpfen. Wir wenden uns an dynamische, flexible Persönlichkeiten mit nachweislichen Vertriebserechnissen, hoher Lernfähigkeit und Ergebnisorientierung.

Das Vergütungsmodell für diese Position ist im Rahmen eines Provisions-systems stark erfolgsorientiert, ein Jahres-Mindestgehalt von € 35.000,- wird als Basis geboten.

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung unter [bewerbungen.iventa.at](http://bewerbungen.iventa.at), mit Angabe der Ref.-Nr. 52871/BA und evtl. Sperrvermerke.

**Iventa. The Human Management Group.**

[www.basics-media.at](http://www.basics-media.at)

KOMM ZU **Lang** UND WERDE **MAURER LEHRLING (M/W)**

**7 GUTE GRÜNDE**

1. Ausbildung in einem Tiroler Familienunternehmen mit über 80-jähriger Tradition
2. Lang ist auch in diesem Jahr wieder „Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb“
3. Angenehmes Betriebsklima
4. Abwechslungsreicher, zukunftssicherer Job
5. Überdurchschnittlich hohe Lehrlingsentschädigung von € 847,50 Brutto im 1. Lehrjahr
6. Umfassendes Aus- und Weiterbildungsprogramm inklusive 2-wöchigem internen Praxisunterricht in unserem Werk Vomperech
7. Deine Ausbildung bei Lang hat Zukunft: Vom Vorarbeiter über Polier bis hin zum Bauleiter kannst du bei uns alles werden

Schnuppern nach Vereinbarung jederzeit möglich!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Ing. Hans Lang GmbH  
 Herrn Helmut Steidl  
 Vomperech – Alte Landstraße 44  
 6123 Terfens/Tirol  
[helmut.steidl@langbau.at](mailto:helmut.steidl@langbau.at) • 05242/6905-137

[www.langbau.at](http://www.langbau.at)

**KARRIEREKOLUMNE**

**Erfolg durch emotionale Intelligenz**

VON UTE MARIACHER,  
 GF DUFTNER & PARTNER Unternehmensberatung GmbH

**Was haben erfolgreiche Personen, die herausragende Leistungen erbringen, gemeinsam? Sie besitzen neben fachlichen Voraussetzungen eine hochentwickelte emotionale Intelligenz.** Forschungsergebnisse zeigen, dass es diesen Menschen gelingt, mit einer Vielzahl unterschiedlicher Menschen effektiv zusammenzuarbeiten und so auf den ständigen Wandel von Gesellschaft und Geschäftswelt sinnvoll zu reagieren. Emotionale Intelligenz beschreibt, wie alltägliche und berufliche Situationen von Personen im Inneren der Person und auch im Kontakt mit anderen bewältigt werden. Es geht im Kern darum, eigene Emotionen zu erkennen, zu akzeptieren und sein eigenes Verhalten zu reflektieren. Und zwar um in weiterer Folge seine Emotionen so zu beeinflussen, dass sie in der Situation angemessen sind und bei der Erreichung von gesetzten Zielen oder der Bewältigung bestehender Herausforderungen unterstützen. Auf der zwischenmenschlichen Seite gilt es, die emotionale Verfassung des Gegenübers durch dessen Mimik, Gestik, Körperhaltung oder Stimme wahrzunehmen, zu verstehen sowie Beziehungen und Netzwerke erfolgreich zu gestalten. In der professionellen Personalarbeit werden neben Potentialanalysen auch Analysen, die den „Emotional Quotient“ bestimmen, eingesetzt. Diese unterstützen den Arbeitgeber bei der Entscheidungsfindung. Für BewerberInnen oder MitarbeiterInnen stellen sie eine Standortbestimmung im Zuge der Karriereplanung dar.

**Empfehlung fürs Bewerbungsgespräch**  
 Das Wissen über die Bedeutung der emotionalen Intelligenz können auch Sie für Ihr Bewerbungsgespräch fruchtbringend einsetzen. Bereiten Sie sich gezielt darauf vor, was Sie als Mensch in Bezug auf Ihre Selbstwahrnehmung und Motivation auszeichnet, wie Sie Ihre sozialen Kompetenzen einsetzen und was Sie durch ständiges Hinterfragen dazugelernt haben. Und – bleiben Sie in Ihren Ausführungen authentisch!

Wir sind Westösterreichs größter Baustoffhersteller, eines der führenden Bauunternehmen Tirols und einer der größten Arbeitgeber im Bezirk Schwaz.

Für unseren Geschäftsbereich Hoch-/Tiefbau suchen wir eine(n)

**Baupolier (m/w)**  
 mit abgeschlossener Polierschule und Praxis

**Ihr Profil**  
 Sie verfügen über eine fachlich fundierte Praxis? Sind motiviert, teamfähig und an selbstständiges Arbeiten gewohnt? Dann sind Sie bei uns richtig!

**Ihr Aufgabengebiet**  
 Arbeitsvorbereitung, Baustellenmanagement sowie Personalführung auf unseren Hochbau-Baustellen in Tirol.

**Wir bieten**  
 Es erwartet Sie ein angenehmes Betriebsklima, ein krisenfester Arbeitsplatz mit interessanter, abwechslungsreicher Aufgabenstellung in einem modernen, sozial orientierten Unternehmen.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Für diese Position gilt ein Mindestentgelt lt. Kollektivvertrag des Baugewerbes in der Gruppe P1 von € 2.746 Brutto zuzüglich anrechenbarer Dienstjahre und Überzahlung.

Ing. Hans Lang GmbH  
 Herrn Helmut Steidl  
 Vomperech – Alte Landstraße 44  
 6123 Terfens/Tirol  
[helmut.steidl@langbau.at](mailto:helmut.steidl@langbau.at) • 05242/6905-137

[www.langbau.at](http://www.langbau.at)



Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir einen **Mitarbeiter für unsere Sortieranlage**

Idealerweise konnten Sie bereits Erfahrungen im Bedienen von Baumaschinen, wie Stapler, Bagger etc. sammeln. Vorkenntnisse sind jedoch keine Voraussetzung für eine Einstellung. Wir bieten ein sehr abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit vielen Möglichkeiten zur Weiterentwicklung.

Bewerbungen an: **Freudenthaler GmbH & Co KG**, Schießstand 8, 6401 Inzing, Tel. 0043/5238/53045, E-Mail: office@freudenthaler.at

Kollektiv: EUR 20.300 brutto/Jahr zzgl. Zulagen (Überzahlung je nach Qualifikation vorgesehen)

**BPS Personal**

Wir suchen einen **MASCHINENSCHLOSSER (m/w)** für die Montage bzw. Zusammenbau von Spezialventilen und Vakuumbauteilen für die Halbleitertechnik inkl. Endkontrolle sowie einen **CNC-DREHER/FRÄSER (m/w)** mit Programmierkenntnissen (Siemens Steuerung) (Mindestlohn lt. KV € 1.932,- Überzahlung möglich)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter Tel: 0512/581121 oder info@bpspersonal.at  
BPS Personal, Fritz-Konzert-Str. 7, 6020 Innsbruck

Ihre private Kleinanzeige ist in **basics** **KOSTENLOS!**

**DUROFLEX®**

Mittelständischer Betrieb in Tirol, seit Jahrzehnten in der Klima- und Lüftungsindustrie mit patentierten, unerlässlichen Produkten bestens eingeführt, sucht

**Verkaufsleiter (m/w)**

Persönlicher Kontakt zu unseren Kunden in ganz Europa, mit Schwerpunkt AT, DE, IT & CH, beschert uns jährlich steigende Zuwachsraten.

Die anspruchsvolle technische Natur unserer Produkte erfordert eine km. bzw. technische Grundausbildung mit höherer Weiterbildung. Berufliche Erfahrung in Marketing und Verkauf sowie mehrjährige Praxis sind eine weitere Voraussetzung. Im Gegenzug bieten wir Ihnen eine krisensichere Dauerstelle mit Grundgehalt plus stattlicher Erfolgsbeteiligung. Ihr Arbeitsplatz erfordert abwechselnd Reisetätigkeit und Anwesenheit im Betrieb.

Senden Sie Ihre Bewerbung, mit aussagefähigem Erfolgswachstum im Verkauf der letzten 3 Jahre und Ihr frühest möglicher Eintrittstermin an:

**Duroflex Distribution GmbH**, zH Frau Mag. Sabine Schwarz, Fiecht-Au 30, 6134 Vomp-Schwarz, E-Mail: sabine.schwarz@duroflex.com

KV-Mindestgehalt € 1.481/mtl. brutto, Bereitschaft zur Überzahlung

**Landgasthof Kirchbichl** sucht zur tatkräftigen Unterstützung seines Küchen-Team's kreative, einsatzfreudige und teamfähige Mitarbeiter/Innen in Jahresstellung

**Koch**  
Vollzeit (lt. KV 1500,00)

**Jungkoch**  
Vollzeit (lt. KV 1359,00)

**Küchenhilfe**  
Vollzeit (lt. KV 1300,00)

Bereitschaft zur Überzahlung vorhanden. Wiedereinsteiger/Innen sind herzlich willkommen

Bei Interesse freuen wir uns über Ihren Anruf – **0664/3944940**  
Landgasthof Kirchbichl  
5300 Hallwang  
info@landgasthof-kirchbichl.at

**AGM ADEG GROSSMARKT**  
ERFRISCHEND GASTRONOMISCH

Als eines der umsatzstärksten Unternehmen im Gastronomiefachhandel mit dem dichtesten Vertriebsnetz in Österreich, suchen wir zur Verstärkung unseres Teams, für den Standort AGM Hall, folgende(n) Mitarbeiter(in)

**Verkaufsberater/in im Außendienst**  
Für das Tiroler Oberland

**Ihre Herausforderung:**

- Aktives Verkaufen
- Akquisition von Neukunden
- Aufbau und Erweiterung des Umsatzvolumens von Bestandskunden
- Nachhaltige Kundenbetreuung
- Mitarbeit an diversen Projekten

**Ihr Profil:**

- Abschluss einer Gastgewerbefachschule oder abgeschlossene Lehre in der Gastronomie
- Nachweisliche Verkaufserfolge im Handel
- Mehrjährige Erfahrung im Gastrobereich oder im Handel bzw. Industrie
- Gastrospezifische Warenkenntnisse
- EDV Anwenderkenntnisse (Excel, Word und Outlook)
- Hohes Maß an Einsatzbereitschaft u. selbstständiges Arbeiten
- Hohe Kundenorientierung und Kontaktfreude
- Lösungsorientierung Teamfähigkeit
- Sehr gute Kommunikations- und Begeisterungsfähigkeit

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit in einem aufstrebenden Team!

**Leistungen:**

- Brutto Gehaltsvorgaben lt. Gesetz
- Zusätzlich ein attraktives Provisions- und Prämiensystem
- Neutrales Firmenfahrzeug
- Modernste Verkaufsunterlagen

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, welche Sie (inkl. Foto) bitte senden an:

AGM Hall • Herr Michael Edinger • Tel.: 0664/610 28 41  
6060 Hall in Tirol • Schöglgasse 79 • michael.edinger@agm.at

**MED-EL**

MED-EL ist ein weltweit führender Hersteller von Hörimplantat-Systemen. Aufgrund unseres stetigen Wachstums suchen wir:

**Distribution and Patientdata Assistant (m/w)**  
VFA\_1\_1303

**Ihre Aufgaben**

- Betreuung der Patientendatenbank
- Medizinischer Warenversand und Auftragsabwicklung mit Kliniken und Händlern
- Abwicklung der Jahresinventur
- diverse Büroarbeiten inkl. täglicher Postabwicklung
- Reisebuchungen

**Ihr Profil**

- Abschluss einer BHS (HAK, HTBLA)
- Idealerweise bereits erste Berufserfahrung
- Sehr gute PC-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse, weitere Sprachen von Vorteil
- Selbständiges Arbeiten, Genauigkeit, Verlässlichkeit

Jahresbruttogehalt lt. Kollektivvertrag: ab EUR 25.179,00 abhängig von beruflicher Qualifikation und Erfahrung.

**Service Technician (m/w)**  
M2\_SR11302

**Ihre Aufgaben**

- Fehleranalyse, Messung, Reparatur von externen Systemkomponenten unserer Produkte
- Sie arbeiten dabei unter dem Mikroskop und nach detaillierten Qualitätsvorschriften

**Ihr Profil**

- Abgeschlossene HTL oder Fachschule (Schwerpunkt Elektronik bzw. Elektrotechnik)
- Sehr gute Feinmotorik, Lötkenntnisse und Lötpraxis notwendig
- Hohes Qualitätsbewusstsein
- Gute Englischkenntnisse
- Gute Kenntnisse im Umgang mit den gängigsten Microsoftprogrammen

Jahresbruttogehalt lt. Kollektivvertrag: ab EUR 25.179,00 abhängig von beruflicher Qualifikation und Erfahrung.

Wir bieten Ihnen eine vielseitige Aufgabe in einer global operierenden Unternehmensgruppe mit multinationalem Betriebsklima und Englisch als Firmensprache. Der Firmensitz Innsbruck ermöglicht eine hohe Lebensqualität in einem attraktiven Umfeld.

**Bitte bewerben Sie sich online auf medel.com/jobs**

hearLIFE

MED-EL Medical Electronics | Fürstenweg 77a, 6020 Innsbruck | Austria

Zur Verstärkung unseres Teams im umweltanalytischen Labor suchen wir eine/n

**HTL-CHEMIE-INGENIEUR/IN oder CHEMIELABORTECHNIKER/IN mit Interesse an Schwermetallanalytik**

**Voraussetzungen:**

- abgeschlossene Ausbildung
- sehr gute EDV-Kenntnisse
- selbstständiges Arbeiten

**Gewünscht:**

- Vorkenntnisse in AAS/ICP-Analysen
- Programmierfahrung
- Erfahrung im Umgang mit Kunden

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an die **ARGE Umwelt-Hygiene Ges.m.b.H**  
A - 6020 Innsbruck, Eduard-Bodem-Gasse 4  
E-Mail: office@arge-uh.at

Die Entlohnung beträgt je nach Erfahrung bzw. gemäß Kollektivvertrag: Mindestlohn HTL-Chemie-Ingenieur/in: Brutto € 1778,42  
Mindestlohn Chemielabortechniker/in: Brutto € 1662,08

**W. WEISSBACHER GmbH**

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams einen **Projektleiter (m/w)**

**Anforderungen:**

- langjährige Berufserfahrung als Spengler und Dachdecker
- selbstständiges Arbeiten
- Teamfähigkeit, Eigenverantwortung und hohe Leistungsbereitschaft
- Computerkenntnisse in Windows und Auto-Cad

**Wir bieten:**

- Abwechslungsreiche, interessante und anspruchsvolle Aufgaben
- sehr gutes Betriebsklima
- monatliches Bruttogehalt lt. Kollektiv € 2200,-

Wir freuen uns schon auf Ihre schriftliche Bewerbung, vorzugsweise via Email.  
Diese senden Sie bitte an:

**W. Weißbacher GmbH**  
Spenglerei-Dachdeckerei  
Bauhofstr. 3  
6322 Kirchbichl  
info@weissbacher.com

**VertretungsNetz:**

Wir sind Teil einer großen Organisation im sozialen Bereich und österreichweit tätig. Wir vertreten Menschen mit psychischer Erkrankung, die in psychiatrischen Abteilungen untergebracht sind.

Für unser Team in Tirol suchen wir ab 1. 5. 2013 für 20 Wochenstunden eine/n

**Patientenanwalt/-Anwältin**

Ihr Profil: Abgeschlossenes Hochschulstudium der Rechtswissenschaften, Interesse für die Anliegen Psychiatriebetroffener, Teamfähigkeit, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, EDV-Kenntnisse, und die Bereitschaft, privates KFZ für Fahrten zu Dienststellen zu nutzen. Das Mindestgehalt für 20 WoStd beträgt brutto 1.077,94.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis 7. April 2013 an Dr. Patricia Gerstgrasser, Bereichsleiterin  
patricia.gerstgrasser@patientenanwalt.at

**HRM PERSONAL**

Wir, ein seit über 50 Jahren bestehender, weltweit tätiger Anbieter professioneller Hygienelösungen für sämtliche wirtschaftliche und öffentliche Bereiche (Banken, Versicherungen, Gastronomie, Handel und Handwerk...) sind auch in Österreich eines der bedeutendsten Unternehmen im Bereich von Hygiene- und Textilösungen im Mietservice. Für die weitere Expansion in Tirol suchen wir tüchtige

**VertriebsmitarbeiterInnen**  
Direktvertrieb für Tirol

**Ihre Aufgaben:**

- Akquisition von Neukunden im Außendienst
- Optimale Betreuung unserer Kunden in Bezug auf Hygiene
- Weiterer Aus- und Aufbau bestehender Kundenbeziehungen

**Anforderungen:**

- Extrovertiertes Naturell und Freude am Umgang mit Menschen
- Ausgesprochen hohes Maß an Selbstmotivation und Ausdauer
- Verantwortungsbewusstes und abschlussorientiertes Arbeiten
- Verlässlichkeit und sehr gute Selbstorganisation
- Grundlegende EDV-Kenntnisse
- Wille zum Erfolg

**Angebot:**

- Mitarbeit in einem expansiven Unternehmen
- Fundierte Einschulung in sämtliche Produkte und Abläufe
- Sicheres wirtschaftliches Umfeld
- Ein Bruttojahreseinkommen von mind. EUR 29.000,- zzgl. Provisionen
- Firmen-PKW (auch zur privaten Nutzung), Laptop und Handy

**Interessiert?**

Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an unsere Personalberatung in Innsbruck.

**HRM Personal Institut GmbH**  
Alexander Hager, BSc  
Sterzingerstraße 1  
6020 Innsbruck  
alexander.hager@hrm-institut.at  
T. +043 676 88208821

**HRM® Personal Institut GmbH** | Bregenz | Innsbruck | Linz | Graz | Wien

Für unseren Kunden im Raum Telfs suchen wir eine/n **PRODUKTIONSMITARBEITER/IN** für den Zusammenbau von Kleinteilen, teilweise mit Arbeit unter dem Mikroskop. Wir bieten fixe Anstellung zu Normalarbeitszeiten. Monatsbrutto lt. KV € 1.636,60. Überzahlung je nach Qualifikation.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Bitte senden Sie Ihren tabellarischen Lebenslauf an **info@bpspersonal.at**

**BPS Personal Service GmbH**  
Fritz-Konzert-Str. 7, 6020 Innsbruck, Tel: 0512/581121

**Gut eingeführtes Vermessungsbüro mit Sitz in Innsbruck sucht einen engagierten DIPLOM INGENIEUR für Vermessungswesen mit guten EDV Kenntnissen.**

Kontaktaufnahme per E-Mail: **m.posch@verm-gps.at** oder telefonisch **0664/3817620.**

**lebenshilfe TIROL**  
Menschliches möglich machen

Verbessern Sie mit uns die Lebensqualität von Menschen mit Behinderung und bewerben Sie sich als:

**SOZIALARBEITER/IN:**

- Beratung Bezirk Osttirol, 20 h/W
- Beratung Bezirk Schwaz, 20 h/W
- Beratung Bezirk Landeck & Imst, 20 h/W
- Beratung Bezirk Kufstein & Kitzbühel, 20h/W

**ASSISTENT/IN:**

- Vollzeit Begleitetes Wohnen Wörgl, 20 h/W

Information und Online-Bewerbung auf: **www.tirol.lebenshilfe.at/jobs**

# Start in die Zweiradsaison

Der Tiroler Goldwing-Spezialist Ernst Schick in Weer startet am 5. und 6. April stilgemäß in die heurige Zweiradsaison. Beim Gasthof Schmalzerhof in Weer können neben den neuesten Goldwing-Modellen auch sämtliche weiteren Zweiräder der japanischen Bike-Spezialisten getestet werden – bis hinunter zum 125er Roller. Als besondere Highlights erwartet die Zweiradgemeinde die HO-



REX V56 Roadster und die neue MV Agusta 1090 Brutale ABS. Diese zwei Traumbikes werden die Saison auf jeden Fall gebührend eröffnen.

Bezahlte Anzeige

# Mit HDI Kosten und Prämien sparen!

Steigende Spritpreise machen das Autofahren immer teurer. Bei HDI Versicherung können Sie jedoch, gerade jetzt wo Autofahren immer teurer wird, sparen.

Jedes Jahr eine günstigere Prämie mit dem Bonus-Malus-System von HDI. Denn bei HDI ist bei Bonusstufe null noch nicht Schluss. „Endlich minus 7“ bietet bereits in den Bonusstufen 0 bis 9 eine jährliche Vorrückung, die sich auch auf die Prämie auswirkt. Wenn Sie Ihre bestehende Haftpflichtversicherung wechseln, übernimmt HDI selbstverständlich Ihre schadenfreien Jahre der Vorversicherung. HDI bietet Ihnen zudem auch ein 150 Werkstätten umfassendes Werkstattnetz.

Zahlen. Zusätzlich steht Ihnen für die Dauer der Reparatur kostenlos ein Leihwagen zur Verfügung. HDI hilft eben immer, nicht nur bei der Kfz Versicherung. Das umfassende Angebot beinhaltet auch Haushalts-, und Rechtsschutzversicherungen.

**Die Mitarbeiter unserer Landesdirektion freuen sich auf Ihre Anfrage und beraten Sie gerne bei Ihrem Anliegen.**

## Kontakt & Infos

**HDI HDI Versicherung**  
Landesdirektion Tirol  
Eduard-Bodem-Gasse 9,  
6020 Innsbruck  
Telefon: 05 09 05 531  
Mail: tirol@hdi.at  
www.hdi.at

Bezahlte Anzeige

# Die Göttin öffnet sich

Citroën DS3 Cabriolet: Als jüngster Spross der erfreulich aber auch überraschend erfolgreichen DS-Linie geht nun die offene Version der kleinsten Göttin an den Start.

Man könnte getrost sagen, das DS3 Cabriolet ist mit seinem etwas zu groß geratenem Schiebedach weder Fisch noch Fleisch. Man könnte aber genauso berechtigt sagen, dass Citroën beim neuen Cabrio aus der DS Linie seiner Tradition treu bleibt. Zum einen natürlich dem Fetzen-dachl der 2CV, zum anderen der neuen Spezialität der DS3. Und diese ist eben nicht das

gemütliche Dahingleiten der traditionellen Göttin, sondern vielmehr Fahrspaß auf vier knackigen Rädern. Und nachdem jedes vollwertige Cabriolet sich einerseits mit dem höheren Gewicht der Dachkonstruktion und andererseits der geringeren Fahrzeugsteife durch die fehlenden Dachrahmen immer ein wenig in Richtung schwammig orientiert, passt Citroëns Lösung bei der DS3 auf jeden Fall.



Citroën DS3 Cabriolet. Frischluftzufuhr – jedoch ohne die vielen, kleinen Mankos, die Cabrios gerne mit sich bringen.

## DIE FAKTEN

### Citroën DS3

Leistung:	82 – 156 PS
Verbrauch:	ab 3,8 l/100 km
CO <sub>2</sub> -Ausstoß:	ab 99 g/km
max. Beschleunigung 0 – 100 km/h:	7,4 Sek
Besonderheit:	nach fast 40 Jahren endlich wieder eine offene DS
Kofferraumvolumen:	245 Liter
Länge:	3,948 m
Preis:	ab 19.390,- Euro



**AUF EINEN BLICK:** Citroën bietet in der offenen Version der DS3 einen guten Kompromiss. Auf der einen Seite darf deutlich mehr Frischluft als in der geschlossenen Version genossen werden, auf der anderen Seite müssen weder Fahrfreudeeinschränkungen oder Platzmanko in Kauf genommen werden.

Denn somit bleibt die wichtigste Eigenschaft der kleinen Göttin auch in der offenen Version erhalten: Fahrfreude pur – egal ob in der 82 Pferde Einstiegsversion oder in 156 Gäule Topmotorisierung – garniert mit frischer Luft durch die größtmögliche Dachöffnung. Ebenso ein großer Vorteil: Durch die im Grunde genommen nicht veränderte Konzeption der Karosserie

bleibt auch auf der zweiten Sitzreihe Erwachsenen genügend Platz für die Frisur (wenn diese nicht gerade vom Fahrtwind neu gestaltet wird – was aber immerhing Grundgedanke eines Cabrios ist). Dennoch kann aber getrost davon ausgegangen werden, dass das DS3 Cabrio eher ein sehr sympathischer Exot am Markt der Cabrios sein wird – zum einen sind knapp 20.000 Euro Einstiegspreis nicht gerade das größte Schnäppchen, zum anderen scheint aktuell der Trend zum Cabrio nicht zu sehen. Aber vielleicht zeigt Citroëns neuer/alter Fetzen-dachzugang dass die Freiluftzeit doch wieder en vogue ist.

## Ihre TIROLER Citroën-Partner freuen sich auf Ihren Besuch:



**AUTO BERNHARD**  
6336 Langkampfen • Antlsweg 1  
Tel. 05532 / 88113

**Tschugg**  
Hallerstraße 233 6020 Innsbruck  
Tel. 0512/264 265  
www.tschugg-partner.at

**auto center**  
Ing. Mühlbacher  
6322 Kirchbichl • Bergstraße 2

### E-Bikes

#### GELEGENHEITSKAUF E-BIKE

Modell 2012 von Giant, Neupreis 2.000,-, um nur 990,- abzugeben. Wenig gefahren, ist wie neu! Auskünfte, Probefahrt: Brixlegg 05337/62281. Gleich anrufen!

### MOTORRÄDER



### Frühlingserwachen

Freitag 05. bis Samstag 06. April 2013 / 09:00-18:00 Uhr beim Gasthof Schmalzerhof in Weer direkt an der Bundesstraße. Testen Sie alle neuen Honda Modelle von der Gold Wing bis zum 125er Roller. Die neue HOREX VR6 Roadster, die neue MV Agusta 1090 Brutale ABS. Das gibt's nur bei uns in Weer, wir präsentieren Euch diese zwei Traummotorräder ebenfalls bei unserem Frühjahrsereignis!!! Ernst Schick GmbH, Bahnhofstraße 44, 6114 Weer, Tel. 05224-68 69 3, www.goldwing.at

BMW R80 50 PS, Bj. 1995, Zustand 1A, Tel. 0664-4860084

Honda Transalp XL 600 Bj. 07/1995 30.000km grau/schwarz 50PS, €2.600,- Tel. 0699-12259795

Verkaufe Yamaha FZ1, 998 cm3, 150 PS, Bj. 2011/04, schwarz, scheckheft-gepflegt, um-unfallfrei, kleines Windschild, Sturzbügel, Hauptständer, 1A-Zustand. € 9.200,- Tel. 0650-2186716

### MOFATEC

Verkauf, Reparatur, Service PIAGGIO, VESPA, GILERA, DERBI, APRILIA, RIEJU, MOTORHISPANIA, Fahrräder- und ELEKTRO-Fahrräder-Handel, MOFATEC, A-6134 Vomp, Tel. 05242-62100, info@mofatec.at

### MOPED

Verkaufe Roller Aprilia Atlantica 300 i.e., EZ 05/11; 23 PS; 2700 km; größeres Windschild; Givi Topcase; € 3590 Tel.: 0664 5300776

### Verkaufe Roller Aprilia SR50 Fact. Bj. 2009 NP.Euro 2800,-, VB. 1200,- Servicegepflegt, Tel. 0664/3353040

### MOFATEC

Verkauf, Reparatur, Service PIAGGIO, VESPA, GILERA, DERBI, APRILIA, RIEJU, MOTORHISPANIA, Fahrräder- und ELEKTRO-Fahrräder-Handel, MOFATEC, A-6134 Vomp, Tel. 05242-62100, info@mofatec.at

### Kleinkraftrad (ROLLER) TGB BULLET Rot, KW 3,5, Bj 05/2010, 1A ZUSTAND zu verkaufen Tel 0650/6485601;

### MOTORRADZUBEHÖR

MOTORRADLEDERSTIEFEL, gr. 39, schwarz mit Reißverschluss und Klett, neu, nur 49 €, schwarze Lederhose, Gr. 34 um nur 39 €! Tel. 0699-13447837

### AUTOANKAUF

#### EXPORT-ANKAUF

Wir kaufen Unfall-, reparaturbedürftige, mit vielen Laufkilometern, ohne Pickler, PKW, LKW, Motorräder, Firmen-Nutzfahrzeuge, Landmaschinen, zahle in bar, inkl. Sofortabholung, ein unverbindliches Angebot unter Tel.: 0664-2390304

suche gepfegten und getunten Flugcosy-bitte alles anbieten, auch unfall und Rennfahrzeug. 0664-9190604

### PFANDLEIHE

**BARGELD SOFORT**  
Auto-KFZ-Pfandleihe.at Mit Weiterbenützung, Innsbruck-Rum Bundesstrasse 2 0512-20 65 20

### AUTOVERKAUF

### ABARTH



Abarth Punto, 500, 500C Alle Modelle auf Lager und prompt lieferbar, günstige Vw! Nutzen Sie unseren Eintauschbonus!! Ihr ABARTH Händler in Tirol 0512/3100, www.meisinger.at

### ALFA ROMEO

### MEISINGER

gebrauchte Alfa 159 Limo und Kombi, Diesel und Benzin, größte Auswahl in Tirol, ab 9.500,-, bei erstem Service Öl kostenlos lt. Bedingungen 0512-3100, www.meisinger.at



### MEISINGER

Noch 1 Stk Alfa 159 SW 2.0 JTD Imola, Tagesmelder zum Bestpreis, 3 Jahre Garantie sie sparen bis zu 25%, 0512/3100-31, www.meisinger.at

### Alfa Romeo 146 1,9 TD, Bj. 97, Farbe tropic grün-met., 228tkm, Klima, Garagenauto, top Zustand, 8-fach Bereifung, EUR 1.600,- Privatverkauf, Tel. 0676-7728965



### MEISINGER

Mehrere Giulietta 1.4 TB 120 PS Benzin Tagesmelder, statt 27.000,- jetzt nur 22.900,- Preisvorteil 4.100,-, auch Diesel lagernd 0512/3100-31 www.meisinger.at

### MEISINGER

gebrauchte Alfa 147 Benzin und Diesel, mehrere Farben, größte Auswahl in Tirol, ab 8.800,-, bei erstem Service Öl kostenlos lt. Bedingungen 0512-3100, www.meisinger.at

### MEISINGER

Gebrauchte Mito Benzin und Diesel, mehrere Farben, ab 8.290,- bei erstem Service Öl kostenlos lt. Bedingungen, 0512-3100, www.meisinger.at

Suche günstige Kleinwagen mit Pickler ab Baujahr 2000, Tel.: 0664-8247357



### Autohaus ASCHER

Alfa Romeo MiTo 1,4 16V Junior EZ: 03/2009-39.000km, schwarz Topzustand 8-fach bereift statt € 11.300,- nur € 10.300,- 05332/72160- www.auto-ascher.at



### MEISINGER

Mito Super 78 PS, Tagesmelder statt 18.980,- nur 14.700,-, inkl. Alu, Klima, Nebel, Tel. Sportsitze etc. beschränkte Stückzahl, Va Bene Leasing mit 5 Jahren Garantie 0512/3100-31 www.meisinger.at

### AUDI

Audi TT Coupé, 2.0 TFSI, 200PS, BJ 03/2008, 59.000km, neues Modell, silber metallic, Vollaussattung (Leder, 17" Alu, Xenon, BOSE, uvm.), Topzustand, von privat, Preis: 24.990 (Neupreis ca. 50.000), Standort Nähe Innsbruck, Tel. 0664 821 1545 bzw. motorbiker@aon.at

### Verkaufe Audi A6, S-Line, Lim., 4,2 Liter V8 Quattro, Bj. 99 132.000 km, 8 fach bereift, Leder, Navi, TV, Vollaussattung, neuer Zahnriemen, VB. € 6900,- Tel. 06769147347 ab 18.00 Uhr.

### MEISINGER

Audi 80, EZ 7/1991, 90 PS, 249.600 km, Farbe weiß, Erstbesitz, Pickler bis 7/2013 + 4 Mon., sehr guter Zustand, kein Rost! Sommerreifen auf Alufelgen, neue Michelin-Winterreifen auf Stahlfelgen, Anhängerkupplung, elektrische Fensterheber, Klimaanlage. VB 1790,- €. Tel.: 0650-6638663

Audi A6 Avant 2,7 TDI Bj. 2005, nachtblau, Navi CD, Klimaaut., Telefon Bluetooth, Alu, Bordcomputer MMI, Park Control v. und h., CD-Wechsler, Mittelarmlehne, Tempomat, servicegepflegt, unfallfrei, guter Zustand, 239tkm € 9.900,-/ Tel. 0664/2265530



### 1000 geprüfte Gebrauchtwagen Verfügbar Fa. Unterberger Strass 05244/61000-540 www.unterberger.cc

### Aktion Scharf!!!

bis -30% INITIAL AUTO  
Aktion Scharf! Jetzt bis zu 30% Rabatt auf Gebrauchtwagen!! info@inntalauto.at 0650/5880-110

### Audi A4 Avant 1,9 TDI Kombi Bj.07/2003 8-fach Bereift Zahnriemen neu alle Verschleißteile ausgetauscht Garagengepflegt nicht Raucher Auto Serviceheft 5990,-Euro Tele.0664/75014788

### Schöner Audi A3 Sportback, 1,9 TDI Attraction, 105 PS, schwarz, 5-türig, 142.000 km, Bj. 05, Pickler neu, Sommerreifen auf Alu + Winterreifen, Bremsklötze + Bremscheiben hinten neu, sehr gepflegt, Preis € 10.600,-, Tel. 0650/2702584

### Audi A3 Sportback Shine 140 PS, TDI, Stüiring, Sportsitze in Leder, 8fach Bereifung auf Alu 17 Zoll, 100.000 km, Pickler neu, el. FH, ABS, ESP, uvm. servicegepflegter Zustand, VB € 13.300,- Tel. 0664-3334791

### BMW

BMW 318d Kombi ,90 kw, Bj. 11/2006, Schwarz, Garagengepflegt, ca. 97750 km, << 8 Fach bereift Alu , Anhängerkupplung, Marderschutz, Neues Pickler, Vollständiges Servicebuch, Tel. +436502140955. VP € 12999,- markus.gredler@cnh.at

### Verkaufe BMW 318D E91 Touring Ö-Paket, Bj.2007, 90000km, anthrazit metallic, neue Sommerreifen, VB.16000, tel.06649175524

### BMW

BMW 318d Touring, 143 PS, EZ 02/2009, 73500km, schwarz met., 8-fach Alu, Ö-Paket, Xenon, uvm., Scheckheft gepflegt, BMW Care Paket (nächstes Service kostenlos), Nichtraucher, VB € 18.900,- 0664 42 47 180

### Verkaufe BMW X1 xDrive18d 25000 km ab 24.990/ 249,- info@inntalauto.at 0650/5880-110

### BMW X1 xDrive18d 25000 km ab 24.990/ 249,- info@inntalauto.at 0650/5880-110

BMW Ser-Reihe 520i Österreich-Paket Aut. Bj.2004 Top Ausstattung!!! 8-fach Bereift Standheizung+Fernbedienung Autotelefon ohne Kabel Serviceheft Garagengepflegter nicht Raucher viele Extras ... 10490,- Euro ele.0664/75014788

### BMW X3 2,0 D Xenon Licht 01/2005, 137800 km € 17.900,- 05244/61000-540 www.unterberger.cc

### BMW 520d, Lim., schwarz, Bj.2008; 177PS;165tkm; ÖAMTC Kaufüberprüfung vorh.; Technisch + optisch in Top Zustand, Top Ausstattung: Standheizung, Navi Professional, Xenon, Sitzheizung, Sportsitze, Klimaautomatik erweitert, Heckrollo, Seitenrollos, 6fach CD Wechsler, DVD, USB, AUXin, Spracheingabesystem, Bluetooth Freisprecheinrichtung, Regen/Lichtsensor, Tempomat mit Bremsfunktion,...VP:17400€. Tel: 0676-6440519

### BMW 320d M-Sportpaket II, E46, schwarzmet., EZ 05/2005, 113tkm, Km 50, nicht gefahren, 600,- Euro Service Gutscheine, Klimaanlage, CD Radio, USB Anschluss, elektrische Fensterheber, Zentralverriegelung, u.v.m. €8.490,- www.auto-sparer.at Tel: 05352 623 85

### BMW 320d M-Sportpaket II, E46, schwarzmet., EZ 05/2005, 113tkm, 8-fach Alu (SR 17", WR 16"), Leder, Sportsitze, Sportfahrwerk, Xenon, Sitzheizung, Schiebedach, PDC, Tempomat, servicegepflegt, Chiptuning auf 180 PS, EUR 10.500,-, Tel.: 0676 33 56 056

### Letztes 525d Modell mit 6 Zylinder, VOLLAUSSATTUNG! Neupreis über € 80.000,-; Extras im Wert von über 25.000,-!!! 11/2010, Tiefseeblau met. 59600km, wie z.B.: neueste 8 Gang Sport-Automatik mit Schaltwippen am Lenkrad -Allradlenkung –auch die Hinterräder lenken mit, dadurch sehr agil -Komfortsitze (Gesundheits-sitze) -Spurverlassenswarmer -Voll-Ledererausstattung Dakota schwarz usw. Sonderpreis 37900,- Unfallfrei und ohne Beschädigungen! 0664/1360093

### CHEVROLET

Chevrolet Spark LS+ 1,0 Benzin, KURZZULASSUNG, Bj 12/12, 68PS, Km 50, nicht gefahren, 600,- Euro Service Gutscheine, Klimaanlage, CD Radio, USB Anschluss, elektrische Fensterheber, Zentralverriegelung, u.v.m. €8.490,- www.auto-sparer.at Tel: 05352 623 85

### CHEVROLET

Citroen C4 Picasso, Diesel, 110 PS, Bj. 09/2010, 39.000 km, schwarz metallic, garagengepflegt; TOP Zustand; 14.100,- 0650/7314606 oder 05244 62566

### CITROEN

Citroen C4 Picasso, Diesel, 110 PS, Bj. 09/2010, 39.000 km, schwarz metallic, garagengepflegt; TOP Zustand; 14.100,- 0650/7314606 oder 05244 62566

### www.basics-media.at

### Autohaus ASCHER

Citroen C5 Tourer 1,6 HDI Dynamic EZ:05/2008-129.000km, blaumetallic Topzustand 8-fach bereift statt € 10.900,- nur € 10.000,- 05332/72160-www.auto-ascher.at

### BMW X1 xDrive18d 25000 km ab 24.990/ 249,- info@inntalauto.at 0650/5880-110

### BMW X1 xDrive18d 25000 km ab 24.990/ 249,- info@inntalauto.at 0650/5880-110

### BMW X1 xDrive18d 25000 km ab 24.990/ 249,- info@inntalauto.at 0650/5880-110

### FIAT

Verkaufe sehr schönen Fiat Bravo 1400 SX 16V, 80 PS, Benzin, 112.000 km, Topzustand, absolut rostfrei, Service, Zahnriemen und Bremse neu! Alle Rechnungen vorhanden! Jeder Test möglich. Mit lüchlenlosem Serviceheft und einige Extras nur € 1.790,- Fixpreis und Privatverkauf! Tel. 0680-2224088

### CABRIOS

Freiheit auf vier Rädern: Renault Megane, schönes Cabrio; Bj: 99, in sehr gutem Zustand, sparsam; braun; 169.000 km, 90PS; Benzin; + neues Pickler! mit ARBÖ Gutachten; tiefergelegt und verspoilt mit Genehmigung vorhanden, Ledersitze blau + Sitzheizung, Nichtraucherauto, Alarmanlage, ... und Windschutz, gepflegt + 8 fach neu bereift um Euro 3.600,- Tel.: 0664-75046275

### Verkaufe aus platzgründen Fiat 500 51Kw Bj 08 Das Fahrzeug ist in gutem Zustand. Farbe Grün 0650640700

### Verkaufe 2 Motorsportfahrzeugel Fiat Punto HGT Racing 150PS, 880 kg, Preis ab € 3.990,-; Fiat Coupe 2000 16V, 170 PS, 980kg, Preis ab € 5.990,- Beide Fahrzeuge in Top Zustand und sofort einsatzbereit! Bitte nur seriöse, ernsthafte Anrufe! Tel. 0699-15111955

### CHEVROLET



### Auto Sparer

Stilo & Bravo 1,9 JTD 16V Diesel ab 4990,- / 104,- p.M. info@inntal-auto.at Mils 05223-5880

### FORD

Ford Galaxy Ghia 1,9 PD TD, EZ 10/2004, 105.000 km, 116 PS, silbergrau met., 8-fach bereift, Navi, Tempomat, u.v.m. € 8.900,- Tel. 0699-81977091

### Verkaufe hagelbeschädigten Ford Mondeo, Luxusausstattung (alles Leder) an Bastler, zusätzl. 12m Ein-fahrtstor, 1,4m hoch, aluminiumpul-verbessert, Tel. 0664-1796625

### Ford Focus C-Max, TDCI, Bj:2006, 109PS, Schwarz-Met., Service-gepflegt, Alufelgen, 1A-Zustand, € 6450,- Tel:0650/7900515

### HONDA



### Honda Civic 2,2 Diesel Sport DPF 08/2008, 128300 km € 9.900,- 05244/61000-540 www.unterberger.cc

### Autohaus ASCHER

Citroen C5 Tourer 1,6 HDI Dynamic EZ:05/2008-129.000km, blaumetallic Topzustand 8-fach bereift statt € 10.900,- nur € 10.000,- 05332/72160-www.auto-ascher.at



**MORIGGL**  
verlässlicher fahren

Honda Accord 2.2 DTEC Lifestyle Tageszulassung, 0 km, Xenon, SHZ, Alu, uvm. statt 34.890,- € **29.900,-** 0512/266 944-23, www.auto-moriggl.at

**HYUNDAI**



**H1 Bus 8 Sitzer** nur 36.000 km inkl. AHK, Winterräder € 17.990,- / 159,- p.M. info@inntalauto.at Inntal Auto Mils 05223-5880



**Hyundai VELOSTER AKTIONSPREIS ALLINCL. 199,- p.M.** ohne Anzahlung info@inntalauto.at Mils 05223-5880



**Hyundai GETZ** jetzt ab 4.990,-/99,- info@inntalauto.at Mils 05223-5880



**130 Europe**, 100 PS Benzin, Tageszul. 02/2013, ESP, Klima, Metallic, CD/MP3-Radio inkl. USB/AUX, ... 5 Jahre Garantie! statt LP € 15.990,- nur € **12.990,-** inkl. Vorteilsprämie Innsbruck, Griesauweg 28, 0512/3323-741 od. 756 Salespoint Telfs, Wildauweg 1, 05262/66766-540



**Diverse Allrader** ix35, Tucson, Landcruiser, RAV4, Grand Vitara, 626-4x4 ab 3990,- info@inntalauto.at Mils 05223/5880



**140 Kombi**, 116PS Diesel, EZ 09/2012, Klimaaut., ESP, Tempomat, Alu, Einparkhilfe vo/hj, ... 5 Jahre Garantie! statt NP € 28.520,- nur € **20.990,-** Innsbruck, Griesauweg 28, 0512/3323 741 od. 756 Salespoint Telfs, Wildauweg 1, 05262/66766-540

**JEEP**



**MEISINGER**  
NUR AUTOS IM KOPF  
**Grand Cherokee 3.0 V6 TD**, mehrere Vorführer Zu top Konditionen, Overland, Summit und S-Limited, inkl. z.B. statt 76.000,- nur 62.900,- inkl. Winterräder 18" Alu **4 Jahre Garantie** 0512/3100-31, www.meisinger.at

Verkaufe Jeep Grand Cherokee 5,2 Liter V8, Bj. '96, 162.000 km 8 fach bereift, Vollaussattung, VB. € 2900,- Tel. 0676 9147347 ab 18.00 Uhr.



**MEISINGER**  
NUR AUTOS IM KOPF

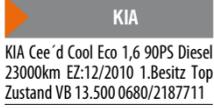
**Wrangler Unlimited "Mountain"** 2.8 TD 200PS, VFW, statt 44.890,- nur **39.800,-** inkl. 4 Jahre Garantie 0512/3100-31, www.meisinger.at



**MEISINGER**  
NUR AUTOS IM KOPF

**Compass**, jetzt schon ab **23.643,-** Tagesmelder **4WD Sport** statt 35.400,- nur **29.450,-**, Sie sparen **5.950,-** Nutzen Sie unsere Umbauangebote inkl. **4 Jahre Garantie** 0512/3100, www.meisinger.at

Jeep Grand Cherokee 4,7, Bj.2000, 240tkm, BraunGold Metallic, Pickerl bis 06-2013, ALL-RAD, 223ps, Benzin, Voll Lederausstattung, Fzg sehr gepflegt, Anhängerkupplung, Optimal zum Hängerziehen 3,5tons, Klimaanlage, PREIS VB 5100 EURO, Tel.06802417229



**KIA**  
KIA Cee 'd Cool Eco 1,6 90PS Diesel 23000km EZ:12/2010 1.Besitz Top Zustand VB 13.500 0680/2187711



**MEISINGER**  
NUR AUTOS IM KOPF

**NEW Lancia Ypsilon**, schon ab **10.990,-**, Ihr Preisvorteil **1.000,-** mehrere günstige Vfw auf Lager! Sie sparen bis zu **3.000,-** 0512/3100-31, www.meisinger.at



**MEISINGER**  
NUR AUTOS IM KOPF

Mehrere **Delta 1,4 T-jet Gold**, 120 PS, Tagesmelder statt 25.377,- nur **21.890,-**, 0512/3100-31, www.meisinger.at

Garagengepflegter, elfenbeinfarbiger Lancia Y, Topzustand mit nur 24600km, Bj. 09/07, 8fach Bereifung, Erstbesitz, NP €16000, um NUR € 5.300,- zu verkaufen. Tel. 06645451547



**MEISINGER**  
NUR AUTOS IM KOPF

**NEW Voyager TD**, zu top Konditionen, VFW lagernd, grösster Innenraum seiner Klasse mit voll versenkbaren Fond-SITZ! **VORSTEUERABZUGSBERECHTIGT**, 0512-3100-31, www.meisinger.at

**MAZDA**

Mazda MX5 1,6i Twin Bj 03, 110 PS, 45.000 km, 8x Alu u. Hardtop, VB € 5.300,- Tel. 0699-17103208



**ASCHER**

**AKTION!! M3 Sport Top** Versionen ab 8990,- / 89,- info@inntalauto.at Mils 05223-5880



Mazda5 Aktion Vormodell ab € 15.900,-/99,- **Gebrauchte ab €9.290,-** Inntalauto Mils 05223-5880



**ASCHER**

**Mitsubishi Tageszul. L200 2,5 DID TOP € 23.990,- Netto Unterberger Strass 05244/61000-540** www.unterberger.cc



**Aktion Scharf!!!** bis -30% **INNTAL AUTO**

**Aktion Scharf!** Jetzt bis zu 30% Rabatt auf Gebrauchtwagen!! info@inntalauto.at 0650/5880-110



**JETZT TESTSIEGER CX-5 DIESEL 4,6l/100km PROBEFAHREN** info@inntalauto.at Mils 05223-5880

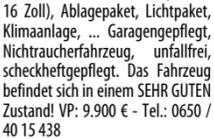


**MEISINGER**  
NUR AUTOS IM KOPF

**Mercedes 320 CDI T-Modell** Diesel, Bj. 2003 Topzustand. Vollaussattetes Fahrzeug: Luftfederung Airmatic, Commandsystem, Herman-Kardon Soundsystem, CD-Wechsler, Glasschiebedach, Vollerleder Nappa, Holzlederlenkrad uvm. 8-fach bereift 174std km VB EUR 12.880,- Tel.: 0664-2058580

**OPHEL**

Mercedes A160 Blue Efficiency, silber, Bj.2010, 15.500 km, 95 PS, Benzin, Klimaautomatik, Winterreifen, Topzustand, VB 11.480 €, 0676/83 686 7791



**MEISINGER**  
NUR AUTOS IM KOPF

**Mercedes 320 CDI T-Modell** Diesel, Bj. 2003 Topzustand. Vollaussattetes Fahrzeug: Luftfederung Airmatic, Commandsystem, Herman-Kardon Soundsystem, CD-Wechsler, Glasschiebedach, Vollerleder Nappa, Holzlederlenkrad uvm. 8-fach bereift 174std km VB EUR 12.880,- Tel.: 0664-2058580



**MEISINGER**  
NUR AUTOS IM KOPF

**Garagengepflegter, elfenbeinfarbiger Lancia Y**, Topzustand mit nur 24600km, Bj. 09/07, 8fach Bereifung, Erstbesitz, NP €16000, um NUR € 5.300,- zu verkaufen. Tel. 06645451547



**MEISINGER**  
NUR AUTOS IM KOPF

**Colt Top Edition**, 75 PS Benzin, EZ 06/2012, Klima, ESP, 15" Alu, CD-Radio, verdunkelte Scheiben, ... statt LP € 12.290,- nur € **9.490,-** inkl. Winterräder Innsbruck, Griesauweg 28, 0512/3323-741 od. 756



**ASCHER**

Mitsubishi ASX 1,8 DI-D HP 150PS 4WD Intense Tageszulassung April/Juli 2012 - Modelljahr 2012 in den Farben orientrot, mediumgrau und coolsilver erhältlich statt € 33.390,- nur mehr € 27.000,- 05332/72160-www.auto-ascher.at

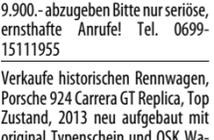


**ASCHER**

**Mitsubishi Tageszul. L200 2,5 DID TOP € 23.990,- Netto Unterberger Strass 05244/61000-540** www.unterberger.cc



**OLDTIMER**  
Rarität: VW Käfer, Baujahr 1954, guter Zustand, Karosserie, Kotflügel, ovales Fenster, Dachcoupe, Motor, Bodenplatte, Felgen, Bestandteile usw., an Meistbieter zu verkaufen, Tel. 0699-81749526



Verkaufe historischen Rennwagen, Porsche 924 Carrera GT Replica, Top Zustand, 2013 neu aufgebaut mit original Typenschein (Ex-Swarovski EZL 1977) und OSK Wagenpass! Ideal für Histo-Cup, Ennstal-Classico oder Oldtimerrennen! Für nur € 9.900,- abzugeben Bitte nur seriöse, ernsthaftige Anrufer! Tel. 0699-15111955



Verkaufe historischen Rennwagen, Porsche 924 Carrera GT Replica, Top Zustand, 2013 neu aufgebaut mit original Typenschein und OSK Wagenpass! Ideal für Histo-Cup, Ennstal-Classico oder Oldtimerrennen! Fixpreis € 9.900,- Bitte nur seriöse Anrufer! Tel. 0699-15111955



**Auto Sparer**  
www.auto-sparerer.at

OPEL Insignia Cosmo Sports Tourer 2,0 Diesel, VORFÜHRWAGEN, Bj 05/12, 130PS, Km 5.500, Alufelgen, Xenon, Einparkhilfe vorne und hinten, elektrische Klimaanlage, Tempomat, Bordcomputer, Bluetooth Freisprecheinrichtung, Nebelscheinwerfer, u.v.m. €28.740,- www.auto-sparerer.at Tel: 05352 623 85



**Auto Sparer**  
www.auto-sparerer.at

OPEL Astra Edition Sports Tourer 1,4 Turbo Benzin, KURZZULASSUNG, Bj 01/13, 120PS, Km 1.000, Alufelgen, Tempomat, Einparkhilfe vorne und hinten, Sitzheizung, Lenkradheizung, Klimaanlage u.v.m. €20.990,- www.auto-sparerer.at Tel: 05352 623 85



Opel Astra F Kombi Diesel, 74kW (100PS), 8-fach bereift, 185.000km, EZ 06/2003, weiß, guter Zustand, Standort Reutte, € 2.400,-, 0650 6407681



**Auto Sparer**  
www.auto-sparerer.at

Verkaufe schönen Opel Vectra-A, 1600i, 70 PS, Benzin, nur 143.000km, guter Zustand, einiges neu mit Pickerl bis Ende August 2014 und einige Extras, für nur € 990,- abzugeben! Fixpreis und Privatverkauf! Tel. 0680-2224088



Opel Astra, 90PS Benzin, silber metallic, Bj 2004, 47tkm, Opa-Auto, neue Kupplung, super Zustand, VB € 5.900 0699 11 626 829

Opel Astra GTC Sport Coupé, Erstbesitz, garagengepflegt, Bj. 06/2005, 65.000 km, Benzin, 125 PS, schwarz-metallic, Vollerleder, elektr. Klima, elektr. FH, Tempomat, Freisprecheinrichtung, Radio mit DVD-Player sowie USB und SD-Karte, Vignette, 8-fach bereift auf Alufelgen, Sommerreifen neu, Wasserpumpe und Zahnriemen neu, VB € 8.000,00. Tel. 0676/596 57 60 ab 14 Uhr

LUXUS Opel Meriva 1.6 Enjoy Flexx-Pack Benzin 2004 Silbermet. mit allen EXTRAS! 2 orig. Opel Sonnendächer, XENON mit SW-Anlage, 4xAirbag, Radio-CD mit 6LS, Breitstrahler, Interieur Alu, Grünstang mit Wärmedämmfolierung, Jedes Service, MF-Lederlenkrad usw. um NUR 4.970,- € Garagenauto Top gepflegt, Tel: 0681/10747574



Peugeot 306, TD, Bj. 96, Stufenheck, nur 128 tkm, ÖAMTC Pickerl, EUR 1.650,- Tel. 0650-8412789



**MORIGGL**  
verlässlicher fahren

Peugeot 207 SW Outdoor HDI 95, EZ 03/2011, 23.000 km, Klima, CD, 8fach Bereifung, uvm. € **14.900,-** 0512/266 944-23, www.auto-moriggl.at



**MORIGGL**  
verlässlicher fahren

Peugeot 308 SW Premium HDI 110, EZ 08/2009, 86.800 km, Klimaautom., CD, 8fach Bereifung, uvm. € **10.900,-** 0512/266 944-23, www.auto-moriggl.at



**AKTION!!** Peugeot 307 HDI ab 5.590,- / 99,- info@inntalauto.at Mils 05223-5880



**MORIGGL**  
verlässlicher fahren

Peugeot 107 B&S 1,0 5T, EZ 10/2011, 5.000 km, Klima, Teilleider, Alufelgen, 8fach Bereifung, uvm. € **7.500,-** 0512/266 944-23, www.auto-moriggl.at



Porsche 911 Turbo v. Pens., 4/02, silbermetallic, Ö-Ausl., viele Extras, wenig km, jedes Service, unfallfrei, kompl. Historie, NP dam. 178.000,-, jetzt nur 52.000,-, ev. Eint., trotz Privatverkauf Finanzierungshilfe möglich, Tel. 0664/2305823 (Nähe Linz)



Renault Twingo SKY12, Bj.1999, 142tkm, GrünGelb, Pickerl NEU, 43kw, Benzin, Fzg Sehr Gepflegt - TOP ZUSTAND, Auto Perfekt als Stadtauto oder für Fahranfänger, Servo, Elek.Fensterheber, Zentralverriegelung, PANORAMADACH, FIXPREIS 1500 EURO, Tel.06802417229



Sehr gepflegter Seat Ibiza 10/2007, 83.674km, alle Service, Stürig, schwarz, Preis nach Vereinbarung, Tel. 0699-11698449



Oktavia Kombi, Pickerl 04/2014, kein Rost, Ezl. 2002, 90 PS, 8-fach Bereifung, neuwertig, Preis EUR 4.800,- Tel. 0664-1604329

Skoda Octavia RS 170 PS Diesel! 16.500,- / 165,- p.M. info@inntalauto.at Mils 05223-5880

**BILLIGST TANKEN!**

**disk TANK AUTOMAT**

■ INNSBRUCK · Andechsstraße  
■ GÖTZENS · Burgstraße 11

www.diskontank.cc



Subaru Impreza Bj.1996, 1,8L, 165tkm, Blaugrün, ALL-RAD, 103ps, Benzin, Optimales Aluauto, PREIS Verhandlungsbasis, Anhängerkupplung, Tel.06802417229



Toyota Corolla 1.4 XLI, EZ 2/1996, 75 PS, 210500 km, Farbe grün metallic, Pickerl bis 2/2014 + 4 Mon., Sommerreifen und Winterreifen auf Stahlfelgen, Anhängerkupplung, elektrische Fensterheber, Klimaanlage. VB 1790,- € Tel.: 0650-6638663



**Toyota Yaris Verso** ab 5.990,- / 99,- p.M. info@inntalauto.at Mils 05223-5880



New Beetle 1900 TDI/ Bj 2000 Km 194.000/ Unfallfrei/ Elektrische Fensterheber/ Klima/ Doppelte Auspuffanlage/ Böser Blick/ Brems-scheiben - Zangen - Leitungen neu/ VW - ABT Chiptuning/ CD - Radio/ Alarmsicherung/ Zentralverriegelung/ um €4.500,- 069914308585



**Hyundai H1 Jungwagen, Doppelkabine - 35% v. NP Leasing 199,-** info@inntalauto.at Mils 05223-5880



**Berufs- Kraftfahrersitze**  
**Gesundheitsitze**  
**Vielfahrersitze**  
**Klimasitze**  
**Sportsitze**

A-6130 Schwaz/Vomp  
Fiecht Au 23  
Tel. 05242-904 20  
www.sitztechnik.com

**Die Versicherung mit HILFT DIR IMMER**

**HDI**

Spar dir Prämien - 7 x mehr Kfz-Bonus  
Spar dir Kosten - HDI Werkstattnetz  
Spar dir Zeit - HDI Kfz-Zulassung

www.hdi.at

**Mobilität**

Ihre private Kleinanzeige ist in **basics. KOSTENLOS!**

www.basics-media.at

## IMMOBILIENTIPP

## Immobilientrends in Tirol und im Bezirk Kufstein



von Herbert Juffinger, RE/MAX Alpin

Nach dem außergewöhnlichen Boomjahr 2010 hat sich der Immobilienmarkt 2011 und 2012 wieder etwas beruhigt. Jedoch kam im letzten Quartal 2012 wieder ein neuer Aufschwung: Es wurde wieder erheblich mehr ver- und gekauft. Wohnungen, Häuser, Grundstücke haben in vielen Gegenden vermehrt die Eigentümer gewechselt. Die Preise haben sich dabei aber durchaus unterschiedlich entwickelt. Dies meldet das Immobilienmakler-Netzwerk RE/MAX im ImmoSpiegel für 2012.

Im Bundesland Tirol wurden im Jahr 2012 insgesamt 7.770 Immobilien in Gesamtwert von 1.821,8 Mio. Euro verbüchert. Der Wert der gehandelten Immobilien stieg gegenüber 2011 um 1,3% und die Anzahl der Immobilienkäufe ist um -3,3% gesunken. Auf die Bezirke Kufstein entfielen davon 1.127 Immobilien im Gesamtwert von 216,2 Mio. Euro. Darunter waren im Jahr 2012 429 Wohnungen. Sie kosteten im Bundesland im Schnitt 163.039 Euro. Das entspricht einem Quadratmeterpreis von 1.975 Euro. Die aktuellen Quadratmeterpreise sind für die individuelle Preisermittlung perfekte Richtwerte. Der konkrete Preis ist natürlich abhängig von der Lage, vom Zustand und von einigen anderen Faktoren, vor allem aber von der konkreten Nachfrage am jeweiligen Standort. Dadurch entsteht natürlich eine gewisse Bandbreite der Preise. Aufgrund unserer flächendeckenden Daten wissen wir aber, dass im Bezirk Kufstein die Hälfte aller Wohnungen zwischen 105.000 Euro und 212.100 Euro kosteten. Der Schnitt lag bei 163.039 Euro.

92 Einfamilienhäuser wurden im Jahr 2012 im Bezirk Kufstein verkauft. Sie kosteten im Schnitt 282.747 Euro. Zum Vergleich: Im Bundesland Tirol kostete ein Einfamilienhaus im Schnitt 336.964 Euro und im Bundesschnitt 175.483 Euro. Weiters wurden im Bezirk Kufstein insgesamt 310 Grundstücke verkauft. Der Durchschnittspreis pro Quadratmeter lag bei 153,84 Euro. Dieser Preis entspricht gegenüber 2011 einer Steigerung von 8,1 Prozent.

Für die Zukunft rechnen wir aufgrund unserer Markenstärke auch weiterhin mit einem guten Umsatzwachstum für unser Büro RE/MAX Alpin und werden unser Team personell weiter ausbauen und professionelle Immobilienexperten ausbilden. Ehrliche, seriöse Menschen mit Vertriebs Erfahrung und guten Umgangsformen sind bei RE/MAX Alpin herzlich willkommen.

## Die Zukunft des Wohnens

Das Thema Wohnen erlebt eine Änderung dahingehend, dass „lebenslanglich“ nicht mehr gilt: Man wohnt den aktuellen Bedürfnissen entsprechend, so eine Studie.

Drei Zimmer, Küche, Bad, lebenslanglich – diese Wohnform verliere in einer hochgradig mobilen und vernetzten Gesellschaft ihre Allgemeingültigkeit, ist das Zukunftsinstitut überzeugt. Das Modell der Zukunft heiße „maximale Flexibilität in allen Lebenslagen“. Statt „ein Leben lang“ in einer Wohnung, einem Haus zu leben, steige der Wunsch, sein Heim jeder Lebensphase optimal anpassen zu können. Die diskutierte Vollautomatisierung des Wohnens werde es nicht geben, dafür kluge und lernende Technologielösungen, die sich durch Komfort, Sicherheit und Hilfestellung auszeichnen. Die neue Studie „Zukunft des Wohnens“ des Zukunftsinstituts skizziert, wie der gesellschaftliche Wandel die Art und Weise, wie wir künftig wohnen werden, verändert. Wie wirkt sich beispielsweise die zunehmende Mobilität auf das Zuhause aus? Und welche Technologien setzen sich im Smart Home von morgen durch? Ein großes Trendfeld ertönt das Zukunftsinstitut etwa im Bereich „Collaborative Living“. Damit wird eine urbane Wohnform bezeichnet, bei der Wohnqualität nicht mehr über die Größe und Ausstattung einer Wohnung definiert wird, sondern über die zusätzlichen Nutzungsoptionen innerhalb von Häusern und Quartieren. Zum Beispiel die



Neues Wohnen: Teppiche definieren statt Schrankwänden die Raumzuordnung. Interior Design wird boomen.

Nutzung eines Gemeinschaftsgartens, einer Küche oder eines Kinos. Es geht um Verfügbarkeit und Zugang statt um Besitz. Der Trend zur Shareconomy, gemeint ist das Teilen von Ressourcen, wie es auch beim Car-Sharing der Fall ist, wird auf das Wohnen übertragen. Die Folge ist eine räumlich dezentrale Wohnkultur, die auf einem intensiven Gemeinschaftssinn aufbaut. Nicht jeder muss alles besitzen – aber durch Serviceleistungen und kollaborative Angebote kann Wohnen flexibler gestaltet werden.

Flexibilität soll laut Zukunftsinstitut auch in anderer Hinsicht gelten: Raumzonen werden starre Raumstrukturen immer mehr ablösen. War

früher klar definiert, wofür jeder Raum genutzt wird, lösen sich diese Zuordnungen auf: Heute dient das Wohnzimmer etwa auch als Home Office. Offene Grundrisse und modulare Wohnelemente erlauben es dem Nutzer, durch Möbel die Räume selbst in Zonen zu untergliedern. Das Starre wird von flexiblen, leichten und kombinierbaren Regalen abgelöst. Das bestätigt die Denkhaltung: offen bleiben für Veränderung. Die mächtige Schrankwand wird zum Auslaufmodell. Stattdessen sind Teppiche und Tapeten hoch im Kurs – weil sie Räume definieren. Aus diesem Grund ist eine wahre Renaissance des Interior Designs zu erwarten.

Wohnen soll in Zukunft auch von einem stetig steigenden Gesundheitsanspruch geprägt sein. Dabei steht die Natur als Ausgangspunkt im Mittelpunkt. Sei es in Form einer Vitamin-C-Dusche oder der Wandfarbe, die nach dem Prinzip der Photokatalyse Schadstoffe aus der Luft filtert. An die Stelle der Technologie tritt die Ökologie als Zukunftsversprechen. Das Urban Gardening, der kleine Gemüseanbau beispielsweise auf dem Balkon, ist Ausdruck dieser Entwicklung. Philips hat den Trend mit dem Wohnkonzept „Microbial Home“ aufgegriffen. Es beinhaltet eine Kücheninsel, mit der man Abfälle in Methangas umwandeln und dies als Brennstoff für Leuchten nutzen kann.

## Baubranche: Gedämpfte Prognosen

**Bauwirtschaft.** Alles andere als einfach beurteilt die heimische Bauwirtschaft die aktuelle Situation. „Während sich das Tiroler Netto-Baubudget im Jahr 2012 auf 1,241 Milliarden Euro belief, wird für das laufende Jahr erwartet, dass es um 2,1 Prozent auf ca. 1,215 Milliarden Euro sinkt. Ähnlich verhält es sich mit den klassischen bauwirksamen Leistungen – das sind direkt an Bauunternehmen zu vergebende Leistungen ohne z.B. Haus- und Anlagentechnik. Diese werden von knapp 957 Millionen Euro im Jahr 2012 voraussichtlich auf rund 902 Millionen Euro im Jahr 2013 sinken. Das entspricht einem Rückgang von etwa 5,7 Prozent“, berichtet der Sprecher der Tiroler Bauindustrie, Manfred Lechner. Auch in den einzelnen Teilbereichen der heimischen Bauwirtschaft sei

überwiegend mit Rückgängen zu rechnen. Im öffentlichen Wohnbau betrug das Auftragsvolumen 2012 264 Millionen Euro, für 2013 werden 255,4 Millionen prognostiziert. Im Bereich Verkehrswegebau lag das Volumen im Vorjahr bei rund 271,8 Millionen Euro, heuer wird ein Rückgang auf 229,2 Millionen Euro erwartet. Auch im Tunnelbau wird 2013 (71,3 Millionen Euro) um 9,2 Prozent weniger ausgegeben werden und im sonstigen Tiefbau soll das Volumen sogar von 207,6 Millionen auf 153,4 Millionen Euro sinken. Man erwarte sich aber auch positive Entwicklungen, sagt der Vorsitzende des Tiroler Baugewerbes, Anton Rieder: „Zum einen im Bereich sonstiger Hochbau. Hier werden nach 100,5 Millionen Euro im Jahr 2012 rund 146,2 Millionen Euro im Jahr



Anton Rieder (Vorsitzender Baugewerbe), Landesbaudirektor DI Robert Müller und DI Manfred Lechner (Sprecher Bauindustrie)

2013 prognostiziert, ein Plus von 45,5 Prozent. Das ist unter anderem darauf zurückzuführen, dass große Leitbetriebe wie etwa Sandoz derzeit relativ stark investieren. Und zum anderen im Bereich Sanierung im Wohnbau, in dem das Volumen 2012 bei 34,4 Millionen

Euro lag. Hier soll es 2013 einen Zuwachs von 36,3 Prozent auf 46,9 Millionen Euro geben. Hier ist es zu begrüßen, dass im Rahmen der Sanierungsoffensive des Landes Tirol auf Forderung der Wirtschaft die Einkommensgrenze für zwei Jahre ausgesetzt wird.“ Die

Auftragnehmer-Befragung zeige außerdem, dass 66,6 Prozent die aktuelle Geschäftslage des eigenen Unternehmens mit Sehr gut (18,4 Prozent) bis Gut (48,2 Prozent) bezeichnen. Für drei von zehn Unternehmungen ist die aktuelle Geschäftslage befriedigend. Ein Genügend bzw. Nicht genügend wird von 3,5 Prozent vergeben.

Die durchwachsenen Prognosen spiegeln sich im Tiroler Baubranchen-Index (BBI) wider. „Der aktuelle BBI der Tiroler Bauwirtschaft bewertet die Stimmung mit einem Durchschnitt von 3,24 nach Schulnotensystem. Die Unternehmen beurteilen ihre Lage also skeptischer als im Herbst des Vorjahres, als dieser Wert bei 2,96 lag“, erklärt Lechner. Das Stimmungsbild in kleineren Betrieben sei deutlich besser als in größeren Unternehmen.

BUCHTIPP  
Der Garten am Balkon

Ob in der Stadt oder auf dem Land, auf dem Balkon oder der Terrasse, im Vorgarten oder im Hinterhof: Auch eine kleine Fläche bietet überraschend viele Möglichkeiten für den Anbau von Gemüse, Obst und Kräutern.

Wie man mit wenig Platz und in Pflanzgefäßen den eigenen Nutzgarten schaffen kann, erfahren Sie in diesem umfassenden Handbuch. Leicht nachvollziehbare Anleitungen für Anzucht, Pflege und Düngung und wertvolle Ratschläge für die passende Sortenauswahl ermöglichen rasche Erfolge und eine ertragreiche Ernte.

„Handbuch Bio-Balkongarten: Gemüse, Obst und Kräuter auf kleiner Fläche ernten“, von Andrea Heisting. Löwenzahn Verlag, 302 Seiten; 29,90 Euro.

## Kindergarten wird erweitert

**Ausbau.** Der Kindergarten Innerkoflerstraße ist einer der 27 städtischen Kindergärten. Im Frühsommer startet die Bauphase zum Erweiterungsbau des Kindergartens, der im Zuge dessen um zwei Kindergarten-Gruppen – von vier auf sechs Gruppen – erweitert wird. Dieser Betrieb wird derzeit als jahresdurchgängiger Kindergarten mit vier Gruppen geführt, rund 90 Kinder im Alter zwischen zwei und sechs Jahren werden derzeit betreut. „Mit der baulichen Erweiterung reagiert

die Stadt Innsbruck auf den steigenden Bedarf an Bildungs- und Betreuungsplätzen und die pädagogischen Erfordernisse“, betont Bildungsstadtrat Ernst Pechlaner. Der Kindergarten Innerkoflerstraße ist in den Weihnachts-, Oster- und Sommerferien sowie am Pfingstdienstag geöffnet. Während der Hauptumbauarbeiten in den Sommerferien 2013 ist der Kindergarten Innerkoflerstraße geschlossen. Als Ausweichmöglichkeit wird während des Sommers der Kindergarten Pechgarten genutzt.

## AMS: Qualifiziert am Bau

**Bau.** Im April startet das AMS Tirol einen Qualifizierungsverbund für das Bau- und Bau-nebengewerbe. Betriebe in der Region Innsbruck und Umgebung können dadurch von maßgeschneiderten Schulungen für ihre Mitarbeiter profitieren. Sie haben im Qualifizierungsverbund die Möglichkeit, gemeinsam stark geförderte Schulungen zu planen und durchzuführen. „Gut ausgebildete Fachkräfte sind Voraussetzung für einen hohen Qualitätsstandard in der Baubranche. Durch die Teilnah-

me am Qualifizierungsverbund investieren Betriebe in ihre Zukunft mit maßgeschneiderten, geförderten Weiterbildungen“, so Dr. Bernhard Pichler, zuständig für das Service für Unternehmen beim AMS Tirol.

Die Schulungen werden vom AMS und dem Europäischen Sozialfonds (esf) gefördert. Mehr über Ablauf, Ziele und Förderungen erfahren Betriebe bei der Informationsveranstaltung am 23. April um 16 Uhr im AMS Innsbruck (Schöpfstraße 5).

## NHT: Spatenstich in Kufstein

**Bau.** In der Münchner Straße in Kufstein errichtet die Neue Heimat Tirol (NHT), auf dem Areal des ehemaligen Gasthauses „Arche Noe“, eine Wohnanlage mit 28 Eigentumswohnungen samt Tiefgarage. Auch der Sozialsprengel Kufstein wird dort einziehen. Die Wohnanlage besteht aus einem Baukörper mit einem unter- und vier oberirdischen Geschoßen. Für diesen Gebäudekomplex betragen die Grundkosten ca. 962.000 Euro,



(Foto: Vandory)

die Baukosten belaufen sich auf ca. 6 Millionen Euro (brutto). Im Bild: LT-Vizepräsident Hannes Bodner, NHT-Geschäftsführer Hannes Gschwentner, Bürgermeister Martin Krumschnabl sowie Arch. Markus Prackwieser vom Architekturbüro din a4

IMMOBILIEN ANKAUF

Suche Gartenwohnung für Familie, Dachgeschoßwohnung für Rechtsanwältin, Haus und verschiedene Baugrunderwerbungen...

Naturverbundenes Paar sucht ruhige, sonnige Gartenwohnung (ab 95 qm) oder kleines Haus im Großraum Hall bis Mieming zum Kauf...

Wollen Sie Ihre Immobilie verkaufen, rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne unverbindlich...

Suchen Baugründe jeder Größe für Privatkunden und Bauträger WOHNEFEKT Karin Juchum Immobilien...

Ihre Immobilie verkaufen wir in kürzester Zeit zum bestmöglichen Preis, fragen Sie gleich den Profit!!!

RE/MAX logo and profile picture of a woman.

Sie wollen Ihre Immobilie verkaufen? Ich berate Sie seriös und kompetent auf Grund meiner langjährigen Erfahrung!

RE/MAX logo and profile picture of a woman.

Suche EIN- und ZWEIFAMILIENHÄUSER von Wattens bis Imst, professionelle Abwicklung...

Privat an Privat, suche alleinstehendes Senior, der seine Eigentumswohnung ca. 40-50 m2 verkauft...

IBK STADT/LAND

Wir suchen dringen Wohnungen im Großraum Innsbruck für vorgemerkte Kunden, rasche Abwicklung...

Junge Familie sucht zum Kauf helle 3-4-Zimmer-Wohnung in Innsbruck und Umgebung...

Häuser, Häuser, Häuser dringend gesucht in Innsbruck und Umgebung rasche Abwicklung garantiert...

IMMOBILIEN VERKAUF logo and profile picture of a man.

Südburgenland, Thermenregion nahe Therme Stegersbach-größter Golfplatz Österreichs...

AUSLAND

Verkaufe schönes Reihenhaus, welches in 3 Wohneinheiten gegliedert ist. Es liegt in einem kleinen Dorf südlich des Gardasees...

DIVERSE

Hochrom schöne 2-Zimmer Terrassen Wohnung 47 m2, mit TG-Platz, ab Mai, € 840,- inkl. BK, HWB 46, 069914038489 www.invia.at

RE/MAX logo and profile picture of a woman.

4-Zimmer-Whg. in Innsbruck ab 100 m2 Wnfl. für zahlungskräftige Kunden. Irma Wechsler 0664/2101629, www.remax.conterra.at

INNSBRUCK: Gemütliche Eigentumswohnung gesucht. AWZ Immobilien: Junge-Familie.at 0664/36 96 962

INNSBRUCK/Land: Gemütliches Einfamilienhaus zu kaufen gesucht. AWZ Immobilien: Siedlungslage.at 0664/99 71 126.

RE/MAX logo and profile picture of a woman.

Verkaufe auch Ihre Baugrundstücke Ibk, Ranggen u. Umgeb. bis Mieming zu bestmöglichem Preis Info bitte an: Nadja El Manchi 0664/5058677, www.remax.conterra.at

Invia logo and profile picture of a woman.

Reihenhaus oder Einfamilienhaus ab 100 m2 Wnfl. in Innsbruck und nähere Umgebung dringend gesucht, Preis bis € 800.000,- Bitte um Info, gerne auch mit kostenloser Bewertung...

OBERLAND

Suche Wald- oder Wiesengrundstück auf dem Mieminger-Plateau und Umgebung zu kaufen. Tel. 0664/3523936

UNTERLAND

REAL logo and profile picture of a woman.

Verkaufen Sie zum Bestpreis! Pensionistin sucht im mittleren Unterinntal bzw. Bezirk Schwaz in sonniger, ruhiger Lage eine 2-3-Zimmer-Wohnung!

CIBAG Immobilien wohnen-tirol.com

Baugrundstück im Bezirk Kufstein oder Kitzbühel dringend gesucht 0664 5234 783

Suche Ein- oder Zweifamilienhaus im Raum Wörgl/Kirchbühl zu kaufen, Barzahler, Telnr. 0699/11724588

REAL logo and profile picture of a woman.

Verkaufen Sie zum Bestpreis! Sonniges Einfamilienhaus im Bezirk Schwaz für Sparkassenkunden dringend zu kaufen gesucht!

IMMOBILIEN VERKAUF

GRUNDSTÜCKE

Südburgenland, Thermenregion nahe Therme Stegersbach-größter Golfplatz Österreichs, Blumau. 3.700m2 Baugrundstück mit Apfelbaumbestand, Zentrumslage um VB € 92.000,- (€ 25,-/m2) von Privat zu verkaufen. Vollerschlossen, teilbar. Tel. 0664/2238801

AUSLAND

Verkaufe schönes Reihenhaus, welches in 3 Wohneinheiten gegliedert ist. Es liegt in einem kleinen Dorf südlich des Gardasees und hat eine wunderschöne Aussicht. Tel. +43 664-633 6777

DIVERSE

grasl-immobilien.at

Sie wollen Ihre Immobilie verkaufen oder fachmännisch bewerten lassen - dann vereinbaren sie einfach einen unverbindlichen, kostenlosen Beratungstermin mit mir!

IBK STADT/LAND

WOHNUNGEN

Invia logo and profile picture of a woman.

IBK STADT/LAND

UNI/Klinik 2 min. zu Fuß 2 Zimmer Wohnung, WG tauglich, BJ 1981, 4. OG, vermietet bis Herbst, € 139.000,- HWB 39, 069914038489 www.invia.at

IMMOREALITÄTEN logo and website address www.immo-tirol.at

Sonnige 4 Zimmer Dachterrassen Wohnung in Völs 94m2 + 44m2 Terrasse, 2 Tiefgaragenabstellplätze versperbar und ein Keller mit ca. 15m2 Privatverkauf!!! VK 340.000,- Tiefgaragenboxen inklusive HWB 64kwh/m2 Kontakt: philipp27055@gmail.com 0664 458 44 01

IBK-UNI-Nähe: 2-Geschäftsräume + Nebenräume ca. 210 qm auch z.T. als Wohnräume umbaubar, sep. Eingang vorhanden € 310.000,-; HWB 70512/566988, www.remax.conterra.at

Anleger Neubau 2 Zimmer Wohnung mit Terrasse/Garten, sehr gute Rendite, vermietet. € 156.000,- netto HWB 38, 069914038489 www.invia.at

Fulpmes: NEUBAU: großzügige 4-Zi-Penthouse-Wohnung mit Panoramablick und 4-Zi-Garten-Wohnung mit höchster WBF HWB 33 0512/566988, www.remax.conterra.at

Innsbruck Pradl Familienfreundliche Stadtwohnung, 102m2, wunderschön saniert, 6-Zimmer, € 269.000,- HWB 33, fGEE 0,81 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Top-sanierte 2-Zimmerwohnung in Innsbruck zu verkaufen! HWB 144,52 fGEE 2,61 0676/9352010, www.remax.conterra.at

Wattens: neuwertige Gartenwohnung, BJ 2012, zentrumsnah, sehr ruhig, HWB 49,8 0512/566988, www.remax.conterra.at

ZIRL sonnige DACHGESCHOSSWOHNUNG 98m2, Südbalkone, Garage, HWB129, VB-270.000 www.immobilienn-kopp.at 0664-1337211

Neues Objekt: 3 Zimmer Wohnung Absam, Eibenweg, ca. 64m2 und ca. 10m2 Südbalkon, vollmodernisiert, traumhafte, ruhige Aussichtslage, HWB 98; 190.000,-; max. elsnr@sreal.at, Tel.: 05 0100 - 26364, www.sreal.at, Obj.Nr. 650/10352

WILTEN, renovierungsbedürftige, zentrumsnahe 3-Zimmer-Wohnung in der Schildlachstraße, ca. 80,90 m2 ab sofort zu verkaufen! € 250.000,00 HWB: 106,3 Regina Stanger Immobilien GmbH Tel.0512/584464, Fax DW 76 E-Mail: office@immo-stanger.at

ARZL BEZUGSFERTIG, 4-Zimmerwohnung mit Privatgarten, frei finanziert, Tiefgarage, HWB 39,2 WAT Bauträger GmbH 0512 286314, www.wat-wohnen.at

INNSBRUCK: Exklusive Neubauwohnung, 3 Zimmer, AAP, Terrasse zu verkaufen. HWB 36 kwh/m2 WOHNEFEKT Karin Juchum Immobilien 0699/11066373

Anlegerwohnung in Telfs, Obermarkt Gepflegte 3-Zimmer Wohnung mit 65,16 m2 Wohnnutzfläche zu verkaufen. Ostausrichtung, Lage 1.Obergeschoss mit großzügiger Loggia mit 13,76 m2 Nutzfläche. Es besteht ein Mietverhältnis. Wohnung inkl. Kellerabteil und Tiefgaragenabstellplatz. HWB-ref = 61 kWh/m2a; Kaufpreis: € 145.000. Nähere Details: ZIMA Tel. 0512 / 34 81 78 Nina Ostheimer, www.zima.at

Innsbruck/Amras neuwertige 2 Zimmer Terrassen/Garten Wohnung, ca. 45 m2, BJ 1996, inkl. Garagen-Box, VB € 193.000,- HWB 44, 069914038489 www.invia.at

HÖTTING, schöne 4-Zimmer-Altbauwohnung im Malfatti Schloß, ca. 98,30 m2, inkl. Staplerparkplatz, bis 2015 vermietet, ab sofort zu verkaufen! € 400.000,00 HWB: 183,6 Regina Stanger Immobilien GmbH Tel.0512/584464, Fax DW 76 E-Mail: office@immo-stanger.at

BEZUGSFERTIG, 4 Zimmer, 30 m2 Terrasse, frei finanziert, Tiefgarage, Lift, HWB 39,2 WAT Bauträger GmbH 0512 286314, www.wat-wohnen.at

HÖTTING, schöne 4-Zimmer-Altbauwohnung im Malfatti Schloß, ca. 98,30 m2, inkl. Staplerparkplatz, bis 2015 vermietet, ab sofort zu verkaufen! € 400.000,00 HWB: 183,6 Regina Stanger Immobilien GmbH Tel.0512/584464, Fax DW 76 E-Mail: office@immo-stanger.at

Panoramablick Gartenterrassenwohnung mit 4 Zimmer, Igl's Erstbezug, EUR 387.200,-, HWB 38kwh/m2a, 0512-574014, robert.barisitz@ihl-immobilien.at, www.ihl-immobilien.at

Innsbruck-Pradl, neue 2- bis 4-Zi-Wohnungen, optimale Verkehrsanbindung, HWB 35, Fertigstellung Ende 2013. Infos unter 0664/1757331 Agnes Hoppichler www.immo-tirol.at

IBK-Hötting, Nähe Technik 2-Zi-Wohnung, Hochparterre ca.40m2 SO-Lage ruhig Südbalkon AAP € 110.000 - 0680/1254-436

Wattens: 3 Zimmer Gartenwohnung, ca. 75 m2, ca. 98 m2 Garten, e ca. 25 m2 Terrasse, 2 TG AAP, sonnige, ruhige Lage, HWB 48, € 269.000,-. Sehr hohe WBF übernehmbar! Herr Lechner, 05223-52555.

IBK-Mitterweg: traumhafte sonnige Süd-West-Dachterrassen-Whg, 4-Zi, Bj 2005, viele Extras HWB 51,76 0512/566988, www.remax.conterra.at

FRITZENS, neue 3-Zi-Wohnung mit Terrasse und Garten, 80 m2 Wfl, Süd-West-Ausrichtung, höchste WBF möglich, traumhafter Ausblick, HWB 35, direkt vom Bauträger. Infos unter 0664/1757331 Agnes Hoppichler www.immo-tirol.at

Götzens Sonne und Ruhe - gepflegtes Mehrfamilien-Wohnhaus für Großfamilie oder als interessante Anlage HWB115 0512/566988, www.remax.conterra.at

Mentberg NEUBAU mit traumhafter Aussicht: 3-4-5-Zi-Wohnungen + Penthouse (101 m2 oder 153 m2) HWB46,3 0512/566988, www.remax.conterra.at

Götzens Erstbezug! 4-Zimmer Garten-Maisonette! 105qm Wohnfläche EG/OG, großzügige Raumaufteilung, schöner Garten mit 78qm, höchste WBF möglich, HWB 47,50 kWh/m2a, EUR 317.900,-, TG Platz EUR 20.750,-, 0512-574014, robert.barisitz@ihl-immobilien.at, www.ihl-immobilien.at

Axams: 2-Zimmer-Wohnung 65m2 mit Autoabstellplatz. Komplett neu saniert, in absolutem Top-Zustand. Parkettböden, Bad & WC getrennt, Badewanne, Gasbrennwerttherme, Ost-/West-Ausrichtung, kleiner Balkon und Gartenmitbenützung, € 165.000,- Provisionsfrei! Tel. 0664-342465 (Bitte KEINE Makleranrufe!)

ZIRL: 2 Zimmer-Wohnung, 61 m2, West-Terrasse, Kaminanschluss HWB 38 kwh/m2 WOHNEFEKT Karin Juchum Immobilien 0699/11066373

RUM - Toplage Sonnige 87 m2 Wohnung inkl neuwertiger DAN-Küche HWB 52,6/Cimmo-mauracher 0664/3414554

Omes: traumhaftes Reihenhaus, 4 Schlafzi, offener Wohnraum, Sauna u.v.m. HWB 62 0512/566988, www.remax.conterra.at

Igls - traumhaft Wohnen auf 133 m2, luxuriöse Ausstattung, phantastische Aussicht, HWB124 0512/566988, www.remax.conterra.at

HÄUSER

VÖLS: Doppelhaushälfte, schöner Garten, 2Balkone! HWB58. AWZ Immobilien: Sonnenlage.at 0664/36 97 088

Mehrparteienhaus Höttinger Gasse Altbau ca. 540 m2 + Dachboden + 6 Garagen, teilweise unbefristet vermietet HWB 115, 069914038489 www.invia.at

Neu Götzens Landhaus auf 1958 m2 Grund, Wohnfläche 493 m2, 3 Einliegerwohnungen, Gartenhaus, Pool, Doppelgarage, Ruhelage, 139 HWB kWh/m2a 0660/4798060 g.uebelhoer@immobilien-jenewein.at www.immobilienn-kopp.at

Axams: 3-Familien-Wohnhaus in TOP Lage + 2 angrenzenden Bauparzellen; HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

GARCONNIEREN

Wiltens schöne Garconniere 32,50 m2, BJ 1996 - 3. OG, TG-Platz, Keller, € 135.000,- HWB 47, 069914038489 www.invia.at

Garconniere in Wiltens, vermietet, ca. 27 m2 mit Balkon, gute Infrastruktur, gute Rendite, € 92.000,- HWB 126, 069914038489 www.invia.at

Kranebitter Allee 2. OG, Klein Garconniere mit Balkon, bestandsfrei, VB € 52.000,- HWB 92, 069914038489 www.invia.at

GRUNDSTÜCKE

RUM Grundparzelle mit 687 m2 in ruhiger, sonniger Wohnlage inkl. Garten in schöner Lage in Wengs/Pitztal günstig und privat(ohne Maklergebühren) zu verkaufen 0650-8610300

Reith/Seefeld 774 m2 Bauland mit angrenzenden 504 m2 Freiland, € 275.000,- 0664/1108200 office@immobilien-jenewein.at www.immobilienn-kopp.at

BETRIEBSOBJEKTE

Innsbruck Zentrum - attraktive Geschäfts-/Büro-/Ordinationsfläche 95 m2 im Erdgeschoß zum individuellen Innenausbau ab sofort zu verkaufen. EIGENE PARKPLÄTZE VOR DER TÜR! HWB=27kWh/a 0676-88 181 1171 www.realbau.at

Größeres GASTRONOMIE-OBJEKT in INNSBRUCK zu verkaufen, viele Ideen umsetzbar, hohe Rendite! WOHNEFEKT Karin Juchum Immobilien 0699/1020060

FÜR ANLEGER: Büroeinheit, gut vermietet 98m2 in Innsbruck West zu verkaufen. VB 210.000,- Kontakt per e-mail: m.posch@verm-gps.at oder telefonisch 0664/3817620.

RIESEN-CHANCE! Erfolgreiches Restaurant inkl. lukrativer Catering-Firma in gut frequentierter Lage, wenige Automaten von Innsbrucks Zentrum zu verkaufen. WOHNEFEKT Karin Juchum Immobilien 0699/10 2000 60

ABSTELLPLÄTZE

Tiefgaragenabstellplatz Innsbruck-Allerheiligen Tiefgaragenabstellplatz in der Tschiggfreystraße 38 in Innsbruck zu verkaufen. Kaufpreis: € 21.000 zzgl. Nebenkosten. HWB-ref = 38,7 kWh/m2a. Nähere Details: ZIMA Tel. 0512 / 34 81 78 Nina Ostheimer, www.zima.at

Hall - Boznerstraße 2a+b Kaufen Sie bereits gut vermietete Tiefgaragenabstellplätze zur Anlage. Kaufpreis: € 17.000 zzgl. Nebenkosten. Nähere Details: ZIMA Tel. 0512 / 34 81 78 Nina Ostheimer, www.zima.at

Günstige 3-Zimmer-Maisonette Steinberg a.R., 64 m2 Nfl., absolute Ruhelage, HWB 247 kWh/m2a, fGEE 2,21, € 87.000,-, eva.siding@sreal.at, Tel. 050100-626361, www.sreal.at, Obj.Nr. 650/10217

www.immo-center.cc

Schwaz: Preisgesenkt! Schöne 3 Zimmer Wohnung, 82 m2, 1 TG Platz (2. TG € 17.000,-) € 210.000. HWB 77,57, Herr Lechner, 05223-52555.

Energieausweise Ingenieurbüro KÖTLER - IBK +43(0) 660 5343800 office.ing.koettler@vol.at

OBERLAND

WOHNUNGEN

Imst, Auf Arzill: sonnige, zweistöckige Wohnung mit Reihenhauscharakter, eigener Eingang, 87qm Wohnfläche, Kellerabteil, 31qm Garten, Gartenplatz. Heizung: Schwedenofen und Öl, Küche vorhanden, VP: 160.000,- Wohnbauförderung. Kontakt: 0664 21 777 97.

HÄUSER

Verkaufe großes Haus in sonniger, ruhiger Lage am Ende des Mieminger Plateaus. Das Haus ist noch in der Umbauphase und kann daher nach eigenen Wünschen fertiggestellt werden. Tel. +43 664-633 6777

eigene Immobilie als sichere Geldanlage: kleines Wohnhaus inkl. Garten in schöner Lage in Wengs/Pitztal günstig und privat(ohne Maklergebühren) zu verkaufen 0650-8610300

Arzl/Pitztal : 3 Familien Haus. Drei getrennte Wohnungen in sonniger, zentrumsnaher Lage, ca. 240 m2 Wohnnutzfläche, ein Balkon, ca. 150 m2 Garten, 3 Abstellräume, 6 PKW Abstellplätze, 1 Garage. VB/m2 € 1399,-. HWB Kat. C 73 kWh/m2a. Tel. ab 18.00 Uhr 0676 9147347.

Mieming Sonnenlage Doppelhaushälfte, Wnfl 150 m2, Keller 55 m2, Garten 85 m2, Carport, AAP 0664/110 8 200 office@immobilien-jenewein.at www.immobilienn-kopp.at

Jenewein logo and profile picture of a woman.

Nassereith: Wohnen mit allen Sinnen! traumhafte Einfamilienhaus mit Pool und TOP-Ausstattung HWB 93 0512/566988, www.remax.conterra.at

GRUNDSTÜCKE

Nassereith, Anlagegrundstück mit 2.200 m2, € 88.000,- 0664/1108 200 office@immobilien-jenewein.at www.immobilienn-kopp.at

UNTERLAND

RITZER Bau und Planung Energieausweis www.ritzerbau.com 05372 / 655 41 Kufstein

WOHNUNGEN

REAL logo and profile picture of a woman.

Günstige 3-Zimmer-Maisonette Steinberg a.R., 64 m2 Nfl., absolute Ruhelage, HWB 247 kWh/m2a, fGEE 2,21, € 87.000,-, eva.siding@sreal.at, Tel. 050100-626361, www.sreal.at, Obj.Nr. 650/10217

www.immo-center.cc

Schwaz: Preisgesenkt! Schöne 3 Zimmer Wohnung, 82 m2, 1 TG Platz (2. TG € 17.000,-) € 210.000. HWB 77,57, Herr Lechner, 05223-52555.

Leutsch 617 m2 Grundstück mit Zweifamilienwohnhaus, 300 Wnfl, 38kwh/m2a, 0512-574014, robert.barisitz@ihl-immobilien.at, www.ihl-immobilien.at

Oberhofen exklusives Haus, Grund 1110 m2, Wohnfläche 105 m2, Keller, Doppelgarage, 77,4 HWB kWh/m2a 0660/4798060 g.uebelhoer@immobilien-jenewein.at www.immobilienn-kopp.at

Igls: gepflegtes Reihenhaus in absoluter Ruhe- und ganztags Sonneneinstrahlung, HWB95,7 0512/566988, www.remax.conterra.at

Neues Objekt: Ein- bis Zweifamilienhaus in Hall, ca. 513 m2 Grund, ca. 114 m2 Wohnfläche in EG und OG, Schwedenofenheizung, ausgebauter Keller, Bj. ca. 1962, direkt am Inn gelgen, € 270.000,- prompt verfügbar; HWB: 254 kWh/m2a; max. elsnr@sreal.at, Tel.: 05 0100 - 26364, www.sreal.at, Obj.Nr. 650/10400

Grätzens Sonne und Ruhe - gepflegtes Mehrfamilien-Wohnhaus für Großfamilie oder als interessante Anlage HWB115 0512/566988, www.remax.conterra.at

Grätzens Sonne, Ruhe, Traumausstattung: attraktives Terrassenhaus, Bj. 2000 mit Bestausstattung HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

Grätzens Sonne, Ruhe, Traumausstattung: attraktives Terrassenhaus, Bj. 2000 mit Bestausstattung HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

Grätzens Sonne, Ruhe, Traumausstattung: attraktives Terrassenhaus, Bj. 2000 mit Bestausstattung HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

Grätzens Sonne, Ruhe, Traumausstattung: attraktives Terrassenhaus, Bj. 2000 mit Bestausstattung HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

Grätzens Sonne, Ruhe, Traumausstattung: attraktives Terrassenhaus, Bj. 2000 mit Bestausstattung HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

Grätzens Sonne, Ruhe, Traumausstattung: attraktives Terrassenhaus, Bj. 2000 mit Bestausstattung HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

Grätzens Sonne, Ruhe, Traumausstattung: attraktives Terrassenhaus, Bj. 2000 mit Bestausstattung HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

Grätzens Sonne, Ruhe, Traumausstattung: attraktives Terrassenhaus, Bj. 2000 mit Bestausstattung HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

Grätzens Sonne, Ruhe, Traumausstattung: attraktives Terrassenhaus, Bj. 2000 mit Bestausstattung HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

Grätzens Sonne, Ruhe, Traumausstattung: attraktives Terrassenhaus, Bj. 2000 mit Bestausstattung HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

Grätzens Sonne, Ruhe, Traumausstattung: attraktives Terrassenhaus, Bj. 2000 mit Bestausstattung HWB75 0512/566988, www.remax.conterra.at

Advertisement for GUTMANN HEIZEN PELLETS. Includes logo, contact info (050 22 77-6500), and website www.gutmann.cc.



REAL logo

3-Zimmer-Maisonette Schwaz, 82 m² Nfl. zuzügl. Loggia, Dachgeschö...

JENBACH - Anlegervohnung 2 Zi-Wohnung in zentraler Lage derzeit sehr gut vermietet HWB 106,2 / D immo-mauracher 0664/5011218

Immobilien Kössen: Single Wohnung in zentralster Lage (Alleestr.) Wfl 64m² Terrasse 33,84m² Gartenfl 94,76m² mit kleinem Gartenhäuschen...

Wörgl Zentrumslage 3-Zimmerappartement saniert € 159.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

VOMP Sonnige Traumwohnung 110m² mit einzigartigem Ausblick, hohe Räume mit Sichtdachstuhl, Dachterrasse, Balkon, Garage HWB: C nur € 245.000,-, Tel. 0664 / 3906875

STJOHANN /Zentrum/ Renovierte 4-Zi-Wohnung. HWB50. AWZ Immobilien: Sonnenlage.at 0664/37 21 636.

Wörgl 2-Zimmerwohnung, 49m² Wohnfläche, Balkon, vermietet, Zentrumslage € 99.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

IMMO-REAL logo

Hausanteil im Zentrum von Schwaz ca. 170m² Wfl. auf 3 Ebenen, ca. 200m² Freifläche, Energieausw. in Bearb., KP € 268.000,- zzgl. KNK, www.immo-real.at; 05333 43244

Wörgl: 2 Zimmer-Eigentumswohnung mit großer Terrasse in zentraler Lage, neuwertige moderne Küche, € 75.000,-, HWB-ref = 93 kWh/m²a www.isi-immobilien.at, Tel. 0664/1536251, Iris Strillinger

Stans 4 Zimmerwohnung ca 100qm mit Gartenanteil zu verkaufen. Tel 0650 9908071

IMMO-REAL logo

Tolle Eigentumswohnung in Schwaz ca. 135m² Wfl. Auf 2 Ebenen, TG Abstellpl., BJ 1976, 90,7 kWh/m²a, KP € 230.000,- zzgl. KNK, www.immo-real.at; 05333 43244

Stans 3 Zimmer Mansardenwohnung mit ca 85 qm zu verkaufen Tel 0650 9908071

Immobilien St. Johann Exklusive Neubauwohnungen im Zentrum des Ortes nur noch drei Wohnungen von Wfl 80m² - 112m² - 140m² zum Verkaufsschlusselfertige Übergabe HWB 27 zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

WÖRGL: 2-Zi-Anlegervohnung, 125.000,- HWB101. AWZ Immobilien: Stadtrand.at 0664/89 17 085

KIRCHDORF-Erpfendorf: Sonnige 4-Zi-Eigentumswohnung, 298.000,- HWB56. AWZ Immobilien: Familienengluck.at 0664/37 21 636.

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663



Schwaz sehr gepflegte und schöne 3 Zimmer Wohnung VB € 229.000,-!!! HWB 61, 069918828642 www.inviaa.at

Schwaz: luxuriöse 4-Zi-Dachschloss-Wohnung, Top-Ausstattung, traumhafte Aussicht, HWB107 0512/566988, www.remax.conterra.at

Wörgl 3-Zimmer Familienwohnung 77m² Balkon alles neu saniert € 169.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

HÄUSER



WILDSCHÖNAU: Neue Wohnanlage mit 9 Einheiten Zentrum Niederau, 60 m² bis 143 m², Tiefgarage, KP auf Anfrage, Bezug Ende 2013, HWB 64 TEL 05372/62402 www.real-west.at

WIESING - Zentrum Mehrfamilienhaus WNF. ca. 260 m² sanierungsbedürftig immo-mauracher 0664/3414554

Niederndorf: Ziegelmassives Fertighaus mit Grund in zentraler Lage von Niederndorf 279.000€ zzgl.NK Neubau/Bauherrenprojekt HWB39 Town&Country Haus Tel. 05334-20080 www.MassivHausTirol.at

PILL: Gepflegtes Reihenhaus 136 m², Dachterrasse, Garten, KP € 285.000,- HWB 44,94 fGEE 0,84; Fernwärme TEL 05372/62402 www.real-west.at

Stans Sonnenlage, 3 Zimmer Wohnung, Abstellraum, Terrasse, AAP, € 149.000,- € 215.000,- 0664/110 8 200 office@immobilien-jenewein.at www.immobilien-jenewein.at

Kolsaßberg Haus in Waldrandlage, 1068 m² Grund, 144 m² Wohnfläche, Doppelgarage, 181,6 HWB kWh/m²a, KP € 339.000,- 0660/4798060 g.uebelhoer@immobilien-jenewein.at www.immobilien-jenewein.at

JENBACH Sanierungsbedürftiges Haus WNF. ca. 140 m² Grundstücksgröße ca. 800 m² immo-mauracher 0664/5011218

KUFSTEIN /Umgeb.: Schnäppchenhaus für Großfamilie, 240.000,- HWB256/fGEE2.56. AWZ Immobilien: Schnäppchenhaus.at 0664/89 17 085.

Fügen Mehrfamilienhaus/Pension in schöner Lage zu verkaufen. 0664 8538137 office@totchnig-immobilien.at

Kundl: Ziegelmassives Fertighaus (4Schlafzimmer, großer Wohnraum) auf 450qm Grund mit Garage in schöner Lage Neubau/Bauherrenprojekt HWB39 Town&Country Haus Tel. 05334-20080 www.Massiv-HausTirol.at

Kolsassberg, 4 Zimmer Wohnung, 142 m², Terrasse 90 m², 1 Garage, 2 AAP, € 215.000,- 0664/110 8 200 office@immobilien-jenewein.at www.immobilien-jenewein.at

Wörgl: Modernes, neuwertiges Einfamilienhaus in traumhafter Aussichtslage www.isi-immobilien.at, Tel. 0664/1536251, Iris Strillinger

STANS - Mehrfamilienhaus sanierungsbedürftig in sonniger Lage ideal für 2 Familien HWB 185,2 / C immo-mauracher 0664/3414554

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Immobilien Kössen 3-Zimmer-Eigentumswohnung ca. 85m² Wfl BJ. 1985 (Alleestr.) 2 Balkone + Einzelgarage teilw. möbliert (Küche und Essbereich) Zimmersauna zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Wörgl Kleinwohnung Zentrumslage € 89.000,- HWB 37 fGEE 1,10 www.huber-partner.co.at 0676 7844663

Wiesing ein sehr sonniges, gepflegtes 3-Parteienhaus, Gfl. 750m², voll unterkellert, 3 Wohnungen, 2 Wohnungen im EG mit ca. 83m² Wfl., Terrasse, Gartenanteil und Kellerabteil, je 2AAP. 1 Whg. im OG mit ca. 122m² Wfl., Loggia, Gartenanteil, Dachboden und Garage +TAAP. Energieausweis - HWB=67,05Wh/m²a. Kaufpreis 750.000€ inkl. 45.000€ WBF bei einer Wohnung übernehmbar. Keine Maklerprovision! Beziehbar voraussichtlich November 2013. joachimkarger@gmail.com Tel.: 0664-4636262



REAL logo

Wohnhaus in Maurach a.A., 170 m² Nfl., Garage, HWB 297 kWh/m²a, fGEE 2,66. € 260.000,-. eva.siding@real.at, Tel. 050100-626361, www.sreal.at, Obj.Nr. 650/10272

Schlitters: Preisgesenkt! Reihenhäuser, ca. 180 m² Wohnfläche inkl. ausgebautem Keller, 2 TG Plätze, Terrasse. Niedrige BK! HWB 52,00, € 299.000. Herr Lechner, 05223-52555.

Ich suche ein kl. Geschäftslokal mit guter Lage zu mieten, ab sofort in Telfs. Bitte keine Makler. Näheres info unter 0676 937 0912

PILL: Gepflegtes Reihenhaus 136 m², Dachterrasse, Garten, KP € 285.000,- HWB 44,94 fGEE 0,84; Fernwärme TEL 05372/62402 www.real-west.at

Immobilien St. Johann Baugrund 537m² Gfl in ruhiger sonniger Ortsrandlage (Hinterkaiser) voll erschlossen zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

PREISREDUKTION - voll erschlossenes, ebenerdiges, sonniges Baugrundstück für Reihenhäuser in Ebbs, höchste Wohnbauförderung (verdichtete Bauweise) möglich! Aktionspreis nur € 68.700,-, provisionsfrei - keine Maklergeb!! Tel. 0664 34 35 360, E-Mail: pstoll@a1.net

Immobilien Kössen Grundstück in herrlicher Ruhe und Sonnenlage im Herzen des Ortes (Feldweg) Gfl.807m² voll erschlossen. zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

JENBACH - Grundstück Fläche ca. 628 m² (derzeit in Umwidmung) immo-mauracher 0664/5011218

Stans: Schön geschnittenen, sonniges Grundstück für EFH oder DH, 524 m², € 194.000. Herr Lechner, 05223-52555.

Immobilien Schwend 2 Grundstücke im Ausmaß von Gfl 629m² und Gfl 640m² in sehr zentraler und sonniger Lage zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Sehr gepflegte Wohnung: 95m², teilmöbliert, 3 Zimmer, Fischallerstraße, 1.183,- € inkl. BK und HK ab sofort!!! WOHNEFFEKT Karin Juchum Immobilien 0699/1020060

22i. Wohnung 45m² nahe DEZ (Ampass, Gmeinerstrasse-Gartenweg) 620,- inkl. BK + HK zu vermieten AAP u. Kellerabt. Inkl. Kontakt. Wohleb@gmx.at SMS+BOX: 0676-897215200

Innsbruck-Natters: Nur 5 Autominuten ins Zentrum! Sonnige Dreizimmer-Wohnung mit großer Küche/EB-Zimmer, 2 Balkone. Keine Ablöse oder 4 Vermittlungsprovision. € 780,- netto. Tel.: 0699/10017116.

Wiltens: Top sanierte 2 Zimmer Altbauwohnung, ca. 70 qm, Loggia, HWB 114, KWH/qm A Klasse D, Euro 820,- inkl. BK, Karin Peis Immobilien 0664/45 40 810

Mils/Hall: Grosse Wohnung 120m² mit zusätzlicher Einlieger-Wohnung 60m² an Grossfamilie / Generationen-Wohnung. insgesamt 4+2 Zimmer plus 1Wohnz., 2Bäder+2Küchen zu vermieten € 9,-inkl. je M2 ab Spät-Sommer (auch WG geeignet) KONTAKT: Wohleb@gmx.at

Innsbruck Neubau 2 Zimmer WG-tauglich, mit Terrasse, voll möbliert, ab Mai, € 800,- inkl. BK, HWB 38, 069914038489 www.inviaa.at

Wiltens: Top sanierte 2 Zimmer Altbauwohnung, ca. 70 qm, Loggia, HWB 114, KWH/qm A Klasse D, Euro 820,- inkl. BK, Karin Peis Immobilien 0664/45 40 810

Mils/Hall: Grosse Wohnung 120m² mit zusätzlicher Einlieger-Wohnung 60m² an Grossfamilie / Generationen-Wohnung. insgesamt 4+2 Zimmer plus 1Wohnz., 2Bäder+2Küchen zu vermieten € 9,-inkl. je M2 ab Spät-Sommer (auch WG geeignet) KONTAKT: Wohleb@gmx.at

Innsbruck Neubau 2 Zimmer WG-tauglich, mit Terrasse, voll möbliert, ab Mai, € 800,- inkl. BK, HWB 38, 069914038489 www.inviaa.at

Wiltens: Top sanierte 2 Zimmer Altbauwohnung, ca. 70 qm, Loggia, HWB 114, KWH/qm A Klasse D, Euro 820,- inkl. BK, Karin Peis Immobilien 0664/45 40 810

Mils/Hall: Grosse Wohnung 120m² mit zusätzlicher Einlieger-Wohnung 60m² an Grossfamilie / Generationen-Wohnung. insgesamt 4+2 Zimmer plus 1Wohnz., 2Bäder+2Küchen zu vermieten € 9,-inkl. je M2 ab Spät-Sommer (auch WG geeignet) KONTAKT: Wohleb@gmx.at

Innsbruck Neubau 2 Zimmer WG-tauglich, mit Terrasse, voll möbliert, ab Mai, € 800,- inkl. BK, HWB 38, 069914038489 www.inviaa.at

Wiltens: Top sanierte 2 Zimmer Altbauwohnung, ca. 70 qm, Loggia, HWB 114, KWH/qm A Klasse D, Euro 820,- inkl. BK, Karin Peis Immobilien 0664/45 40 810

Mils/Hall: Grosse Wohnung 120m² mit zusätzlicher Einlieger-Wohnung 60m² an Grossfamilie / Generationen-Wohnung. insgesamt 4+2 Zimmer plus 1Wohnz., 2Bäder+2Küchen zu vermieten € 9,-inkl. je M2 ab Spät-Sommer (auch WG geeignet) KONTAKT: Wohleb@gmx.at

Innsbruck Neubau 2 Zimmer WG-tauglich, mit Terrasse, voll möbliert, ab Mai, € 800,- inkl. BK, HWB 38, 069914038489 www.inviaa.at

Wiltens: Top sanierte 2 Zimmer Altbauwohnung, ca. 70 qm, Loggia, HWB 114, KWH/qm A Klasse D, Euro 820,- inkl. BK, Karin Peis Immobilien 0664/45 40 810

Mils/Hall: Grosse Wohnung 120m² mit zusätzlicher Einlieger-Wohnung 60m² an Grossfamilie / Generationen-Wohnung. insgesamt 4+2 Zimmer plus 1Wohnz., 2Bäder+2Küchen zu vermieten € 9,-inkl. je M2 ab Spät-Sommer (auch WG geeignet) KONTAKT: Wohleb@gmx.at

Innsbruck Neubau 2 Zimmer WG-tauglich, mit Terrasse, voll möbliert, ab Mai, € 800,- inkl. BK, HWB 38, 069914038489 www.inviaa.at

Wiltens: Top sanierte 2 Zimmer Altbauwohnung, ca. 70 qm, Loggia, HWB 114, KWH/qm A Klasse D, Euro 820,- inkl. BK, Karin Peis Immobilien 0664/45 40 810

Mils/Hall: Grosse Wohnung 120m² mit zusätzlicher Einlieger-Wohnung 60m² an Grossfamilie / Generationen-Wohnung. insgesamt 4+2 Zimmer plus 1Wohnz., 2Bäder+2Küchen zu vermieten € 9,-inkl. je M2 ab Spät-Sommer (auch WG geeignet) KONTAKT: Wohleb@gmx.at

Innsbruck Neubau 2 Zimmer WG-tauglich, mit Terrasse, voll möbliert, ab Mai, € 800,- inkl. BK, HWB 38, 069914038489 www.inviaa.at

Wiltens: Top sanierte 2 Zimmer Altbauwohnung, ca. 70 qm, Loggia, HWB 114, KWH/qm A Klasse D, Euro 820,- inkl. BK, Karin Peis Immobilien 0664/45 40 810

jenewein IMMOBILIENMANAGEMENT

Eben am Achensee, Gasthof/Grundstück 1.800 m² mit Einfamilienhaus € 215.000,- 0664/110 8 200 office@immobilien-jenewein.at www.immobilien-jenewein.at

Natters/Lärchenweg: Gewerbegrund/Mischgebiet (1564 m2) auf Basis Baurecht oder Superädifikat zu verpachten. Nähe Autobahnanschlussstelle Innsbruck/Süd. Tel.0680/3044434

ZU MIETEN GESUCHT

MARIAHILF Neubau! TOP 3-Zimmer-Wohnung, WG-geeignet, ca. 70 m², nagelneue Möblierung und Kochnische für jedes Zimmer, € 1.240,00 inkl. BK/HK, Zentrum und Uni fußläufig schnell erreichbar! ab sofort HWB: 29 Regina Stanger Immobilien GmbH Tel.0512/584464, Fax DW 76 E-Mail: office@immo-stanger.at

Nähe Uni/Klinik: neu renovierte 2-Zi-Whg., 5. OG mit Trausicht, Miete 800+10%MWSt+1888BK, gesamt 988, HWB 113,42 0512/566988, www.remax.conterra.at

Immobilien St. Johann Baugrund 537m² Gfl in ruhiger sonniger Ortsrandlage (Hinterkaiser) voll erschlossen zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

PREISREDUKTION - voll erschlossenes, ebenerdiges, sonniges Baugrundstück für Reihenhäuser in Ebbs, höchste Wohnbauförderung (verdichtete Bauweise) möglich! Aktionspreis nur € 68.700,-, provisionsfrei - keine Maklergeb!! Tel. 0664 34 35 360, E-Mail: pstoll@a1.net

Immobilien Kössen Grundstück in herrlicher Ruhe und Sonnenlage im Herzen des Ortes (Feldweg) Gfl.807m² voll erschlossen. zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

JENBACH - Grundstück Fläche ca. 628 m² (derzeit in Umwidmung) immo-mauracher 0664/5011218

Stans: Schön geschnittenen, sonniges Grundstück für EFH oder DH, 524 m², € 194.000. Herr Lechner, 05223-52555.

Immobilien Schwend 2 Grundstücke im Ausmaß von Gfl 629m² und Gfl 640m² in sehr zentraler und sonniger Lage zu verkaufen Tel. 0664/3906875 peter.grander@rbt.at www.rbt.at

Sehr gepflegte Wohnung: 95m², teilmöbliert, 3 Zimmer, Fischallerstraße, 1.183,- € inkl. BK und HK ab sofort!!! WOHNEFFEKT Karin Juchum Immobilien 0699/1020060

22i. Wohnung 45m² nahe DEZ (Ampass, Gmeinerstrasse-Gartenweg) 620,- inkl. BK + HK zu vermieten AAP u. Kellerabt. Inkl. Kontakt. Wohleb@gmx.at SMS+BOX: 0676-897215200

Innsbruck-Natters: Nur 5 Autominuten ins Zentrum! Sonnige Dreizimmer-Wohnung mit großer Küche/EB-Zimmer, 2 Balkone. Keine Ablöse oder 4 Vermittlungsprovision. € 780,- netto. Tel.: 0699/10017116.

Wiltens: Top sanierte 2 Zimmer Altbauwohnung, ca. 70 qm, Loggia, HWB 114, KWH/qm A Klasse D, Euro 820,- inkl. BK, Karin Peis Immobilien 0664/45 40 810

Mils/Hall: Grosse Wohnung 120m² mit zusätzlicher Einlieger-Wohnung 60m² an Grossfamilie / Generationen-Wohnung. insgesamt 4+2 Zimmer plus 1Wohnz., 2Bäder+2Küchen zu vermieten € 9,-inkl. je M2 ab Spät-Sommer (auch WG geeignet) KONTAKT: Wohleb@gmx.at

Innsbruck Neubau 2 Zimmer WG-tauglich, mit Terrasse, voll möbliert, ab Mai, € 800,- inkl. BK, HWB 38, 069914038489 www.inviaa.at

Wiltens: Top sanierte 2 Zimmer Altbauwohnung, ca. 70 qm, Loggia, HWB 114, KWH/qm A Klasse D, Euro 820,- inkl. BK, Karin Peis Immobilien 0664/45 40 810

Mils/Hall: Grosse Wohnung 120m² mit zusätzlicher Einlieger-Wohnung 60m² an Grossfamilie / Generationen-Wohnung. insgesamt 4+2 Zimmer plus 1Wohnz., 2Bäder+2Küchen zu vermieten € 9,-inkl. je M2 ab Spät-Sommer (auch WG geeignet) KONTAKT: Wohleb@gmx.at

Innsbruck Neubau 2 Zimmer WG-tauglich, mit Terrasse, voll möbliert, ab Mai, € 800,- inkl. BK, HWB 38, 069914038489 www.inviaa.at

Wiltens: Top sanierte 2 Zimmer Altbauwohnung, ca. 70 qm, Loggia, HWB 114, KWH/qm A Klasse D, Euro 820,- inkl. BK, Karin Peis Immobilien 0664/45 40 810

Mils/Hall: Grosse Wohnung 120m² mit zusätzlicher Einlieger-Wohnung 60m² an Grossfamilie / Generationen-Wohnung. insgesamt 4+2 Zimmer plus 1Wohnz., 2Bäder+2Küchen zu vermieten € 9,-inkl. je M2 ab Spät-Sommer (auch WG geeignet) KONTAKT: Wohleb@gmx.at

Innsbruck Neubau 2 Zimmer WG-tauglich, mit Terrasse, voll möbliert, ab Mai, € 800,- inkl. BK